

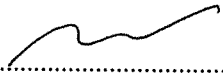


**รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี**

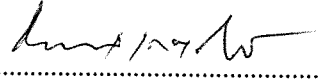
หน่วยงานคณะเทคโนโลยีการเกษตร

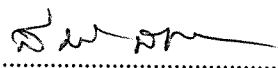
**ประจำปีการศึกษา 2556
(1 มิถุนายน 2556 – 31 พฤษภาคม 2557)**

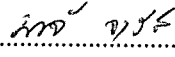
รายนามคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน หน่วยงานคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ลงชื่อ.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ลิลลี่ กาวีตะ
ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

ลงชื่อ.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ มัจฉาชีพ.)
กรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

ลงชื่อ.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชิตาภา เกตวัลท์)
กรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมควร สมองอุทัย)
กรรมการและเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

ลงชื่อ.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มาลี จตุรัส)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

คำนำ

หน่วยงานคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ/วิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2556 (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2556 ถึง 31 พฤษภาคม 2557) โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษาระดับหน่วยงาน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 758/2557 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2557 ซึ่งได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ระหว่างวันที่ 15-16 กรกฎาคม 2557

การประเมินครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานตาม 9 องค์ประกอบ 21 ตัวบ่งชี้ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และ 15 ตัวบ่งชี้ ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เพื่อนำผลการประเมินนี้ไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นต่อไป

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ลิลลี่ กาวิฑีระ)

ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

วันที่ 16 /กรกฎาคม /2557

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

1.1 ประวัติโดยย่อ	1
1.2 ผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2556	2
1.3 ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น	2
1.4 ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการสร้างคุณภาพการศึกษาขององค์กร	2
1.5 ข้อเสนอแนะสำหรับแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีการศึกษา 2557	2

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

2.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย	3
2.2 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัฒนธรรม ค่านิยม	3
2.3 โครงสร้างองค์กร	4
2.4 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร	5
2.5 เทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและปฏิบัติงาน	6

ส่วนที่ 3 ผลการตรวจประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	10
องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต	11
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษา	12
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	12
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	13
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	13
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	14
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	14
องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	15

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

ตาราง ป. 1	17
ตาราง ป. 2	24
ตาราง ป. 3	25
ตาราง ป. 4	26
ตาราง ป. 5	27

สารบัญ

หน้า

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหน่วยงาน	29
กำหนดตรวจประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน	32

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

ข้อมูลทั่วไปโดยย่อ

- ประวัติอย่างย่อ

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เลขที่ 2 พหลโยธิน 87 ซอย 2 ต. ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12130 มีประวัติความเป็นมาดังนี้

พ.ศ. 2477 เริ่มจัดตั้งเป็นโรงเรียนประถมวิสามัญเกษตรกรรมคลองรังสิต รับนักศึกษาที่สำเร็จชั้นประถมปีที่ 4 เข้าเรียนในหลักสูตร 2 ปี พ.ศ. 2548 กระทรวงศึกษาธิการได้รับโอนโรงเรียนแห่งนี้เป็นโรงเรียนรัฐบาลเปิดสอนหลักสูตรชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นเกษตรกรรมและตอนปลายเกษตรกรรม

พ.ศ. 2509 กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศยกฐานะเป็น “วิทยาลัยเกษตรกรรมปทุมธานี” เปิดสอนหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ (ม.ศ.6) แผนกเกษตรกรรม

พ.ศ. 2518 มีพระราชบัญญัติโอนกิจการและอำนาจการบริหารบางส่วนของกรมอาชีวศึกษาไปเป็นของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา

พ.ศ. 2520 เปลี่ยนชื่อจากวิทยาลัยเกษตรกรรมปทุมธานีเป็น “วิทยาเขตเกษตรปทุมธานี” สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา

พ.ศ. 2531 เป็นวิทยาเขตเกษตรปทุมธานี ในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เนื่องจากวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ได้รับพระราชทานชื่อใหม่เป็น “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล”

พ.ศ. 2532 มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการเปลี่ยนชื่อวิทยาเขต โดยตัดเฉพาะคำว่าเกษตรออก วิทยาเขตเกษตรปทุมธานีจึงเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาเขตปทุมธานี”

พ.ศ. 2548 สืบเนื่องจากแนวทางการปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ

พ.ศ. 2542 สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติ ฉบับเดิมและยกฐานะเป็นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยมีการรวมวิทยาเขต จัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน 9 แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์ให้ 9 มหาวิทยาลัย เป็นมหาวิทยาลัยสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สามารถจัดการศึกษาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติทั้งใน ระดับปริญญาตรี โท และ เอก เพื่อรองรับการศึกษาต่อของผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอาชีวศึกษาเป็นหลัก รวมถึงให้โอกาสแก่ผู้เรียนจากวิทยาลัยชุมชน และ การศึกษาขั้นพื้นฐานในการศึกษาต่อวิชาชีพระดับปริญญาตรี

พ.ศ. 2550 เปลี่ยนเป็นคณะเทคโนโลยีการเกษตร ในสังกัดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1.2 ผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2556

มีการดำเนินงานตามกรอบคลุม ทั้ง 4 พันธกิจ ทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และเมื่อพิจารณา การดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ มีผลการดำเนินงานในระดับ ดี (มีค่าคะแนน 4.06) มีองค์ประกอบที่อยู่ในระดับดีมาก จำนวน 1 องค์ประกอบ ได้แก่การดำเนินงานด้านการวิจัย และ มีองค์ประกอบที่มีผลการดำเนินงานในระดับ ดี จำนวน 8 องค์ประกอบ

1.3 ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น

ผลงานวิจัยที่โดดเด่นได้แก่ การดำเนินงานด้านการวิจัยและการให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน

1.4 ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่องค์กร

- 1) ผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากร มีความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร ให้สู่เป้าหมายเดียวกัน
- 2) มีแผนกลยุทธ์ และแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และรับทราบกันทั่วทั้งองค์กร

1.5 ข้อเสนอแนะสำหรับแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีการศึกษา 2556

จุดที่ควรพัฒนา

- 1) การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ขาดความชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย
- 2) การจัดทำเอกสาร SAR โดยเฉพาะการเขียนผลการดำเนินงาน เอกสารสนับสนุน การคำนวณตัวเลขให้ถูกต้องเพื่อให้อ่านเข้าใจง่าย
- 3) ผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติยังมีน้อย

ข้อเสนอแนะ

- 1) คณะควรมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้ชัดเจน มีการกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมายที่สะท้อนความสำเร็จ และเป้าประสงค์ อีกทั้งต้องมีการติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผล ความสำเร็จ ความพึงพอใจ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง
- 2) ควรกำหนดผู้รับผิดชอบในการทวนสอบที่มีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ประเมินคุณภาพ เพื่อพิจารณาความสอดคล้อง ความถูกต้องของการดำเนินงาน การคิดคำนวณตัวเลขทั้งหมด การอ้างอิงเอกสารและการเขียนข้อมูลให้กระชับ ชัดเจน เพื่อตอบให้ตรงกับเกณฑ์การประเมิน อีกทั้งควรให้นักกลางได้รับการอบรมทำความเข้าใจในแต่ละประเด็นของตัวบ่งชี้ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ
- 3) ควรส่งเสริม สนับสนุน หรือมีมาตรการให้คณาจารย์ตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีรายชื่อปรากฏในฐานข้อมูลนานาชาติ โดยมุ่งเป้าในบุคลากรที่มีศักยภาพ

ส่วนที่ 2

ข้อมูลพื้นฐาน

การดำเนินงานของ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปเพื่อ
ความสำคัญ (Key Factor) ดังต่อไปนี้

2.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาด้านเทคโนโลยีการเกษตรที่มีคุณภาพสู่อาชีพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
3. ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อพัฒนาอาชีพสู่ชุมชน
4. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีคุณค่าอย่างยั่งยืน
5. บริหารจัดการหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหารตามรูปแบบธรรมาภิบาล

2.2 วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ชั้นนำของประเทศด้านเทคโนโลยีการเกษตร

เป้าประสงค์ (Goal)

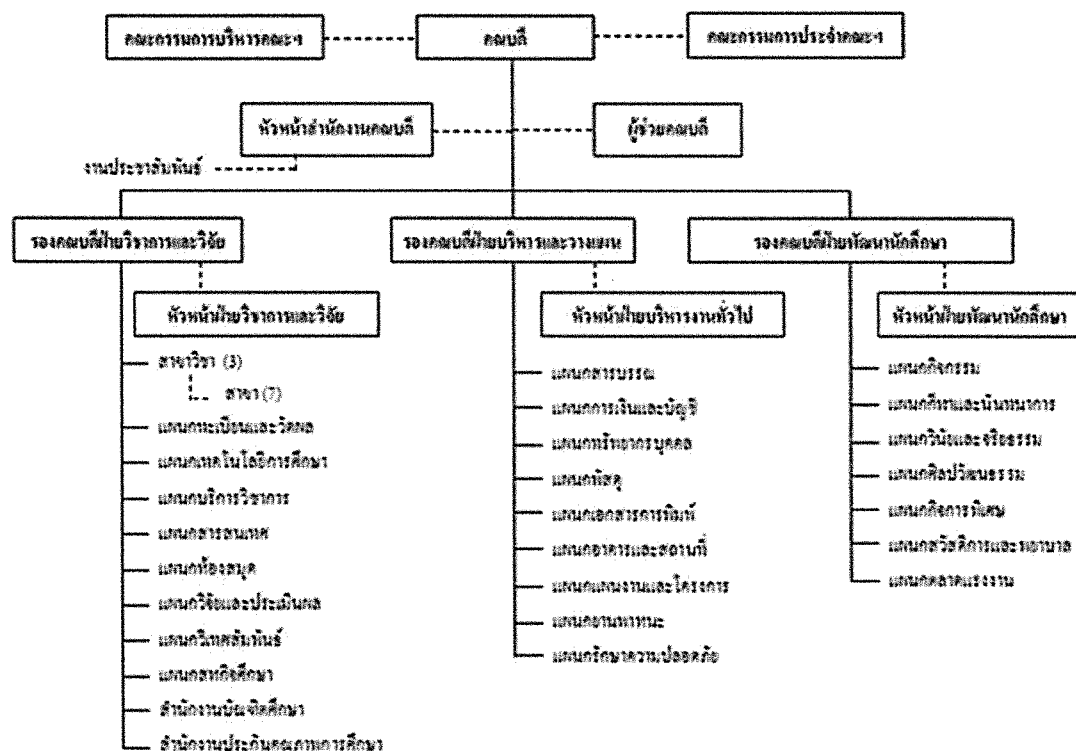
1. บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและภูมิภาค
3. หน่วยงาน/ประชาชนในชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการให้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
4. นักศึกษา และชุมชน มีความตระหนักในการอนุรักษ์ สร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
5. มีโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวอัตลักษณ์ (Identity)

วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

“รักองค์กร ทำงานเป็นทีม มีจิตสาธารณะ”

2.3 โครงสร้างองค์กร

โครงสร้างคณะเทคโนโลยีการเกษตร



4 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

คณะ/วิทยาลัย/ภาควิชา	ประวัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	รวม	เทคโนโลยีการเกษตร				ปีการศึกษา 2556				จำนวนรวม			
				วุฒิปริญญาตรี				วุฒิปริญญาโท				วุฒิปริญญาเอก			
				ด.	ศษ.	รท.	รท.	ด.	รท.	รท.	รท.	ด.	รท.	รท.	รท.
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	57.00	1	58.00	3.00	1.00	0.00	0.00	16.00	18.00	0.00	0.00	34.00	12.00	7.00	0.00
1. สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืชและภูมิทัศน์	21.50	0	21.50	1.00	0.00	0.00	0.00	6.50	8.00	0.00	0.00	14.50	1.00	5.00	0.00
2. สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์	19.00	0	19.00	1.00	1.00	0.00	0.00	6.00	5.00	0.00	0.00	11.00	5.00	1.00	0.00
3. สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	16.50	1	17.50	1.00	0.00	0.00	0.00	3.50	5.00	0.00	0.00	8.50	6.00	1.00	0.00

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2556 (1 มิถุนายน 2556 – 31 พฤษภาคม 2557)

ลำดับที่	ภาควิชา/สาขาวิชา	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนตามคุณวุฒิ					รวม
		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ปริญญาเอก	
1	สำนักงานคณบดี	0	2	1	0	0	3
2	ฝ่ายวิชาการและวิจัย	4	7	0	0	0	11
3	ฝ่ายบริหารและวางแผน	19	8	1	0	0	28
4	ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	2	0	1	0	0	3
5	สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืชและภูมิทัศน์	5	0	0	0	0	5
6	สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์	4	1	0	0	0	5
7	สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร	3	1	0	0	0	4
8	โครงการพัฒนาระบบ	5	2	0	0	0	7
รวม		42	21	3	0	0	66

2.5 เทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและปฏิบัติงาน

คณะเทคโนโลยีการเกษตร (ศูนย์รังสิต) มีเนื้อที่ทั้งหมด 125 ไร่ 1 งาน 28 ตารางวา

จำนวน ห้องเรียน 40 ห้อง ห้องปฏิบัติการ 46 ห้อง แปลงสาธิต/ฟาร์ม 20 แห่ง

รายการ	ชื่ออาคาร / สถานที่	จำนวน
ห้องเรียน	อาคาร 70 ปี เกษตรปทุมธานี	8 ห้อง
	อาคารสัตวศาสตร์ 1	2 ห้อง
	อาคารสัตวศาสตร์ 2	2 ห้อง
	อาคารสัตวรักษ์ 2	5 ห้อง
	อาคารเฉลิมพระเกียรติ	11 ห้อง
	อาคารพืชศาสตร์ 3	2 ห้อง
	อาคารเทคโนโลยีการอาหาร 1	4 ห้อง
	อาคารเทคโนโลยีการอาหาร 2	3 ห้อง
	อาคารประมง	2 ห้อง
	อาคารเครื่องจักรกลเกษตร	1 ห้อง
ห้องปฏิบัติการ	อาคาร 70 ปี เกษตรปทุมธานี	3 ห้อง
	- ห้องเขียนแบบ	1 ห้อง
	- ห้องคอมพิวเตอร์	2 ห้อง
	อาคารสัตวศาสตร์ 1	1 ห้อง
	อาคารสัตวศาสตร์ 2	6 ห้อง
	- ห้องวิเคราะห์โปรตีน	3 ห้อง

	ห้องวิเคราะห์หาพลังงาน	1 ห้อง
	ห้องเทคโนโลยีชีวภาพทาง ศศ.	1 ห้อง
	ห้องฟักไข่	1 ห้อง
	อาคารสัตว์รักษ์ 1	4 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการปรสิต	1 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา	1 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการกายวิภาค	2 ห้อง
	อาคารเฉลิมพระเกียรติ	14 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการทางจุลชีววิทยา	1 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการแปรรูปผักผลไม้	1 ห้อง
	อาคารเฉลิมพระเกียรติ	
	ห้องปฏิบัติการเคมี	4 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์อาหารทางกายภาพ	1 ห้อง
	ห้องคอมพิวเตอร์	1 ห้อง
	ห้องวิเคราะห์อาหารทางเคมี	1 ห้อง
	ห้องบรรจุภัณฑ์และพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร	1 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการ	4 ห้อง
	อาคารพืชศาสตร์ 1	3 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการเนื้อเยื่อ	1 ห้อง
	ห้องปฏิบัติการทางพืช	2 ห้อง

	อาคารพืชศาสตร์ 3 - ห้องปฏิบัติการทางพืช	2 ห้อง
	อาคารเทคโนโลยีการอาหาร 1 - ห้องเบเกอร์รี่	1 ห้อง
	อาคารเทคโนโลยีการอาหาร 2	3 ห้อง
	- ห้องปฏิบัติการเนื้อสัตว์	1 ห้อง
	- ห้องแปรรูปน้ำมัน	1 ห้อง
	- ห้องปฏิบัติการ	1 ห้อง
	อาคารประมง - ห้องเรียนปฏิบัติการ	4 ห้อง
	อาคารปฏิบัติการประมง - ห้องเรียนปฏิบัติการ	2 ห้อง
	อาคารเครื่องจักรกลเกษตร-ห้องปฏิบัติการทางช่าง	1 ห้อง
	อาคาร โรงเพาะเห็ด	2 ห้อง
	- ห้องปฏิบัติการเชื้อเชื้อเห็ด	1 ห้อง
	- ห้องปฏิบัติการเพาะเห็ด	1 ห้อง
แปลงสาธิต/ฟาร์ม	โรงเรือนเพาะเห็ด	2 โรง
	อาคารปฏิบัติการดินผสม	1 หลัง
	โรงเรือนเพาะชำ	1 หลัง
	แปลงสาธิตไม้ดอก ไม้ประดับ	1 แห่ง
	ห้องปฏิบัติการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ	1 ห้อง
	โรงเรือนปลูกพืชไม่ใช้ดิน	4 หลัง
	อาคารปฏิบัติการพืชศาสตร์ 2	1 หลัง
	แปลงสาธิตการปลูกพืชไร่	1 แห่ง

	อาคารปฏิบัติการพืชผักไม้ผล	1 หลัง
	แปลงสาธิตการปลูกพืชผัก	1 แปลง
	แปลงสาธิตการปลูกไม้ผล	1 แห่ง
	โรงเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	1 โรง
	อาคาร โคนม	1 หลัง
	อาคาร โคเนื้อ	1 หลัง
	โรงเรือนไก่ไข่	1 หลัง
	โรงเรือนไก่เนื้อ	1 หลัง
	โรงเรือนไก่ทอด	1 หลัง
	โรงผสมอาหารสัตว์	1 หลัง
	โรงเรือนแพะ	1 หลัง
	โรงเรือนสุกร	2 หลัง

ศูนย์ประสานงานคลองหก อาคารสถานที่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร

จำนวน ห้องเรียน 12 ห้อง ห้องปฏิบัติการ 11 ห้อง แปลงสาธิต/ฟาร์ม - แห่ง

รายการ	ชื่ออาคาร / สถานที่	จำนวน
ห้องเรียน	อาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร ชั้น 5 – ชั้น 8	12 ห้อง
ห้องปฏิบัติการ	อาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร ชั้น 6	11 ห้อง

ส่วนที่ 3

ผลการตรวจประเมิน

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน หน่วยงานคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีการศึกษา 2556 ได้ทำการศึกษาข้อมูล ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของคุณภาพเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ ตรวจสอบสถานที่จริง และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ตลอดจนสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ให้บริการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในจากคู่มือการประกันคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2556 โดยประกอบด้วย 9 องค์ประกอบ และ 21 ตัวบ่งชี้ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และ 15 ตัวบ่งชี้ ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

ผลการประเมินในปีการศึกษา 2556 ในภาพรวม พบว่า มีคุณภาพระดับดี (คะแนน 4.06) คุณภาพของปัจจัยนำเข้าระดับดีมาก (คะแนน 4.63) และกระบวนการระดับดี (คะแนน 4.06) และผลผลิตระดับดี (คะแนน 3.93) เมื่อวิเคราะห์ตามองค์ประกอบ พบว่า องค์ประกอบที่ 1 มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 2 มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 3 มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 4 มีคุณภาพระดับดีมาก องค์ประกอบที่ 5 มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 6 มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 7 มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 8 มีคุณภาพระดับดี และองค์ประกอบที่ 9 มีคุณภาพระดับดี ดังผลการตรวจประเมินตามรายองค์ประกอบ ดังนี้

(ให้ระบุจุดแข็ง แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา องค์ประกอบที่ 1-9)

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา วัฒนธรรม วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ

จุดแข็ง

-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. กระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี) เป็นแผนปฏิบัติการประจำปียังขาดความชัดเจนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายวัดของแผนปฏิบัติการประจำปี ยังไม่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์
2. ขาดการทำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. คณะฯ ควรมีการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน โดยอาจมีคณะทำงานจัดทำร่างปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับกำลังความสามารถด้านบุคลากร งบประมาณ และวิสัยทัศน์ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์มาเป็นแผนปฏิบัติการประจำปีที่ชัดเจน กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ครอบคลุมทุกประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ และสามารถวัดความสำเร็จของการดำเนินการ

2. คณะฯ ควรนำผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติงาน 4 ปี) เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ให้พิจารณาและขอข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ มาดำเนินการปรับปรุง ในประเด็นที่สามารถสะท้อนความสำเร็จได้

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

1. การพัฒนาคุณภาพอาจารย์โดยเฉพาะตำแหน่งทางวิชาการ
2. การประเมินผลความสำเร็จ และการนำผลประเมินไปปรับปรุงแผนการบริหารการพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน
3. การกำหนด และการดำเนินการให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ และเป้าหมายวัดความสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำผลงานทางวิชาการ การจัดทำกระบวนการ ขั้นตอนการทำและการนำเสนอ เพื่อช่วยต่อการปฏิบัติการอำนวยความสะดวกเรื่องข้อมูลช่องทางในการดำเนินการ หรือจัดหาพี่เลี้ยงที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพื่อดูแลให้คำปรึกษา การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการทำผลงาน รวมถึงการลดภาระงานอื่นๆ (แต่ต้องกำหนดระยะเวลาที่จัดทำให้แล้วเสร็จด้วยเพื่อไม่เป็นภาระกับผู้อื่น) โดยการทำผลงานควรเน้นงานที่ตนเองถนัดหรือต่อยอดตามศักยภาพที่มีอยู่ และมีรางวัลหรือประกาศยกย่อง ชมเชยเมื่อได้รับแต่งตั้ง
2. ควรกำหนดให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการดำเนินงานและระบุช่วงเวลาในการติดตามสรุปผลโดยอาจทำภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่อย่างไร และนำผลสรุปทั้งปีรวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะมาสรุป วิเคราะห์ เสนอแนวทางปรับปรุง พัฒนา และนำไปวางแผนต่อไป
3. การศึกษาวิเคราะห์ตัวบ่งชี้ เป้าหมาย จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และความเป็นไปได้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความท้าทายที่จะพัฒนาโดยผู้รับผิดชอบประชุมผู้เกี่ยวข้อง ถึงวิธีการดำเนินงานที่สามารถสะท้อนและบรรลุตามตัวบ่งชี้ เป้าหมายที่กำหนดไว้ตามเกณฑ์ร้อยละ 90

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษา

จุดแข็ง

1. บุคลากรมีความตั้งใจในการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต
2. การจัดกิจกรรมได้รับความร่วมมือจากนักศึกษา คณาจารย์ และชุมชนดี

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรเน้นกิจกรรมที่เกิดจากการคิดสร้างสรรค์ ของนักศึกษาให้มากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

1. แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ควรจัดกิจกรรมให้ครบทุกด้าน โดยเฉพาะด้านวิชาการ เพื่อสนับสนุนอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติ เชี่ยวชาญวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ต้องจัดกิจกรรมให้ครบทั้ง 5 ด้าน

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

1. งบประมาณในการทำวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
2. คณาจารย์มีศักยภาพในการทำวิจัย ในการทำวิจัย สามารถนำผลงานวิจัยมาบูรณาการกับการเรียนการสอน (เขียนตำรา)
3. อาจารย์นำผลงานวิจัยประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรมีการบูรณาการงานวิจัยกับรายวิชาให้มากขึ้น
2. พิจารณาให้นักศึกษาเป็นผู้ร่วมวิจัยในบางโครงการเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์

จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะฯ ควรตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากลให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. สร้างแรงจูงใจให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการระดับนานาชาติและส่งเสริม
2. คณาจารย์ควรนำผลงานวิจัยมาประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ

องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม

จุดแข็ง

1. งบประมาณที่เพียงพอ และการวางแผนการให้บริการทางวิชาการ
2. คณาจารย์มีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ และสามารถนำความรู้จากการวิจัยถ่ายทอดให้ชุมชนใช้ประโยชน์ได้

แนวทางเสริมจุดแข็ง

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรมีการประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งความพึงพอใจของผู้มีส่วนร่วมในโครงการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ประเมินผลของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เช่น ผู้อบรม ผู้รับการอบรม ตลอดจนนักศึกษาที่รับการอบรม
2. การเก็บหลักฐานควรปรับปรุงเป็นระบบตาม PDCA เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามหรือจัดโครงการต่อเนื่อง
3. ควรบูรณาการระหว่างงานบริการวิชาการ งานวิจัย และการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จุดแข็ง

1. แผนการจัดโครงการหรือกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม แต่ละปีอย่างต่อเนื่อง
2. การจัดกิจกรรมเน้นที่ยอมรับของชุมชนและยังเน้นการส่งเสริม เผยแพร่ชื่อเสียงของทางวิชาชีพ เห็นได้จากการมีส่วนร่วมของชุมชนในทุกกิจกรรม/โครงการ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ส่งเสริมแนะนำให้นักศึกษาจัดกิจกรรม หรือให้มีส่วนร่วมมากขึ้น
2. ควรบูรณาการโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปะฯ กับการเรียนการสอน ซึ่งคณะเทคโนโลยีการเกษตรมีโอกาและความพร้อมอยู่แล้ว

จุดที่ควรพัฒนา

1. มีการประเมินผลสำเร็จของการบูรณาการโครงการ/กิจกรรม ทางศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. พิจารณาส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรม เข้าประกวดระดับชาติหรือภูมิภาคอาเซียน

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคณะ ไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้
แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรมีการถ่ายทอดแผน และผลการดำเนินงานความสำเร็จให้รับทราบและเข้าใจร่วมกันทั้งองค์กร โดยเฉพาะในประเด็นที่ทางคณะฯ ต้องการพัฒนาสู่เป้าหมาย
2. ควรมีการปรับปรุงการบริหารงานในประเด็นการทบทวนกลไกของระบบงานวิจัยในด้านการสนับสนุน ให้บุคลากรคณะฯ ทำวิจัย และเผยแพร่ให้ชัดเจน ทั้งด้านนโยบาย แผนดำเนินการ และการติดตามผลการดำเนินงาน

จุดที่ควรพัฒนา

1. คณะยังขาดกระบวนการพัฒนาสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. คณะควรมีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการวัดองค์ความรู้ที่ชัดเจน โดยอาจต้องกำหนดกลุ่มหมายย่อย ๆ ในสาขาวิชา เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถรวบรวมความรู้ได้ชัดเจน จนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง อีกทั้งต้องมีการให้ความรู้และความเข้าใจด้วยการจัดการความรู้จากผู้รู้ก่อน

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

จุดแข็ง

—

แนวทางเสริมจุดแข็ง

—

จุดที่ควรพัฒนา

1. แผนกลยุทธ์ ทางการเงินของคณะฯ ยังขาดความชัดเจน ไม่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติงาน 4 ปี ของคณะฯ)

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. คณะควรจัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการเงินที่นำมาจากแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยคำนึงถึงการได้มาซึ่งงบประมาณ ที่จะสนับสนุนให้แผนกลยุทธ์ของคณะฯ ดำเนินการไปได้ตามเป้าประสงค์ที่วาง

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดเด่น

—

แนวทางเสริมจุดแข็ง

—

จุดที่ควรพัฒนา

1. ควรปรับปรุงการดำเนินงานของคณะ ยังไม่สามารถพัฒนาผลการดำเนินงานได้ทุกตัวบ่งชี้

ข้อเสนอแนะ

1. คณะฯ ควรมีการติดตามแผนการพัฒนาย่างจริงจัง รวมทั้งกำหนดเป้าหมายและผู้รับผิดชอบ นอกเหนือจากเจ้าหน้าที่อีกทั้งควรให้ เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมทำความเข้าใจในแต่ละประเด็นของตัวบ่งชี้ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ

ระดับคณะ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคณะ ไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้
2. อาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม ห้องปฏิบัติการ/งานฟาร์ม มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้
3. การจัดกิจกรรมเป็นนที่ยอมรับของชุมชนและยังเน้นการส่งเสริม เผยแพร่ชื่อเสียงของทางวิชาชีพ เห็นได้จากความร่วมมือร่วมใจของชุมชนในทุกกิจกรรม/โครงการ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรมีการถ่ายทอดแผน และผลการดำเนินงาน ความสำเร็จ ให้รับทราบและเข้าใจร่วมกันทั้งองค์กร โดยเฉพาะในประเด็นที่ทางคณะต้องการพัฒนาสู่เป้าหมาย
2. เพิ่มทางเดินเท้าที่มีหลังคา คลุมหรือทำเป็นทางเดินที่มีต้นไม้เลื้อยปกคลุมให้เข้ากับสภาพแวดล้อม

จุดที่ควรพัฒนา

1. การจัดทำเอกสาร SAR โดยเฉพาะการเขียนผลการดำเนินงาน เอกสารหลักฐาน การคำนวณตัวเลขไม่ถูกต้อง อ่านเข้าใจยาก
2. ขาดกระบวนการพัฒนาสู่สถาบันแห่งการเรียนรู้
3. การบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน การบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และการวิจัยยังมีน้อย และขาดการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการ และขาดการประเมินความสำเร็จของโครงการบริการวิชาการ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรกำหนดผู้รับผิดชอบในการทวนสอบที่มีความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประกันคุณภาพ เพื่อพิจารณาความสอดคล้อง ความถูกต้อง ของการดำเนินงาน การคิดคำนวณตัวเลขทั้งหมด การอ้างอิงหลักฐาน และการเขียนข้อมูลให้กระชับ ชัดเจน เพื่อตอบให้ตรงกับเกณฑ์การประเมิน และสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับแหล่งอื่น ๆ
2. คณะควรมีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการจัดการความรู้ที่ชัดเจน โดยอาจต้องกำหนดกลุ่มเป้าหมายย่อย ๆ ในสาขาวิชาเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถรวบรวมความรู้ได้ชัดเจน จนสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง อีกทั้งควรมีการให้ความรู้ และความเข้าใจด้านการจัดการความรู้จากผู้รู้ก่อน
3. ควรมีการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน บูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัยให้มากขึ้น และมีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการ และต้องมีการประเมินผลความสำเร็จในการให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการให้ครบทุกด้าน คือ ด้านอบรม ผู้รับการอบรม และนักศึกษา) เพื่อนำผลมาปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมิน

จากผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในคณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีการศึกษา 2556 ในแต่ละองค์ประกอบ มีผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ ดังนี้

ส่วนที่ 4

สรุปผลการประเมิน

ตารางที่ ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(คณะเทคโนโลยีการเกษตร)

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
		ตัวชี้	ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	6 ข้อ	-	-	/	4	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	4 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	ร้อยละ 25	0.00	0.00	/	5	รายละเอียดของการเก็บข้อมูลผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานการผลิตบัณฑิต(ข) ความพร้อมด้านวิชาการ(ข2) อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.2.2) ความเหมาะสมของอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา-อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ที่สอนระดับบัณฑิตศึกษา และ/หรือคุณวิทยานิพนธ์ มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และมีผลงานวิจัยต่อเนื่องถึงปัจจุบัน- ลักษณะของผลงานวิจัยสอดคล้องกับสาขาวิชาที่สอน/คุณวิทยานิพนธ์- คุณภาพผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการของอาจารย์และการเผยแพร่ผลงานคณะฯ มีตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.และรศ. เป็นไปตามเกณฑ์ การเปิดหลักสูตรแต่จำนวนผู้เรียนมีจำนวนน้อยและไม่สำเร็จการศึกษาตามแผนการทำงานวิจัยและการเผยแพร่ไม่เป็นที่ตามรอบระยะเวลา เนื่องจากปีการศึกษา 2556 คณะฯ งดรับนักศึกษาระหว่างพิจารณาว่าจะเปิดหลักสูตรหรือจะพัฒนาใหม่

ตารางที่ ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(คณะเทคโนโลยีการเกษตร)

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุเป้าหมาย (✓ = บรรลุ , x = ไม่บรรลุ)	คะแนนประเมิน (เกณฑ์ สกอ.)	หมายเหตุ (เช่น เหตุผลของการประเมิน ที่ต่างจากที่ระบุใน SAR)
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	ร้อยละ 40	0.00	0.00	(ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ=46.552 เมื่อเทียบค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 60 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 3.879) (ค่าการเพิ่มของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา=-2.598 เมื่อเทียบค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 12 ขึ้นไป ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ -1.083 คะแนนจึงถูกปรับค่า=0) เพราะฉะนั้นเครื่องจึงเลือกค่าคะแนน = 3.879	/	3.88	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4	5 ข้อ	-	-	5	/	4	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.5	7 ข้อ	-	-	7	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.6	6 ข้อ	-	-	5	x	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.7	4 ข้อ	-	-	5	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8	4 ข้อ	-	-	3	x	3	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๑	ร้อยละ 80	0.00	0.00	(จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ=235/จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ =315) เท่ากับ ร้อยละ 74.60 เมื่อเทียบร้อยละ 100 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้น คะแนนจึงเท่ากับ 3.730	x	3.73	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๒	4 คะแนน	0.00	0.00	ผลการประเมินจากความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบ TQF เฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๕) = 4.120	/	4.12	

ตารางที่ ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(คณะเทคโนโลยีการเกษตร)

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
		ตัวตั้ง	ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๓	ร้อยละ 36	0.00	0.00	x	0	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๑๔	ค่าดัชนี 5	0.00	0.00	x	2.83	
						(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ 197.000/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดเท่ากับ 58.000) เท่ากับ 3.397 เมื่อเทียบดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น 6 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนจึงเท่ากับ 2.831
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	6 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2	5 ข้อ	-	-	/	4	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	6 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2	4 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3	42,120 บาท	0.00	0.00	/	5	
						(จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรือสร้างสรรคจากภายในและภายนอกสถาบัน = 4,558,437.00/จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ=57.00)=79,972.58 บาทเมื่อเทียบค่าคะแนนเดิม 5 = 60,000.00 บาท ดังนั้นคะแนนที่ได้เท่ากับ 5.000)
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๕	ร้อยละ 15	0.00	0.00	/	3.45	
						(ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่เท่ากับ8.000/จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ58.000) = ร้อยละ13.793 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน ดังนั้นคะแนนเท่ากับ 3.448
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๖	ร้อยละ 15	0.00	0.00	/	5	
						(ผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์= 12.000/จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ คณะเทคโนโลยีการเกษตร =58.000)= ร้อยละ 20.690 เมื่อเทียบค่าร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน จึงมีค่าเท่ากับ 5.000

ตารางที่ ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(คณะเทคโนโลยีการเกษตร)

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน	หมายเหตุ
		ตัวตั้ง	ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๗	ร้อยละ 10	0.00	0.00		5	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	4 ข้อ	-	-	x	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	5 ข้อ	-	-	x	3	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๘	ร้อยละ 22	0.00	0.00	/	5	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๙	5 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1	4 ข้อ	-	-	x	3	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๑๐	4 ข้อ	-	-	/	4	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๑๑	4 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1	6 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.2	4 ข้อ	-	-	x	2	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.3	4 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.4	5 ข้อ	-	-	/	5	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๑๓	3.51	5.00	1.00	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 8.1	6 ข้อ	-	-	/	4	
ตัวบ่งชี้ที่ 9.1	7 ข้อ	-	-	/	4	
ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ ๑๕	3.51	0.00	0.00	/	4.17	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ					4.11	

ตารางที่ ป.2 ผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ (คะแนนเทคโนโลยีการเกษตร)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
องค์ประกอบที่ 1	-	4	-	4.00	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 2	4.63	4.25	2.74	3.71	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 3	-	4.5	-	4.50	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 4	5	5	4.48	4.74	การดำเนินงานระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 5	-	3	5	4.00	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 6	-	3	4.5	4.00	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 7	-	4.25	5	4.40	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 8	-	4	-	4.00	การดำเนินงานระดับดี	
องค์ประกอบที่ 9	-	4	-	4.00	การดำเนินงานระดับดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	4.72	4.11	3.93	4.11	การดำเนินงานระดับดี	
ผลการประเมิน	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดี			

ตารางที่ ป.3 ผลการประเมินตามมาตรฐานการอุดมศึกษา (คณะเทคโนโลยีการเกษตร)

มาตรฐานอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
มาตรฐานที่ 1	-	-	2.71	2.71	0.00<=1.50การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก การดำเนินงานระดับพอใช้	
มาตรฐานที่ 2 ก	-	4.43	5	4.50	การดำเนินงานระดับดี	
มาตรฐานที่ 2 ข	4.72	4	4.37	4.26	การดำเนินงานระดับดี	
มาตรฐานที่ 3	-	3.5	4.48	4.09	การดำเนินงานระดับดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	4.72	4.11	3.93	4.11	การดำเนินงานระดับดี	
ผลการประเมิน	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดี			

ตารางที่ ป.4 ผลการประเมินตามมุมมองด้านการบริหารจัดการ (คณะเทคโนโลยีการเกษตร)

มุมมองด้านการบริหารจัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
1. ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	3.83	3.48	3.65	0.00<=1.50การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
2. ด้านกระบวนการภายใน	5	4.44	4.67	4.54	การดำเนินงานระดับดี	
3. ด้านการเงิน	5	4	-	4.50	การดำเนินงานระดับดี	
4. ด้านบุคลากรเรียนรู้และนวัตกรรม	4.44	3.5	4.07	4.02	การดำเนินงานระดับดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมุมมอง	4.72	4.11	3.93	4.11	การดำเนินงานระดับดี	
ผลการประเมิน	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดี			

ตารางที่ ป.5 ผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา (คณะกรรมการ)

ประเภทสถาบัน :กลุ่ม ค2 สถาบันเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี

มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย			ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O		
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา	-	-	-	0.00<=1.50การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
(1)ด้านกายภาพ	5	-	-	การดำเนินงานระดับดีมาก	
(2)ด้านวิชาการ	4.44	4	2.83	การดำเนินงานระดับดี	
(3)ด้านการเงิน	-	4	-	การดำเนินงานระดับดี	
(4)ด้านการบริหารจัดการ	-	4.17	5	การดำเนินงานระดับดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	4.63	4.1	3.92	การดำเนินงานระดับดี	
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา	-	-	-		
(1)ด้านการผลิตบัณฑิต	-	4.67	2.71	การดำเนินงานระดับดี	
(2)ด้านการวิจัย	5	5	4.48	การดำเนินงานระดับดีมาก	
(3)ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	-	3	5	การดำเนินงานระดับดี	
(4)ด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	-	3	4.5	การดำเนินงานระดับดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 2	5	4.13	3.94	การดำเนินงานระดับดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	4.72	4.11	3.93	การดำเนินงานระดับดี	
ผลการประเมิน	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดี		

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2556



56AGR9.1-1-06

คำสั่งคณะกรรมการเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ที่ ๐๐5 /2556

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปีการศึกษา 2556

ตามที่คณะกรรมการเทคโนโลยีการเกษตร มอบหมายให้ฝ่ายวิชาการและวิจัย รับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะกรรมการ สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้บรรลุตามนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำรายงานการประเมินตนเองดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ศิลวัตร | ประธานกรรมการ |
| 2. ว่าที่ร้อยตรี ดร.ดาวรุ่ง วัชรินทร์รัตน์ | รองประธาน |
| 3. สพ.ญ.ดร.ปภาภัสร์ ศรีมหาคุณวงศ์ | รองประธาน |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารินทร์ คอเหลียม | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิทยา ทวีนุช | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประดิษฐ์ คำหนองไผ่ | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม บัวบาน | กรรมการ |
| 8. นางสาวพรรณพร โพธิ์ | กรรมการ |
| 9. ดร.จรัญ ลิขิตรัตน์พร | กรรมการและเลขานุการ |
- คณะกรรมการดำเนินงาน สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืชและภูมิทัศน์
- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. นายวีระยุทธ นาคทิพย์ | 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา ธนกันญา |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรณพ ภู่ออด | 4. นายพิศาล ตันสิน |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวดี เจริญวัฒนะ | 6. นางสาวสุกัญญา ชัยพงษ์ |
| 7. นางสาวเขาวรัตน์ วงศ์ศรีสกุลแก้ว | 8. นางสาวกัญญากร เหล่าประเสริฐ |
- คณะกรรมการดำเนินงาน สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์
- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. ว่าที่ร้อยโท ดร.เสถียร ปิณฑ | 2. นางสาวดี อีสราวุธพร |
| 3. ดร.กิตติมา วาณิชกุล | 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิณัฐา ถนอมวงศ์วัฒนะ |
| 5. นายธีระศักดิ์ ยี่ภูศรี | 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมใจ เปรมสมิทธิ์ |
| 7. นายชาติชาย โยเหลา | 8. นายอมร อัครวงศานนท์ |
| 9. ดร.บุณยพริกา ทองดอนพุ่ม | |

/คณะกรรมการ.....

-2-

คณะกรรมการดำเนินงาน สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลินทร์ สิงห์คำ | 2. ดร.นันทชนก นันทะไชย |
| 3. ดร.พนิดา บุษปฤกษ์ | 4. ดร.อินทิรา ลิจันทรพร |
| 5. ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ | 6. นางสาวสุภาพร ร่มโพธิ์ไทร |
| 7. นายชานนท์ สิงห์ทอง | |

คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายวิชาการและวิจัย

- | | |
|---|--|
| 1. ดร.จรัญ ลิขิตรัตน์พร | 2. ว่าที่ร้อยตรี ดร.ดาวรุ่ง วัชรินทร์รัตน์ |
| 3. สพ.ญ.ดร.ปภาภัสสร ศรีมหาคุณวงศ์ | 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิทยา ทวีสุข |
| 5. นางสาวจำเนียร นาคเลิศ | 6. นายวิระยุทธ นาคทิพย์ |
| 7. ว่าที่ร้อยโท ดร.เสถียร ปอกล | 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลินทร์ สิงห์คำ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นลินรัตน์ แก้วศรีงาม | 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา ธนกันญา |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรัญญา ภูรอด | 12. นายพิศาล ดันลิน |
| 13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม บัวบาน | 14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวดี เจริญวัฒนะ |
| 15. นางสาวเยาวรัตน์ วงศ์ศรีสกุลแก้ว | 16. นางสาวสุกัญญา ชัยพงษ์ |
| 17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมใจ เปรมสมิทธิ์ | 18. นางสุวิทย์ อิศรายุพร |
| 19. ดร.กิตติมา วาณิชกุล | 20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิณัฐา ถนอมวงศ์วัฒนะ |
| 21. นายธีระศักดิ์ ยี่ภู่ศรี | 22. นายอมร ยี่ศววงศานนท์ |
| 23. นายชาติชาย โยเหลา | 24. ดร.บุณทริกา ทองดอนพุ่ม |
| 25. ดร.พนิดา บุษปฤกษ์ | 26. ดร.นันทชนก นันทะไชย |
| 27. ดร.อินทิรา ลิจันทรพร | 28. ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ |
| 29. นางสาวสุภาพร ร่มโพธิ์ไทร | 30. นางสมพร ห่วงรักษ์ |
| 31. นางกมลพร พากเพียร | 32. นางสาวรุ่งอรุณ ไนหัง |
| 33. นางสาวหฤทัย ดันกุลละ | 34. นางสาวภัทรวดี ตรีสุขิ |
| 35. นางบุญสม สัตติ | 36. นางสาวพรทิพย์ ผึ้งแก้ว |
| 37. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุนิย์วรรณ จุมจันทร์ | 38. นายชานนท์ สิงห์ทอง |
| 39. นางสาวกัลยากร เหล่าประเสริฐ | 40. นางกรรณา ตั้งฤทัยวรรณ |

คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายบริหารและวางแผน

- | | |
|--|--|
| 1. ว่าที่ร้อยตรี ดร.ดาวรุ่ง วัชรินทร์รัตน์ | 2. นางรุ่งอรุณ ศรีเครือ |
| 3. นางสาวพรรณนพพร โกคัง | 4. นางยุพดี จวงมาลา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารินทร์ คอเหลี่ยม | 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรัญญา ภูรอด |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิณัฐา ถนอมวงศ์วัฒนะ | 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณชัย แก้วศรีงาม |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภูรินทร์ อัครกุลธร | 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นลินรัตน์ แก้วศรีงาม |
| 11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนาก ไก่ฟ้า | 12. ดร.อินทิรา ลิจันทรพร |
| 13. นางสาวจิราพร กุลคำ | 14. ดร.พัฒนพงษ์ ทัดทา |
| 15. ดร.บุณทริกา ทองดอนพุ่ม | 16. ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ |

/17. นางกมลพร.....

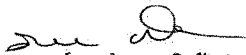
-3-

- | | |
|---------------------------------|---------------------------|
| 17. นางกมลพร พากเพียร | 18. นายสิทธิกร บุญจันทร์ |
| 19. นางสาวโบลิญา ชัยศิริเพ็ญภาค | 20. นางสาวอำพรณ: ผึ้งแก้ว |
- คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนานักศึกษา
- | | |
|---|--|
| 1. สท.ญ.ดร.ปภาภัสสร ศรีมหาคุณวงศ์ | 2. นางอารียา ปิ่นทอง |
| 3. นายวิระยุทธ นาคทิพย์ | 4. ว่าที่ร้อยโท ดร.เสถียร โพกุล |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลินทร์ สิงห์คำ | 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิยม บัวบาน |
| 7. นายพิศาล ต้นสิน | 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะวดี เจริญวิริยะ |
| 9. นางสาววดี อิตราเยาวพร | 10. ดร.กิตติมา วาณิชกุล |
| 11. ดร.นันท์ชนก นันทะไชย | 12. ดร.พนิดา บุษปฤกษ์ |
| 13. ดร.บุณตริกา ทองดอนพุ่ม | 14. ดร.ลลิตา ศิริวัฒนานนท์ |
| 15. นางสาวสุกัญญา ชัยพงษ์ | 16. นางสาวสุภาพร รมโพธิ์ไทร |
| 17. นางสาวมณฑล สมบัติชัย | 18. นางจินดา สร้อยประติษฐ |

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. รวบรวมประมวลผลและสรุปผลข้อมูลจากรายงานการประเมินตนเองทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพตามตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินตนเอง
2. วิเคราะห์หาจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของหน่วยงานตามผลการประเมินตนเองของระดับสาขาวิชาและระดับคณะฯ
3. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา 2556 ของหน่วยงานเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ คณะกรรมการบริหารของคณะฯ และหน่วยงาน ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ต่อสาธารณชน

สั่ง ณ วันที่ 2 มกราคม 2557


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ศิลวัตร)
 คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

กำหนดตรวจประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน



กำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ระหว่างวันที่ 15-16 กรกฎาคม 2557

รายนามผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน

รศ.ดร.ลิลลี่ กาวิฑีระ	ผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ประธานกรรมการ
รศ.ดร.สุรัชย์ มัจฉาชีพ	ผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ	กรรมการ
รศ.ดร.ชิตาภา เกตวัลห์	ผู้ทรงคุณวุฒิมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	กรรมการ
ผศ.สมควร สอนองอุทัย	คณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
ผศ.มาลี จัตุรัส	คณะบริหารธุรกิจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วันอังคารที่ 15 กรกฎาคม 2557

08.30 – 09.00 น. ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร

09.00 – 10.00 น. ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมินและการตรวจเยี่ยมพร้อมรับฟังการบรรยายสรุป
จากผู้บริหารคณะเทคโนโลยีการเกษตร และดำเนินการสัมภาษณ์ผู้บริหาร

10.00 – 12.00 น. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องและเอกสารอ้างอิงของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 16.00 น. ตรวจสอบ/สัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบ/ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินงานขององค์ประกอบที่ 1-9

16.00 – 17.00 น. คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในประชุมสรุปผลการประเมินประจำวัน

วันพุธที่ 16 กรกฎาคม 2557

08.30 - 09.00 น. ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน

09.00 - 11.00 น. สัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

สัมภาษณ์ศิษย์เก่า ผู้แทนชุมชน และผู้แทนสถานประกอบการ

สัมภาษณ์อาจารย์ สัมภาษณ์ผู้ปกครอง สัมภาษณ์นักศึกษา และผู้แทนสโมสร

11.00 – 12.00 น. เยี่ยมชมการจัดการเรียนการสอน สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 16.00 น. คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในประชุมสรุปผลการประเมินคุณภาพภายใน

16.00 – 17.00 น. รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในด้วยวาจาแก่ผู้บริหาร คณาจารย์/เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

คณะผู้ตรวจประเมินขอความอนุเคราะห์ทางคณะ ดังนี้

ห้องทำงานของคณะผู้ตรวจประเมิน 1 ห้อง เครื่องคอมพิวเตอร์หรือโน้ตบุ๊ก จำนวน 1 เครื่อง และเครื่องพิมพ์

จำนวน

1 เครื่อง

นำเอกสารอ้างอิงที่เกี่ยวข้องจัดไว้ภายในห้องที่เตรียมไว้ เพื่อให้คณะผู้ตรวจประเมินศึกษาเพิ่มเติม

เชิญตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะผู้ตรวจประเมิน ประกอบด้วย

- อาจารย์สาขาวิชาละ 2 คน (ข้าราชการครู พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ 1 คน

และอาจารย์อัตราจ้าง 1 คน)

- ตัวแทนสถานประกอบการ 3 หน่วยงาน

- ศิษย์เก่าสาขาวิชาละ 1 คน

- ผู้ปกครองนักศึกษาสาขาวิชาละ 1 คน

- ตัวแทนชุมชนจำนวน 3 คน

- ตัวแทนนักศึกษาสาขาวิชาละ 2 คน

- ตัวแทนสโมสรนักศึกษาของคณะอย่างน้อย 5 คน ประกอบด้วย นายกสโมสร อุปนายก เลขานุการ เภรัณญิก และตัวแทน

คณะ/วิทยาลัย จัดเตรียมอาหารว่าง-เครื่องดื่มและอาหารกลางวัน สำหรับคณะผู้ตรวจประเมิน โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากสำนักประกันคุณภาพการศึกษาในอัตราวันละ 1,000 บาทต่อวัน (ตามประกาศ มทร.ธัญบุรี เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ.2556 เรื่อง ค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน)

คณะ/วิทยาลัย จัดเตรียมรถยนต์ราชการ พร้อมรายชื่อพนักงานขับรถยนต์ ผู้ประสานงาน และผู้นำทางเพื่อทำหน้าที่รับส่งประธานคณะกรรมการตรวจประเมิน และกรรมการตรวจประเมินจากภายนอก

เจ้าหน้าที่ประสานงานและอำนวยความสะดวก มีดังนี้

6.1 ผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพระดับคณะ

1)	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ
2)	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ

6.2 สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

1) รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ	เบอร์โทรศัพท์ 02-549-3501	เบอร์มือถือ 085-484-2272
2) นางสาวปิยวรรณ สนิธิสมพันธุ์	เบอร์โทรศัพท์ 02-549-3505	เบอร์มือถือ 089-818-8446
3) นายสันติ เกษมวัฒน์ปัญญา	เบอร์โทรศัพท์ 02-549-3502	เบอร์มือถือ 081-835-7601
4) นางสาวศรวิรินทร์ เลิศวิไลย์	เบอร์โทรศัพท์ 02-549-3508	เบอร์มือถือ 086-840-1040

6.3 กรรมการและเลขานุการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน

1) ผศ.สมควร สมองอุทัย	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ 08 1268 2276
-----------------------	---------------	--------------------------

6.4 กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน

1) ผศ.มาลี จตุรัส	เบอร์โทรศัพท์	เบอร์มือถือ 08 9689 2798
-------------------	---------------	--------------------------

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม