

รายงานผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพภายใน
หน่วยงานสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ประจำปีการศึกษา 2557

(1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

รายนามคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สถาบันวิจัยและพัฒนา

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา รุ่งทองใบสุรีย์)

ประธานคณะกรรมการตรวจประเมิน

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตยา ศรขวัญ)

กรรมการตรวจประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวศรีวรินทร์ เลิศวิลัย)

กรรมการและเลขานุการตรวจประเมิน

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการประกันคุณภาพภายในหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2557 (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2557 ถึง 31 กรกฎาคม 2558) ซึ่งได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพการประกันคุณภาพภายในหน่วยงานสนับสนุน ระหว่างวันที่ 7-8 ตุลาคม 2558

การประเมินครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพในหน่วยงานสนับสนุน ทั้ง 6 องค์ประกอบคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อนำผลการประเมินนี้ไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นต่อไป

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา รุ่งทองใบสุรีย์)

ประธานคณะกรรมการตรวจประเมิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา

วันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2558

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

1.1 ประวัติโดยย่อ

1.2 ผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2557

1.3 ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น

1.4 ข้อเสนอแนะสำหรับแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีการศึกษา 2557

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

2.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

2.2 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัฒนธรรม ค่านิยม

2.3 โครงสร้างองค์กร

2.4 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

ส่วนที่ 3 ผลการตรวจประเมิน

องค์ประกอบที่ 1 การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

องค์ประกอบที่ 2 การจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศตามโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่เกี่ยวข้อง

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์ประกอบที่ 4 การบริหารงานภายในองค์กร

องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพของหน่วยงาน

องค์ประกอบที่ 6 ระบบและกลไกในการสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

ตารางสรุปผลการประเมิน

ภาคผนวก

กำหนดตรวจประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ 1
บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีภาพรวมขององค์กร ดังนี้

1.1 ประวัติโดยย่อ

เดิมสถาบันวิจัยและพัฒนาจัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่ประสานและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2539 โดยมีสำนักงานชั่วคราว ตั้งอยู่ที่อาคาร 2 ชั้น 1 ภายในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ปัจจุบันคือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร(วิทยาเขตเทเวศร์) ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯซึ่งการดำเนินงานในระยะแรกได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่ และครุภัณฑ์สำนักงานส่วนใหญ่ยืมจากโครงการเงินกู้ธนาคารโลก

ต่อมาสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับมอบหมายบริหารจัดการงานวิจัยให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและของชาติ พร้อมทั้งจัดทำคำเสนอของบประมาณเพื่อใช้ดำเนินการตามแผนงาน ตลอดจนการบริหารงานวิจัยของสถาบันฯ เพิ่มเติมเช่นการตรวจวิเคราะห์และให้คำแนะนำการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยการยกร่างระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาและยังเป็นผู้ประสานในการเผยแพร่ผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ของสถาบันฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศจนเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

ในปี พ.ศ. 2545 ได้ย้ายสำนักงานมาตั้งอยู่ณอาคารสถาบันวิจัยและพัฒนาศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตำบลคลองหกอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานีหลังจากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลได้รับพระราชทานโปรดเกล้าให้เปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับประกาศจัดตั้งให้เป็นหน่วยงานหนึ่งภายใต้โครงสร้างการจัดตั้งมหาวิทยาลัยฯ

ปัจจุบัน สถาบันวิจัยและพัฒนาตั้งสำนักงานอยู่ที่ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 48 พระชันษาสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี ชั้น 5 โดยแบ่งกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารออกเป็น3 กลุ่มงานคือ กลุ่มงานสำนักงานผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการกลุ่มงานบริการและเผยแพร่งานวิจัยโดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี สงวนพงษ์เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาและนายประชุม คำพุฒ เป็นรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งถึงวันจันทร์ ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2558 วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558 ถึง วันพุธที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และวันพฤหัสบดี ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 ถึงปัจจุบัน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาโดยมีการแบ่งกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารออกเป็น3 กลุ่มงาน คือ สำนักงานผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ/วิจัยและนวัตกรรมกลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัยมีข้าราชการจำนวน 4 คนพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน11 คนพนักงานขับรถจำนวน 1 คน และนักการภารโรง จำนวน 1 คน

1.2 ผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2557

สถาบันวิจัยและพัฒนามีภารกิจหลักในการให้บริการ ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันให้มีผลผลิตงานวิจัย และจำนวนนักวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

ด้านส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัย

1. การจัดการปัจจัยนำเข้า (Input)

ประเภทแหล่งทุน	จำนวนโครงการวิจัย	งบประมาณ (บาท)
1. แหล่งทุนเงินงบประมาณแผ่นดิน	70	35,117,800.00
2. แหล่งทุนเงินรายได้มหาวิทยาลัย	221	23,151,570.00
3. แหล่งทุนภายนอก	26	17,017,370.00
4. งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย	67	3,311,000.00
รวม	**384**	**78,597,740.00**

2. กระบวนการบริหารจัดการงานวิจัย (Process)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารงานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ โดยมีคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ในการบริหารจัดการงานวิจัยดังนี้

- คณะกรรมการบริหารวิชาการและวิจัย ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะในด้านนโยบายการวิจัย
- คณะทำงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทำหน้าที่เป็นกลไกในการผลักดันนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยฯให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ
- คณะอนุกรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทำหน้าที่คัดกรองและตรวจพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย รวมถึงพิจารณานำเสนอผลงานทางวิชาการ
- คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ทำหน้าที่ส่งเสริม พัฒนางานวิจัยและบุคลากรด้านงานวิจัย กิจกรรมส่งเสริมผลงานตีพิมพ์ และการยกย่องเชิดชูเกียรตินักวิจัย
- สถาบันวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่บริหารจัดการงานวิจัยให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและของชาติ อีกทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยรวมทั้งส่งเสริมการขอรับสิทธิ และทรัพย์สินทางปัญญา

ทั้งนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา บริหารจัดการระบบและกลไกการบริหารการวิจัยโดยรายงานผลประกอบการเพื่อวิเคราะห์ ปัญหาและอุปสรรค เสนอต่อคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยลำดับดังนี้ คณะกรรมการบริหารวิชาการและวิจัย สภาวิชาการ และนำเสนอผลการดำเนินงานต่อ สภามหาวิทยาลัย ตามตัวบ่งชี้คุณภาพ (KPI) ที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

นอกจากนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานวิจัย เพื่อให้นักวิจัยและบุคลากรตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และสามารถนำไปเผยแพร่สู่สาธารณชน รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักวิจัยและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยมีคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมงานวิจัยพิจารณางบประมาณจากกองทุนสนับสนุน และมีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุน

3. การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย (Output)แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

3.1 การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับชาติ

3.2 **รวมผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ ประจำปี 2558 ในรูปแบบ E-Book (Electronic Book) เพื่อเพิ่มมูลค่าอุตสาหกรรมการผลิตพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ในระดับชาติ** โดยมีการรวมผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ เพียงบางส่วนที่เป็นประโยชน์และพร้อมที่จะถ่ายทอดออกสู่สังคมในเชิงพาณิชย์และสาธารณประโยชน์ ทั้งหมด 28 ผลงานเพื่อเผยแพร่แก่ผู้สนใจทุกภาคส่วน โดยเฉพาะสถานประกอบการ วิสาหกิจขนาดย่อม(SMEs) และชุมชน เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจของอุตสาหกรรมและชุมชนดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง นักวิจัยและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าชม และศึกษาได้ที่ http://online.pubhtml5.com/bcqg/qmkp/

3.3 การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ

3.4 **รวมผลงานที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ ตั้งแต่ปี 2009-2014 ในรูปแบบ E-Book (Electronic Book)** นักวิจัยและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าชม และศึกษาได้ที่ http://www.ird.rmutt.ac.th/RMUTT_Onlineweb/index.html#/1/

ด้านการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

มีการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย ระหว่างวันที่ 15-17 พฤษภาคม 2558 ณ เดอะอิมพีเรียล หัวหิน บีช รีสอร์ท อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นอกจากนี้สถาบันวิจัยและพัฒนายังมีหน่วยการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ โครงการคลินิกเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ถือเป็นโครงการหนึ่งที่เป็นตัวกลางระหว่างประชาชนกับนักวิชาการ อาจารย์ และนักวิจัย ในการรับปัญหาและความต้องการเพื่อนำไปสู้การแก้ไขปัญหาด้านเทคโนโลยีของประชาชนในจังหวัดปทุมธานี จึงได้ดำเนินการรวบรวมความรู้ที่มีในมหาวิทยาลัยฯ จัดทำเป็นฐานข้อมูลสำหรับให้บริการข้อมูลเทคโนโลยี จัดทำเอกสารเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ รวมถึงดำเนินการสำรวจความต้องการของชุมชน เพื่อรับทราบและความต้องการในการรับบริการคำปรึกษา เผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับชุมชน และตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง ทำให้สามารถช่วยแก้ไขปัญหา พัฒนาชุมชน และสังคม ซึ่งเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

1.3 ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น

สถาบันวิจัยพัฒนา มีการรวบรวมผลงานที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ ตั้งแต่ปี 2009-2014 มาจัดทำให้อยู่ในรูปแบบ E-Book (Electronic Book) และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1.4 ข้อเสนอแนะสำหรับแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีการศึกษา 2557

1. ควรยกระดับมาตรฐานงานวิจัย โดยการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ให้มีความท้าทายเพื่อยกศักยภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและพัฒนางานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

2. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้นักวิจัยและบุคคลที่สนใจเข้าถึงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุ ป้าย สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้เว็บไซต์เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง

ส่วนที่ 2
ข้อมูลพื้นฐาน

การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปเพื่อตอบสนองภารกิจ 4 ประการ ได้แก่ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยมีลักษณะพื้นฐานองค์กรและปัจจัยที่มีความสำคัญ (Key Factor) ดังต่อไปนี้

2.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

พันธกิจ(รองศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี สงวนพงษ์ ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2557-16 กุมภาพันธ์ 2558)

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างประชาคมวิจัยให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ
3. บูรณาการความรู้เพื่อประโยชน์ของสังคมไทย

พันธกิจ(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณีอริยวิริยะนันท์ ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 - ปัจจุบัน)

1. ส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัยในระดับสูง
2. ส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรม
3. พัฒนานักวิจัยใหม่
4. พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย

2.2 วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

อัตลักษณ์ (รองศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี สงวนพงษ์ ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2557-16 กุมภาพันธ์ 2558) บริการอย่างมีคุณภาพ (Q Service)

อัตลักษณ์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณีอริยวิริยะนันท์ ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 - ปัจจุบัน) สวพ. ยุคใหม่ พร้อมให้บริการ และสนับสนุนการวิจัย

เอกลักษณ์ สถาบันวิจัยและพัฒนาให้บริการ สนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

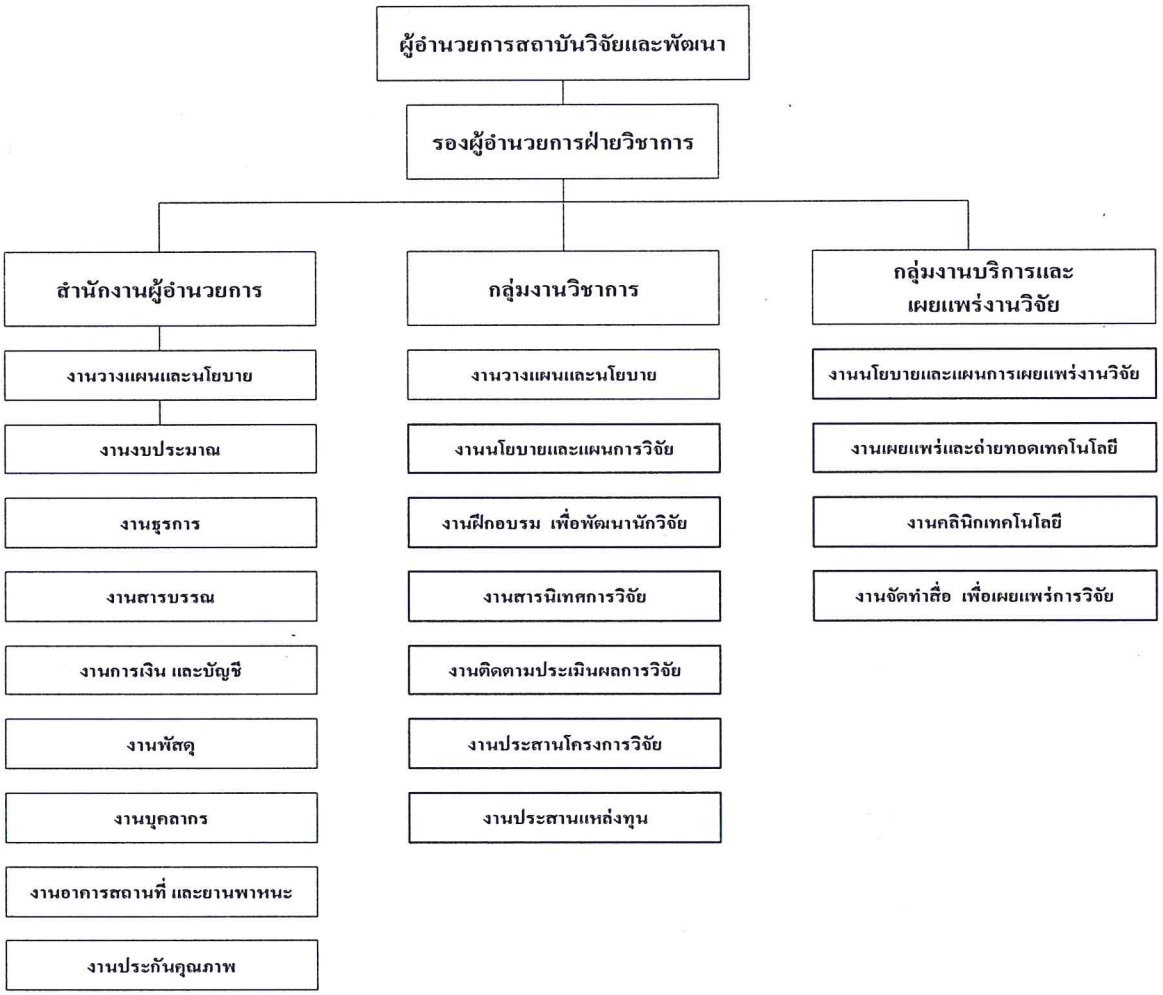
เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสุขในการทำงาน บนฐานสมรรถนะของบุคลากรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้านผลงานให้เกิดขึ้นกับองค์กร

2.3 โครงสร้างองค์กร

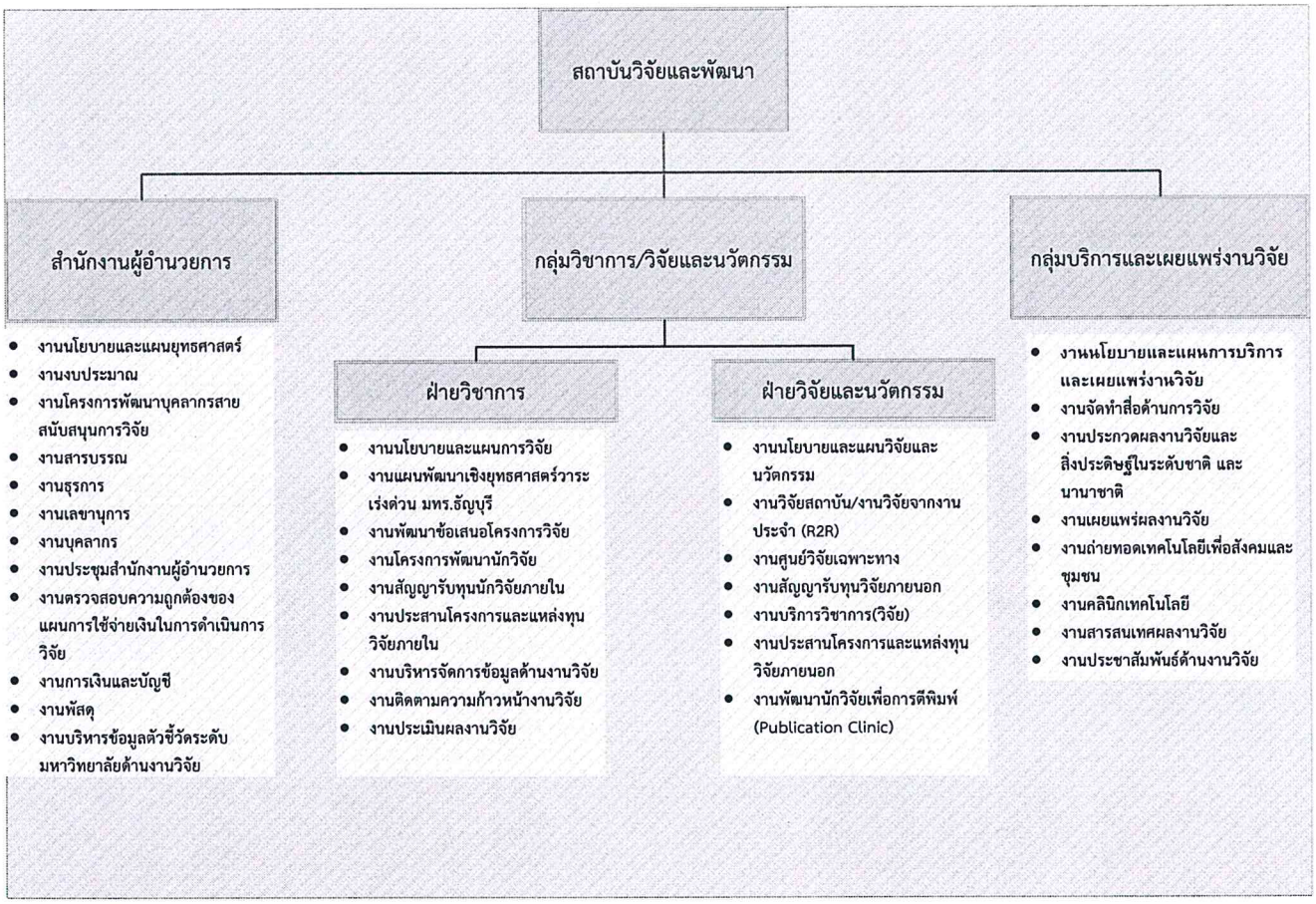
(รองศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี สงวนพงษ์ ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 2557-16 กุมภาพันธ์ 2558)

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายในและภาระงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา



โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณีอริยวิริยะนันท์ ดำรงตำแหน่งระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2558 - ปัจจุบัน)



4. รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการประจำหน่วยงาน

4.1 รายชื่อผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เริ่มปฏิบัติงาน
รองศาสตราจารย์.ดร.อัญชลี สงวนพงษ์	ผู้อำนวยการ	17 ก.พ. 54 – 16 ก.พ. 58
ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.สมหมาย ผิวสอาด	ผู้อำนวยการ	17 ก.พ. 58 – 25 ก.พ. 58
ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์	ผู้อำนวยการ	26 ก.พ. 58 – ปัจจุบัน
นายประชุม คำพุฒ	รองผู้อำนวยการ	13 ม.ค. 57– 16 ก.พ. 58
ดร.เกียรติศักดิ์ แสงประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการ	1 เม.ย. 58 – ปัจจุบัน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ธีรวิสิฐพงศ์	รองผู้อำนวยการ	1 พ.ค. 58 – ปัจจุบัน

4.2 รายชื่อคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบไปด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
1. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
2. ผศ.ดร.สมบูรณ์ ธีรวิสิฐพงศ์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
3. นายเกียรติศักดิ์ แสงประดิษฐ์	รองผู้อำนวยการ	กรรมการ
4. นางสาวศศิวรรณ อินทรวงศ์	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
5. นางสาวนิธิมา อินทรสอาด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
6. นางสาวพัชรินทร์ สว่างวัน	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
7. นางสรสุดา ชูกลิ่น	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการ
8. นางสาวศิถยา งามสมเกล้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

2.4 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

ลำดับที่	กลุ่ม/ฝ่าย/สาขาวิชา	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามคุณวุฒิ												รวม		
		ต่ำกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก					
		2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558	2556	2557	2558
1	สำนักงานผู้อำนวยการ	0	0	0	3	3	3	1	2	1	0	0	0	4	5	4
2.	ฝ่ายวิชาการ	0	0	0	3	3	2	1	1	1	0	0	0	4	4	3
3.	ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4
4.	กลุ่มบริการและเผยแพร่งานวิจัย	0	0	0	0	2	3	1	1	1	0	0	0	1	3	4
	รวม	0	0	0	6	8	8	3	4	7	0	0	0	9	12	15

ส่วนที่ 3
ผลการตรวจประเมิน

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีการศึกษา 2557 ได้ทำการศึกษาข้อมูล ตรวจเอกสารและหลักฐานผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของข้อมูลเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ ตรวจเยี่ยมสถานที่จริง และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานประกันคุณภาพตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ เพื่อให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพในหน่วยงานสนับสนุนทั้ง 6 องค์ประกอบคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ผลการประเมินในปีการศึกษา 2557 ในภาพรวม พบว่า มีคุณภาพระดับดีมาก (คะแนน 5) เมื่อวิเคราะห์ตามองค์ประกอบ พบว่า องค์ประกอบที่ 1 การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี มีคุณภาพระดับดีมาก องค์ประกอบที่ 2 การจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศตามโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่เกี่ยวข้อง มีคุณภาพระดับดี องค์ประกอบที่ 3 การบริหารทรัพยากรบุคคล มีคุณภาพระดับดีมาก องค์ประกอบที่ 4 การบริหารงานภายในองค์กร มีคุณภาพระดับดีมาก องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพของหน่วยงาน มีคุณภาพระดับดีมาก และองค์ประกอบที่ 6 ระบบและกลไกในการสับสนุนกรประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับของมหาวิทยาลัย มีคุณภาพระดับดี ดังผลการตรวจประเมินตามรายองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

จุดแข็ง

มีแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สามารถถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติงาน มีการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง จนบรรลุผลสัมฤทธิ์ทุกตัวบ่งชี้

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 2 การจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศตามโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่เกี่ยวข้อง

จุดแข็ง

-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรปรับการประเมินระบบฐานข้อมูลในแต่ละฐานเป็นการเฉพาะตามบริบทผู้ที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับปรุงอย่างเป็นรูปธรรมตามความต้องการของผู้ใช้ฐานข้อมูลในแต่ละลำดับขั้น

2. เพิ่มช่องทางการตรวจสอบจรรยาบรรณของนักวิจัย เช่น งานวิจัยร่วมแต่ใส่ชื่อในการเสนอตีพิมพ์เพียงแค่คนเดียว

3. เพิ่มช่องทางการตรวจสอบสถานการณ์ทำงานวิจัยและการเผยแพร่งานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน เพื่อผู้บริหารและนักวิจัยจะได้ทราบสถานะในการติดตามงาน และเป็นขวัญกำลังใจแก่นักวิจัย

ต่อด้วยรายละเอียดองค์ประกอบที่ 2-6...

4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้นักวิจัยและบุคคลที่สนใจเข้าถึงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุ ป้าย สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้เว็บไซต์เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดแข็ง

-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรเพิ่มรายละเอียดแบบประเมินที่สะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 4 การบริหารงานภายในองค์กร

จุดแข็ง

การอยู่ร่วมกันในองค์กรระหว่างผู้บริหารและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดและเป็นกันเอง ทำให้ทุกคนในองค์กรทำงานอย่างมีความสุข และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพของหน่วยงาน

จุดแข็ง

มีทีมงานที่เข้มแข็ง ผู้บริหารให้การสนับสนุน และบุคลากรให้ความร่วมมือในทุก ๆ ด้าน จนบรรลุตัวชี้วัดด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรจัดทำ Flow Chart ขั้นตอนการทำงานย่อยภายในองค์กรในแต่ละตำแหน่งงาน และนำมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรที่ทำงานร่วมกันสามารถทำงานแทนกันได้

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ต่อด้วยรายละเอียดองค์ประกอบที่ 6...

องค์ประกอบที่ 6 ระบบและกลไกในการสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับของมหาวิทยาลัย

จุดแข็ง

-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรยกระดับมาตรฐานงานวิจัย โดยการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ให้มีความท้าทายเพื่อยกศักยภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและพัฒนางานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น
2. วิเคราะห์รายละเอียดหน่วยงานย่อย เพื่อผลักดันให้บรรลุผลตัวชี้วัดทางด้านงานวิจัย เช่น ด้านการเขียนของบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้ ด้านการตีพิมพ์

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ส่วนที่ 4
สรุปผลการประเมิน

จากผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีการศึกษา 2557 ในแต่ละองค์ประกอบ มีผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ ดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบคุณภาพ	หน่วยวัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน	หมายเหตุ
1. การบริหารงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี	ข้อ	4	5	✓	5	
2. การจัดการฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศตามโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อสนับสนุนพันธกิจที่เกี่ยวข้อง	ข้อ	3	4	✓	4	
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อ	3	5	✓	5	
4. การบริหารงานภายในองค์กร	ข้อ	4	5	✓	5	
5. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพของหน่วยงาน	ข้อ	4	5	✓	5	
6. ระบบและกลไกในการสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาทุกระดับของมหาวิทยาลัย	ข้อ	3	4	✓	4	
			คะแนนรวม 6 องค์ประกอบ		**4.67**	**ระดับดีมาก**

ผลการวิเคราะห์จุดเด่น แนวทางเสริมจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

จุดเด่น

1. มีแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย สามารถถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติงาน มีการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง จนบรรลุผลสมฤทธิ์ทุกตัวบ่งชี้

2. การอยู่ร่วมกันในองค์กรระหว่างผู้บริหารและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดและเป็นกันเอง ทำให้ทุกคนในองค์กรทำงานอย่างมีความสุข และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน

3. มีทีมงานที่เข้มแข็ง ผู้บริหารให้การสนับสนุน และบุคลากรให้ความร่วมมือในทุก ๆ ด้าน จนบรรลุตัวชี้วัดด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

แนวทางเสริมจุดเด่น

1. ควรปรับการประเมินระบบฐานข้อมูลในแต่ละฐานเป็นการเฉพาะตามบริบทผู้ที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับปรุงอย่างเป็นรูปธรรมตามความต้องการของผู้ใช้ฐานข้อมูลในแต่ละลำดับขั้น

2. เพิ่มช่องทางการตรวจสอบจรรยาบรรณของนักวิจัย เช่น งานวิจัยร่วมแต่ใส่ชื่อในการเสนอตีพิมพ์เพียงแค่คนเดียว

3. เพิ่มช่องทางการตรวจสอบสถานะการทำงานวิจัยและการเผยแพร่งานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน เพื่อผู้บริหารและนักวิจัยจะได้ทราบสถานะในการติดตามงาน และเป็นขวัญกำลังใจแก่นักวิจัย

4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อให้นักวิจัยและบุคคลที่สนใจเข้าถึงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุ ป้าย สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้เว็บไซต์เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง

5. ควรจัดทำ Flow Chart ขั้นตอนการทำงานย่อยภายในองค์กรในแต่ละตำแหน่งงาน และนำมาถ่ายทอดให้กับบุคลากรที่ทำงานร่วมกันสามารถทำงานแทนกันได้

6. ควรยกระดับมาตรฐานงานวิจัย โดยการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ให้มีความท้าทายเพื่อยกศักยภาพงานวิจัยของมหาวิทยาลัยและพัฒนางานวิจัยสู่เชิงพาณิชย์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

7. วิเคราะห์รายละเอียดหน่วยงานย่อย เพื่อผลักดันให้บรรลุผลตัวชี้วัดทางด้านงานวิจัย เช่น ด้านการเขียนขอทุน งบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้ ด้านการตีพิมพ์

ภาคผนวก



กำหนดการตรวจประเมินการประกันคุณภาพภายในหน่วยงานสนับสนุน ประจำปีการศึกษา 2557

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

วันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2558

รายนามผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน

1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา	รุ่งทองใบสุรีย์	คณะศิลปศาสตร์	ประธานกรรมการ
2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฐิตยา	ศรขวัญ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
3) นางสาวศรีวรินทร์	เลิศวิลัย	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

วันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2558

08.30 – 09.00 น.	ประชุมคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน
09.00 – 09.30 น.	ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมินและการตรวจเยี่ยม พร้อมรับฟังการบรรยายสรุปจากหน่วยงาน
09.30 – 12.00 น.	ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้ง 6 องค์ประกอบ
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.30 น.	ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้ง 6 องค์ประกอบ (ต่อ)
14.30 – 15.30 น.	คณะกรรมการผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในประชุมสรุปผลการประเมินคุณภาพ
15.30 – 16.30 น.	รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในด้วยวาจาแก่ผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงาน

คณะผู้ตรวจประเมินขอความอนุเคราะห์ทางหน่วยงาน ดังนี้

1. ห้องทำงานของคณะผู้ประเมิน 1 ห้อง เครื่องคอมพิวเตอร์หรือโน๊ตบุ๊ค จำนวน 1 เครื่อง และ เครื่องพิมพ์จำนวน 1 เครื่อง (ถ้ามี)

2. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กรรมการตรวจ

4. หน่วยงานจัดเตรียมอาหารว่าง-เครื่องดื่มและอาหารกลางวันสำหรับคณะผู้ตรวจประเมิน โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากสำนักประกันคุณภาพการศึกษาในอัตราวันละ 1,000 บาท/วัน

5. บุคลากรของหน่วยงานเตรียมตอบคำถามและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับทีมผู้ตรวจประเมิน

6. หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานของสำนักประกันคุณภาพการศึกษา

- ด้านการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

1. รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ เบอร์โทรศัพท์ 02-549-3501เบอร์มือถือ 085-484-2272
2. นางสาวปิยวรรณ สนธิโสมพันธุ์เบอร์โทรศัพท์ 02-549-3505เบอร์มือถือ 089-818-8446
3. นายสันติ เกษมวัฒนปัญญาเบอร์โทรศัพท์ 02-549-3506เบอร์มือถือ 081-835-7601
4. นางสาววีรนุช พานทองเบอร์โทรศัพท์02-549-3503เบอร์มือถือ 089-820-0229