

รายงานผลการประเมินตนเอง

หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต (ปรับปรุง 2553)

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประจำปีการศึกษา 2557

(ระยะเวลาการเก็บข้อมูล 1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

สรุปผลการประเมินตนเอง

องค์ประกอบ	คะแนน ประเมินตนเอง	คะแนน คณะกรรมการประเมิน	ระดับคุณภาพ
1. เกณฑ์กำกับมาตรฐาน	ผ่าน	ผ่าน	หลักสูตรได้มาตรฐาน
2. บัณฑิต	3.71	3.26	ดี
3. นักศึกษา	3	2.67	ปานกลาง
4. อาจารย์	3.67	3.33	ดี
5.หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน	3.75	3.25	ดี
6. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	4	2.00	น้อย
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	3.57	3.04	ดี

การรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต พ.ศ. 2553

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประจำปีการศึกษา 2557 วันที่รายงาน 15 กรกฎาคม 2557

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

รหัสหลักสูตร 25481911108656

อาจารย์ประจำหลักสูตร

มคอ. 2	ปัจจุบัน	หมายเหตุ
รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	ปีการศึกษา 2557 หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิตได้ มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรคือเปลี่ยน ผศ.ดร.คารณิ พิมพ์ช่างทอง เป็น รศ.วสันต์ กันอ้า เปลี่ยน รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ขาววิราช เป็น ผศ.ดร.สุภา ทองคง และเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรอีก 2 ท่านคือ ผศ.ดร.สุดาพร กุณฑลบุตร และดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข เนื่องจากมีการปรับปรุงคุณภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ดีขึ้น โดยการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ได้ดำเนินการตามระบบและกลไกที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ และได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2558
ผศ.ดร.คารณิ พิมพ์ช่างทอง	รศ.วสันต์ กันอ้า	
ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี	ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี	
รศ.สุวิมล แม้นจริง	รศ.สุวิมล แม้นจริง	
รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ขาววิราช	ผศ.ดร.สุภา ทองคง	
	ผศ.ดร.สุดาพร กุณฑลบุตร	
	ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข	

คุณวุฒิและตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตร

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ-สาขา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา
นายชนงกรณ์ กุณฑลบุตร*	รองศาสตราจารย์	D.B.A (Management)	University of Sarasota, USA	2542
		M.S (Management and Human Relation)	Abilense Christian University, USA	2528
		บช.บ. (การบัญชีต้นทุน)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2524
นายวสันต์ กันอ้า*	รองศาสตราจารย์	วท.ม.(วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2540
		วท.บ.(ศาสตร์คอมพิวเตอร์)	ม.รามคำแหง	2532
นางสุวิมล แม้นจริง	รองศาสตราจารย์	พบ.ม.(การตลาด)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2527
		ศศ.บ. (บริหารรัฐกิจ)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2522

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ-สาขา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา
นายวันชัย ประเสริฐศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D.(Commerce)	Sardar Patel University, India	2542
		M.B.A. (Accounting)	มหาวิทยาลัยสยาม	2535
		บช.บ. (การเงินและการธนาคาร)	มหาวิทยาลัยสยาม	2523
นางสุภา ทองคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ค. (บริหารธุรกิจ-การเงิน)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		บช.ม. (การบริหารการเงิน) (เกียรตินิยมดี)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2527
		วท.บ(เคมี) (เกียรตินิยมอันดับสอง)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2524
นางสุดาพร คุณทลบุตร*	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ค. (บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		M.B.A (International Trade)	University of Sarasota, USA	2542
		นศ.บ(การประชาสัมพันธ์)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2526
นายกฤษดา เขียววัฒนสุข	อาจารย์	บช.ค (บริหารธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยบูรพา	2553
		บช.ม. (การจัดการ)	มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย	2542
		วท.บ (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิไล โวก	2537

หมายเหตุ: *หมายถึง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

อาจารย์ผู้สอน

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ-สาขา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา
นายชนงกรณ์ คุณทลบุตร	รองศาสตราจารย์	D.B.A (Management)	University of Sarasota, USA	2542
		M.S (Management and Human Relation)	Abilense Christian University, USA	2528
		บช.บ. (การบัญชีต้นทุน)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2524
นางเนตร์พัฒนา ขาววิราช	รองศาสตราจารย์	ปร.ค. (การจัดการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		พช.ม. (บริหารองค์การและการจัดการ)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2538
		บช.บ. (การจัดการ)	วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา	2525

นางปณิศา มีจินดา	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Marketing)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2546
		วท.ม. (การตลาด)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2542
		บช.ม. (การตลาด)	มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	2541
		ศศ.บ. (ภาษาฝรั่งเศส)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2535
นางพนารัตน์ ปานมณี	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Accounting)	Keio University, Japan	2528
		บช.ม. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2518
		บช.บ. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2514
นางศุวิมล แม้นจริง	รองศาสตราจารย์	พบ.ม.(การตลาด)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2527
		ศศ.บ. (บริหารรัฐกิจ)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2522
นางอรุณี อินทรไพโรจน์	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Management Information System)	Curtin University of Technology (Australia)	2543
		M.S. (Management and Human Relation)	Curtin University of Technology (Australia)	2540
		ศศ.ม. (เศรษฐศาสตร์พัฒนา)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2529
		ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2522
นายวสันต์ กันอ้า	รองศาสตราจารย์	วท.ม.(วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2540
		วท.บ.(ศาสตร์คอมพิวเตอร์)	ม.รามคำแหง	2532
น.ส.อภิรดา สุทธิสานนท์	รองศาสตราจารย์	บช.ม. (การเงินการธนาคาร)	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	2532
		บช.บ. (การเงิน)	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	2523
นายกัฒนา ภู น่าน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2552
		วท.ม. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2547
		ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) (เกียรตินิยมอันดับ 1)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา	2545
น.ส.กุสุมา คำพิทักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
		บช.ม. (บัญชีการเงิน)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2533
		บช.บ. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2525
นางเขมมาวีร์ รัชชชีพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Development Administration)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2550
		ศศ.ม. (การสื่อสารและการจัดการธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	2532
		ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2520
นายณัฏพรณ์ จตุรัส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (ระบบสารสนเทศ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2554
		วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	2545
		วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า-คอมพิวเตอร์)	สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	2539

น.ส.ดารณี พิมพ์ช่างทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.B.A. (Information Systems)	University of Sarasota, USA	2545
		M.S. (Computer Sciences)	Andrews University, USA	2535
		วท.บ. (คณิตศาสตร์)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2522
นางนารถพี ชัยมงคล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (เศรษฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		วท.ม. (เศรษฐศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2535
		บธ.บ. (การตลาด)	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	2532
นางนุชจรี พิเชษฐกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		บช.ม. (การบัญชี)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2529
		บช.บ. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2525
นายยุทธชัย เลิศวรปรัชญ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Informatics)	De Montfort University, United Kingdom	2554
		พบ.ม. (การวิจัยดำเนินงาน)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2539
		วท.บ. (คณิตศาสตร์)	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2527
นายวันชัย ประเสริฐศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D.(Commerce)	Sardar Patel University, India	2542
		บธ.ม. (การบัญชี)	มหาวิทยาลัยสยาม	2535
		บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)	มหาวิทยาลัยสยาม	2523
นางสุวิรัตน์ อินทร์หม้อ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.Tech.Sc. (Information Management)	Asian Institute of Technology (AIT), Thailand	2546
		M.S. (Computer Information Systems)	University, Michigan, USA	2537
		บธ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา	2531
นางสุภา ทองคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (บริหารธุรกิจ-การเงิน)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		บธ.ม. (การบริหารการเงิน) (เกียรตินิยมดี)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2527
		วท.บ.(เคมี) (เกียรตินิยมอันดับสอง)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2524
นางสุดาพร กุณชาลบุตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด.(บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2555
		M.B.A (International Trade)	University of Sarasota, USA	2542
		นศ.บ(การประชาสัมพันธ์)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2526
น.ส.นภาพรณี นิลากรณ์กุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Finance)	Edith Cowan University Western Australia	2557
		พบ.ม. (บริหารธุรกิจ)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร	2534

		บช.บ. (การบัญชี)	ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2528
นางพิมพ์ หิรัญกิตติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บช.ม. (การตลาด) บช.ม. (การจัดการการตลาด) บช.บ. (การตลาด)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต วิทยาลัยครูสวนสุนันทา	2545 2539 2534
นางมาลี จตุรัส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บช.ม. (การบัญชี) บช.บ. (การบัญชี)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลธัญบุรี	2539 2536
นางสุพรรณิ อินทร์แก้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บช.ม. (การตลาด) ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์)	มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2541
น.ส.กนกพร ชัยประสิทธิ์	อาจารย์	Ph.D. (Business Management) M.B.A. (International Marketing) วท.บ. (สถิติ)	De Montfort University, United Kingdom University of Lincolnshire, UK มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	2556 2544 2535
นายกฤษดา เขียววัฒนสุข	อาจารย์	บช.ค. (บริหารธุรกิจ) บช.ม. (การจัดการ) วท.บ. (คอมพิวเตอร์)	มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยอีสเทิร์น มหาวิทยาลัยศรีนครินทร วิโรฒ	2553 2542 2537
น.ส.ดวงพร พุทธวงศ์	อาจารย์	ปร.ค. (การบริหารการพัฒนา) วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการ) วท.บ. (สถิติ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนัน ทา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2556 2548 2541
นายชัยมงคล ผลแก้ว	อาจารย์	Ph.D. (Accountancy) บช.ม. (การบัญชีการเงิน) บช.บ. (การบัญชี)	RMIT University Australia มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	2556 2545 2541
นายถนอมพงษ์ พานิช	อาจารย์	D.B.A. (Marketing) M.A. (Media & Marketing) นศ.บ. (การสื่อสารมวลชน) บช.บ. (การจัดการ/การโฆษณา)	University of South Australia University, Australia มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	2551 2541 2538 2535
น.ส.นพวรรณ พงษ์พิศุทธิ พงศ์	อาจารย์	Ph.D. (Economics) M.A. (Economics) ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง)	The University of Adelaide, Australia มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2552 2541 2538
น.ส.ปัทมา เจริญพร	อาจารย์	ปร.ค. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	2555

		วท.ม. (การพัฒนาซอฟต์แวร์ด้านธุรกิจ) วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2549 2547
นางวาสนา ศิลป์รุ่งธรรม	อาจารย์	ปร.ด. (ธุรกิจระหว่างประเทศ) บธ.ม. (การจัดการ) วท.บ. (บริหารธุรกิจเกษตร)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2556 2543 2539
นายศรากุล สุโคตรพรหมมี	อาจารย์	ปร.ด. (ธุรกิจระหว่างประเทศ) บธ.ม. (International Business) บธ.บ. (การตลาด)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2556 2540 2534
นายสันติกร กมรปฐมกุล	อาจารย์	Ph.D. (Economics) M.S. (Economics) วท.บ. (เศรษฐศาสตร์) (เกียรตินิยมอันดับ 2)	University of Central Florida, USA University of Oregon, USA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2554 2545 2542
น.ส.อุมาวดี ศรีบุญลือ	อาจารย์	D.B.A. (International Marketing) M.B.A. (Marketing) บธ.บ. (การตลาด)	Alliant International University, USA Alliant International University, USA มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	2551 2546 2543

อาจารย์พิเศษ

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทาง วิชาการ	คุณวุฒิ-สาขา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา	ปีจบ การศึกษา
นายประดิษฐ์ วรรณรัตน์	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Management Science)	University of North Texas	2537
นายชาติรี จันทร โคติกา	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Quantitative Economics)	University of Notre Dame	2539
นางพนารัตน์ ปานมณี	รองศาสตราจารย์	Ph.D. in Management	Keio University, Japan	2528
นายพุทธกาล รัชช	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Economics)	Keio University, Japan	2528
นายวีระ บุญจริง	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Decision Sciences and Engineering Systems)	Rensselaer Polytechnic Institute, USA.	2544
นายบุญเกียรติ ชีวะตระกูลกิจ	รองศาสตราจารย์	วศ.ม. (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2528
นายเกรียงสิน ประสงค์สุ กาญจน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Marketing)	The University of New South Wales Sydney	2555
นางรัชตา มิตรสมหวัง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Policy Development and Evaluation)	Vanderblite University	2535
นายวีระ บุญเนตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Accountancy)	The University of Southampton	2545
นายศิลปพร ศรีจันทเพชร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Accounting)	University of Manchester, UK	2547

นายอดิศักดิ์ จันทระประภาเลิศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.B.A. (International Business)	University of Sarasota	2543
นายอัยฎาวุฒิ ดำรงศิริ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Operations Management)	University of Washington, Seattle	2551
นางจุฬารัตน์ ต้นประเสริฐ		Ph.D. (Computer Science)	University of Louisiana at Lafayette	2537
นายเฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร		Ph.D. (Management Information Systems)	Rensselaer Polytechnic Institute, USA.	2543
นางฉาวยวี อนามชวีช		Ph.D. (Marketing)	ม.ธรรมศาสตร์	2549
นายถนอมศักดิ์ สุวรรณน้อย		D.B.A. (Finance)	Louisiana Tech University	2542
พล.อ.ต.ชนพันธุ์ หรัยเจริญ		วท.ด. (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2547
นายธีรวัฒน์ ไพบูลย์กุลกร		Ph.D. (Electrical Engineering)	Florida Atlantic University	2548
นายธงชัย ศรีวรรณะ		Ph.D. (Strategy/ Research Methods)	Louisiana State University	2549
นายพิรยุทธ พัฒน์ชนญาณท์		D.B.A. (Marketing)	Argosy University, Florida, USA	
นายวิเลิศ ภูริวัชร		Ph.D. (Research Method)	Oxford University	2541
นายศุภกร พรหิรัญกุล		ค.อ.ด. (การบริหารการศึกษา)	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	2546
นายสวัสดิ์ วรรณรัตน์		D.B.A. (Business Administration)	Southern Cross University	2548
นายสามารถ ดีพิจารณ์		บธ.ด. (การตลาด)	ม.อีสเทิร์นเอเชีย	2552
นางสาวสุพิน ฉายศิริไพบูลย์		D.B.A. (International Business)	University of Sarasota	2541
นายธีรวุฒิ วงศ์เสวตกุล		บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2548
นายประกาศ คงเอียด		International Tax Program Certificate and Master of Laws (ITP/LL.M.)	Harvard Law School, Harvard University, Massachusetts, USA.	2538
นางวารุณี ธนกิจจำรูญ		บธ.ม. (สำหรับผู้บริหาร)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2537

สถานที่จัดการเรียนการสอน อาคารเรียน อาคาร 2 คณะบริหารธุรกิจ

จำนวนห้องบรรยาย 15 ห้อง จำนวนห้องปฏิบัติการ 2 ห้อง

การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน

เกณฑ์การประเมิน/ผลการดำเนินงาน																								
1	<p>จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ผลการดำเนินงาน จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร มีทั้งหมด.....7..... คน</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">ตำแหน่งทางวิชาการ วุฒิการศึกษา</th> <th style="text-align: center;">อาจารย์</th> <th style="text-align: center;">ผศ.</th> <th style="text-align: center;">รศ.</th> <th style="text-align: center;">ศ.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ปริญญาตรี</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ปริญญาโท</td> <td></td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ปริญญาเอก</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 10px;"> <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด </p>				ตำแหน่งทางวิชาการ วุฒิการศึกษา	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ปริญญาโท		-	2	-	ปริญญาเอก	1	3	1	-
ตำแหน่งทางวิชาการ วุฒิการศึกษา	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.																				
ปริญญาตรี	-	-	-	-																				
ปริญญาโท		-	2	-																				
ปริญญาเอก	1	3	1	-																				

2	<p>คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร สำหรับหลักสูตรปริญญาโท อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์ขึ้นไป ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอนอย่างน้อย 3 คน คือ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิตมีอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกที่มีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน จำนวน 5 ท่านโดยมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนวน 3 คน และไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 1 คน</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="width: 50%;">1. ชื่อ นายชนงกรณ์ กุณทลบุตร คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td style="width: 50%;">ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>2. ชื่อ นางสาวิมล แม้นจริง คุณวุฒิ ปริญญาโท</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>3. ชื่อ นายวสันต์ กั้นอ่ำ คุณวุฒิ ปริญญาโท</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>4. ชื่อ นายวันชัย ประเสริฐศรี คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>5. ชื่อ นายสุภา ทองคง คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>6. ชื่อ นางสาวดาพร กุณทลบุตร คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>7. ชื่อ นายกฤษดา เขียรวัฒนสุข คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		1. ชื่อ นายชนงกรณ์ กุณทลบุตร คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์	2. ชื่อ นางสาวิมล แม้นจริง คุณวุฒิ ปริญญาโท	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์	3. ชื่อ นายวสันต์ กั้นอ่ำ คุณวุฒิ ปริญญาโท	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์	4. ชื่อ นายวันชัย ประเสริฐศรี คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5. ชื่อ นายสุภา ทองคง คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	6. ชื่อ นางสาวดาพร กุณทลบุตร คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7. ชื่อ นายกฤษดา เขียรวัฒนสุข คุณวุฒิ ปริญญาเอก	
1. ชื่อ นายชนงกรณ์ กุณทลบุตร คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์															
2. ชื่อ นางสาวิมล แม้นจริง คุณวุฒิ ปริญญาโท	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์															
3. ชื่อ นายวสันต์ กั้นอ่ำ คุณวุฒิ ปริญญาโท	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์															
4. ชื่อ นายวันชัย ประเสริฐศรี คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์															
5. ชื่อ นายสุภา ทองคง คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์															
6. ชื่อ นางสาวดาพร กุณทลบุตร คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์															
7. ชื่อ นายกฤษดา เขียรวัฒนสุข คุณวุฒิ ปริญญาเอก																

	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์	อาจารย์ผู้สอน
นายชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	✓	✓	✓	✓
นางสุวิมล แม้นจริง		✓	✓	✓
นายวสันต์ กันอ่ำ	✓	✓	✓	✓
นายวันชัย ประเสริฐศรี		✓	✓	✓
นางสุภา ทองคง		✓	✓	✓
นางสุดาพร กุณฑลบุตร	✓	✓	✓	✓
นายกฤษดา เขียววิฒนสุข		✓	✓	✓

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

3	<p>คุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p> <p>สำหรับหลักสูตรปริญญาโท อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์ขึ้นไป ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอนอย่างน้อย 3 คน คือ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจำนวน 3 คน มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกจำนวน 2 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์จำนวน 2 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนวน 1 คน โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอน ได้แก่</p> <table border="0"> <tr> <td>1. ชื่อ นายชนงกรณ์ กุณฑลบุตร</td> <td>คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>2. ชื่อ นางสุดาพร กุณฑลบุตร</td> <td>คุณวุฒิ ปริญญาเอก</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> </tr> <tr> <td>3. ชื่อ นายวสันต์ กันอ่ำ</td> <td>คุณวุฒิ ปริญญาโท</td> <td>ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์</td> </tr> </table> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	1. ชื่อ นายชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์	2. ชื่อ นางสุดาพร กุณฑลบุตร	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3. ชื่อ นายวสันต์ กันอ่ำ	คุณวุฒิ ปริญญาโท	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์
1. ชื่อ นายชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์								
2. ชื่อ นางสุดาพร กุณฑลบุตร	คุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์								
3. ชื่อ นายวสันต์ กันอ่ำ	คุณวุฒิ ปริญญาโท	ตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์								
4	<p>คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สำหรับหลักสูตรปริญญาโท</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ประจำหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอน และ 2. มีประสบการณ์ด้านการสอน และ 3. มีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา 									

หมายเหตุ คำว่าประสบการณ์ด้านงานวิจัย” หมายถึง มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารหรือสิ่งพิมพ์ทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในศาสตร์นั้นๆ ที่สามารถสนับสนุนการวิจัยในสาขาที่เปิดสอน เป็นผลงานวิจัยที่มีใช้ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และควรเป็นผลงานวิจัยในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา โดยให้รายงานผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนไว้ในเอกสารหลักสูตร ทั้งนี้ การรายงานผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ให้รายงานในลักษณะของการเขียนบรรณานุกรม หรือการเขียนเอกสารอ้างอิงทางวิชาการ กล่าวคือ ระบุชื่อเจ้าของผลงาน ชื่อผลงาน ปีที่พิมพ์ และแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ-สาขาวิชา	ประสบการณ์การสอน (ปี)	จำนวนผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง
นายชนงกรณ์ กุณทลบุตร	รองศาสตราจารย์	D.B.A. (Management) M.S. (Management and Human Relation) บช.บ.(การบัญชีต้นทุน)	25	5
นางสุวิมล แม้นจริง	รองศาสตราจารย์	พ.บ.ม.(การตลาด) ศส.บ.(บริหารรัฐกิจ)	25	1
นายวสันต์ กันอ้า	รองศาสตราจารย์	วท.ม. (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์) วท.บ. (ศาสตร์คอมพิวเตอร์)	9	3
นายวันชัย ประเสริฐศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Commerce) M.B.A. (Accounting) บธ.บ. (การบัญชีและการธนาคาร)	20	1
นางสุภา ทองคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด.(บริหารธุรกิจ-การเงิน) บธ.ม.(การบริหารการเงิน) (เกียรตินิยมดี) วท.บ(เคมี) (เกียรตินิยมอันดับสอง)	17	3
นางสุดาพร กุณทลบุตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด.(บริหารธุรกิจระหว่างประเทศ) M.B.A (International Trade) นศ.บ.(การประชาสัมพันธ์)	20	1
นายกฤษดา เขียววัฒนสุข		บธ.ด.(บริหารธุรกิจ) บธ.ม.(การจัดการ) วท.บ.(คอมพิวเตอร์)	4	16

ผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง (รายละเอียดงานวิจัย)

ชื่อ-นามสกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์	ปีที่ตีพิมพ์
รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณชาบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessor □ Firms	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.</i>	2558
	The impacts among job demands, work engagement, work schedule flexibility, and financial reward on turnover intentions.	<i>HRD Journal, 5(1), June 2014, 41-52</i>	2557
	The Mediate Effect of Employee Engagement on the Relationship between Perceived Employer Branding and Discretionary Effort.	<i>De La Salle University (DLSU) Business & Economics Review, 24(1), July 2014, 59-72</i>	2557
	The Relationships among Job Demands, Work Engagement, and Turnover Intentions in the Multiple Groups of Different Levels of Perceived Organizational Supports	<i>Universal Journal of Management, 2(Sep, 2014) 7, 272 - 285</i>	2557
	ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล	<i>วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), (33-41)</i>	2557
	อิทธิพลของปัจจัยการมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการ ขนาดของกิจการและอายุของกิจการต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 605-619</i>	2557
รศ.ศุวิมล แม้นจริง	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการธุรกิจ อป ที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สี่จี แอลทีอี เครือข่ายทรูมูฟเอช จังหวัดเชียงใหม่	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
รศ.วสันต์ กันอ้า	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชีการเงินของชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.</i>	255 □
	การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี	<i>การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.</i>	2556
	ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการใช้งานคอมพิวเตอร์ที่จำแนกตามจริยธรรมคอมพิวเตอร์.	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนาด้านวิจัยอย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ.</i>	2555

ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี	ความสัมพันธ์ระหว่างค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจกับความสามารถในการทำการค้าของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	<i>RMUTT Global Business and Economics Review, 10(1).</i>	2558
	การวิเคราะห์ผลการประยุกต์ใช้มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีต่อบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 931-944</i>	2557
	วิเคราะห์ความคิดเห็นของนักบัญชีด้านนโยบายบัญชีตามหลักความระมัดระวังและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพกำไรของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1023-1036</i>	2557
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ต้นทุนต่อหัวในการผลิตบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ต้นทุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับการใช้บริการชำระเงินทออิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์เขต 1 กรมปศุสัตว์	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	รูปแบบความร่วมมือระหว่างองค์กรในอุตสาหกรรมก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน	<i>DPU-Wuhan International Conference on Oriental Leadership, pp. 113-124.</i>	2557
	หลักเกณฑ์การให้กู้เงินกู้ยืมในระบบ	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC)</i>	2557

		คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 255-265	
	Dynamic Panel Data Model for Capital Structural of Listed Companies in SET	<i>Journal of Asia Pacific Business Innovation and Technology Management</i> . 3(1), 1-5	2556
ผศ.ดร.สุภาพร กุณฑลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015)</i> , Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.	2558
	กลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการโซ่ห่วงโซ่ในกรุงเทพมหานคร	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015)</i> , Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.	2558
	ความสัมพันธ์ของรูปแบบการเรียนการสอนตามตัวแบบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ที่มีผลต่อการตัดสินใจศึกษาต่อต่างประเทศของนักศึกษาจีนในมณฑลกว่างสี	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC)</i> คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1-12	2557
	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	<i>วารสารจันทร์เกษมสาร</i> , 20 (40), (กรกฎาคม-ธันวาคม 2557)	2557
	ภาวะผู้ตามและประสิทธิภาพทีมงานที่มีอิทธิพลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้กรณีศึกษา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข	การมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อการแสดงพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมยางรถยนต์	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์เปรียบเทียบกลุ่มยุโรป-อเมริกา และญี่ปุ่น	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความรู้และความเข้าใจของผู้ประกอบอาชีพอย่างเสรีไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันในองค์กร กรณีศึกษาเปรียบเทียบระหว่างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	<i>สิรินธรปริทรรศน์</i> , 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 94.	2558

	การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน ในภาคธุรกิจธนาคาร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อความผูกพัน องค์กรของพนักงานบริษัทผลิต กระเบื้องปูพื้นในจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ความต้องการพัฒนาสมรรถนะของ ข้าราชการกรมสรรพากรในจังหวัด สระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานกับความผูกพันองค์กรของ พนักงานบริษัท โลจิสติกส์แห่งหนึ่ง.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรใน อำเภอเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	Relationship between Product Quality Assessment, Perception of Product Value and Purchase Intention: Eco Car	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 "The 6 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research", วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	2557
	The Country of Origins Dimensions	<i>Journal of Global Business Review</i> , 15(1). January - June.	2556
	Relationship between the Dimensions of Country of Origin, Product Quality Assessment and Perception of Product Value: Eco Car	Presented at the 5 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research, held at Graduate School of Commerce, Burapha University, 7 th July, 2013. (Proceeding)	2556
	ประสิทธิภาพการผลิตอุตสาหกรรมเหล็กแ เหล็กกล้าในประเทศ	วารสารวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์บูรพา ปีที่ 7 ฉบับที่ 1, มีนาคม 2556	2556
	The Model of Coincident Indicators and Leading Indicator for Thailand.	<i>Journal of Accountancy and Management, Special Issue, 2012.</i>	2555
<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)			

5 คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ผลการดำเนินงาน

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักและอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

1. เป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิปริญญาเอก หรือดำรงตำแหน่งทางวิชาไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอน และ
2. มีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา (งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์) (ทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ-สาขาวิชา	จำนวนผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง
รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฺทลบุตร	รองศาสตราจารย์	D.B.A. (Management)	6
รศ.ดร.นิชกรรณ์ ดันตวิณิชชา นนท์	รองศาสตราจารย์	ปร.ด. (เศรษฐศาสตร์)	1
รศ.ดร.เนตรพัฒนา ยาวีราช	รองศาสตราจารย์	ปร.ด. (การจัดการ)	3
รศ.ดร.อรุณี อินทรไพโรจน์	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Management Information Systems)	3
รศ.วสันต์ กั้นอ้า	รองศาสตราจารย์	วท.ม. (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	3
รศ.สุวิมล แม้นจริง	รองศาสตราจารย์	พบ.ม. (การตลาด)	1
รศ.อภิรดา สุทธิสานนท์	รองศาสตราจารย์	บธ.ม. (การเงินและการธนาคาร)	3
ผศ.ดร.กล้าหาญ ณ น่าน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การพัฒนทรัพยากรมนุษย์)	4
ผศ.ดร.เขมมารี รักษ์ชูชีพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Development Management)	2
ผศ.ดร.กุสุมา คำพิทักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบัญชี)	3
ผศ.ดร.ณัฏวงค์ จตุรัส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (ระบบสารสนเทศ)	2
ผศ.ดร.คารณิ พิมพ์ทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.B.A. (Information Systems)	5
ผศ.ดร.นาถรพี ชัยมงคล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (เศรษฐศาสตร์)	1
ผศ.ดร.นุชจรี พิเชษฐกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบัญชี)	1
ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Commerce)	3
ผศ.ดร.สุดาพร กุณฺทลบุตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	4
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การเงิน)	8
ผศ.ดร.สุรรัตน์ อินทร์หม้อ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.Tech.Sc. (Information Management)	2
ดร.กนกพร ชัยประสิทธิ์		Ph.D. (International Business Management)	1
ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข		D.B.A. (Organizational Behavior)	16
ดร.ดวงพร พุททวงศ์		ปร.ด. (การบริหารการพัฒนา)	3
ดร.ชัยมงคล ผลแก้ว		Ph.D. (Accounting)	2
ดร.ธนอมพงษ์ พานิช		D.B.A. (Marketing)	2

ดร.นพวรรณ พจน์พิศุทธิพงษ์		Ph.D. (Economics)	2
ดร.ปัทมา เจริญพร		ปร.ด. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	1
ดร.ปิยฉัตร บุระวัฒน์		ปร.ด. (การจัดการ)	1
ดร.วาสนา ศิลปรุ่งธรรม		ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	1
ดร.ศราภุค สุโคตรพรหมมี		ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	1
ดร.สันติกร ภูมิปฐมกุล		Ph.D. (Economics)	1
ดร.สุภาพร ภูพิมาย		ปร.ด. (ระบบสารสนเทศ)	2
ดร.อุมาวดี ศรีบุญลือ		D.B.A. (International Marketing)	1

ผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง (รายละเอียดงานวิจัย)

ชื่อ-นามสกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์	ปีที่ตีพิมพ์
รศ.ดร.ชนงกรณ์ ภูมณฑลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.</i>	2558
	The impacts among job demands, work engagement, work schedule flexibility, and financial reward on turnover intentions.	<i>HRD Journal, 5(1), June 2014, 41-52</i>	2557
	The Mediate Effect of Employee Engagement on the Relationship between Perceived Employer Branding and Discretionary Effort.	<i>De La Salle University (DLSU) Business & Economics Review, 24(1), July 2014, 59-72</i>	2557
	The Relationships among Job Demands, Work Engagement, and Turnover Intentions in the Multiple Groups of Different Levels of Perceived Organizational Supports	<i>Universal Journal of Management, 2(Sep, 2014) 7, 272 - 285</i>	2557
	ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล	<i>วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญกรุงเทพ, 3(1), (33-41)</i>	2557
	อิทธิพลของปัจจัยการมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการ ขนาดของกิจการและอายุของกิจการต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 605-619</i>	2557
รศ.ดร.นิชกรรณ์ ดันตวิมลชานนท์	การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนจากการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเปรียบเทียบกับการใช้ก๊าซ NGV หรือก๊าซ LPG ในรถยนต์รับจ้างในเขตกรุงเทพมหานคร	<i>RMUTT Global Business and Economics Review, 7(1), 182-192.</i>	2555

รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ยาวีราช	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมกรเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557
	กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 16-26.	2557
	ภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพองค์กร กรณีศึกษา ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 58-68.	2557
รศ.ดร.อรุณี อินทรไพโรจน์	Classification Performances of Travel and Tourism Competitiveness model with Feature Selection	The 3rd International Conference on Internet Services Technology and Information Engineering 2015 (ISTIE2015) Discovery Kartika Plaza Hotel, Kuta Bali Indonesia	2558
	Model of Inbound ASEAN Economics Community Tourists in Thailand by Using Twining of Feature Selection and Classification Algorithms	Advanced Science Letters, 20(10-12), 2202-2205(4).	2557
	Enhanced Model of Inbound AEC Tourists in Thailand by Using Twining of Feature selection and Classification Algorithms	The 2nd International Conference on Internet Services Technology and Information Engineering 2014 (ISTIE 2014), Dynasty Resort Kuta Bali Indonesia	2557
รศ.วสันต์ กันอำ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชี การเงินของชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.	2557
	การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.	2556
	ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมกรใช้งานคอมพิวเตอร์ที่จำแนกตามจริยธรรมคอมพิวเตอร์.	การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนา ด้านวิจัยอย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ.	2555
รศ.สุวิมล แม้นจริง	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการทुरुซ้อปที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สี่จี แอลทีอี เครือข่ายทรูมูฟเอช จังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
รศ.อภิรดา สุทธิสานนท์	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30□	2558
	การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทยจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนและหลังการนำ TFRS มาใช้	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 987-1004	255□
	พฤติกรรมกรใช้ระบบสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน)	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), 83-90.	2557
ผศ.ดร.กล้าหาญ ฌ น่าน	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อ	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย	2557

	ความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจ ในงานและพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดี ขององค์กร	อลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	
	อิทธิพลของคุณลักษณะบุคลิกภาพและ ความพึงพอใจที่มีต่อการปรับตัวในการ ทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานหน้าใหม่	วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 31(1), 40-67.	2557
	การพัฒนามาตรการปรับตัวในการ ทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ : การ วิเคราะห์ห้วงค์ประกอบเชิงสำรวจและ องค์ประกอบเชิงยืนยัน	วารสารวิชาการครุศาสตร์อุตสาหกรรมพระ จอมเกล้าพระนครเหนือ, 4(2), 22-31.	2556
	The Conceptual Frame Work: The Influence of Organizational Commitment to Job Performance in the Customer Loyalty Perspective of the Hair Dressing Business in Thailand	European Journal of Social Sciences, 40(2), 185-195.	2556
ผศ.ดร.เจมมารี รัถย์ชูชีพ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อกา□พัฒนาความ ฉลาดทางอารมณ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	วารสารปัญญาภิวัฒน์, 3(2), 73-88.	2555
	กลยุทธ์การจูงใจการท่องเที่ยวระยะ ยาวแบบเปี่ยมสุขของนักท่องเที่ยว ผู้สูงอายุชาวต่างประเทศ	RMUTT Global Business and Economics Review, 7(2)□ 65-75.	2555
ผศ.ดร.กุสุมา คำพิทักษ์	การปรับโครงสร้างองค์กรที่มีผลต่อ การปฏิบัติงานการเงินและการบัญชี ขององค์กรอิสระ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1037-1048	2557
	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกซื้อบ้านทาวน์โฮม ในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 879-896	2557
	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิ บำเหน็จบำนาญ □ สมาชิกกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) : กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1061-1076	2557
ผศ.ดร.ณัฏพรณ์ จตุรัส	The Relationship between CIO and Competitive Advantage through IT Governance?	The 2014 International Conference on Applied Computer Technology and Information Systems, Bangkok Sivanabhumi College Thailand.	2557
	The Effect of □ IT Strategic and Knowledge Management on Competitive Advantage	The 7th National Conference on Applied Computer Technology and Information Systems, Bangkok Sivanabhumi College Thailand	2557
ผศ.ดร.ดารณี พิมพ์ช่างทอง	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้ เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำ	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.	2558

	ท้องถิ่นส □ สังกัฒแห่งการเรียนรู้		
	ความสัมพันธ์ของสมรรถนะการปฏิบัติงานกับการพัฒนาสังคัฒแห่งการเรียนรู้	การประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาการจัตุการวิชาการ 2015: วจัยเพื่อสร้งสรรคัเศรษฐกิจชุมชนสู่ประชาคมอาเซียน, เชียงใหม่.	2558
	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในองค์กรไม่แสวงผลกำไร	วารสารรมยสาร, 13(1).	2558
	อิทธิพลของการจัตุการทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์มน้ำมันกระบี่ จักัด	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1). 15-22.	2557
	Factors Influencing the Acceptance of Cloud Computing Technology in the Higher Education Institutes	In The Fifth TCU International E-learning Conference 'Overcome the Uncertainty of Technology in Education' (IEC2014), pp.255-262, Bangkok, Thailand.	2557
ศศ.ดร.นาถรพี ชัยมงคล	Are crude oil price and exchange rate really major causes of the movement in the Thai retail gasoline price?	RMUTT Global Business and Economics Review, 10(1).	2558
ศศ.ดร.นุชจรี พิเชษ □ กุล	ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลุศัตุว์เขต 1 กรมปลุศัตุว์	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
ศศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี	ความสัมพันธ์ระหว่างค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจกับความสมารถ ในการทาการไรของบริษัทยจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	RMUTT Global Business and Economics Review, 10(1).	2558
	การวิเคราะห์ผลการประกุคัใช้มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีต่อบริษัทยจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 931-944	2557
	วิเคราะห์ความคิดเห็นของนักบัญชีด้านนโยบายบัญชีตามหลักความระมัดระวังและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการไรของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1023-1036	2557
ศศ.ดร.สุดาพร กุณชลาบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.	2558
	กลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการโซ่ข่ายในกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
	ความสัมพันธ์ของรูปแบบการเรียนการสอนตามด้วแบบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics	2557

	ที่มีผลต่อการตัดสินใจศึกษาต่อต่างประเทศของนักศึกษาจีนในมณฑลกว่างสี	<i>Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1-12</i>	
	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	<i>วารสารจันทร์เกษมสาร, 20 (40), (กรกฎาคม-ธันวาคม 2557)</i>	2557
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ต้นทุนต่อหัวในการผลิตบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อมการเกษียณอายุของพนักงาน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ต้นทุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับการใช้บริการชำระเงินทออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟน	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดเขต 1 กรมปลัดสัตว์	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	2558
	รูปแบบความร่วมมือระหว่างองค์กรในอุตสาหกรรมก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน	<i>DPU-Wuhan International Conference on Oriental Leadership, pp. 113-124.</i>	2557
	หลักเกณฑ์การให้กู้เงินกู้ยืมระบบ	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 255-265</i>	2557
	Dynamic Panel Data Model for Capital Structural of Listed Companies in SET	<i>Journal of Asia Pacific Business Innovation and Technology Management. 3(1), 1-5</i>	2556
	ผศ.ดร.สุวีรัตน์ อินทร์หม้อ	Ergonomic Assessment of Computer Workstation for Software Company Employees in Thailand	<i>The 2015 WEI International Academic Conference Proceedings. Barcelona, Spain, 154-163.</i>
การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการระบบสินค้าคลังสำหรับศูนย์บริการเมกไกวส์ ไชว์คาร์ ดีเทล เซ็นเตอร์ สาขารังสิต		<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 829-841</i>	2557
ดร.กนกพร ชัยประสิทธิ์	การวิเคราะห์ปัจจัยภายในประเทศที่มีผลต่อการส่งออกของพาราเซตามิน	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference</i>	2558

	รมควันชั้น 3 ไปประเทศจีน	(RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	
ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข	ภาวะผู้ตามและประสิทธิภาพทีมงานที่มีอิทธิพลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อการแสดงพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรม ยางรถยนต์	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานในอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกลุ่มยุโรป-อเมริกา และญี่ปุ่น	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความรู้และความเข้าใจของผู้ประกอบอาชีพอย่างเสรีไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันในองค์กร กรณีศึกษา เปรียบเทียบระหว่างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	สิรินธรปริทรรศน์, 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 94.	2558
	การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานในภาคธุรกิจธนาคาร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัทผลิตกระเบื้องปูพื้นในจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ความต้องการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการกรมสรรพากรในจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัท โลจิสติกส์แห่งหนึ่ง.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรในอำเภอเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	Relationship between Product Quality Assessment, Perception of Product Value	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 "The 6 th ASEAN + C + I Symposium	2557

	and Purchase Intention: Eco Car	on Business Management Research", วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	
	The Country of Origins Dimensions	Journal of Global Business Review, 15(1). January - June.	2556
	Relationship between the Dimensions of Country of Origin, Product Quality Assessment and Perception of Product Value: Eco Car	Presented at the 5 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research, held at Graduate School of Commerce, Burapha University, 7 th July, 2013. (Proceeding)	2556
	ประสิทธิภาพการผลิตอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าในประเทศ	วารสารวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์บูรพาปริทัศน์ ปีที่ 7 ฉบับที่ 1, มีนาคม 2556	2556
	The Model of Coincident Indicators and Leading Indicator for Thailand.	Journal of Accountancy and Management, Special Issue, 2012.	2555
ดร.ดวงพร พุทธวงศ์	ความพึงพอใจและตัวแปรที่มาก่อนการเกิดแรงขับเคลื่อนความภาคภูมิใจของนักศึกษาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนภาคเหนือตอนบน	วารสารวิจัย มช. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ฉบับธุรกิจและเศรษฐกิจ), 12(2), 21-28.	2557
	Satisfaction and antecedents, factors driving student loyalty in private higher education institutes in upper north of Thailand	1st International Conference on Creative Management 2014, University of Phayao, Thailand	2557
	ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชน : กรณีศึกษา ชุมชนถนนคนเดินภาคองด้า จังหวัดลำปาง	วารสารปัญญาภิวัฒน์, 5(1), 1-16.	2556
ดร.ชัยมงคล ผลแก้ว	ปัญหาและแนวทางในการประยุกต์มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 เรื่องการสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่ ธุรกิจเหมืองแร่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
	ความเห็นของผู้รับตรวจที่มีต่อปัญหาและการพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในของกรมอนามัย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
ดร.ณอมพงษ์ พาณิช	อิทธิพลเชิงสาเหตุที่มีผลต่อพฤติกรรมของผู้ใช้หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) ในเขตกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 545-564	2557
	ความตั้งใจในการดาวน์โหลดโมบายแอปพลิเคชันของผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่สมาร์ตโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 565-575	2557
ดร.นพวรรณ พจน์พิศุทธิพงศ์	ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกระทรวงอุตสาหกรรม เขตกรุงเทพมหานคร	ศิรินธรปริทรรศน์, 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 95.	2558
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics	2557

		บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแบไทย จำกัด (บางปะอิน)	Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 589-604	
ดร.ปัทมา เจริญพร	The Forecasting Productivity Model Using A Decision Support System		Proceedings of eleventh The IIER International Conference, ISBN: 978-93-84209-89-6.	2558
ดร.ปิยฉัตร บุระวัฒน์	The Relationships among Perceived Employer Branding, Employee Engagement, and Employee Expectation in Service Industry		International Business Management, 9(4), 554-559. ISSN: 1993-5250	2558
ดร.วาสนา ศิลปรุ่งธรรม	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน		วารสารจันทร์เกษมสาร, 21(40).	2558
ดร.ศรากุล สุโคตรพรหมมี	The Effect of Corporate Brand Personality on Customer- Contact Employee's Organizational Commitment and the Mediating Effect of Personal Identification among Three Automotive Japanese Brands		การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 27-46.	2557
ดร.สันติกร ภมรปฐมกุล	Are crude oil price and exchange rate really major causes of the movement in the Thai retail gasoline price?		RMUTT Global Business and Economics Review, 10(1).	2558
ดร.สุภาพร กุฬิมาย	ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการออมภาค ครัวเรือนในเขตกรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล		การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ และเศรษฐศาสตร์, สงขลา : มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย, 175-184.	2557
	ความสัมพันธ์ของการรับรู้สุขภาพและ พฤติกรรมการรักษาสุขภาพของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี		RMUTT Global Business and Economics Review, 8(2), 230-244.	2556
ดร.อุมาวดี ศรีบุญลือ	ปัจจัยและกลยุทธ์ทางการผลิตที่มีผลต่อ การดำเนินงานด้านการส่งออกกล้วยของ สหกรณ์การเกษตรไทยไปประเทศญี่ปุ่น		การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC)คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 207-228.	2557

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)

6	คุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม (ถ้ามี) ผลการดำเนินงาน ไม่มีอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม
7	คุณสมบัติของอาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ ผลการดำเนินงาน 1. อาจารย์อาจารย์ผู้สอบวิทยานิพนธ์ เป็นอาจารย์ประจำหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือ

ดำรงตำแหน่งทางวิชาไม่ว่ากว่ารองศาสตราจารย์ ในสาขาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาที่เปิดสอน และ
 2. มีประสบการณ์ในการทำวิจัยที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา (งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์)
 (ทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ-สาขาวิชา	จำนวนผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง
รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	รองศาสตราจารย์	D.B.A. (Management)	6
รศ.ดร.ชาติร์ จันทร์โคติกา	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Quantitative Economics)	1
รศ.ดร.เนตรพัฒนา ยาวีราช	รองศาสตราจารย์	ปร.ด. (การจัดการ)	3
รศ.ดร.พนารัตน์ ปานมณี	รองศาสตราจารย์	Ph.D. in Management	2
รศ.ดร.วีระ บุญจริง	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Decision Sciences and Engineering Systems)	2
รศ.ดร.อรุณี อินทรไพโรจน์	รองศาสตราจารย์	Ph.D. (Management Information Systems)	3
รศ.วสันต์ กันอ้า	รองศาสตราจารย์	วท.ม. (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	3
รศ.สุวิมล แม้นจริง	รองศาสตราจารย์	พบ.ม. (การตลาด)	1
รศ.อภิรดา สุทธิสานนท์	รองศาสตราจารย์	บธ.ม. (การเงินและการธนาคาร)	3
ผศ.ดร.กล้าหาญ ฌ น่าน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การพัฒนาศูนย์บริการมนุษย์)	4
ผศ.ดร.กุสุมา คำพิทักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบัญชี)	3
ผศ.ดร.เจมมาวีร์ รักษ์ชูชีพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Development Management)	2
ผศ.ดร.ณัทณรงค์ จตุรัส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (ระบบสารสนเทศ)	2
ผศ.ดร.ดารณี พิมพ์ข้างทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.B.A. (Information Systems)	5
ผศ.ดร.รัชดา มิตรสมหวัง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Policy Development and Evaluation)	1
ผศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทะพร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Accounting)	3
ผศ.ดร.สุดาพร กุณฑลบุตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	4
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การเงิน)	8
ผศ.ดร.สุรรัตน์ อินทร์หม้อ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.Tech.Sc. (Information Management)	2
ผศ.ดร.อดิศักดิ์ จันทร์ประภาเลิศ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.B.A. (International Business)	2
ดร.กนกพร ชัยประสิทธิ์		Ph.D. (International Business Management)	1
ดร.กฤษฎดา เขียววัฒนสุข		D.B.A. (Organizational Behavior)	16
ดร.เฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร		Ph.D. (Management Information Systems)	1
ดร.ฉายรวี อนามัยวัช		Ph.D. (Marketing)	1

ดร.ชัยมงคล ผลแก้ว		Ph.D. (Accounting)	2
ดร.ดวงพร พุทธิวงศ์		ปร.ด. (การบริหารการพัฒนา)	3
ดร.ถนอมพงษ์ พานิช		D.B.A. (Marketing)	2
ดร.ธีรวัฒน์ ไพบูลย์กุลกร		Ph.D. (Electrical Engineering)	2
ดร.ธงชัย ศรีวรรณ		Ph.D. (Strategy/ Research Methods)	1
ดร.นพวรรณ พจน์พิศุทธิพงษ์		Ph.D. (Economics)	2
ดร.ปัทมา เจริญพร		ปร.ด. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	1
ดร.ปิยนันท์ บุระวัฒน์		ปร.ด. (การจัดการ)	1
ดร.พีรยุทธ์ พัฒนธนนุยานท์		D.B.A. (Marketing)	1
ดร.ศุภกร พรหิรัญกุล		ค.อ.ค. (การบริหารการศึกษา)	1
ดร.สันติกร ภูมิปฐมกุล		Ph.D. (Economics)	1
ดร.อุมาวาลี ศรีบุญลือ		D.B.A. (International Marketing)	1

ผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง (รายละเอียดงานวิจัย)

ชื่อ-นามสกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์	ปีที่ตีพิมพ์
รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.</i>	2558
	The impacts among job demands, work engagement, work schedule flexibility, and financial reward on turnover intentions.	<i>HRD Journal, 5(1), June 2014, 41-52</i>	2557
	The Mediate Effect of Employee Engagement on the Relationship between Perceived Employer Branding and Discretionary Effort.	<i>De La Salle University (DLSU) Business & Economics Review, 24(1), July 2014, 59-72</i>	2557
	The Relationships among Job Demands, Work Engagement, and Turnover Intentions in the Multiple Groups of Different Levels of Perceived Organizational Supports	<i>Universal Journal of Management, 2(Sep, 2014) 7, 272 - 285</i>	2557
	ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล	<i>วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), (33-41)</i>	2557
	อิทธิพลของปัจจัยการมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการ ขนาดของกิจการและอายุของกิจการต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจ โรงแรมในประเทศไทย	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 605-619</i>	2557

รศ.ดร.ชาติรี จันทโรลิกา	นโยบายการจ่ายเงินปันผลและผลกระทบต่อบริษัทจดทะเบียน	วารสารวิชาชีพบัญชี, 10(29), 24-34.	2557
รศ.ดร.เนตรพัฒนา ยาวีราช	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557
	กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 16-26.	2557
	ภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลองค์กร กรณีศึกษา ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 58-68	2557
รศ.ดร.พนารัตน์ ปานมณี	การจัดการความรู้ที่ส่งผลต่อทุนมนุษย์ของผู้ผลิตเซรามิกขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย	วารสารสมาคมนักวิจัย, 19(2), 45-55.	2557
	The Predictability of Past Firms' Performance on Future Cash Flows	Panyapiwat Journal, 7(1), 24-27.	2558
รศ.ดร.วีระ บุญจริง	Conceptual Framework for Employment Paradox Business People Attitude in Thailand	The International Conference on Multidisciplinary Trends in Academic Research (MTAR-2014). Bangkok, Thailand, 167-186.	2557
	A Conceptual Framework for Green Information Technology Consumption and Increasing on Green Marketing	Proceeding of International Conference on Economics, Finance & Management Sciences (COES&RJ-SG 14/2), Singapore, 28-37.	2557
รศ.ดร.อรุณี อินทรไพโรจน์	Classification Performances of Travel and Tourism Competitiveness model with Feature Selection	The 3rd International Conference on Internet Services Technology and Information Engineering 2015 (ISTIE2015) Discovery Kartika Plaza Hotel, Kuta Bali Indonesia	2558
	Model of Inbound ASEAN Economics Community Tourists in Thailand by Using Twining of Feature Selection and Classification Algorithms	Advanced Science Letters, 20(10-12), 2202-2205(4).	2557
	Enhanced Model of Inbound AEC Tourists in Thailand by Using Twining of Feature selection and Classification Algorithms	The 2nd International Conference on Internet Services Technology and Information Engineering 2014 (ISTIE 2014), Dynasty Resort Kuta Bali Indonesia	2557
รศ.วสันต์ ก้นอ้า	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชีการเงินของชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.	2557
	การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.	2556
	ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการใช้งานคอมพิวเตอร์ที่งาน	การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนา คำนวณวิจัยอย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	2555

	ตามจริยธรรมคอมพิวเตอร์.	กรุงเทพ.	
รศ.สุวิมล แม้นจริง	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการทูลุซ้อปที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สี่จี แอลทีอี เครือข่ายทรูมูฟเอช จังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	2558
รศ.อภิรดา สุทธิสานนท์	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.	2558
	การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนและหลังการนำ TFRS มาใช้	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 987-1004	2557
	พฤติกรรมการใช้ระบบสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท แอสเสริ จำกัด (มหาชน)	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), 83-90.	2557
ผศ.ดร.กล้าหาญ ฌ น่าน	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557
	อิทธิพลของคุณลักษณะบุคลิกภาพและความพึงพอใจที่มีต่อการปรับตัวในการทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานหน้าใหม่	วารสารวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 31(1), 40-67.	2557
	การพัฒนามาตรวัดการปรับตัวในการทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ : การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจและองค์ประกอบเชิงยืนยัน	วารสารวิชาการครุศาสตร์อุตสาหกรรมพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 4(2), 22-31.	2556
	The Conceptual Frame Work: The Influence of Organizational Commitment to Job Performance in the Customer Loyalty Perspective of the Hair Dressing Business in Thailand	European Journal of Social Sciences, 40(2), 185-195.	2556
ผศ.ดร.กุสุมา คำพิทักษ์	การปรับโครงสร้างองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานการเงินและการบัญชีขององค์กรอิสระ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1037-1048	2557
	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกซื้อบ้านทาวน์โฮมในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC)	2557

		คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 879-896	
	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิ บำเหน็จบำนาญของสมาชิกกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) : กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1061-1076	2557
ผศ.ดร.เขมมาวีร์ รักษ์ชูชีพ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาความ ฉลาดทางอารมณ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	วารสารปัญญาภิวัฒน์, 3(2), 73-88.	2555
	กลยุทธ์การจูงใจการท่องเที่ยวระยะยาว แบบเปี่ยมสุขของนักท่องเที่ยวผู้สูงอายุ ชาวต่างประเทศ	RMUTT Global Business and Economics Review, 7(2), 65-75.	2555
ผศ.ดร.ฉัตรนรงค์ จตุรัส	The Relationship between CIO and Competitive Advantage through IT Governance?	The 2014 International Conference on Applied Computer Technology and Information Systems, Bangkok Suvanabhumi College Thailand.	2557
	The Effect of IT Strategic and Knowledge Management on Competitive Advantage	The 7th National Conference on Applied Computer Technology and Information Systems, Bangkok Suvanabhumi College Thailand	2557
ผศ.ดร.ดารณี พิมพ์ช่างทอง	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้ เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นผู้ สังคมแห่งการเรียนรู้	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.	2558
	ความสัมพันธ์ของสมรรถนะการปฏิบัติงาน กับการพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้	การประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาการจัดการ วิชาการ 2015: วิจัยเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจ ชุมชนสู่ประชาคมอาเซียน, เชียงใหม่.	2558
	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการ ทำงานของพนักงานในองค์กรไม่แสวงผล กำไร	วารสารมนุษยสาร, 13(1).	2558
	อิทธิพลของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรชุมชนสหกรณ์ชาวสวนปาล์ม น้ำมันกระบี่ จำกัด	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1). 15-22.	2557
	Factors Influencing the Acceptance of Cloud Computing Technology in the Higher Education Institutes	In The Fifth TCU International E-learning Conference 'Overcome the Uncertainty of Technology in Education' (IEC2014), pp.255- 262, Bangkok, Thailand.	2557
ผศ.ดร.รัชดา มิตรสมหวัง	การเลือกคู่มือของสตรีชั้นกลาง วัยทำงานในเขตเมืองศึกษา กรณีสตรีทำงานในภาคธุรกิจเขต กรุงเทพมหานคร	วารสารสงขลานครินทร์ ฉบับ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 17(4), 535-543.	2554
ผศ.ดร.ศิลปพร ศรีจันทเพชร	หลักการสำคัญของมาตรฐานการ รายงานทางการเงินในกลุ่มของ PACK 5	วารสารวิชาชีพบัญชี, 10(29), 89-97.	2557
	ปัญหาการนำมาตรฐานการควบคุม	วารสารวิชาชีพบัญชี, 9(26), 32-43.	2556

	คุณภาพ ฉบับที่ 1 ไปใช้ในงานสอบ บัญชีสำหรับสำนักงานสอบบัญชีขนาด เล็กและผู้สอบบัญชีอิสระ		
ผศ.ดร.สุดาพร กุณทลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.	2558
	กลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการ โซ่ข่ายในกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	2558
	ความสัมพันธ์ของรูปแบบการเรียนการ สอนตามตัวแบบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ที่มีผลต่อการตัดสินใจศึกษาต่อต่าง ประเทศของนักศึกษาจีนในมณฑลกวางสี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1-12	2557
	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	วารสารจันทร์เกษมสาร, 20 (40), (กรกฎาคม-ธันวาคม 2557)	2557
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ต้นทุนต่อหัวในการผลิตบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
	ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียม ความพร้อมการเกษียณอายุของ พนักงาน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
	ต้นทุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับ การใช้บริการชำระเงิเงินทา อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
	ปัญหาและแนวทางแก้ไขการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลุ ศัตว์เขต 1 กรมปลุศัตว์	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ	2558

		ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	
	รูปแบบความร่วมมือระหว่างองค์กรในอุตสาหกรรมก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน	DPU-Wuhan International Conference on Oriental Leadership, pp. 113-124.	2557
	หลักเกณฑ์การให้กู้เงินกู้ในระบบ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 255-265	2557
	Dynamic Panel Data Model for Capital Structural of Listed Companies in SET	Journal of Asia Pacific Business Innovation and Technology Management. 3(1), 1-5	2556
ผศ.ดร.สุริรัตน์ อินทร์หม้อ	Ergonomic Assessment of Computer Workstation for Software Company Employees in Thailand	The 2015 WEI International Academic Conference Proceedings. Barcelona, Spain, 154-163□	2558
	การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการระบบสินค้าคงคลังสำหรับศูนย์บริการเมกไกวส์ ไช่คาร์ ดีเทล เซ็นเตอร์ สาขารังสิต	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 829-841	2557
ผศ.ดร.อดิศักดิ์ จันทระประภาเลิศ	วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพขององค์กร : กรณีศึกษาสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข	วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, 5(1), 46-65.	2556
	ปัจจัยด้านเชิงกลศาสตร์ที่มีอิทธิพลต่อปัจจัยเชิงพฤติกรรมศาสตร์ ในด้านทัศนคติและคุณภาพการบริการของผู้ให้บริการตามการรับรู้ของลูกค้า ในกลุ่มธุรกิจธนาคารพาณิชย์ในเขตจังหวัดชลบุรี	วารสารพฤติกรรมศาสตร์, 18(1), 95-109.	2555
ดร.กนกพร ชัยประสิทธิ์	การวิเคราะห์ปัจจัยภายในประเทศที่มีผลต่อการส่งออกของพาราเซตามีนรายวันขึ้น 3 ไปประเทศจีน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
ดร.กฤษดา เชียรวิฒนสุข	ภาวะผู้ตามและประสิทธิภาพทีมงานที่มีอิทธิพลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อการแสดงพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมยางรถยนต์	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกลุ่มยุโรป-อเมริกา และญี่ปุ่น	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความรู้และความเข้าใจของผู้ประกอบอาชีพช่างเสริมไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานและ	สิรินธรปริทรรศน์, 16(44)	2558

	ความผูกพันในองค์กร กรณีศึกษาเปรียบเทียบระหว่างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	(มกราคม-เมษายน 2558), 94.	
	การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานในภาครัฐกิจธนาคาร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัทผลิตกระเบื้องปูพื้นในจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ความต้องการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการกรมสรรพากรในจังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัท โลจิสติกส์แห่งหนึ่ง.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	25□7
	คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรในอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี.	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	2557
	Relationship between Product Quality Assessment, Perception of Product Value and Purchase Intention: Eco Car	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 “The 6 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research”, วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	2557
	The Country of Origins Dimensions	Journal of Global Business Review, 15(1). January - June.	2556
	Relationship between the Dimensions of Country of Origin, Product Quality Assessment and Perception of Product Value: Eco Car	Presented at the 5 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research, held at Graduate School of Commerce, Burapha University, 7 th July, 2013. (Proceeding)	2556
	ประสิทธิภาพการผลิตอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าในประเทศ	วารสารวิทยาศาสตร์บูรพาปริทัศน์ ปีที่ 7 ฉบับที่ 1, มีนาคม 2556	2556
	The Model of Coincident Indicators and Leading Indicator for Thailand.	Journal of Accountancy and Management, Special Issue, 2012.	2555
ดร.เฉลิมศักดิ์ เลิศวงศ์เสถียร	ปัจจัยที่มีผลต่อการยอมรับการใช้บริการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟน : กรณีศึกษา ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปทุมธานี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.22-23 ก.ค. 58	2558
ดร.ฉายรวี อนามรัชช์	Sustainable Marketing of Doi Tung Model	The 7th International Forum on Public Relations and Advertising. Bangkok, Thailand, 69-77.	2557
ดร.ชัยมงคล ผลแก้ว	ปัญหาและแนวทางในการประยุกต์มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference	2558

	เรื่องการสำรวจและประเมินค่าแห่ง ทรัพยากรแร่ ธุรกิจเหมืองแร่	(RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	
	ความเห็นของผู้รับตรวจที่มีต่อปัญหาและ การพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบ ภายในของกรมอนามัย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม. เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
ดร.ดวงพร พุทธวงศ์	ความพึงพอใจและตัวแปรที่มาก่อนการเกิด แรงขับเคลื่อนความภักดีของนักศึกษา สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภาคเหนือ ตอนบน	วารสารวิจัย มช. สาขามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ (ฉบับธุรกิจและเศรษฐกิจ), 12(2), 21-28.	2557
	Satisfaction and antecedents, factors driving student loyalty in private higher education institutes in upper north of Thailand	1st International Conference on Creative Management 2014, University of Phayao, Thailand	2557
	ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชน : กรณีศึกษา ชุมชนถนนคนเดินภาคองค้ำ จังหวัดลำปาง	วารสารปัญญาวิวัฒน์, 5(1), 1-16.	2556
ดร.ถนอมพงษ์ พานิช	อิทธิพลเชิงสาเหตุที่มีผลต่อพฤติกรรมของ ผู้ใช้หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) ในเขต กรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 545-564	2557
	ความตั้งใจในการดาวน์โหลดโมบาย แอปพลิเคชันของผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ สมาร์ตโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 565-575	2557
ดร.ธีรวัฒน์ ไพบูลย์กุลกร	Success Factors of IT Outsourcing in Thailand	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(89), 38-58.	2558
	A Case Study of IT Outsourcing in Southeast Asia	Scottish Journal of Arts, Social Sciences and Scientific Studies, 7(ISSUE II), 2-14. ISSN 2047-1208	2556
ดร.ธงชัย ศรีวรรณะ	แนวคิดเชิงลึกของกรรมการบริษัท ทับซ้อนสำหรับบริษัทมหาชนไทย	การประชุมทางวิชาการของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 52, 234-241.	2557
ดร.นพวรรณ พจน์พิศุทธิพงศ์	ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรม ในองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานในกระทรวงอุตสาหกรรม เขต กรุงเทพมหานคร	สิรินธรปริทรรศน์, 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 95.	2558
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแม่ไทย จำกัด (บางปะอิน)	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 589-604	2557
ดร.ปัทมา เจริญพร	The Forecasting Productivity Model Using A Decision Support System	Proceedings of eleventh TheIIER International Conference,	2558

		ISBN: 978-93-84209-89-6.	
ดร.ปิยนันท์ บุระวัฒน์	The Relationships among Perceived Employer Branding, Employee Engagement, and Employee Expectation in Service Industry	International Business Management, 9(4), 554-559. ISSN: 1993-5250	2558
ดร.พีรยุทธ์ พัฒน์ธัญญา	ผลกระทบของการเปิดเสรีในอุตสาหกรรมบริการของอาเซียนที่มีต่อธุรกิจนำเข้าในประเทศไทย	วารสารวิชาการการตลาดและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2(1)	2558
ดร.ศุภกร พรหิรัญกุล	การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดพลาสติกโดยใช้ทฤษฎีการผลิตแบบลีน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558
ดร.สันติกร ภูมิปฐมกุล	Are crude oil price and exchange rate really major causes of the movement in the Thai retail gasoline price?	RMUTT Global Business and Economics Review, 10(1).	2558
ดร.อุมาวาลี ศรีบุญลือ	ปัจจัยและกลยุทธ์ทางการผลิตที่มีผลต่อการดำเนินงานด้านการส่งออกกล้วยของสหกรณ์การเกษตรไทยไปประเทศญี่ปุ่น	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 207-228.	2557

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)

8	การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา		
	ผลการดำเนินงาน		
	เฉพาะหลักสูตรแผน ก เท่านั้น หลักสูตรปริญญาโท ต้องเป็นรายงานสืบเนื่องฉบับเต็มในการประชุมวิชาการ (proceedings) หรือวารสารหรือสิ่งพิมพ์วิชาการซึ่งอยู่ในรูปแบบเอกสารหรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์		
ชื่อ-นามสกุล ผู้สำเร็จการศึกษา	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์/ปีที่ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
น.ส.เบญญาภา สุวรรณทอง	อิทธิพลความผูกพันของพนักงานในภาคธุรกิจบริการที่ส่งผลกระทบต่อความภักดีของลูกค้า	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
น.ส.ศิริประภา สุขสำโรง	ความสัมพันธ์ของปัจจัยภายในประเทศที่มีผลต่อการส่งออกยางพาราชนิดยางแผ่นรมควันชั้น 3	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2

น.ส.จิราพร เมืองพงษา	การศึกษากลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการโซ่ข่ายในกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นายเชิรศิษฐ์ สอนประสม	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยและพฤติกรรมการท่องเที่ยวภาคใต้ฝั่งอันดามันของประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
น.ส.นฤมล พึ่งทอง	ปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอกองค์กรที่มีความสัมพันธ์กับการส่งออกของอุตสาหกรรมยางรถยนต์ในประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
น.ส.กณิศ เรืองขจร	รูปแบบการบริหารความขัดแย้งในองค์กรที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษา บุคลากรคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	0.2
Miss Minea Sok	The Effectiveness between Courageous Followership and the Work Performance Study Case of National Polytechnic Institute of Cambodia (NPIC)	RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.	0.4

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)

<p>9 ภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ 1 คน : นักศึกษา 5 คน</p> <p>และการค้นคว้าอิสระ อาจารย์ 1 คน : นักศึกษา 15 คน</p> <p>หากเป็นที่ปรึกษาทั้ง 2 ประเภท ให้เทียบสัดส่วนนักศึกษาที่ทำวิทยานิพนธ์ 1 คนเทียบเท่ากับนักศึกษาที่ค้นคว้าอิสระ 3 คน</p> <p>จำนวนนักศึกษาที่อยู่ในเกณฑ์จะต้องได้รับคำปรึกษาวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ.....118....คน</p>				
ชื่อ-นามสกุล (อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยใน	ตำแหน่งทาง วิชาการ	คุณวุฒิ-สาขาวิชา	จำนวนนักศึกษาที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์หลัก (คน)	รวม ทั้งหมด

สาขาวิชาหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน)			วิทยานิพนธ์	ค้นคว้าอิสระ	
รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ขาววิราช	รองศาสตราจารย์	ปร.ด. (การจัดการ)	1	3	4
รศ.วสันต์ กันอ้า	รองศาสตราจารย์	วท.ม. (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์)	2	2	4
รศ.อภิรดา สุทธิสานนท์	รองศาสตราจารย์	บธ.ม. (การเงินและการธนาคาร)	-	7	7
รศ.สุวิมล แม้นจริง	รองศาสตราจารย์	พบ.ม. (การตลาด)	-	2	2
ผศ.ดร.กล้าหาญ ภู น่าน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)	2	3	5
ผศ.ดร.กุสุมา คำพิทักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบัญชี)	-	1	1
ผศ.ดร.เขมมาวีร์ รักษ์ชูชีพ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	Ph.D. (Development Management)	-	2	2
ผศ.ดร.ฉันทณรงค์ จตุรัส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (ระบบสารสนเทศ)	-	2	2
ผศ.ดร.ดารณี พิมพ์ช่างทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.B.A. (Information Systems)	-	9	9
ผศ.ดร.สุดาพร ภูจนลบุตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	1	2	3
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด. (การเงิน)	-	7	7
ผศ.ดร.สุวิรัตน์ อินทร์หม้อ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	D.Tech.Sc. (Information Management)	-	9	9
ดร.กนกพร ชัยประสิทธิ์		Ph.D. (International Business Management)	3	-	3
ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข		D.B.A. (Organizational Behavior)	-	4	4
ดร.ชัยมงคล ผลแก้ว		Ph.D. (Accounting)	-	3	3
ดร.ดวงพร พุทธวงศ์		ปร.ด. (การบริหารการพัฒนา)	4	-	4
ดร.ถนอมพงษ์ พานิช		D.B.A. (Marketing)	1	3	4
ดร.นพวรรณ พจน์พิศุทธิพงษ์		Ph.D. (Economics)	-	3	3
ดร.ปัทมา เจริญพร		ปร.ด. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	1	1	2
ดร.ปิยฉัตร นูระวัฒน์		ปร.ด. (การจัดการ)	-	1	1
ดร.วาสนา ศิลปรุ่งธรรม		ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	1	3	4
ดร.ศรากุล สุโคตรพรหมมี		ปร.ด. (การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ)	1	1	2
ดร.สันติกร ภมรปฐมกุล		Ph.D. (Economics)	-	4	4
ดร.สุภาพร ภูพิมาย		ปร.ด. (ระบบสารสนเทศ)	-	2	2
ดร.อุมาวดี ศรีบุญถือ		D.B.A. (International Marketing)	1	-	1

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)

10	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษามีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอผลการดำเนินงาน																																													
	ควรมีอย่างน้อย 1 เรื่องในรอบ 5 ปี โดยนับรวมปีที่ประเมิน																																													
	ผลงานวิจัยภายในรอบ 5 ปีย้อนหลัง (รายละเอียดงานวิจัย)																																													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="212 398 534 504">ชื่อ-นามสกุล</th> <th data-bbox="534 398 901 504">ชื่อผลงาน</th> <th data-bbox="901 398 1284 504">แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์</th> <th data-bbox="1284 398 1412 504">ปีที่ตีพิมพ์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="212 504 534 862" rowspan="3">รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ยาวีราช</td> <td data-bbox="534 504 901 616">อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร</td> <td data-bbox="901 504 1284 616">วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.</td> <td data-bbox="1284 504 1412 616">2557</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 616 901 739">กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน</td> <td data-bbox="901 616 1284 739">RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 16-26.</td> <td data-bbox="1284 616 1412 739">2□57</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 739 901 862">ภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพขององค์กร กรณีศึกษา ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย</td> <td data-bbox="901 739 1284 862">RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 58-68.</td> <td data-bbox="1284 739 1412 862">2557</td> </tr> <tr> <td data-bbox="212 862 534 1220" rowspan="3">รศ.วสันต์ กันอ้า</td> <td data-bbox="534 862 901 974">ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชีการเงินของชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.</td> <td data-bbox="901 862 1284 974">การประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.</td> <td data-bbox="1284 862 1412 974">2557</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 974 901 1097">การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี</td> <td data-bbox="901 974 1284 1097">การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.</td> <td data-bbox="1284 974 1412 1097">2556</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 1097 901 1220">ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการใช้งานคอมพิวเตอร์ที่จำแนกตามจริยธรรมคอมพิวเตอร์</td> <td data-bbox="901 1097 1284 1220">การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนา ด้านวิจัยอย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ.</td> <td data-bbox="1284 1097 1412 1220">2555</td> </tr> <tr> <td data-bbox="212 1220 534 1691" rowspan="3">รศ.อภิรดา สุทธิสถานนท์</td> <td data-bbox="534 1220 901 1377">การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้</td> <td data-bbox="901 1220 1284 1377">วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.</td> <td data-bbox="1284 1220 1412 1377">2558</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 1377 901 1534">การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนและหลังการนำ TFRS มาใช้</td> <td data-bbox="901 1377 1284 1534">การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 987-1004</td> <td data-bbox="1284 1377 1412 1534">2557</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 1534 901 1691">พฤติกรรมการใช้ระบบสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน)</td> <td data-bbox="901 1534 1284 1691">วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), 83-90.</td> <td data-bbox="1284 1534 1412 1691">2557</td> </tr> <tr> <td data-bbox="212 1691 534 1848">รศ.สุวิมล แม้นจริง</td> <td data-bbox="534 1691 901 1848">คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการทูลุซ้อปที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสี่จี แอลทีอี เครือข่ายทูลุซ้อปเอชจังหวัดเชียงใหม่</td> <td data-bbox="901 1691 1284 1848">การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</td> <td data-bbox="1284 1691 1412 1848">2558</td> </tr> <tr> <td data-bbox="212 1848 534 2063" rowspan="2">ผศ.ดร.กล้าหาญ ณ น่าน</td> <td data-bbox="534 1848 901 2004">อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร</td> <td data-bbox="901 1848 1284 2004">วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.</td> <td data-bbox="1284 1848 1412 2004">2557</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 2004 901 2063">อิทธิพลของคุณลักษณะบุคลิกภาพและ</td> <td data-bbox="901 2004 1284 2063">วารสารวิทยาการจัดการ</td> <td data-bbox="1284 2004 1412 2063">2557</td> </tr> </tbody> </table>	ชื่อ-นามสกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์	ปีที่ตีพิมพ์	รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ยาวีราช	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557	กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 16-26.	2□57	ภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพขององค์กร กรณีศึกษา ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 58-68.	2557	รศ.วสันต์ กันอ้า	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชีการเงินของชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.	2557	การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.	2556	ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการใช้งานคอมพิวเตอร์ที่จำแนกตามจริยธรรมคอมพิวเตอร์	การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนา ด้านวิจัยอย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ.	2555	รศ.อภิรดา สุทธิสถานนท์	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.	2558	การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนและหลังการนำ TFRS มาใช้	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 987-1004	2557	พฤติกรรมการใช้ระบบสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน)	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), 83-90.	2557	รศ.สุวิมล แม้นจริง	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการทูลุซ้อปที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสี่จี แอลทีอี เครือข่ายทูลุซ้อปเอชจังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558	ผศ.ดร.กล้าหาญ ณ น่าน	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557	อิทธิพลของคุณลักษณะบุคลิกภาพและ	วารสารวิทยาการจัดการ	2557
ชื่อ-นามสกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์	ปีที่ตีพิมพ์																																											
รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ยาวีราช	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557																																											
	กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 16-26.	2□57																																											
	ภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพขององค์กร กรณีศึกษา ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย	RMUTT Global Business and Economics Review, 9(2). 58-68.	2557																																											
รศ.วสันต์ กันอ้า	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชีการเงินของชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.	2557																																											
	การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.	2556																																											
	ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการใช้งานคอมพิวเตอร์ที่จำแนกตามจริยธรรมคอมพิวเตอร์	การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนา ด้านวิจัยอย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ.	2555																																											
รศ.อภิรดา สุทธิสถานนท์	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.	2558																																											
	การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนและหลังการนำ TFRS มาใช้	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 987-1004	2557																																											
	พฤติกรรมการใช้ระบบสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ตที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลบริษัท แอสสิริ จำกัด (มหาชน)	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1), 83-90.	2557																																											
รศ.สุวิมล แม้นจริง	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการทูลุซ้อปที่มีผลต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสี่จี แอลทีอี เครือข่ายทูลุซ้อปเอชจังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	2558																																											
ผศ.ดร.กล้าหาญ ณ น่าน	อิทธิพลของคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความพึงพอใจในงานและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์, 8(1), 189-206.	2557																																											
	อิทธิพลของคุณลักษณะบุคลิกภาพและ	วารสารวิทยาการจัดการ	2557																																											

	ความพึงพอใจที่มีต่อการปรับตัวในการทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานหน้าใหม่	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 31(1), 40-67.	
	การพัฒนามาตรวัดการปรับตัวในการทำงานของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ : การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจและองค์ประกอบเชิงยืนยัน	วารสารวิชาการครุศาสตร์อุตสาหกรรมพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 4(2), 22-31.	2556
	The Conceptual Frame Work: The Influence of Organizational Commitment to Job Performance in the Customer Loyalty Perspective of the Hair Dressing Business in Thailand	European Journal of Social Sciences, 40(2), 185-195.	2556
ผศ.ดร.กุสุมา คำพิทักษ์	การปรับโครงสร้างองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานการเงินและการบัญชีขององค์กรอิสระ	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1037-1048	2557
	ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกซื้อบ้านทาวน์โฮมในจังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 879-896	2557
	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญบำนาญของสมาชิกกองทุนบำนาญบำนาญข้าราชการ (กบข.) : กรณีศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1061-1076	2557
ผศ.ดร.เขมมาวีร์ รัศมีชูชีพ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	วารสารปัญญาภิวัฒน์, 3(2), 73-88.	2555
	กลยุทธ์การจูงใจการท่องเที่ยวระยะยาวแบบเปี่ยมสุขของนักท่องเที่ยวผู้สูงอายุชาวต่างประเทศ	RMUTT Global Business and Economics Review, 7(2), 65-75.	2555
ผศ.ดร.ณัฏพรศักดิ์ จตุรัส	The Relationship between CIO and Competitive Advantage through IT Governance?	The 2014 International Conference on Applied Computer Technology and Information Systems, Bangkok Sivanabhumii College Thailand.	2557
	The Effect of IT Strategic and Knowledge Management on Competitive Advantage	The 7th National Conference on Applied Computer Technology and Information Systems, Bangkok Sivanabhumii College Thailand	2557
ผศ.ดร.ดารณี พิมพ์ช่างทอง	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการเรียนรู้เพื่อการแข่งขันทางธุรกิจประจำท้องถิ่นสู่สังคมแห่งการเรียนรู้	วารสารสุทธิปริทัศน์, 29(90), 14-30.	2558
	ความสัมพันธ์ของสมรรถนะการปฏิบัติงานกับการพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้	การประชุมวิชาการระดับชาติ วิทยาการจัดการ วิชาการ 2015: วิจัยเพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจชุมชนสู่ประชาคมอาเซียน, เชียงใหม่.	2558
	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานในองค์กรไม่แสวงผลกำไร	วารสารมนุษยสาร, 13(1).	2558

	อิทธิพลของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่มีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนปาล์ม น้ำมันกระบี่ จำกัด	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ, 3(1). 15-22.	2557
	Factors Influencing the Acceptance of Cloud Computing Technology in the Higher Education Institutes	In The Fifth TCU International E-learning Conference 'Overcome the Uncertainty of Technology in Education' (IEC2014), pp.255-262, Bangkok, Thailand.	2557
ผศ.ดร.สุดาพร ภูณทลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	National and International Conference RMUTT Global Business and Economics Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Pathumthani: Thailand.	2015
	กลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการ โฆษ ห่วยในกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558
	ความสัมพันธ์ของรูปแบบการเรียนการสอน ตามตัวแบบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ที่มีผล ต่อการตัดสินใจศึกษาต่อต่างประเทศของ นักศึกษาจีนในมณฑลกว่างสี	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1-12	2557
	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	วารสารจันทร์เกษมสาร, 20 (40), (กรกฎาคม-ธันวาคม 2557)	2557
	ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ต้นทุนต่อหัวในการผลิตบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58
ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความ พร้อมการเกษียณอายุของพนักงาน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558	
ต้นทุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558	
ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับ การใช้บริการชำระเงินทออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558	
ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด เขต 1 กรมปลัด	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558	
รูปแบบความร่วมมือระหว่างองค์กรใน อุตสาหกรรมก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็น พันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน	DPU-Wuhan International Conference on Oriental Leadership, pp. 113-124.	2557	

	หลักเกณฑ์การให้กู้เงินกู้ยืมระบบ	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 255-265	2557
	Dynamic Panel Data Model for Capital Structural of Listed Companies in SET	Journal of Asia Pacific Business Innovation and Technology Management. 3(1), 1-5	2013
ผศ.ดร.สุวีร์รัตน์ อินทร์หม้อ	Ergonomic Assessment of Computer Workstation for Software Company Employees in Thailand	The 2015 WEI International Academic Conference Proceedings. Barcelona, Spain, 154-163.	2015
	การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการระบบ สินค้าคงคลังสำหรับศูนย์บริการเมกไอวีส โซว์คาร์ ดีเทล เซ็นเตอร์ สาขารังสิต	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 829-841	2557
ดร.กนกพร ชัยประสิทธิ์	การวิเคราะห์ปัจจัยภายในประเทศที่มีผลต่อ การส่งออกยางพาราชนิดยางแผ่นรมควัน ชั้น 3 ไปประเทศจีน	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558
ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข	ภาวะผู้ตามและประสิทธิภาพทีมงานที่มี อิทธิพลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้ กรณีศึกษา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรที่ ส่งผลต่อการแสดงพฤติกรรมอันพึง ประสงค์ของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมยาง รถยนต์	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อ ความผูกพันของพนักงานในอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับกลุ่มยุโรป- อเมริกา และญี่ปุ่น	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความรู้และความเข้าใจของผู้ประกอบอาชีพ อย่างเสรีไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 18 ก.ค. 58	2558
	ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในการ ทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานและความ ผูกพันในองค์กร กรณีศึกษาเปรียบเทียบ ระหว่างข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	สิรินธรปริทรรศน์, 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 94.	2558
	การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน ในภาคธุรกิจธนาคาร	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 915-930	2557
	The Country of Origins Dimensions	Journal of Global Business Review, 15(1). January - June.	2556
	Relationship between the Dimensions of Country of Origin, Product Quality Assessment and Perception of Product Value: Eco Car	Presented at the 5 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research, held at Graduate School of Commerce, Burapha University, 7 th July, 2013. (Proceeding)	2556
ดร.ชัยมงคล ผลแก้ว	ปัญหาและแนวทางในการประยุกต์ มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ	2558

	เรื่องการสำรวจและประเมินค่าแห่ง ทรัพยากรแร่ ธุรกิจเหมืองแร่	ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	
	ความเห็นของผู้รับตรวจที่มีต่อปัญหาและ การพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบ ภายในของกรมอนามัย	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 22-23 ก.ค. 58	2558
ดร.ดวงพร พุทธวงศ์	ความพึงพอใจและตัวแปรที่มาก่อนการเกิด แรงขับเคลื่อนความภักดีของนักศึกษา สถาบันอุดมศึกษาเอกชนภาคเหนือตอนบน	วารสารวิจัย มช. สาขามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ (ฉบับธุรกิจและเศรษฐกิจ), 12(2), 21-28.	2557
	Satisfaction and antecedents, factors driving student loyalty in private higher education institutes in upper north of Thailand	1st International Conference on Creative Management 2014, University of Phayao, Thailand	2557
	ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมการท่องเที่ยวโดยชุมชน : กรณีศึกษา ชุมชนถนนคนเดินภาคองต๋ำ จังหวัดลำปาง	วารสารปัญญาภิวัฒน์, 5(1), 1-16.	2556
ดร.ถนอมพงษ์ พานิช	อิทธิพลเชิงสาเหตุที่มีผลต่อพฤติกรรมของ ผู้ใช้หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook) ในเขต กรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 545-564	2557
	ความตั้งใจในการดาวน์โหลดโมบาย แอปพลิเคชันของผู้ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ สมาร์ตโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 565-575	2557
ดร.นพวรรณ พงษ์พิศุทธิ พงศ์	ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรม ในองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานในกระทรวงอุตสาหกรรม เขต กรุงเทพมหานคร	สิรินธรปริทรรศน์, 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 95.	2558
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพัน ต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท เอ็นเอ็มบี-มินิแบไทย จำกัด (บางปะอิน)	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 589-604	2557
ดร.ปีทมา เจริญพร	The Forecasting Productivity Model Using A Decision Support System	Proceedings of eleventh TheIIER International Conference, ISBN: 978-93-84209-89-6.	2015
ดร.ปิยฉัตร บุระวัฒน์	The Relationships among Perceived Employer Branding, Employee Engagement, and Employee Expectation in Service Industry	International Business Management, 9(4), 554-559. ISSN: 1993-5250	2015
ดร.วาสนา ศิลปรุ่งธรรม	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	วารสารจันทร์เกษมสาร, 21(40).	2558
ดร.ศราภุศ สุโคตรพรหมมี	The Effect of Corporate Brand Personality on Customer- Contact Employee's Organizational Commitment and the Mediating Effect of Personal Identification among Three Automotive Japanese Brands	RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC), คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 27- 46.	2014
ดร.สันติกร กมรปฐมกุล	Are crude oil price and exchange rate	RMUTT Global Business and Economics	2014

	really major causes of the movement in the Thai retail gasoline price?	<i>Review, 10(1).</i>	
ดร.สุภาพร ภูมิฉาย	ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการออมภาคครัวเรือนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์, สงขลา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย, 175-184.</i>	2557
	ความสัมพันธ์ของการรับรู้สุขภาพและพฤติกรรมการรักษาสุขภาพของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	<i>RMUTT Global Business and Economics Review, 8(2), 230-244.</i>	2556
ดร.อุมาวดี ศรีบุญลือ	ปัจจัยและกลยุทธ์ทางการผลิตที่มีผลต่อการดำเนินงานด้านการส่งออกกล้วยของสหกรณ์การเกษตรไทยไปประเทศญี่ปุ่น	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 207-228.</i>	2557

เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)

11 การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

หลักสูตร \ รอบระยะเวลา	ปี พ.ศ. ที่ใช้ (เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปี พ.ศ. ที่ครบรอบ ปรับปรุง	การพิจารณา
หลักสูตรเดิม	2548 - 2552	2552	สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเมื่อครั้งที่ วันที่ สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษารับทราบเมื่อวันที่
หลักสูตรปัจจุบัน	2553 - 2557	2557	สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเมื่อ วันที่ 8 เมษายน 2553 สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษารับทราบเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิตครบรอบปรับปรุง ในปี 2557 เพื่อใช้กับนักศึกษาปี การศึกษา 2558 จึงได้

			<p>ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามระบบและกลไกที่กำหนดของมหาวิทยาลัย โดยสภาวิชาการอนุมัติหลักสูตรปรับปรุง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2558 .</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตรปรับปรุง ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2558 .เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2558</p>
--	--	--	---

กระบวนการปรับปรุงหลักสูตร ดำเนินการดังนี้

กระบวนการ	ผลการดำเนินงาน (อธิบายผลการดำเนินงานในแต่ละกระบวนการ)
1. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรฯ	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร ตามคำสั่งที่ 1459/2557 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2557
2. วิเคราะห์ความต้องการใช้บัณฑิต/ตลาดแรงงาน ความพร้อมของคณะคู่แข่ง และจุดเด่นของหลักสูตร เพื่อจัดทำกรอบแนวคิด	<p>ความต้องการใช้บัณฑิต/ตลาดแรงงาน</p> <p>ในการจัดทำหลักสูตรแต่ละครั้งได้ทำการสำรวจความต้องการจากสถานประกอบการ ผู้ใช้บัณฑิต และบัณฑิตเกี่ยวกับวิชาต่างๆในหลักสูตร เพื่อทราบความต้องการและนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำหลักสูตร</p> <p>ความพร้อมของคณะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีความพร้อมด้านสถานที่ เนื่องจากมีการกำหนดอาคารเรียนที่ชัดเจน มีห้องสืบค้นข้อมูลเพื่อให้บริการเฉพาะทาง 2. มีคณาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ และสอดคล้องกับแต่ละวิชาเอก <p>คู่แข่ง</p> <p>หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตเป็นหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยเกือบทุกแห่ง ดังนั้นจึงมีการแข่งขันที่สูง คู่แข่งโดยตรงคือมหาวิทยาลัยที่อยู่ใกล้เคียง เช่น มหาวิทยาลัยรังสิต มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย เป็นต้น</p>

	<p>จุดเด่นของหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตนี้คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการระบุสาขาวิชาเอกที่ชัดเจน ที่แตกต่างจากหลักสูตรของมหาวิทยาลัยอื่น 2. การจัดการเรียนการสอน มีการกำหนดขนาดของกลุ่มเรียนที่มีขนาดไม่ใหญ่ ทำให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้สอนกับผู้เรียน ส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการเรียนการสอน
3. จัดทำ (ร่าง) หลักสูตร มคอ. 2 และ เสนอ สวท. ตรวจสอบ (ร่าง) หลักสูตร	มีการจัดทำร่างหลักสูตรเสนอ สวท. เพื่อตรวจสอบและเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2557 วันพุธที่ 15 ตุลาคม 2557
4. สวท. นำเสนอ (ร่าง) หลักสูตรต่อ คณะกรรมการบริหารวิชาการและวิจัย	ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการและวิจัย ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2557 วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2557
5. สวท. นำเสนอ (ร่าง) หลักสูตรต่อ สภาวิชาการ	ที่ประชุมสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 วันที่ 8 มกราคม 2558
6. สวท. นำเสนอ (ร่าง) หลักสูตรต่อ คณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ของสภามหาวิทยาลัย	ที่ประชุมคณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน ก่อนสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 28 มกราคม 2558 และผ่านวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในครั้งที่ 2/2558 วันพุธที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558
7. สวท. แจ้งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) เพื่อรับทราบและให้ความเห็นชอบ	บันทึกข้อความส่งเล่มหลักสูตร พร้อมแผ่นข้อมูล เพื่อ สวท. ดำเนินการแจ้ง สกอ.รับทราบต่อไป
<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระบุเหตุผล.....)	

12	<p>การดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>มีการดำเนินงานครบถ้วนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติข้อ 1-5</p>
----	--

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators)	ผลการดำเนินงานและเอกสารอ้างอิง/หลักฐาน	เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเกณฑ์	
		ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
1. อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตร อย่างสม่ำเสมอ โดยทุกครั้งมีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเข้าร่วมอย่างน้อย ร้อยละ 80 ตาม รายงานการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตร ครั้งที่ 1 วันที่ 6 ส.ค. 57 มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเข้าร่วมร้อยละ 100 ครั้งที่ 2 วันที่ 14 ม.ค. 58 มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเข้าร่วมร้อยละ 100 ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มิ.ย. 58 มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรเข้าร่วมร้อยละ 100	✓	
2. มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.2 ที่ สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หรือ มาตรฐานคุณวุฒิ สาขา/สาขาวิชา (ถ้ามี)	มีรายละเอียดของหลักสูตรตามแบบ มคอ. 2 เป็นหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ปรับปรุง) ปี 2553 ที่สอดคล้องกับกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ผ่าน การอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ...8 เมษายน 2553 รับทราบจาก สกอ. วันที่ 15 ก.ค. 2553	✓	
3. มีรายละเอียดของรายวิชา และรายละเอียดของ ประสพการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละ ภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา	ปีการศึกษา 2557 มีรายวิชาเปิดสอนทั้งสิ้น จำนวน 53 รายวิชา ทุกรายวิชามีการจัดทำ รายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) และ รายละเอียดของประสพการณ์ มคอ. 4 ครบทุก รายวิชาก่อนเปิดภาคการศึกษาของแต่ละภาค การศึกษา	✓	
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา และรายงานผลการดำเนินการของประสพการณ์ ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิด สอนให้ครบทุกรายวิชา	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา ตามแบบ มคอ. 5 ครบทุกรายวิชาภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาของแต่ละภาคการศึกษา โดยในปีการศึกษา 2557 มีการจัดทำ มคอ. 5 จำนวน 53 รายวิชา	✓	
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60วัน หลังสิ้นสุดปี การศึกษา	มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของ หลักสูตร ตามแบบ มคอ. 7 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2558	✓	

หมวดที่ 2 อาจารย์

อธิบายผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ต่อไปนี้

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

1. การบริหารและพัฒนาอาจารย์ (อาจารย์ หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตร) 4.1

ผลการดำเนินงาน

1.1 การรับและแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร มีการดำเนินการตามระบบและกลไกที่กำหนดไว้ โดยในปีการศึกษา 2557 ภาคการศึกษาที่ 2 มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรเนื่องจากการปรับปรุงหลักสูตร พ.ศ. 2558 และเพื่อให้คุณภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณภาพที่ดีขึ้น และเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด นอกจากนี้ประธานหลักสูตรมีการจัดทำแผนอัตรากำลังของอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ และมีการวางแผนเพื่อปรับปรุงอัตรากำลังทั้งด้านคุณวุฒิ ผลงานทางวิชาการ สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา มีการติดตามแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังทุกสิ้นปีการศึกษา ในกรณีของการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรตามข้อกำหนดของ สกอ. หลักสูตรต้องพิจารณาอาจารย์ประจำหลักสูตรจากคุณวุฒิ ตำแหน่งวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ความเชี่ยวชาญ
2. เสนอรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรต่อรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยเพื่อพิจารณาและตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของคุณวุฒิ
3. รวบรวมรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของทุกหลักสูตร และจัดทำเมตริก นำเสนอเข้าที่ประชุมกรรมการบริหารคณะ
4. คณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรและหลักสูตร หากมีแก้ไขมอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยดำเนินการ
5. นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารคณะไปปรับปรุงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแต่ละหลักสูตร
6. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร พร้อมหน้าที่และความรับผิดชอบและแจ้งอาจารย์ประจำหลักสูตรแต่ละท่าน
7. ฝ่ายประกันดำเนินการทำแบบ สมอ.08 รายงานไปยัง สกอ. เพื่อรับทราบ

ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรได้มีการทบทวนและปรับเปลี่ยนอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2557 โดยความเห็นชอบจากคณบดีในการดำเนินการ ดังนี้

1. จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร กำหนดให้มีจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตรทั้งสิ้น 7 คนเนื่องจากมีทั้งหมด 7 วิชาเอก
2. ปีการศึกษา 2557 ภาคการศึกษาที่ 2 มีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรเนื่องจากการปรับปรุงหลักสูตร และเพื่อให้คุณภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณภาพที่ดีขึ้น และเป็นไปตามเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

โดยมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้ เปลี่ยนจาก รศ.ดร.ดารณี พิมพ์ช่างทอง เป็น ผศ.ดร.สุภา ทองคง เปลี่ยนจาก รศ.ดร.เนตร์พัฒนา ขาววิราช เป็น รศ.วสันต์ กันอ่ำ เนื่องจากย้ายไปเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรของหลักสูตรอื่น และมีการเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรอีก 2 ท่าน คือ ผศ.ดร.สุดาพร กุณทลบุตร และ ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข เพื่อความเหมาะสมกับหลักสูตร

3. หลักสูตรมีการจัดทำแผนอัตรากำลังของอาจารย์ที่จะเกษียณอายุ และมีการวางแผนเพื่อปรับปรุงอัตรากำลังทั้งด้านคุณวุฒิ ผลงานทางวิชาการ สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา มีการติดตามแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลังทุกสิ้นปีการศึกษา

การประเมินกระบวนการ

ในปีการศึกษา 2557 ได้ดำเนินการตามระบบและกลไกการกำหนดอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยมีอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารคณะเพื่อทบทวนกระบวนการกำหนดอาจารย์ประจำหลักสูตรในส่วนของคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรในภาพรวมของคณะฯ เห็นว่าต้องมีการปรับปรุงกระบวนการในส่วนของคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร

การปรับปรุงกระบวนการ และผลการปรับปรุง

จากการประเมินกระบวนการ หลักสูตรจึงได้มีการดำเนินการปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรใหม่ ในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2557 ตามระบบและกลไก และดำเนินการแจ้งมหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว ส่งผลให้คุณภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรดีขึ้น (เอกสารขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร) (ข้อมูลอัตรากำลังของแต่ละหลักสูตร)

1.2 ระบบการบริหารอาจารย์

1.2.1 อาจารย์ประจำหลักสูตรได้งบประมาณจากคณะฯ ในการพัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มีคุณวุฒิ และผลงานทางวิชาการเพื่อให้เกิดการพัฒนา โดยมีงบประมาณด้านการอบรมทางวิชาการและวิชาชีพ มี งบประมาณการทำวิจัย มีงบประมาณส่งเสริมการประชุมวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานของอาจารย์

1.2.2 หลักสูตรมีการบริหารอาจารย์โดยมีการกำหนดนโยบายด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับคณะฯ และแจ้งให้กับอาจารย์ทราบ ได้แก่นโยบายด้านการพัฒนาตนเอง กำหนดให้อาจารย์ต้องมีการพัฒนาตนเองด้านวิชาการ และวิชาชีพอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

1.2.3 นโยบายด้านการจัดการเรียนการสอน อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อกำหนดผู้สอนในแต่ละรายวิชาทั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ โดยพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานสกอ. ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ เป็นต้น โดยผู้สอนแต่ละคนจะสอนได้ไม่เกิน 2 วิชา

1.2.4 การกำหนดอาจารย์ผู้สอนจะพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานสกอ.ที่กำหนด สำหรับอาจารย์ประจำจะต้องเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้กับนักศึกษา

1.2.5 กำหนดให้อาจารย์ที่สอนวิชาเดียวกันต้องร่วมกันจัดทำ มคอ. 3 และใช้เป็นแผนการสอนร่วมกัน

1.2.6 กำหนดให้ผู้สอนต้องมีการจัดทำ มคอ. 3 มคอ. 5 ตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

1.2.7 กำหนดให้นักศึกษาประเมินอาจารย์ผู้สอน ก่อนที่จะทราบเกรดในวิชานั้นๆ

1.2.8 นำผลประเมินอาจารย์ผู้สอนเข้าประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรพิจารณา

1.2.9 เมื่อสิ้นปีการศึกษาจะมีการประเมินความพึงพอใจในการบริหารหลักสูตร ซึ่งมีประเด็นของการบริหาร อาจารย์อยู่ด้วย และมีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการการบริหารอาจารย์ต่อไป
หน้าที่ของอาจารย์ประจำหลักสูตร

มีหน้าที่ในการบริหารหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน โดยวางแผน ติดตาม ทบทวนการดำเนินงาน หลักสูตร และปฏิบัติงานประจำหลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น โดยทำหน้าที่คือ

1. ประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม ทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตร อย่างน้อยภาคการศึกษาละ 2 ครั้ง
2. จัดให้มีการทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) ทุกรายวิชาก่อนเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา
3. ควบคุมคุณภาพของรายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) ให้สอดคล้องกับมคอ.2
4. กำหนดผู้สอน และวางแผนพัฒนาผู้สอนในด้านต่าง ๆ
5. กำกับและติดตามการจัดการสอนและการประเมินผลการเรียนการสอน

6. จัดให้มีการทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ. 5) ให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดภาคการศึกษา

7. จัดให้มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ หรือผลการเรียนรู้ในระหว่างปีการศึกษา

8. จัดให้มีการทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร (มคอ.7) ให้แล้วเสร็จภายใน 60 วันนับจากวันสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ 2 ตามปฏิทินของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

9. กำกับและติดตามการจัดการเรียนการสอน

10. กำกับและติดตามการนำผลการประเมินมาพัฒนาการเรียนการสอน

11. พิจารณาแก้ไขปัญหา หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ ในการบริหารหลักสูตร เสนอต่อรองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย เพื่อนำเสนอคณบดีต่อไป

12. รายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรแก่คณะกรรมการบริหารคณะ และคณะกรรมการประจำคณะ

13. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR ระดับหลักสูตร)

14. รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน และภายนอก

15. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย

ในปีการศึกษา 2557 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกท่านได้รับการอบรมทางวิชาการและวิชาชีพอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี การศึกษา มีการจัดทำ มคอ. 3 และ มคอ. 5 ครบทุกรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2557 มีการประเมินผู้สอน โดยผู้สอนทุกคนได้คะแนนประเมินเฉลี่ยมากกว่า 3.5 เมื่อสิ้นปีการศึกษามีการประเมินความพึงพอใจในการบริหารหลักสูตรพบว่ามีความพึงพอใจมาก คะแนน 3.62(ผลการประเมินความพึงพอใจในการบริหารหลักสูตร) (รายงานการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตร)

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

การประเมินกระบวนการระบบการบริหารอาจารย์

ประธานหลักสูตรร่วมกับอาจารย์ประจำหลักสูตร ประชุมร่วมกันเพื่อติดตามการดำเนินการ พบว่าอาจารย์ผู้สอนส่วนใหญ่ปฏิบัติตามระบบ เพื่อป้องกันปัญหาในเรื่องอาจารย์ที่สอนวิชาเดียวกันต้องร่วมกันจัดทำ มคอ. 3 และใช้เป็นแผนการสอนร่วมกัน จึงมอบหมายอาจารย์ประจำที่รับผิดชอบวิชานั้นจัดทำ มคอ.3 ร่วมกับอาจารย์พิเศษวิชา ผลจากการกำกับดูแลและชี้แจงทำให้อาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษมีความเข้าใจในการปฏิบัติตามการสอน และไม่ก่อให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้น

การปรับปรุงกระบวนการและผลการปรับปรุง

จากการประเมินกระบวนการทำให้อาจารย์ผู้สอนดำเนินการสอนไปในแนวทางเดียวกัน

1.3 การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

1.3.1 มีการกำหนดระบบและกลไกการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ และมีการดำเนินการตามระบบและกลไกที่กำหนดไว้ ดังนี้

- (1) คณะบดีและรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย มอบนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์ และการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการฝึกประสบการณ์ทางวิชาชีพ การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ การฝึกอบรมทางวิชาการและวิชาชีพ
- (2) เมื่อทราบแนวทางจากนโยบายของคณะบดีแล้ว ประธานหลักสูตรแจ้งให้อาจารย์แต่ละท่านจัดทำแผนแจ้งแผนพัฒนาตนเองแก่ประธานหลักสูตร เป็นแผนพัฒนาตนเอง 5 ปี ประธานหลักสูตรพิจารณาแผน และนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาตนเองของอาจารย์ทั้งหมดของหลักสูตร
- (3) ประธานหลักสูตรแจ้งแผนการพัฒนาอาจารย์ที่พิจารณาแล้วให้แก่อาจารย์แต่ละท่านทราบ เพื่อให้อาจารย์แต่ละท่านดำเนินการตามแผนการพัฒนาที่กำหนดไว้
- (4) อาจารย์ดำเนินการตามแผนการพัฒนา เมื่อดำเนินการแล้ว แผนกบุคลากรจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการฝึกอบรม ด้านการเพิ่มคุณวุฒิ ด้านตำแหน่งทางวิชาการ
- (5) แผนกบุคลากรจัดทำสรุปผลการพัฒนาอาจารย์ ของอาจารย์ทุกคน ทุกหลักสูตร เสนอรองคณบดีฝ่ายวิชาการและนำผลเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะทุกกรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน โดยมีการแจ้งผลให้กับประธานหลักสูตรด้วย
- (6) เมื่อได้รับรายงานผลการพัฒนาอาจารย์รอบ 6 เดือน ต้องพิจารณาว่าอาจารย์ท่านใดยังไม่ปฏิบัติตามแผนจะต้องกระตุ้นให้ปฏิบัติตามแผน สำหรับระยะเวลาที่เหลืออยู่ เมื่อได้รับรายงานรอบ 12 เดือน พิจารณาว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่

1.3.2 หลักสูตรให้ความสำคัญกับการพัฒนาอาจารย์อย่างมากเพื่อให้อาจารย์ผู้สอนมีคุณภาพที่ดี มีความรู้ความเชี่ยวชาญ โดยหลักสูตรมีงบประมาณจากคณะฯเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการฝึกอบรมในวิชาชีพซึ่งอาจารย์เป็นผู้เสนอขอ การส่งเสริมด้านการวิจัย การส่งเสริมด้านการทำผลงานวิชาการ การจัดโครงการสัมมนาให้อาจารย์เข้าร่วมเพื่อส่งเสริมวิชาการ

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

1.3.3 มีงบประมาณด้านการทำวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิชาการ

1.3.4 มีการส่งอาจารย์เข้าฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ

1.3.5 มีทุนการศึกษาสำหรับอาจารย์ที่ต้องการลาศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิ

1.3.6 หลักสูตรมอบหมายงานสอน งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ ที่มีความสอดคล้องกับความรู้ความสามารถของอาจารย์

ในปีการศึกษานี้ อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพอย่างน้อย 1 ครั้ง การพัฒนาอาจารย์จะมี 2 รูปแบบ คือ

แบบที่ 1 สาขาวิชาที่อาจารย์สังกัดอยู่จะเป็นผู้จัดโครงการอบรม สัมมนาหรือสาขาส่งอาจารย์ไปอบรม สัมมนาด้านวิชาการและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

แบบที่ 2 คณะจะเป็นผู้จัดอบรม สัมมนาให้อาจารย์ทั้งคณะ โดยเชิญวิทยากรภายนอกมาบรรยายให้ความรู้ ซึ่งเป็นการจัดอบรมในภาพรวมของคณะ เช่นอบรมด้านการวิจัย เป็นต้น ส่งผลให้อาจารย์มีความรู้และความเชี่ยวชาญในหลาย ๆ ด้าน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเรียนการสอนต่อไป

การจัดการเรียนการสอนในแต่ละปีมีการประเมินผลการเรียนการสอนทุกสิ้นภาคการศึกษา และอาจารย์ต้องมีการปรับปรุงการสอนตามผลการประเมิน โดยบันทึกไว้ใน มคอ. 5 ของแต่ละรายวิชา และมีการปรับปรุงใน มคอ. 3 ของภาคการศึกษาต่อไป

นอกจากนี้หลักสูตรได้ส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมต่างๆ ไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งมีการกำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำ มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองระยะเวลา 5 ปี ประกอบด้วยแผนการศึกษาต่อ แผนฝึกประสบการณ์ แผนการทำผลงานทางวิชาการ แผนฝึกอบรมโดยประธานหลักสูตรมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาตนเองเพื่อประเมินว่าอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ประจำแต่ละคนสามารถปฏิบัติตามแผนได้หรือไม่ และรายงานผลการปฏิบัติตามแผนแก่รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย หากไม่สามารถปฏิบัติตามแผนอาจารย์ต้องมีการปรับปรุงแผนพัฒนาตนเอง

การประเมินกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อทบทวนกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์พบว่า ในปี 2557 อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการพัฒนาตนเอง โดยเข้ารับการอบรมมากกว่า 1 ครั้ง และมีการวางแผนในปีการศึกษา 2558 อาจารย์ประจำหลักสูตรควรมีการพัฒนาให้ตรงกับสายงาน ประกอบกับให้อาจารย์ประจำหลักสูตรให้ความสำคัญกับการทำผลงานและคาดว่าในปี 2558 สาขาวิชา จะมีอาจารย์ส่งผลงานเพิ่มขึ้น นอกจากนั้นหลักสูตรมีการทบทวนและวางแผนให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้ามามีส่วนร่วมในการทำวิจัย หรือเสนอโครงการในการทำวิจัยเพื่อส่งผลให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงการเพิ่มคุณวุฒิทางด้านการศึกษาเพื่อเพิ่มคุณภาพให้กับหลักสูตร

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	2

2. คุณภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2557 มีอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ปฏิบัติงานจริงจำนวน 7 คน ลาศึกษาต่อจำนวน - คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก 5 คน และดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 6 คน

- ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 71.43

สำหรับหลักสูตรปริญญาโท

$$\text{เกณฑ์คะแนนการประเมิน} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก(71.43)}}{60} \times 5$$

$$\text{คะแนนผลการประเมินในปี} = \frac{71.43}{60} \times 5 = 5$$

- ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 85.71

สำหรับหลักสูตรปริญญาโท

$$\text{เกณฑ์คะแนนการประเมิน} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{80} \times 5$$

$$\text{คะแนนผลการประเมินในปี} = \frac{85.7}{80} \times 5 = 5$$

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

- จำนวนผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร

ชื่อ-นามสกุล	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่/ตีพิมพ์	ค่าน้ำหนัก
รศ.ดร.ชนงกรณ์ คุณชาลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.</i>	0.4
	The impacts among job demands, work engagement, work schedule flexibility, and financial reward on turnover intentions.	<i>HRD Journal, 5(1), June 2014, 41-52</i>	0.6
	The Mediate Effect of Employee Engagement on the Relationship between Perceived Employer Branding and Discretionary Effort.	<i>De La Salle University (DLSU) Business & Economics Review, 24(1), July 2014, 59-72</i>	0.2
	The Relationships among Job Demands, Work Engagement, and Turnover Intentions in the Multiple Groups of Different Levels of Perceived Organizational Supports	<i>Universal Journal of Management, 2(Sep, 2014) 7, 272 - 285</i>	0.2
	ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับกา มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล	<i>วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยนอร์ท กรุงเทพ, 3(1), (33-41)</i>	0.2
	อิทธิพลของปัจจัยการมุ่งเน้นการเป็นผู้ประกอบการ ขนาดของกิจการและอายุของกิจการต่อผลการ ดำเนินงาน ของธุรกิจ โรงแรมในประเทศไทย	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 605-619</i>	0.2
รศ.ศุวิมล แม้นจริง	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการที่มียอดต่อ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ สี่จี แอลทีอี เครือข่ายทรูมูฟเอช จังหวัดเชียงใหม่	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
รศ.วสันต์ กั้นอ่ำ	ปัจจัยที่ส่งผลต่อการใช้ความรู้ด้านบัญชีการเงินของ ชุมชนในจังหวัดปทุมธานี.	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติด้านเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศประยุกต์ ครั้งที่ 7. วิทยาลัยกรุงเทพ สุวรรณภูมิ.</i>	0.2
	การประยุกต์ใช้ความรู้ในวิชาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมในจังหวัดปทุมธานี	<i>การประชุมวิชาการแห่งชาติ ครั้งที่ 10. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน.</i>	0.2
	ความเห็นด้านจริยธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการใช้ งานคอมพิวเตอร์ที่จำแนกตามจริยธรรม คอมพิวเตอร์.	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติเพื่อการพัฒนา ด้านวิจัย อย่างยั่งยืน. ม.ศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพฯ.</i>	0.2
ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี	ความสัมพันธ์ระหว่างค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อ ธุรกิจกับความสามารถ ในการหากำไรของบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	<i>RMUTT Global Business and Economics Review, 10(1).</i>	0.6
	การวิเคราะห์ผลการประยุกต์ใช้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่มีต่อบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	<i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 931-944</i>	0.2

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน			
	วิเคราะห์ความคิดเห็นของนักบัญชี ด้านนโยบายบัญชีตามหลักความระมัดระวังและด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศกับปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพ กำไรของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1023-1036</i>	0.2
ผศ.ดร.สุภา ทองคง	ต้นทุนต่อหัวในการผลิตบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
	ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความพร้อม การเกษียณอายุของพนักงาน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงาน ใหญ่	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
	ต้นทุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับการใช้ บริการชำระเงินทออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
	ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานด้าน การเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต 1 กรมปศุสัตว์	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
	รูปแบบความร่วมมือระหว่างองค์กรในอุตสาหกรรม ก่อสร้างเพื่อพัฒนาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ยั่งยืน	<i>DPU-Wuhan International Conference on Oriental Leadership, pp. 113-124.</i>	0.2
	หลักเกณฑ์การให้กู้เงินกู้ยืมในระบบ	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 255-265</i>	0.2
	Dynamic Panel Data Model for Capital Structural of Listed Companies in SET	<i>Journal of Asia Pacific Business Innovation and Technology Management. 3(1), 1-5</i>	0.2
ผศ.ดร.สุคาพร กุณฑลบุตร	The Business Strategies and Innovations of Automotive Part and Accessory Firms	<i>RMUTT Global Business and Economics International Conference 2015 (RTBEC2015), Faculty of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi, Pathumthani, Thailand.</i>	0.4
	กลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการ โซ่ห่วงโซ่ใน กรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.</i>	0.2
	ความสัมพันธ์ของรูปแบบการเรียนการสอนตามตัว แบบทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ที่มีผลต่อการตัดสินใจ ศึกษาต่อต่างประเทศของนักศึกษาจีนในมณฑลกว่าง ซี	การประชุมวิชาการระดับชาติ <i>RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, หน้า 1-12</i>	0.2
	การรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน	<i>วารสารจันทร์เกษมสาร, 20 (40), (กรกฎาคม- ธันวาคม 2557)</i>	0.6

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

<p>ดร.กฤษดา เขียรวัฒนสุข</p>	<p>ภาวะผู้ตามและประสิทธิภาพที่มามีอิทธิพลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภูมิศึกษา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา, 18 ก.ค. 58</p>	<p>0.2</p>
	<p>การมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อการแสดงพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของพนักงาน กลุ่มอุตสาหกรรมยางรถยนต์</p>	<p>งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา, 18 ก.ค. 58</p>	<p>0.2</p>
	<p>การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับกลุ่มยุโรป-อเมริกา และญี่ปุ่น</p>	<p>งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา, 18 ก.ค. 58</p>	<p>0.2</p>
	<p>ความรู้และความเข้าใจของผู้ประกอบอาชีพอย่างเสรี ไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน</p>	<p>งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัย บูรพา, 18 ก.ค. 58</p>	<p>0.2</p>
	<p>ความสัมพันธ์ของความพึงพอใจในการทำงานกับ คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันในองค์กร กรณีศึกษาเปรียบเทียบระหว่างข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>	<p><i>สิรินธรปริทรรศน์, 16(44) (มกราคม-เมษายน 2558), 94.</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการ ปฏิบัติงานของพนักงานในภาครัฐกิจธนาคาร</p>	<p><i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของ พนักงานบริษัทผลิตกระเบื้องปูพื้นในจังหวัด สระบุรี.</p>	<p><i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>ความต้องการพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการ กรมสรรพากร ในจังหวัดสระบุรี.</p>	<p><i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับ ความผูกพันองค์กรของพนักงานบริษัท โลจิสติกส์แห่งหนึ่ง.</p>	<p><i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรใน อำเภอเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสระบุรี.</p>	<p><i>การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (TBEC) คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>Relationship between Product Quality Assessment, Perception of Product Value and Purchase Intention: Eco Car</p>	<p>งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 6 “The 6th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research”, วิทยาลัย พาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา</p>	<p>0.2</p>
	<p>The Country of Origins Dimensions</p>	<p><i>Journal of Global Business Review, 15(1). January - June.</i></p>	<p>0.2</p>
	<p>Relationship between the Dimensions of Country of Origin Product Quality Assessment and Perception of Product Value: Eco Car</p>	<p><i>Presented at the 5th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research, held at Graduate School of Commerce, Burapha University, 7th July, 2013. (Proceeding)</i></p>	<p>0.2</p>

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

ประสิทธิภาพการผลิตอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า ประเทศ	วารสารวิทยาศาสตร์บูรพาปริทัศน์ ปีที่ 7 ฉบับที่ 1, มีนาคม 2556	0.6
---	--	-----

ประเภทงาน	ระดับคุณภาพ					ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	
จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์	33	2	4	-	-	39
จำนวนงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	6.6	0.8	2.4	-	-	6.6

สำหรับหลักสูตรปริญญาโท

$$\text{เกณฑ์คะแนนการประเมิน} = \frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท}}{40} \times 5$$

$$\text{คะแนนผลการประเมินในปี} = \frac{x \ 5}{40} = 5 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 คุณภาพอาจารย์			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
4	5	บรรลุเป้าหมาย	5

3.ผลที่เกิดกับอาจารย์

ผลการดำเนินงาน

3.1. การคงอยู่ของอาจารย์

แผนกบุคลากรของคณะมีการจัดทำรายงานอัตรากำลังเพื่อแสดงการคงอยู่และอัตรากะลาขาดอายุในปีถัดไป และมีการให้แผนกบุคลากรรายงานข้อมูลอาจารย์ที่จะเกษียณอายุภายใน 10 ปีนับจากปีปัจจุบัน เข้าที่ประชุมกรรมการบริหารคณะ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาแผนพัฒนาตนเองของอาจารย์ เพื่อรองรับการ

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

เกษียณอายุของอาจารย์ประจำหลักสูตรในอนาคต ในส่วนของการลาออกในปีการศึกษา 2557 นี้ไม่มีอาจารย์ประจำหลักสูตรลาออก มีอัตราการคงอยู่ของอาจารย์ร้อยละ 100 เช่นเดียวกับปีการศึกษา 2555 และปีการศึกษา 2556

3.2. ความพึงพอใจของอาจารย์

มีการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตรในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารหลักสูตร ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน ด้านการพัฒนาอาจารย์ และด้านอื่น ๆ โดยในปีการศึกษา 2557 มีผลการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรในระดับดี มีค่าคะแนนรวม 4.41 ในด้านความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนพบว่ามีความพึงพอใจในระดับดี ค่าคะแนน 4.04

การประเมินกระบวนการ

อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อวางแผนอัตรากำลังการคงอยู่ของอาจารย์ การวางแผนการรับอาจารย์ใหม่เพื่อเข้ามาทดแทนอัตราที่หายไป รวมถึงการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ประจำหลักสูตร เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงด้านการบริหารหลักสูตรในปีต่อไป

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 ผลที่เกิดกับอาจารย์			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	3

หมวดที่ 3 นักศึกษาและบัณฑิต

ข้อมูลนักศึกษา

ปีการศึกษาที่รับเข้า (ตั้งแต่ปีการศึกษาที่เริ่มใช้ หลักสูตร)	จำนวนนักศึกษาคงอยู่ (จำนวนจริง) ในแต่ละปีการศึกษา				
	2553	2554	2555	2556	2557
2553	233	209			
2554		162	148		
2555			108	99	
2556				130	121
2557					126

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษา

นักศึกษาที่เข้ามาศึกษาในหลักสูตรตั้งแต่ปี 2553-2557 มีอัตราการเข้าศึกษาไม่แตกต่างกันมากนัก ยกเว้นในปี การศึกษา 2553 มีนักศึกษาจำนวนมากกว่าปีอื่นๆ เนื่องจากในปีดังกล่าวคณะฯ ได้มีความร่วมมือกับกรมอาชีวฯ โดย รับอาจารย์อาชีวฯ มาศึกษาต่อ

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

3.1 การรับนักศึกษา

ผลการดำเนินงาน

การรับนักศึกษาเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหลักสูตรกับบัณฑิตวิทยาลัย โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. หลักสูตรจัดทำแผนการรับนักศึกษาส่งให้บัณฑิตวิทยาลัย
2. หลักสูตรกำหนดคุณสมบัติ เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรและจำนวนนักศึกษาที่จะรับใน แต่ละปีการศึกษา
3. บัณฑิตวิทยาลัยกำหนดวัน เวลาในการสมัคร
4. บัณฑิตวิทยาลัยประกาศวัน เวลาในการสมัครและดำเนินการรับสมัครนักศึกษาโดยผ่านเว็บไซต์บัณฑิตศึกษา
5. คณะฯ และโครงการทำการประชาสัมพันธ์วัน เวลาในการรับสมัครโดยผ่านเว็บไซต์ของคณะฯ และของ

โครงการปริญญาโท

6. คณะฯ และโครงการมีการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาผ่านป้ายประกาศหน้ามหาวิทยาลัย ย่านชุมชน ต่างๆ หนังสือพิมพ์ สัมภาษณ์ลงในนิตยสาร

7. ผู้สนใจสมัครเข้าเรียนสามารถกรอกแบบฟอร์มในเว็บไซต์ของบัณฑิตศึกษาหรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ โครงการปริญญาโทโดยตรง

ปีการศึกษา 2557 มีการรับนักศึกษา 2 ครั้งคือในปีการศึกษาที่1/2557 และปีการศึกษาที่2/2557 ในแต่ละครั้งมี คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโท โดยการรับนักศึกษาเป็นการรับ แบบสอบตรง แบ่งออกเป็น 2 แผนการเรียน คือ แผน ก เป็นการเรียนที่เน้นการทำวิทยานิพนธ์ แผน ข เป็นการเรียนที่ เน้นการทำทศวรรษที่สาม การรับนักศึกษาจะรับตามแผนการรับนักศึกษา โดยแผนการรับมีการพิจารณาจากข้อมูล การรับในปีก่อน แผนการรับของหลักสูตรความต้องการของตลาดแรงงาน และอัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา อาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นผู้กำหนดแผนการรับ และเสนอรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เพื่อนำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ จากนั้นส่งแผนการรับให้สำนักบัณฑิตศึกษาเพื่อดำเนินการรับนักศึกษาต่อไป

การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครเรียน

ผู้สมัครเรียนแบบแผน ก คุณสมบัติคือ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชาจากสถาบันที่ ก.พ. และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้การรับรอง และมีประสบการณ์ทำงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป

ผู้สมัครเรียนแบบแผน ข คุณสมบัติคือ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชาจากสถาบันที่ ก.พ. และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้การรับรอง

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

การคัดเลือกนักศึกษา

คณะฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโทประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2557 ที่ 58/2557 และประจำภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2557 ที่ 260/2557

ผู้สมัครเรียนแบบแผน ก ใช้วิธีการสัมภาษณ์โดยอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งแต่งตั้งดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

ผู้สมัครเรียนแบบแผน ข ใช้วิธีการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ โดยอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ออกข้อสอบและสัมภาษณ์เป็นผู้ดำเนินการ ตามคำสั่งแต่งตั้งดำเนินการสอบคัดเลือกฯ

หลักสูตรมีการจัดทำแบบสอบถามสำรวจความคิดเห็นของผู้มาเข้าศึกษาต่อ และนำมาสรุปนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการรับสมัครนักศึกษาในปีถัดไป

ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตดำเนินการรับนักศึกษาตามระบบและกลไกที่กำหนดโดยบัณฑิตศึกษา โดยในปีการศึกษาที่ 1 มีแผนการรับนักศึกษาทั้งรุ่น Executive –MBA และรุ่น Young-MBA จำนวน 194คน ในปีการศึกษาที่ 2 ได้เปิดรับนักศึกษารุ่น Young-MBA ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่เคยเปิดรับรุ่น Young-MBA เนื่องจากที่ประชุมมีความเห็นว่าการเปิดเทอมได้เลื่อนการเปิดเป็นแบบอาเซียนอาจจะมึนักศึกษาที่จบในปีการศึกษาที่ 1 ในปีการศึกษาที่ 2 แผนรับนักศึกษาจึงมีจำนวน 194 คน ในปีการศึกษา 2557 จำนวนนักศึกษาที่รับเข้ามาไม่เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา

การประเมินกระบวนการ การรับนักศึกษา

อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อทบทวนกระบวนการรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2557 พบว่าผลจากทางมหาวิทยาลัยได้เลื่อนการเปิดเทอมเป็นแบบอาเซียนคือเปิดเรียนในเดือนสิงหาคมทำให้การเปิดเรียนล่าช้าส่งผลกระทบต่อกรรับนักศึกษาเนื่องจากทางมหาวิทยาลัยไม่ได้เลื่อนการเปิดเรียนยังคงเปิดเรียนในแบบเดิมคือเดือนมิถุนายน และจากการรับนักศึกษารุ่น Young-MBA ในปีการศึกษาที่ 2 เป็นปีแรก มีจำนวนนักศึกษา 19 คน น้อยกว่าแผนรับ

การปรับปรุงกระบวนการ และผลการปรับปรุง

จากการประเมินกระบวนการพบว่าเกิดจากการเลื่อนการเปิดเทอมเป็นแบบอาเซียน ทำให้เปิดเทอมช้ากว่าทางมหาวิทยาลัย ส่งผลต่อจำนวนนักศึกษาที่ต้องการจะเข้าศึกษาต่อ สำหรับนักศึกษารุ่น Young-MBA ในปีการศึกษา 2/2558 ยังคงรับอยู่แต่ปรับแผนในการรับนักศึกษาให้ลดลง

การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา

1. หลักสูตรจัดให้นักศึกษาทุกคนเรียนวิชาปรับพื้นฐานทางบริหารธุรกิจ
2. มีการจัดปฐมนิเทศให้แก่นักศึกษา เพื่อทำความเข้าใจกับนักศึกษาก่อนที่จะเข้ามาเรียน โดยให้นักศึกษาได้รับทราบเกี่ยวกับหลักสูตร การเรียนการสอน สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆภายในคณะและมหาวิทยาลัยที่ช่วยอำนวยความสะดวกต่อการเรียน เช่น ห้องสมุด ห้องสืบค้นวิทยานิพนธ์ เป็นต้น รวมทั้งมีการแจกคู่มือนักศึกษาให้กับนักศึกษาใหม่ทุกคน ในเล่มคู่มือจะมีข้อมูลเกี่ยวกับแผนการเรียนของหลักสูตร คำอธิบายรายวิชา กฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษาใช้เป็นคู่มือระหว่างที่ศึกษา

3. ในการปฐมนิเทศมีผู้อำนวยการจากสำนักวิทยบริการและส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศมาบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาในการสืบค้นข้อมูลต่างๆ รวมทั้งมีประธานนักศึกษามาพูดคุยกับนักศึกษาใหม่เกี่ยวกับการปรับตัวในการศึกษาในระดับปริญญาโท

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

ปีการศึกษา 2557 รับนักเรียนมาทั้งสิ้น จำนวน 126 คน ทุกคนได้รับการเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ โดยหลักสูตรได้จัดการเรียนปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา และมีการจัดให้นักศึกษาเรียนวิชาปรับพื้นฐานทางธุรกิจทุกคนเพื่อให้สามารถเรียนในวิชาต่อไปของหลักสูตรได้ และสามารถจบภายในเวลาที่กำหนด

การประเมินกระบวนการ

อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อทบทวนกระบวนการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา พบว่ากระบวนการในการเตรียมความพร้อมที่กำหนดไว้ มีความเพียงพอ

การปรับปรุงกระบวนการและผลการปรับปรุง

ในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2557 มีการรับนักศึกษาใหม่อีกรอบและไม่ได้มีการปรับปรุงกระบวนการเตรียมความพร้อม เนื่องจากได้ประเมินแล้วว่าการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา ก่อนเข้าศึกษาที่ผ่านมามีความเพียงพอ

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การรับนักศึกษา			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	3

3.2 การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา

การควบคุมระบบการดูแลการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา มีกลไกการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ประกาศรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้นักศึกษาเข้าพบและพูดคุยในการทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
2. นักศึกษาที่เข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาเบื้องต้นแล้ว เสนอหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ต่อโครงการ
3. คณะกรรมการพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ พิจารณาหัวข้อ
4. โครงการแจ้งผลการพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ดังนี้
 - 4.1. กรณี ผ่านการพิจารณา ให้จัดทำเค้าโครงการนำเสนอหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ จำนวน 3 บท เสนอต่อโครงการเพื่อดำเนินการต่อไป
 - 4.2. กรณี ผ่านการแบบพิจารณาแบบมีเงื่อนไข ให้นักศึกษาปรับแก้หัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
 - 4.3. กรณี ไม่ผ่านการพิจารณา ให้กลับไปเริ่มต้นกระบวนการที่ 2 ใหม่
5. โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
6. โครงการกำหนดวันสอบหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
7. นักศึกษาเข้าสอบหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

8. โครงการแจ้งผลการสอบหัวข้อวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
 - 8.1. อนุมัติ ผ่านการพิจารณา นักศึกษาจัดทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระฉบับสมบูรณ์ จำนวน 5 บท เพื่อนำส่งโครงการเพื่อใช้ในการสอบวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระต่อไป
 - 8.2. อนุมัติ ผ่านการพิจารณาแบบมีเงื่อนไข นักศึกษาปรับแก้เนื้อหาเค้าโครงวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา
 - 8.3. อนุมัติ ไม่ผ่านการพิจารณา ให้ทบทวนและดำเนินการจัดทำเค้าโครงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ จัดส่งเค้าโครงวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระให้กับโครงการอีกครั้งหนึ่งจากนั้นกลับไปดำเนินการตามข้อ 6 ใหม่
9. นักศึกษาดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ฉบับสมบูรณ์ ภายใต้การกำกับดูแลของอาจารย์ที่ปรึกษา โดยกำหนดให้มีการเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาอย่างเป็นทางการ อย่างน้อย 2 ครั้ง ก่อนการส่งเอกสารฉบับสมบูรณ์ให้กับโครงการ
10. โครงการกำหนดวันสอบป้องกันวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ฉบับสมบูรณ์
11. นักศึกษาเข้าสอบป้องกันวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
12. โครงการแจ้งผลการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
 - 12.1. อนุมัติ ผ่านการพิจารณา ให้จัดทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระฉบับสมบูรณ์ ส่งโครงการเพื่อใช้ในการประกอบการนำเสนอสภาวิชาการ ฯ และ สภามหาวิทยาลัย ต่อไป
 - 12.2. อนุมัติ ผ่านการพิจารณาแบบมีเงื่อนไข นักศึกษาปรับแก้เนื้อหาวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา นำส่งโครงการเพื่อส่งกรรมการพิจารณาโดยไม่ต้องสอบใหม่ หากไม่ผ่านให้ปรับแก้ซ้ำ หากผ่าน ให้จัดทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระฉบับสมบูรณ์ ส่งโครงการเพื่อใช้ในการประกอบการนำเสนอสภาวิชาการ ฯ และ สภามหาวิทยาลัย ต่อไป
 - 12.3. อนุมัติ ไม่ผ่านการพิจารณา ให้ทบทวนและดำเนินการจัดทำวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการแล้ว จัดส่งวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระให้กับโครงการอีกครั้งหนึ่งจากนั้นกลับไปดำเนินการตามข้อ 9 ใหม่

ผลการดำเนินงาน

หลักสูตรจัดทำกำหนดการสำหรับวิชาการค้นคว้าอิสระและวิทยานิพนธ์ โดยจะแยกออกจากปฏิทินการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาจะมีการจัดสอบ 1 ครั้ง นักศึกษาชั้นปีที่ 2 จะลงทะเบียนเรียนวิชาวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ตามแผนการเรียน ครั้งละ 3 หน่วยกิต สำหรับการค้นคว้าอิสระ และ 6 หน่วยกิต สำหรับวิทยานิพนธ์ โดยมีกระบวนการดังนี้

1. นักศึกษาส่งใบเสนอหัวข้อและเค้าโครงกับทางหลักสูตร(ตามกำหนดการ)เพื่อเข้าประชุมพิจารณาหัวข้อ
2. ในการประชุมพิจารณาหัวข้อจะแบ่งตามสาขาวิชาโดยมีอาจารย์ประจำในสาขานั้นๆและอาจารย์ประจำหลักสูตรเข้าร่วมพิจารณา พร้อมพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

3. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ ประจำภาคการศึกษา
4. จัดตารางให้นักศึกษาพบอาจารย์ที่ปรึกษา (ตามกำหนดการ) และประกาศผ่านเว็บไซต์
5. นักศึกษายื่นคำร้องขอสอบหัวข้อและเค้าโครง พร้อมลายเซ็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ตามกำหนดการ)
6. นักศึกษาส่งไฟล์ (บทที่ 1- 3) เพื่อตรวจการคัดลอก ก่อนอย่างน้อย 3 วัน และรอผลการตรวจ โดยผลการตรวจต้องไม่เกิน 30 เปอร์เซ็นต์ หากเกินจะต้องปรับแก้จนกว่าจะไม่เกิน จึงจะพิมพ์เล่มส่งได้
7. ประกาศตารางสอบ และรายละเอียดในการสอบ ให้นักศึกษาทราบ ทางเว็บไซต์ของโครงการฯ
8. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการควบคุมการสอบวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ ประจำภาคการศึกษา
9. สรุปผลการสอบ รายละเอียดการแก้ไข ส่งให้นักศึกษาและอาจารย์ที่ปรึกษา
10. นักศึกษาลงทะเบียนวิชาวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ในภาคการศึกษาที่ 2 ตามจำนวนหน่วยกิตที่เหลือ คือ 3 หน่วยกิต สำหรับการค้นคว้าอิสระ และ 6 หน่วยกิต สำหรับวิทยานิพนธ์
11. จัดทำกำหนดการสำหรับวิชาการค้นคว้าอิสระและวิทยานิพนธ์ โดยจะแยกออกจากปฏิทินการศึกษา
12. ดำเนินการเช่นเดียวกับกระบวนการสอบบทที่1-3
13. ประธานสอบรายงานผลการสอบ
14. นักศึกษาส่งรูปเล่มวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ

การสอบประมวลความรู้

นักศึกษาเลือกแผนการค้นคว้าอิสระหลังจากผ่านการจัดทำกรค้นคว้าอิสระแล้ว จะต้องสอบประมวลความรู้ โดยมีกระบวนการดังนี้

1. นักศึกษายื่นคำร้องขอสอบและชำระเงินค่าสอบ
2. สรุปรายชื่อ จำนวนนักศึกษาที่ยื่นคำร้องขอสอบ เพื่อจัดตารางสอบ
3. ประกาศตารางสอบ ทางเว็บไซต์โครงการฯ
4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการแต่งและตรวจข้อสอบประมวลความรู้
5. รวบรวมผลการสอบ --> เสนอต่อผู้อำนวยการ โครงการฯ พิจารณา --> เสนอคณะบดีเพื่ออนุมัติผล
6. ประกาศผลการสอบทางเว็บไซต์โครงการฯ

ในปีการศึกษา 2557 มีนักศึกษาเข้าสอบวิทยานิพนธ์ จำนวน 17 คน การค้นคว้าอิสระ จำนวน 102 คน โดยมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระรวม จำนวน 35 คน มีการควบคุมการให้การดูแลให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา โดยโครงการมีการกำหนดเวลาการให้คำปรึกษาอย่างชัดเจน ว่าเป็นสัปดาห์ไหน โดยกำหนดให้มีการพบอาจารย์ที่ปรึกษา จำนวน 5 ครั้ง เป็นอย่างน้อย

เมื่อสิ้นปีการศึกษา มีการประเมินความพึงพอใจต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ โดยในปีการศึกษา 2557 มีผลการประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก คะแนน 4.80

การประเมินกระบวนการ

เมื่อสิ้นปีการศึกษามีการประชุมอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อทบทวนกระบวนการการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ พบว่า กระบวนการการให้คำปรึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่ในระดับดี

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

โดยวัดจากผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา

การปรับปรุงกระบวนการและผลการปรับปรุง

จากการทบทวนกระบวนการจึงมีการปรับปรุงระบบการให้คำปรึกษาในส่วนของการให้คำปรึกษาในเรื่อง การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ผลงานลงในวารสารหรือนำเสนอในการประชุมวิชาการตามเกณฑ์การสำเร็จ การศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยทำหนังสือถึงอาจารย์ที่ปรึกษาให้ทราบถึงเกณฑ์ดังกล่าว

การเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ผลการดำเนินงาน

หลักสูตรได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆให้กับนักศึกษาดังนี้

1. จัดกิจกรรมอบรมภาษาอังกฤษเพิ่มเติมให้กับนักศึกษาโดยจัดอาจารย์จากคณะศิลปศาสตร์มาทำการสอน ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาเพิ่มเติม โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายและเปิดให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมนี้ตามสมัครใจ
2. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน โดยใช้เอกสารประกอบการเรียนและตำราภาษาอังกฤษ เพื่อให้นักศึกษาได้ เกิดทักษะการอ่าน การเขียน โดยเฉพาะรุ่น Executive-MBA คณะฯได้จัดหนังสือเรียนเป็นภาษาอังกฤษให้กับ นักศึกษา
3. จัดโครงการฝึกประสบการณ์ในต่างประเทศ โดยโครงการนี้จะส่งเสริมให้นักศึกษาได้ประสบการณ์โดยเข้าฟัง การบรรยาย ณ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และรับฟังการบรรยายจากสถานประกอบการในต่างประเทศ
4. อุปกรณ์ในการเรียนการสอนมีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยจัดให้มีห้องเรียนที่มีอุปกรณ์ทันสมัย และให้นักศึกษาใช้สื่อสารสนเทศในการนำเสนอผลงาน
5. จัดกิจกรรมส่งเสริมการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ โดยมีการจัดโครงการสัมมนาการค้นคว้าอิสระ และวิทยานิพนธ์ เพื่อที่จะนำความรู้ที่ได้มาจัดทำวิทยานิพนธ์และค้นคว้าอิสระ
6. โครงการปริญญาโทจัดทำ Facebook ในการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษา รวมทั้งเป็นช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนจากนักศึกษา
7. ในห้องเรียนมีสัญญาณ WiFi เพื่อใช้ในการหาข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต

การประเมินกระบวนการ

1. ในปีการศึกษา 2556 หลังจากรอบการอบรมภาษาอังกฤษ นักศึกษาสอบผ่านภาษาอังกฤษ 117 คน ในปีการศึกษา 2557 หลังจากรอบการสอบแล้ว นักศึกษาสอบผ่านแล้ว 23 คน ที่เหลืออยู่ระหว่างการสอบ
2. นักศึกษานำเสนอผลงานผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศทุกรายวิชา
3. จากการสำรวจความพึงพอใจของนักศึกษาพบว่านักศึกษามีความพึงพอใจการจัดการเรียนการสอนด้านต่างๆ ในระดับมาก เช่น ห้องเรียน อุปกรณ์การเรียน ห้องค้นคว้าหาข้อมูล และการติดต่อสื่อสารกับทาง โครงการได้รับ ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว

การปรับปรุงกระบวนการและผลการปรับปรุง

1. โครงการฝึกประสบการณ์ในต่างประเทศได้มีการปรับจากเดิมในช่วงเดือนกรกฎาคม เป็นเดือนตุลาคม

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเวลาในการเปิดภาคเรียนและให้สอดคล้องกับภูมิอากาศในต่างประเทศ ทำให้เกิดความ สะดวกเพิ่มขึ้นในการเดินทาง

2. ปรับเวลาการจัด โครงการสัมมนาการค้นคว้าอิสระและวิทยานิพนธ์จากเดิมในเดือนตุลาคมเป็นเดือนมกราคม เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในการเปิดภาคเรียน เกิดความเหมาะสมมากขึ้น

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	2

3.4 ผลที่เกิดกับนักศึกษา

ผลการดำเนินงาน

1. อัตราการคงอยู่

อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาสำหรับนักศึกษาปี 1 เป็นดังนี้ นักศึกษาที่เข้าปี 2553 มีอัตราการคงอยู่ร้อยละ 89.70 นักศึกษาที่เข้าปี 2554 มีอัตราการคงอยู่ร้อยละ 91.36 นักศึกษาที่เข้าปี 2555 มีอัตราการคงอยู่ร้อยละ 91.67 นักศึกษาที่เข้าปี 2556 มีอัตราการคงอยู่ร้อยละ 93.08 และนักศึกษาที่เข้าปี 2557 มีอัตราการคงอยู่ร้อยละ 99

ข้อมูลจำนวนนักศึกษา นับถึงสิ้นปีการศึกษา 2557 เป็นดังนี้

ปีการศึกษาที่รับเข้า	จำนวนที่รับเข้า	จำนวนที่สำเร็จ การศึกษา	จำนวนที่คงอยู่	จำนวนที่หายไป
2553	233	202	7	24
2554	162	128	20	14
2555	108	54	45	9
2556	130	53	70	9
2557	126		125	1

2. การสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร

จากข้อมูลพบว่าอัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่เข้าปี 2553 มีอัตราการสำเร็จร้อยละ 86.70 นักศึกษาที่เข้าปี 2554 มีอัตราการสำเร็จร้อยละ 79.01 นักศึกษาที่เข้าปี 2555 มีอัตราการสำเร็จร้อยละ 50 นักศึกษาที่เข้าปี 2556 มีอัตราการสำเร็จร้อยละ 93.08 จากข้อมูลของปีการศึกษา 2553-2557 ในภาพรวมมี อัตราการสำเร็จการศึกษาตาม กำหนดเวลาในหลักสูตรเท่ากับ 79.7% ในจำนวนที่ไม่สำเร็จการศึกษาตามกำหนดเนื่องจาก เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า 3.00 ไม่สามารถจ่ายค่าเล่าเรียนได้ เป็นต้นทำให้นักศึกษาพ้นสภาพ

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

3. ความพึงพอใจและผลการจัดการข้อร้องเรียนของนักศึกษา

หลักสูตรได้ทำการสำรวจความพึงพอใจต่อหลักสูตรของนักศึกษาปีสุดท้าย ของปีการศึกษา 2557 โดยแบ่งออกเป็นสาขาวิชาที่นักศึกษาทำการศึกษานักศึกษาที่เรียนสาขาไหนก็จะตอบรายวิชาในสาขานั้น ซึ่งหลักสูตรมีทั้งหมด 6 สาขาวิชา ได้แก่การบัญชี การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ การจัดการ การตลาด ระบบสารสนเทศ และการจัดการวิศวกรรมธุรกิจ คะแนนความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนอยู่ในระดับมาก คิดเป็นค่าเฉลี่ยรวม 3.62

4. คุณสมบัตินักศึกษาที่พึงประสงค์

หลักสูตรได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตพบว่าระดับความพึงพอใจคุณสมบัตินักศึกษาที่พึงประสงค์ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย 4.39 คิดเป็นร้อยละ 87.9

ในส่วนของการจัดการข้อร้องเรียนคณะหลักสูตรได้จัดช่องทางสำหรับข้อร้องเรียนของนักศึกษาคือ

1. มีกล่องใส่ข้อร้องเรียนติดบริเวณ อาคาร 2 ชั้น 1 โดยกำหนดให้ผู้ถือกุญแจเปิดกล่องร้องเรียน 3 คนคือ รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการและรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ทำการเปิดกล่องร้องเรียนทุกวันจันทร์ เมื่อมีข้อร้องเรียนจะนำเข้าไปประชุมกรรมการบริหารคณะเพื่อหาทางปรับปรุงแก้ไขต่อไป

2. มีเฟสบุ๊คของโครงการปริญญาโทเพื่อให้นักศึกษาสามารถร้องเรียนได้ ที่ www.facebook.com/Mba_BusRmutt/ โดยมีเจ้าหน้าที่โครงการ 2 คนคอยตรวจสอบข้อร้องเรียนจากนักศึกษาทุกวัน เมื่อพบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับโครงการ จะนำมาให้ผู้ช่วยคณบดีโครงการปริญญาโทเพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

3. ช่องทางสายตรงคณบดีที่สามารถร้องเรียนได้

ในปีการศึกษา 2557 ไม่พบข้อร้องเรียนจากนักศึกษา

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ผลที่เกิดกับนักศึกษา			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	3

คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ปีการศึกษา 2556 มีนักศึกษาสำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 53 คน โครงการได้สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนดใน มคอ.2 และคุณภาพตามอัตลักษณ์ของบัณฑิต มีผู้ใช้บัณฑิตตอบแบบสอบถามกลับมาจำนวน 35 คน เป็นร้อยละของผู้สำเร็จ 66.04 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า จากคะแนนเต็ม 5 ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณลักษณะบัณฑิต ด้านคุณธรรม จริยธรรม เท่ากับ 4.48 ด้านความรู้ เท่ากับ 4.35 ด้านทักษะทางปัญญา 4.43 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ เท่ากับ 4.51 และด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เท่ากับ 4.21 คิดเป็นค่าเฉลี่ยความพึงพอใจที่มีต่อคุณภาพตามอัตลักษณ์ของบัณฑิตเท่ากับ 4.39

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
4	4.39	บรรลุเป้าหมาย	4.39

การเผยแพร่ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

นักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา	ชื่อผลงาน	แหล่งเผยแพร่	ค่าน้ำหนัก
นายวิระเทพ ไตรรงค์รัตน์			
น.ส.โชคอุมา ศรีตะพัสโส			
นายอรรถพล วงศ์สุขศรี	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้วยระบบอีอาร์พีในธุรกิจก่อสร้าง	วารสารวิชาการการตลาดและการจัดการ โครงการปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, 2(1) มกราคม - มิถุนายน 2558.	0.1
นางดวงมณี เกตุแก้ว			
นายฐิติพงษ์ เพิ่มวิชา			
นายศุภกริช ศรีสารคาม			
น.ส.กิตติยา หนูมี			
น.ส.ธันยพร มาตผล			
น.ส.ปุ่นยุนช รัตนสุตใส	คุณค่าตราสินค้าของรถยนต์ยี่ห้อฟอร์ด ในมุมมองของผู้บริโภค	การประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง “คุณภาพของการบริหารจัดการและ นวัตกรรมในประชาคมอาเซียน” ห้อง ประชุมพองจันทร์, อุบลราชธานี มหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีส เทิร์น, หน้า 807-813. ขาดวันที่	0.2
นายกฤษณะ ฉิมภักดี	ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้ารับบริการของ สถาบันลดน้ำหนักสลิสมัฟ เซ็นเตอร์ ใน เขตกรุงเทพมหานคร	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเชีย ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 6(2) พฤษภาคม - สิงหาคม 2559.	0.6
น.ส.อภิญา ช่างยิ้ม	การประกันชีวิตผู้สูงอายุในมุมมองของผู้ สูงวัย ในเขตกรุงเทพมหานคร	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเชีย ฉบับสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์, 6(2) พฤษภาคม - สิงหาคม 2559.	0.6
นางสาวสิอัญญา แซ่แต้	โครงการโอทอปบริเวณใต้ทางด่วนใน เขตกรุงเทพมหานครในมุมมองของ ผู้ประกอบการ	การประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง “คุณภาพของการบริหารจัดการและ นวัตกรรมในประชาคมอาเซียน” ห้อง ประชุมพองจันทร์, อุบลราชธานี มหาวิทยาลัยการจัดการและเทคโนโลยีอีส เทิร์น, หน้า 778-787. ขาดวันที่	0.2
น.ส.อำภา เจริญฤทธิ์	ทัศนคติที่มีผลต่อกระบวนการตัดสินใจ ซื้อผลิตภัณฑ์เสริมอาหารนิวทริไลท์ของ ผู้บริโภคในเขตกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นายกิตติศักดิ์ ทัศนีย์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการสั่งซื้อ ชุดชั้นในวาโก้ของผู้หญิงที่มาใช้ บริการในห้างสรรพสินค้า ในเขต กรุงเทพมหานคร	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเชีย ฉบับสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์, 6(3) กันยายน - ธันวาคม 2559.	0.6

น.ส.เก็จวลิ ศรีจันทร์	คุณภาพการให้บริการศูนย์บริการ ทुरुบ ที่มีผลต่อความพึงพอใจของ ผู้ให้บริการ สี่ แอลทีโอเครือข่ายทรูมูฟ เอช จังหวัดเชียงใหม่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ส.พรประภา ไชยอนุกุล	คุณภาพการให้บริการของสถานที่ ท่องเที่ยวที่มีผลต่อความพึงพอใจของ นักท่องเที่ยวชาวไทยในอำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ส.พรสุดา ปานเกษม	ปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่มี อิทธิพลต่อกระบวนการตัดสินใจ เลือกใช้บริการศูนย์บริการขางรถยนต์ : กรณีศึกษาห้างหุ้นส่วนจำกัด สุชาดาการขาง จำกัด	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเชีย ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 6(3) กันยายน - ธันวาคม 2559.	0.6
น.ส.วิสนันท์ สุดประเสริฐ			
น.ส.จุฑาทิพย์ โพธิ์ลังกา			
นางสาวชัชชนก แดงอ่อน	ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ วัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี กับการแสดงพฤติกรรมด้านสมรรถนะ หลัก	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสุนันทา เสนาวิน			
นายศุภเชษฐ์ ไชยวุฒิ			
น.ส.เนยพร นาคสีเหลือง	ปัจจัยที่มีผลต่อการออมเพื่อเตรียมความ พร้อมการเกษียณอายุของพนักงาน ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ส.โสรัฎฐา ม่วงกรุง	ต้นทุนการผลิตบัณฑิตแพทย์ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ส.สุนิสา จันทร์เที่ยง	ความเห็นของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบที่มี ต่อการควบคุมคุณภาพการสอบบัญชี และคุณภาพการสอบบัญชีของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ส.ชรินทร์พร ศิริโรจน์รัตกุล	ปัญหาและแนวทางในการประยุกต์ มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 6 เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่ง ทรัพยากรแร่	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2

น.ศ.จิณดา แก้วแทน	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับ การใช้บริการชำระเงินทาง อิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์สมาร์ต โฟน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ศ.ลลิตา ชาววังกรานต์	ปัญหาและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด เขต 1 กรมปลัด	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางกุลยรัตน์ งามชม	ความเห็นของผู้รับตรวจที่มีต่อปัญหา และการพัฒนาประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายในของกรมอนามัย	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ศ.กนกอรพรรณ แสงสว่าง	ความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บัตรมีพีเอส สมาร์ต แรบบิท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ศ.ขวัญญา มากมั่งมี	ความรู้ของผู้หญิงที่มีต่อการใช้ ผลิตภัณฑ์กูด้า ไซ โอนในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
น.ศ.ผนิทร สุทธิสารกร			
น.ศ.อินทอร์ ไตรศักดิ์			
น.ศ.ภัทราวดี กุฎีศรี			
นางนภภรณ์ ฤทธิวัชร			
นางสาวเบญญาภา สุวรรณทอง	อิทธิพลความผูกพันของพนักงานในภาค ธุรกิจบริการที่ส่งผลต่อความภักดีของ ลูกค้า	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นายชิตี ธิติเสรี	อิทธิพลความกล้าหาญของพนักงานและ บรรณาการองค์กรที่มีอิทธิพลต่อ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ พนักงาน : กรณีศึกษา พนักงานการ ไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	การประชุมวิชาการระดับชาติด้าน วิทยาการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย นอร์ท-เชียงใหม่ ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2558, เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัย นอร์ท-เชียงใหม่, 24 กรกฎาคม 2558.	0.2
นายพิชาวุฒิสวัสดิ์ วงศ์กระจ่าง	อิทธิพลของภาวะผู้นำแบบการ เปลี่ยนแปลงต่อประสิทธิภาพการทำงาน กรณีศึกษา บริษัทเอ็มพีเอ็มเทคโนโลยี ไทยแลนด์ จำกัด	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาวหัทธยา คงปรี่พันธุ์	คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความ จงรักภักดีของลูกค้าเปรียบเทียบกับระหว่าง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) กับ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015),	0.2

	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขต อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี	คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	
นางสาวนิ่มนวน ทองแสน	ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการ ทำงานของพนักงานกลุ่มธุรกิจผลิต เครื่องสำอางในเขตกรุงเทพมหานคร	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเชีย ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 6(3) กันยายน - ธันวาคม 2559.	0.6
นางสาวเบญจวรรณ ขุนดี	ภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อคุณภาพการ ปฏิบัติงานของพนักงานในอุตสาหกรรม อาหารจานด่วนที่ได้รับแฟรนไชส์ จังหวัดปทุมธานี	วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์, 4(2), พฤษภาคม-สิงหาคม 2558.	0.6
นายอคุฏ์ กองสัมฤทธิ์	การบริหารจัดการที่ส่งผลต่อแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ เมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์, 4(2), พฤษภาคม-สิงหาคม 2558.	0.6
นายสมพร ศรีน้ำ	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกใช้บริการ สินเชื่อทองแดงเงิน : กรณีศึกษา ธนาคารไทยเครดิตเพื่อรายย่อยกับโรง รับจำนำในเขตเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาวฐิติมา นียม	คุณภาพการให้บริการที่ส่งผลต่อความ พึงพอใจของผู้ใช้บริการการไฟฟ้าส่วน ภูมิภาคเขตคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาวสุวิทย์ เรืองสุรัตน์	ปัจจัยที่มีผลต่อปัญหาการปฏิบัติงาน ด้านบัญชีเพื่อการจัดการของหัวหน้าฝ่าย บัญชีในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาวอรินัญฐ์ สีแก้ว	ต้นทุนต่อหัวในการผลิตบัณฑิตแพทย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาวสว่างจิต แซ่ผ่าน	การประยุกต์ใช้การบัญชีเพื่อสิ่งแวดล้อม ของบริษัทที่ได้รับ ISO14001 ในนิคม อุตสาหกรรมโรจนะ จ.พระนครศรีอยุธยาการบัญชีและ การเงิน	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาววาทีณี จันทร์ช่วงโชติ	การเปรียบเทียบต้นทุนและผลตอบแทน จากการปลูกข้าวหอมมะลิ 105 แบบ หว่านกับแบบหว่านและปักดำของ เกษตรกรอำเภอสำโรงทาบ จังหวัด สุรินทร์	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics Conference (RTBEC2015), คณะกรรมการธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	0.2
นางสาวกมลชนก งดาม	คุณภาพชีวิตในการทำงานและ ประสิทธิภาพในการให้บริการของ	การประชุมวิชาการระดับชาติ RMUTT Global Business and Economics	0.2

	บุคลากรศูนย์วิจัยและฝึกอบรมด้าน สิ่งแวดล้อม	Conference (RTBEC2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี.	
นางสาวสุมิตรา แดงศรี	ปัจจัยที่มีผลต่อการสร้างค่านิยม จริยธรรมองค์กร : กรณีศึกษา กรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
Miss Minea Sok	THE EFFECTIVENESS BETWEEN COURAGEOUS FOLLOWERSHIP AND THE WORK PERFORMANCE STUDY CASE OF NATIONAL POLYTECHNIC INSTITUTE OF CAMBODIA (NPIC)	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.4
นางสาวนฤมล พึ่งทอง	ปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอก องค์กรที่มีความสัมพันธ์กับการส่งออก ของอุตสาหกรรมยางรถยนต์จาก ประเทศไทย	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นายเชิษคริชฐ์ สอนประสม	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยและ พฤติกรรมกรรมการท่องเที่ยวภาคใต้ฝั่งอันดา มันของประเทศไทย กรณีเปรียบเทียบกับ นักท่องเที่ยวอเมริกันและยุโรป	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นางสาวจิราพร เมืองพงษา	กลยุทธ์ทางการตลาดของผู้ประกอบการ โซ่ห่วยใน กรุงเทพมหานคร	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นางสาวศิริประภา สุขสำโรง	การวิเคราะห์ปัจจัยภายในประเทศที่มีผล ต่อการส่งออกของพาราเซตามอล รวมวันขึ้น 3 ไปประเทศจีน	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นางสาวศิริรัตน์ คะสะธรรม	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจใช้บริการ ธุรกิจถ่ายภาพ กรณีศึกษา ร้านถ่ายรูปศรีปฐมจิตตอล	วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์น เอเชีย ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, 6(3) กันยายน - ธันวาคม 2559.	0.6
นายอรุณพร อ่างวิญยืน	การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต น้ำดื่มบรรจุขวดพลาสติกโดยใช้เทคโนโลยี การผลิตแบบสลับ	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นายคุณฐิ ศรีสว่างสุข	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับการใช้ งานเครื่องทำธุรกรรมทางการเงิน อัตโนมัติ : กรณีศึกษา เครื่องฝาก - ถอนอัตโนมัติ	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
นายปัญญา ลองนิต	การปรับปรุงกระบวนการผลิตพลาสติก โดยใช้เทคนิคซิกซ์ ซิกม่า กรณีศึกษา โรงงานผู้ผลิตและประกอบแผงวงจร รวม	การประชุมวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ (RTBEC 2015), คณะบริหารธุรกิจ ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.	0.2
น.ส.สุกัญญา มีสมบัติ	ภาวะผู้ตามและประสิทธิภาพทีมงานที่มี อิทธิพลต่อองค์กรแห่งการเรียนรู้	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 "The 7 th ASEAN + C + I	0.2

	กรณีศึกษา กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	<i>Symposium on Business Management Research</i> ", วิทยาลัยพณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	
น.ส.สุทิสรา ชีระปัญญา	ความรู้และความเข้าใจของผู้ประกอบอาชีพอย่างเสรีไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 "The 7 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research", วิทยาลัยพณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	0.2
น.ส.ทิพานันท์ ชีระปัญญา	การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เปรียบเทียบกับกลุ่มยุโรป-อเมริกา และ ญี่ปุ่น	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 "The 7 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research", วิทยาลัยพณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	0.2
น.ส.เปลวเทียน เสือเหลือง	การมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อการแสดงพฤติกรรมอันพึงประสงค์ของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมยางรถยนต์	งานสัมมนาวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 7 "The 7 th ASEAN + C + I Symposium on Business Management Research", วิทยาลัยพณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	0.2
น.ส.แม่นนฤมาศ ที่ตั้ง	การวิเคราะห์ต้นทุนและผลตอบแทนการผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า กรณีศึกษา บริษัทผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า ABC จำกัด	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ 3 มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, หอประชุม มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, 11 กรกฎาคม 2558.	0.2
นายกิตติศักดิ์ บัวคง	การลดต้นทุนวัตถุดิบในกระบวนการเชื่อมลวด โดยใช้ลวดทองแดงกรณีศึกษา โรงงานตัวอย่าง เซมิคอนดักเตอร์	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านวิทยาการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัย นอร์ท-เชียงใหม่ ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2558, เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัย นอร์ท-เชียงใหม่, 24 กรกฎาคม 2558.	0.2

หมายเหตุ เนื่องจากนักศึกษาที่เข้าศึกษาก่อนปีการศึกษา 2556 ทางมหาวิทยาลัยไม่ได้บังคับให้เผยแพร่ผลงาน แต่จบในปีการศึกษา 2557

สำหรับหลักสูตรปริญญาโท

ประเภทงาน	ระดับคุณภาพ
-----------	-------------

	0.10	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์	1	40	1	2	-	-	50
จำนวนงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-	-	-	-	
ผลรวมถ่วงน้ำหนัก	0.1	8	0.4	1.2	-	-	9.7

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา
 เกณฑ์คะแนนการประเมิน = $\frac{9.7}{53} \times 100$

คะแนนผลการประเมินในปีนี้ = $\frac{18.30}{40} \times 5 = 2.28$

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	2.28	บรรลุเป้าหมาย	2.13

หมวดที่ 4 ข้อมูลผลการเรียนรายวิชาของหลักสูตรและคุณภาพการสอนในหลักสูตร
ข้อมูลผลการเรียนรายวิชาของหลักสูตร

สรุปผลรายวิชาที่เปิดสอนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2557

รหัส ชื่อวิชา	ภาค/ปีการศึกษา	ร้อยละการกระจายของเกรด								จำนวนนักศึกษา	
		A	B+	B	C+	C	D+	D	F	ลงทะเบียน	สอบผ่าน
05-000-601 การบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร	1/2557	99.04	-	-	-	-	-	-	0.06	104	103
05-000-603 เศรษฐศาสตร์สำหรับผู้บริหาร	1/2557	37.78	25.17	32.7	4.92	1.11	-	-	-	99	99
05-101-601 การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ	1/2557	32.80	42.18	25.02	-	-	-	-	-	65	65
05-101-708 โครงการระหว่างประเทศ	1/2557	27.27	72.73	-	-	-	-	-	-	55	55
05-201-601 การจัดการการตลาดสำหรับผู้บริหาร	1/2557	27.65	39.78	23.68	6.67	2.22	-	-	-	58	58
05-201-705 การจัดการการจัดจำหน่าย	1/2557	25	33.33	29.17	12.50	-	-	-	-	24	24
05-301-601 พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่	1/2557	46.67	33.33	20.00	-	-	-	-	-	15	15
05-301-602 การวิเคราะห์ธุรกิจเชิงปริมาณ	1/2557	23.61	23.15	35.65	13.89	5.56	-	-	-	61	61
05-301-604 การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหาร	1/2557	25	12.5	14.58	14.58	31.25	-	-	-	48	48
05-302-601 การจัดการปฏิบัติการสำหรับผู้บริหาร	1/2557	22.22	33.33	44.45	-	-	-	-	-	9	9
05-301-706 หัวข้อพิเศษทางการจัดการ	1/2557	22.58	51.61	25.81	-	-	-	-	-	31	31
05-302-602 การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	1/2557	29.41	47.06	17.65	5.88	-	-	-	-	17	17
05-401-601 การบัญชีสมัยใหม่	1/2557	13.33	37.78	46.67	-	-	-	-	2.22		
05-401-602 การวิเคราะห์รายงานการเงิน	1/2557	42.86	42.86	14.29	-	-	-	-	-	14	14
05-401-706 หัวข้อพิเศษทางการบัญชีบริหาร	1/2557	25	56.25	18.75	-	-	-	-	-	16	16

05-501-601 ระบบข่าวสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	1/2557	27.42	49.17	22.27	1.14	-	-	-	-	100	100
05-501-602 การพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	1/2557	18.75	37.50	43.75	-	-	-	-	-	16	16
05-501-708 หัวข้อพิเศษทางระบบสารสนเทศ	1/2557	30.77	38.46	30.77	-	-	-	-	-	13	13
05-601-601 การบริหารการเงินสำหรับผู้บริหาร	1/2557	24.78	30.67	30.67	-	-	-	-	-	39	38
05-601-604 การเงินระหว่างประเทศ	1/2557	6.25	37.50	43.75	6.25					16	16

สรุปผลรายวิชาที่เปิดสอนในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2557

รหัส ชื่อวิชา	ภาค/ปีการศึกษา	ร้อยละการกระจายของเกรด								จำนวนนักศึกษา	
		A	B+	B	C+	C	D+	D	F	ลงทะเบียน	สอบผ่าน
05-000-601 การบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร	2/2557									20	20
05-000-602 ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ	2/2557	44.19	20.93	34.88	-	-	-	-	-	44	44
05-00-603 เศรษฐศาสตร์สำหรับผู้บริหาร	2/2557	30.91	40	23.64	5.46	-	-	-	-	34	34
05-101-601 การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ	2/2557	30.88	47.05	22.05	-	-	-	-	-	68	68
05-101-602 กลยุทธ์ตลาดระดับสากล	2/2557	7.14	28.57	35.71	21.43	7.14	-	-	-	14	14
05-101-707 หัวข้อพิเศษทางธุรกิจระหว่างประเทศ	2/2557	50	16.67	33.33	-	-	-	-	-	6	6
05-201-601 การจัดการการตลาดสำหรับผู้บริหาร	2/2557	31.57	52.63	15.78	-	-	-	-	-	38	38
05-201-707 การสัมมนาการจัดการการตลาดสมัยใหม่	2/2557	37.50	45.83	16.67	-	-	-	-	-	24	24
05-301-601 พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่	2/2557	82.35	5.88	5.88	-	5.88	-	-	-	17	17
05-301-602 การวิเคราะห์ธุรกิจเชิงปริมาณ	2/2557	31.25	16.67	31.25	20.83	-	-	-	-	49	49
05-301-603 การจัดการคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต	2/2557	36	28	36	-	-	-	-	-	25	25
05-301-604 การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหาร	2/2557	25	37.5	12.50	12.50	12.50	-	-	-	16	16
05-301-705 การวิเคราะห์และการบริหารโครงการ	2/2557	27.27	18.18	50	4.55	-	-	-	-	22	22

05-301-706 หัวข้อพิเศษทางการจัดการ	2/2557	61.54	38.46	-	-	-	-	-	-	13	13
05-302-602 การจัดการการปฏิบัติการ สำหรับผู้บริหาร	2/2557	18.18	54.55	27.27	-	-	-	-	-	11	11
05-303-601 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ ขั้นสูง	2/2557	31.70	41.46	26.82	-	-	-	-	-	41	41
05-401-601 การบัญชีบริหารสมัยใหม่	2/2557	13.04	36.96	50	-	-	-	-	-	26	26
05-501-601 ระบบข่าวสารเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ	2/2557	25	52.27	15.90	6.82	-	-	-	-	44	44
05-501-606 ธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2/2557	25	53.13	21.88	-	-	-	-	-	32	32
05-601-601 การบริหารการเงินสำหรับผู้ บริหาร	2/2557	14.75	45.90	37.70	1.64	-	-	-	-	61	61

คุณภาพหลักสูตรการเรียนการสอนและการประเมินผล

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน
<p>1. สาระของรายวิชาในหลักสูตร (5.1)</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1.1หลักคิดในการออกแบบหลักสูตร</p> <p>คณะบริหารธุรกิจมีการมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยเป็นผู้ควบคุมระบบและกลไกการปรับปรุงหลักสูตร โดยมีการจัดอบรมเพื่อการพัฒนาหลักสูตรแก่อาจารย์ มีการทำวิจัยเพื่อสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ ผู้ใช้บัณฑิต บัณฑิต และมอบให้อาจารย์ประจำหลักสูตรทำการปรับปรุงหลักสูตรใหม่เพื่อให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ โดยหลักสูตรมีการปรับปรุงใหม่ทุกกรอบ 5 ปี และมีการปรับปรุงย่อยหากมีรายวิชาใดที่ต้องเพิ่มในหลักสูตรเพื่อให้หลักสูตรมีความทันสมัย ขั้นตอนการปรับปรุงหลักสูตรคือ มีการสำรวจข้อมูลจากผู้ประกอบการ จากบัณฑิต ผู้ใช้บัณฑิต นักศึกษาปีสุดท้ายของหลักสูตร และดำเนินการตามระบบและกลไกการปรับปรุงหลักสูตร ที่กำหนดโดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p> <p>ปีการศึกษา 2557 มีการปรับปรุงหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตใหม่ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ หลักสูตรปรับปรุงใหม่ครบรอบปรับปรุงในปี 2557 ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ เพื่อใช้กับนักศึกษาปีการศึกษา 2558 หลักสูตรที่ปรับปรุงใหม่มีความสอดคล้องกับตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับปรัชญาด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัย คือ ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้บริหารองค์กรที่มีทักษะและความรู้ในการเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจที่มีทักษะและความรู้ในการประกอบธุรกิจ โดยดำเนินธุรกิจอย่างสร้างสรรค์บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ยังผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ปรึกษาธุรกิจที่มีทักษะในการวิเคราะห์หลักการทางวิชาการและปรับให้เข้ากับสถานการณ์ทางธุรกิจ โดยสามารถสังเคราะห์และวิเคราะห์หลักการทางวิชาการอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>การปรับปรุงหลักสูตรมหาบัณฑิตบริหารธุรกิจได้เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำงานในบริษัทในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศักดิ์ จันทรประภาเลิศ คุณวารุณี ธนกิจจำรูญ คุณปฐม อินทโรดม มา</p>

บรรยายถึงความต้องการของบุคลากรที่สถานประกอบการต้องการ และนำมาใช้ประกอบในการจัดทำร่างหลักสูตร
ในการจัดทำร่างหลักสูตร เมื่อทราบความต้องการจากสถานประกอบการแล้วได้นำความต้องการนั้นมาจัดทำ
ร่างหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและนำคำอธิบายรายวิชาของแต่ละวิชาให้ผู้
เกี่ยวข้องกับสาขานั้นๆพิจารณาเพื่อความเหมาะสมก่อนจัดทำร่างหลักสูตร

ในการจัดทำหลักสูตรที่สมบูรณ์ เมื่อร่างหลักสูตรเสร็จเรียบร้อยแล้วได้จัดส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่ทางคณะฯ ได้
ทำการแต่งตั้งให้เป็นผู้ทำกรวิพากษ์หลักสูตรพิจารณา โดยการวิพากษ์หลักสูตรมีผู้ทรงคุณวุฒิจาก
สถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียง ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.ศิริวัฒน์ รุ่งศาสตราจารย์ ดร.ประคิษฐ์ วรรณรัตน์
และ ดร.พิสิฐ ลีอาธรรม หลังจากนั้นก็นำข้อวิพากษ์ต่างๆจากผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงจัดทำหลักสูตรต่อไป

1.2 การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตามความก้าวหน้าในศาสตร์วิชานั้นๆ

1.2.1 นำข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นจากฝ่ายต่าง ๆ มาพิจารณา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณารายวิชาต่างๆ
ในหลักสูตรเดิมว่ารายวิชาใดควรต้องลด ปรับ หรือต้องเพิ่ม หรือรายวิชาใดมีเนื้อหาที่ซ้ำซ้อนเพื่อทำการปรับปรุง
คำอธิบายรายวิชา

1.2.2 สืบค้นข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ เช่น หลักสูตรของสากล หลักสูตรของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ เพื่อวิเคราะห์
ทิศทางของหลักสูตร

1.2.3 มีการปรับปรุงเพิ่มรายวิชาได้แก่ กลยุทธ์การตลาดดิจิทัล และการจัดการตราสินค้าเชิงกลยุทธ์ นอกจากนี้
ยังมีการปรับชื่อวิชาให้มีความทันสมัยมากขึ้น เช่น การวิจัยการตลาดและการจัดการระบบข้อมูล

1.2.4 มีการเปิดสาขาวิชาเพิ่มเติมเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ได้แก่ สาขาการเงิน

การประเมินกระบวนการ

การปรับปรุงหลักสูตรใช้ระบบและกลไกที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย โดยในปีการศึกษา 2557 มหาวิทยาลัยได้
มีการทบทวนกระบวนการปรับปรุงหลักสูตร และได้มีนโยบายเพิ่มเติมจากปีก่อนคือ เพิ่มสมรรถนะของหลักสูตร
และแจ้งให้หลักสูตรดำเนินการ

การปรับปรุงและผลการปรับปรุง

เมื่อมหาวิทยาลัยปรับปรุงกระบวนการปรับปรุงหลักสูตร และได้นำระบบใหม่มาใช้ในการปรับปรุง
หลักสูตรของปีการศึกษา 2558 โดยหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ปรับปรุง 2558) ได้ดำเนินการตาม
กระบวนการที่ปรับปรุงใหม่ โดยเพิ่มการวิเคราะห์สมรรถนะของหลักสูตรในเล่มหลักสูตร

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 สาระของรายวิชาในหลักสูตร			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	3

2. การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน (5.2)

ผลการดำเนินงาน

2.1 การกำหนดผู้สอน

หลักสูตรมีระบบและกลไกการกำหนดผู้สอน ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรมีการกำหนดผู้สอนตามระบบและกลไกที่กำหนดโดยมีการพิจารณาประกอบด้วย มคอ. 2 การกำหนดผู้สอนในภาคการศึกษาที่ 1 มีรายวิชาทั้งหมด 22 รายวิชา เป็นผู้สอนจากอาจารย์ประจำ 18 คน และอาจารย์พิเศษจำนวน 20 คน ภาคการศึกษาที่ 2 มีรายวิชาทั้งหมด 22 รายวิชา เป็นอาจารย์ประจำ 20 คน และอาจารย์พิเศษจำนวน 16 คน ภาคการศึกษาที่ 3 มีรายวิชาทั้งหมด 13 รายวิชา เป็นอาจารย์ประจำ 9 คน และอาจารย์พิเศษจำนวน 10 คน การกำหนดผู้สอนจะพิจารณาจากเกณฑ์การกำหนดผู้สอนของสกอ. คุณวุฒิ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ประสบการณ์ในการทำงานและการสอนของอาจารย์ในสาขานั้นๆ ถ้าเป็นอาจารย์ประจำจะต้องมีประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระให้กับนักศึกษาด้วย และกำหนดให้อาจารย์ผู้สอนมีการจัดทำ มคอ. 3 ครบทุกรายวิชาก่อนการเปิดภาคเรียนและประธานหลักสูตรกำหนดให้อาจารย์ผู้สอนต้องมีการส่ง มคอ. 3 ให้ประธานหลักสูตรพิจารณาก่อนการนำไปใช้กับการเรียนการสอน โดยประธานหลักสูตรจะตรวจสอบความถูกต้องของการกระจายผลการเรียนรู้ (Curriculum Mapping) เทคนิคการสอนเหมาะสม การวัดประเมินผลเหมาะสม หากพิจารณาแล้วเหมาะสมสามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอน หากประธานพิจารณาแล้วไม่เหมาะสมจะส่งคืนให้กับอาจารย์ผู้สอนเพื่อทำการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของประธานหลักสูตรก่อนนำไปใช้

การประเมินกระบวนการ

อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการทบทวนกระบวนการการกำหนดผู้สอนโดยพิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพการสอนจากนักศึกษา โดยกำหนดว่าอาจารย์ผู้สอนต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 3.5 และมีการประเมินความพึงพอใจต่อการกำหนดผู้สอนพบว่า มีคะแนนประเมินอาจารย์ผู้สอนแต่ละรายวิชาไม่ต่ำกว่า 3.5 จากผลการประเมินพบว่าระบบการกำหนดอาจารย์ผู้สอนมีประสิทธิภาพเนื่องจากผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 3.5

การปรับปรุงกระบวนการและผลการปรับปรุง

เนื่องจากมีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในคณะบริหารเพิ่มมากขึ้น หลักสูตรจึงมีการปรับให้อาจารย์ประจำเข้ามามีส่วนร่วมในการสอนมากขึ้นแต่จะต้องดูแลคุณสมบัติตามเกณฑ์สกอ.ด้วย ทำให้ในปีการศึกษา 2557 มีอาจารย์ประจำเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการเป็นที่ปรึกษาในการดูแลวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ

2.2 การกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการจัดทำแผนการเรียนรู้อ (มคอ.3 และ มคอ.4) การจัดการเรียนการสอน

หลักสูตรมีระบบและกลไกการกำกับ ติดตาม มคอ. 3 ในปีการศึกษา 2557 หลักสูตรดำเนินงานตามระบบที่กำหนดไว้ โดยมีการแจ้งอาจารย์ผู้สอนทุกท่าน เมื่อใกล้ถึงกำหนดส่ง มคอ. 3 จะมีการแจ้งผู้สอนให้ดำเนินการจัดทำ มคอ. 3 หากพบว่า การจัดทำ มคอ. 3 ล่าช้า จะมีการปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษา 2558 โดยประธานหลักสูตรจะมีการกำหนดช่วงเวลาที่น่านอนในการจัดทำ มคอ. 3 ให้อาจารย์ทุกคนต้องจัดทำ มคอ. 3 ในช่วงที่กำหนดพร้อมกัน โดยมีประธานหลักสูตรเป็นผู้กำกับจัดทำ มคอ. 3

การกำกับ ติดตาม การจัดการเรียนการสอน ก่อนเปิดภาคเรียนอาจารย์ผู้สอนจะต้องส่งแผนการสอนทั้งหมดในแต่ละสัปดาห์ให้กับทางโครงการฯเพื่อให้นักศึกษาได้รับทราบ ถ้าอาจารย์ผู้สอนมีตารางการเรียนการสอนในสัปดาห์ใด อาจารย์ผู้สอนจะแจ้งในแผนการสอนรวมทั้งแจ้งวันชดเชยในแผนการสอนให้นักศึกษาทราบรวมทั้งในห้องเรียนมีการจัดทำเพิ่มเติมชี้แจงให้นักศึกษาและอาจารย์ผู้สอน การแจ้งผลการเรียน นักศึกษาจะเข้าไปดูผลการเรียนในระบบทางคอมพิวเตอร์ โดยนักศึกษาจะต้องประเมินอาจารย์ผู้สอนก่อนถึงจะทราบผลการเรียนในวิชานั้นๆ เมื่อได้ผลการประเมินคุณภาพการเรียนการสอนจากนักศึกษาแล้วจะนำข้อร้องเรียนของนักศึกษามาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษา 2557 ไม่มีการร้องเรียนจากนักศึกษา

กระบวนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรมีการกำหนดนโยบายแก่อาจารย์ผู้สอนกล่าวคือ รายวิชาที่มีผู้สอนหลายคนต้องมีการประชุมเพื่อจัดทำ มคอ. 3 ร่วมกันและใช้ มคอ. 3 เล่มเดียวกันในการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การเรียนการสอนของทุกกลุ่มได้ความรู้ครบถ้วนเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการกำหนดวิธีการสอนที่หลากหลายเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แลกเปลี่ยน ส่งงานและรายงานผล เช่น การใช้ระบบอีเมล์ให้นักศึกษาส่งงาน/การบ้าน ในรายวิชาต่างๆจะมีการนำกรณีศึกษาทางด้านบริหารธุรกิจที่เกิดขึ้นจริงมาใช้ในการเรียนการสอน มีรายวิชาที่พานักศึกษาไปเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ มีรายวิชาที่เน้นการศึกษาค้นคว้าในการทำวิจัย ได้แก่ ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ มีการจัดอบรมเสริมความรู้ด้านสถิติเพื่อการทำวิจัย ได้แก่ การอบรมทางสถิติ มีการส่งเสริมการทำวิทยานิพนธ์ และ การค้นคว้าอิสระ โดยจัดให้มีโครงการสัมมนาการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในทุกปี นอกจากนี้ยังมีการเสริมความรู้ทางภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา โดยการเรียนเสริมภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาใหม่

- 2.3 การควบคุมหัวข้อวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับสาขาวิชาและความก้าวหน้าของศาสตร์ โดยมีกำหนดตารางกำหนดการต่าง ๆ เกี่ยวกับวิชาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ ในแต่ละภาคการศึกษา และประกาศรายชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาพร้อมคุณสมบัติให้นักศึกษาทราบเพื่อติดต่อกับอาจารย์ที่ปรึกษาให้ตรงกับสาขาวิชาและหัวข้อที่จัดจัดทำ และมีการประชุมกรรมการพิจารณาหัวข้อฯ อีกครั้งก่อนจะแจ้งให้นักศึกษาดำเนินการจัดทำในส่วนต่อไปได้
- 2.4 การแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระในระดับบัณฑิตศึกษา ที่มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ โดยนักศึกษาที่มีหัวข้อที่ผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาแล้วจะต้องส่งแบบเสนอหัวข้อฯ และจะต้องนำเข้าสู่ประชุมกรรมการพิจารณาหัวข้อเพื่อความเหมาะสมของหัวข้อกับอาจารย์ที่ปรึกษา และสาขาวิชาที่นักศึกษาเรียน
- 2.5 การช่วยเหลือ กำกับ ติดตามในการทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ และการตีพิมพ์ผลงานในระดับบัณฑิตศึกษา การช่วยเหลือ กำกับ ติดตามความก้าวหน้าของวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ ให้เป็นไปตามตารางการพบอาจารย์ที่ปรึกษาที่มีกำหนดไว้ในแต่ละภาคการศึกษา หากนักศึกษาค้นคว้าไปเกินระยะเวลาสมควร จะทำจดหมายติดตาม ในส่วนของการตีพิมพ์ผลงาน จะแจ้งให้อาจารย์ที่ปรึกษาทราบ และอาจารย์ที่ปรึกษามีหน้าที่ให้คำปรึกษานักศึกษาในการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ผลงาน คณะฯ มีการจัดการประชุมวิชาการขึ้นทุกปี และประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดประชุมวิชาการหรือวารสารวิชาการของหน่วยงานภายนอก ให้นักศึกษาทราบ

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	3

การประเมินผู้เรียน (5.3)

ผลการดำเนินงาน

1 การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

หลักสูตรมีระบบและกลไกการประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและมีการดำเนินงานตามระบบที่กำหนดไว้ ดังนี้

3.1.1. หลักสูตรมีการกำหนดให้อาจารย์ผู้สอนในแต่ละรายวิชาพิจารณาผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิที่กำหนดไว้ใน มคอ. 2 และพิจารณาจาก Curriculum Mapping ของรายวิชาที่สอน และนำมาวางแผนและกำหนดวิธีการประเมินผลการเรียนรู้เพื่อให้ได้ผลการเรียนรู้ตามที่ มคอ. 2 กำหนด และจัดทำ มคอ. 3 ซึ่งถือเป็นแผนการสอน โดยผู้สอนต้องชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลการเรียนให้กับนักศึกษาในสัปดาห์แรกที่มีการเรียนการสอน โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วม ซึ่งประกอบด้วย จุดมุ่งหมายของการเรียนรู้ เกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละส่วน เกณฑ์การตัดเกรด

3.1.2. ส่ง มคอ. 3 ที่มีเกณฑ์การประเมินผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานการเรียนให้ประธานหลักสูตรพิจารณา หากผ่านการพิจารณาสามารถนำไปใช้ในการวัดและประเมินผลได้ หากพิจารณาแล้วพบว่าเกณฑ์การประเมินไม่เหมาะสมประธานหลักสูตรจะมอบให้ผู้สอนปรับปรุงเกณฑ์การประเมินใหม่ ก่อนนำ มคอ. 3 ไปใช้จริง

3.1.3. ข้อสอบที่ใช้วัดผลการเรียนรู้จะต้องได้รับการพิจารณาจากอาจารย์ประจำหลักสูตรก่อนนำไปใช้ในการสอบ

3.1.4. เมื่อสิ้นภาคการศึกษา มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา เพื่อให้ทราบว่ามีผลการดำเนินการตาม มคอ. 3 ได้ครบถ้วนหรือไม่ มีการประเมินคุณภาพการเรียนการสอน และอาจารย์ผู้สอนมีการปรับปรุงตามผลการประเมิน เพื่อใช้สำหรับการวางแผนการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป

การประเมินกระบวนการ

กรรมการประจำหลักสูตรได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณามคอ.3 และ มคอ.5 ว่าเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิหรือไม่

2 การตรวจสอบการประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

หลักสูตรมีการตรวจสอบการประเมินผลเรียนรู้ของนักศึกษาโดยการทวนสอบผลการประเมินการเรียนรู้โดยพิจารณาจากรายวิชาที่ผลการเรียนของนักศึกษาที่ผิดปกติเช่น รายวิชาที่มีผลการเรียนรู้ของนักศึกษาค่ำเกินไป หรือรายวิชาที่มีผลการเรียนรู้สูงเกินไป เป็นข้อมูลที่ได้จาก มคอ. 5 ของแต่ละรายวิชา รายวิชาที่มีผลการ

ประเมินผลปฏิกิริยาจะต้องให้ผู้สอนชี้แจงเหตุผล และพิจารณาหาสาเหตุว่าความผิดปกติที่เกิดขึ้นเกิดจากสาเหตุใด สาเหตุจากผู้สอน หรือสาเหตุจากนักศึกษา

กำหนดให้มีการทวนสอบเครื่องมือในการวัดและประเมินผล โดยกรรมการที่มีคำสั่งแต่งตั้ง และทำการตรวจสอบคะแนน ตรวจสอบข้อสอบว่าตรงกับวัตถุประสงค์ของรายวิชา (รายงานการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้)

การประเมินกระบวนการ

อาจารย์ประจำหลักสูตรได้ประชุมพิจารณาผลการเรียนของนักศึกษาร่วมกันพบว่าผลการเรียนของนักศึกษาในแต่ละรายวิชาปกติ มีบางรายวิชาที่อาจารย์ได้คิด I ไว้

การปรับปรุงกระบวนการและผลการปรับปรุง

อาจารย์ประจำหลักสูตรมอบหมายให้โครงการฯติดตามในรายวิชาที่คิด I ให้ดำเนินการแก้ไข ส่งผลให้นักศึกษาทุกคนมีผลการเรียน

3 การกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอนและประเมินหลักสูตร(มคอ. 5 มคอ.6 และมคอ.7)

หลักสูตรมีระบบและกลไกการกำกับการประเมินการจัดการเรียนการสอน และในปีการศึกษา 2557มีการดำเนินการตามระบบที่กำหนดไว้ดังนี้

1. แจ้งให้ผู้สอนต้องมีการจัดส่ง มคอ. 5 ภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดภาคการศึกษา โดยผู้สอนต้องรายงานผลการจัดการเรียนการสอนของแต่ละรายวิชา ผลการเรียนของนักศึกษา ปัญหาในการจัดการเรียนการสอน ผลการประเมินคุณภาพการสอน ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน
2. กรรมการประจำหลักสูตรนำรายงานผลการจัดการเรียนการสอนของแต่ละรายวิชาเข้าที่ประชุมกรรมการประจำหลักสูตรเพื่อพิจารณาผลการจัดการเรียนการสอน ปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดการเรียนการสอน การปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนที่ผู้สอนเสนอแนะ พิจารณาว่าการจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ มคอ. 2 หรือไม่
3. จัดทำ มคอ. 7 เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรปีการศึกษา 2557
4. รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร ประเด็นปัญหา วิธีการปรับปรุงเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ และคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อขอข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษาต่อไป
5. ดำเนินการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารคณะ และคณะกรรมการประจำคณะ

การประเมินกระบวนการ

ที่ประชุมกรรมการประจำหลักสูตรพิจารณามคอ.5 พบว่าการจัดทำมคอ.3 และมคอ.5 เป็นไปตามเวลาที่กำหนด และผลการประเมินคุณภาพการสอนของอาจารย์อยู่ในเกณฑ์ดี

4 การประเมินวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

มีการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2549 โดยไม่มีการปรับเปลี่ยนวิธีการใด ๆ คือ

การสอบวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระของนักศึกษา ทำการสอบ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 Proposal Defense ประกอบด้วยบทที่ 1-3 โดยมีกรรมการสอบอย่างน้อย 3 คน ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ยื่นคำร้องขอสอบหัวข้อและเค้าโครง และได้รับอนุมัติ มิฉะนั้นจะต้องดำเนินการเสนอหัวข้อและเค้าโครงใหม่ ถ้าผลสอบผ่านหัวข้อและเค้าโครงจะได้รับการอนุมัติ แต่ถ้าต้องมีการปรับปรุงแก้ไขให้ดำเนินการแก้ไขผ่านอาจารย์ที่ปรึกษา ภายใน 30 วัน นับแต่วันสอบ

ครั้งที่ 2 Final Defense ประกอบด้วยบทที่ 1-5 โดยมีกรรมการสอบอย่างน้อย 3 คน

กรณี วิทยานิพนธ์ จะต้องได้รับอนุมัติหัวข้อและเค้าโครงวิทยานิพนธ์แล้ว ไม่น้อยกว่า 120 วัน และได้รับความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา เมื่อการสอบวิทยานิพนธ์เสร็จสิ้น ผลการสอบวิทยานิพนธ์จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

* ผ่าน หมายถึง ไม่ต้องมีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมสาระสำคัญ นักศึกษาสามารถจัดพิมพ์รูปเล่มส่งคณะ ได้ทันที

* ผ่าน โดยมีเงื่อนไข หมายถึง ต้องแก้ไขหรือเพิ่มเติมสาระสำคัญ และ/หรือเรียบเรียง ตามที่คณะกรรมการสอบเสนอและไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตามกำหนดระยะเวลา ต้องไม่เกิน 60 วัน

* ไม่ผ่าน หมายถึง นักศึกษาไม่สามารถแสดงผลงานให้เป็นที่พอใจของคณะกรรมการสอบ และ/ หรือไม่สามารถตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสอบได้

กรณีที่นักศึกษาสอบครั้งแรกไม่ผ่าน ให้นักศึกษายื่นคำร้องขอสอบใหม่ได้อีก 1 ครั้ง

กรณี การค้นคว้าอิสระ จะต้องได้รับอนุมัติหัวข้อและเค้าโครงการค้นคว้าอิสระแล้ว ไม่น้อยกว่า 30 วัน และได้รับความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา เมื่อการสอบการค้นคว้าอิสระเสร็จสิ้น ผลการสอบการค้นคว้าอิสระจะต้องเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้

* ผ่าน หมายถึง ไม่ต้องมีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมสาระสำคัญ นักศึกษาสามารถจัดพิมพ์รูปเล่มส่งคณะ ได้ทันที

* ผ่าน โดยมีเงื่อนไข หมายถึง ต้องแก้ไขหรือเพิ่มเติมสาระสำคัญ และ/หรือเรียบเรียง ตามที่คณะกรรมการสอบเสนอและไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ตามกำหนดระยะเวลา ต้องไม่เกิน 45 วัน

* ไม่ผ่าน หมายถึง นักศึกษาไม่สามารถแสดงผลงานให้เป็นที่พอใจของคณะกรรมการสอบ และ/ หรือไม่สามารถตอบข้อซักถามของคณะกรรมการสอบได้

กรณีที่นักศึกษาสอบครั้งแรกไม่ผ่าน ให้นักศึกษายื่นคำร้องขอสอบใหม่ได้อีก 1 ครั้ง

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 การประเมินผู้เรียน			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
3	3	บรรลุเป้าหมาย	2

ผลการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ(5.4)

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators)	KPI ที่ต้องดำเนินการ ในปีการศึกษา 2557 (มาจาก มคอ.2)	ผลการดำเนินงานและ เอกสารอ้างอิง/หลักฐาน	เปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานกับเกณฑ์	
			ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
1. อาจารย์ประจำหลักสูตรอย่างน้อย ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุม เพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการ ดำเนินงานหลักสูตร	✓	อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานของ หลักสูตร โดยทุกครั้งมีอาจารย์ ประจำหลักสูตรเข้าร่วมอย่าง น้อย ร้อยละ 80 ตามรายงาน การประชุมอาจารย์ประจำ หลักสูตร ครั้งที่ 1 วันที่ 6 ส.ค. 57 ครั้งที่ 2 วันที่ 14 ม.ค. 58 ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มิ.ย. 58	✓	
2. มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.2 ที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิแห่งชาติ หรือ มาตรฐานคุณวุฒิ สาขา/สาขาวิชา (ถ้ามี)	✓	มีรายละเอียดของหลักสูตรตาม แบบ มคอ. 2 เป็นหลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ปรับปรุง) ปี 2553 ที่สอดคล้อง กับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ผ่าน การอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2553 รับทราบจาก สกอ. วันที่ 15 ก.ค.2553.	✓	
3. มีรายละเอียดของรายวิชา และ รายละเอียดของประสบการณ์ ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนใน แต่ละภาคการศึกษาให้ครบทุกรายวิชา	✓	ปีการศึกษา 2557 มีรายวิชาเปิด สอนทั้งสิ้นจำนวน 44 รายวิชา ทุกรายวิชามีการจัดทำ รายละเอียดของรายวิชา (มคอ. 3) และรายละเอียดของ ประสบการณ์ มคอ. 4 ครบทุก รายวิชาก่อนเปิดภาคการศึกษา ของแต่ละภาคการศึกษา	✓	
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของ รายวิชา และรายงานผลการดำเนินการ ของประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และ มคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิด	✓	มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการของรายวิชา ตาม แบบ มคอ. 5 ครบทุกรายวิชา ภายใน 30 วันหลังสิ้นสุดภาค การศึกษาของแต่ละภาค	✓	

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators)	KPI ที่ต้องดำเนินการ ในปีการศึกษา 2557 (มาจาก มคอ.2)	ผลการดำเนินงานและ เอกสารอ้างอิง/หลักฐาน	เปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานกับเกณฑ์	
			ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
สอนให้ครบทุกรายวิชา		การศึกษา		
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของ หลักสูตร ตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปีการศึกษา	✓	มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการของหลักสูตร ตาม แบบ มคอ. 7 แล้วเสร็จภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดภาค การศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2557	✓	
6. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของ นักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ที่ กำหนดใน มคอ.3 และมคอ.4 (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิด สอนในแต่ละปีการศึกษา	✓	มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของ นักศึกษาตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้ที่กำหนดใน มคอ. 3 ร้อย ละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอน ในปีการศึกษา 2557	✓	
7. มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการ เรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการ ประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว	✓	มีการปรับมาตรฐานผลการ เรียนรู้จากหลักสูตรสู่รายวิชา เนื่องจากไม่สอดคล้องกับ วิธีการสอนในบางรายวิชา	✓	
8. อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการ ปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการ จัดการเรียนการสอน		ไม่มีอาจารย์ใหม่		
9. อาจารย์ประจำหลักสูตรทุกคนได้รับ การพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือ วิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	✓	ท่านได้รับการพัฒนาด้าน วิชาการและวิชาชีพครบทุกคน 1. รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฑบุตร เรื่องโครงการอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ RMUTT PROGRESS ติดตามและ ทบทวนแผนพัฒนาเชิง ยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วันที่ 21-23 พ.ย.57 ณ โรงแรมแคนดารี จ. ปราจีนบุรี 2. ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี เรื่องโครงการแข่งขันการจัดทำ บัญชีด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	✓	

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators)	KPI ที่ต้องดำเนินการ ในปีการศึกษา 2557 (มาจาก มคอ.2)	ผลการดำเนินงานและ เอกสารอ้างอิง/หลักฐาน	เปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานกับเกณฑ์	
			ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
		<p>ระดับอุดมศึกษา ครั้งที่ 1 วันที่ 8-9 ม.ค.58 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี 3. รศ.สุวิมล แม้นจริง เรื่องโครงการอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการ RMUTT PROGRESS ติดตามและ ทบทวนแผนพัฒนาเชิง ยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี วันที่ 21-23 พ.ย.57 4. ผศ.ดร.สุภา ทองคง เรื่องโครงการสร้างความรู้ความ เข้าใจทางด้านสหกิจศึกษา ครั้งที่ 2 วันที่ 27 มี.ค.58 ณ ห้องประชุมรินลอบด 5. ผศ.ดร.สุดาพร กุลทลบุตร เรื่องโครงการผู้บริหารชุด โครงการวิจัยและนวัตกรรม วันที่ 11-16 ม.ค.58 ณ โรงแรมปทุมวันปริ้นเซส 6. ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข เรื่องโครงการเทคนิคการเขียน ความรู้จากงานวิจัยเพื่อพัฒนา ชุมชนอย่างมืออาชีพ วันที่ 14 กค.58 ณ ห้องประชุมเมธาวิ ชั้น 5 สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ 7. รศ.วสันต์ กันอ่ำ เรื่องโครงการสร้างความรู้ความ เข้าใจทางด้านสหกิจศึกษา ครั้งที่ 2</p>		

ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators)	KPI ที่ต้องดำเนินการ ในปีการศึกษา 2557 (มาจาก มคอ.2)	ผลการดำเนินงานและ เอกสารอ้างอิง/หลักฐาน	เปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานกับเกณฑ์	
			ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
		วันที่ 27 มี.ค. 58 ณ ห้องประชุมรินลอบด		
10. จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียน การสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนา วิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ต่อปี		ไม่มี		
11. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาปี สุดท้าย/บัณฑิตใหม่ที่มีต่อคุณภาพ หลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จาก คะแนนเต็ม 5.0	✓	ผลการประเมินความพึงพอใจ ของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีต่อ คุณภาพของหลักสูตร ในปี การศึกษา 2557 พบว่า นักศึกษามีความพึงพอใจต่อ คุณภาพหลักสูตรในระดับดี มี ค่าเฉลี่ย 4.17 คิดเป็นร้อยละ 83.40	✓	
12. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เฉลี่ยไม่น้อย กว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0	✓	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ มีต่อบัณฑิตอยู่ในระดับ ดี มีค่าเฉลี่ย 4.39 คิดเป็นร้อยละ 87.90	✓	
13. กรณีหลักสูตรมีการกำหนดเพิ่ม				
14. กรณีหลักสูตรมีการกำหนดเพิ่ม				
รวมตัวบ่งชี้ในปีนี้		10		
จำนวนตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการผ่าน		5		
เฉพาะตัวบ่งชี้ที่ 1-5				
ร้อยละของตัวบ่งชี้ที่ 1-5		100		
จำนวนตัวบ่งชี้ในปีที่ดำเนินการผ่าน		10		
ร้อยละของตัวบ่งชี้ทั้งหมดในปีนี้		100		

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
5	5	บรรลุเป้าหมาย	5

คุณภาพของการสอน

การประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน

รายวิชาที่มีการประเมินคุณภาพการสอน และแผนการปรับปรุงจากผลการประเมิน

รหัสชื่อวิชา (เฉพาะวิชาชีพ)	ภาคการศึกษา	ผลการประเมิน โดยนักศึกษา		แผนการปรับปรุง
		มี(คะแนนเฉลี่ย)	ไม่มี	
05-000-601 การบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร	1/2557	4.356		
05-000-603 เศรษฐศาสตร์สำหรับผู้บริหาร	1/2557	4.279		
05-301-601 พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่	1/2557	4.572		
05-101-601 การบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ	1/2557	4.457		
05-201-601 การจัดการการตลาดสำหรับผู้บริหาร	1/2557	4.358		
05-401-602 การวิเคราะห์รายงานการเงิน	1/2557	4.375		
05-601-601 การบริหารการเงินสำหรับผู้บริหาร	1/2557	4.305		
05-501-601 ระบบข่าวสารเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	1/2557	4.425		
05-501-602 การพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	1/2557	4.409		
05-301-602 การวิเคราะห์ธุรกิจเชิงปริมาณ	1/2557	4.555		
05-302-601 การจัดการการปฏิบัติการสำหรับผู้บริหาร	1/2557	4.889		

05-301-604 การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับผู้บริหาร	1/2557	4.414		
05-201-705 การจัดการการจัดจำหน่าย	1/2557	4.217		
05-401-601 การบัญชีบริหารสมัยใหม่	1/2557	4.277		
05-401-706 หัวข้อพิเศษทางการบัญชีบริหาร	1/2557	4.336		
05-601-604 การเงินระหว่างประเทศ	1/2557	3.812		
05-501-708 หัวข้อพิเศษทางระบบสารสนเทศ	1/2557	4.212		
05-302-602 การจัดการ โลจิสติกส์และโซ่อุปทาน	1/2557	4.529		
05-301-706 หัวข้อพิเศษทางการจัดการ	1/2557	4.279		
05-101-708 โครงการระหว่างประเทศ	1/2557	4.356		
05-000-704 การค้นคว้าอิสระ	1/2557			
05-000-705 วิทยานิพนธ์	1/2557			
05-201-601 การจัดการการตลาดสำหรับผู้บริหาร	2/2557	4.407		
05-302-601 การจัดการการปฏิบัติการสำหรับผู้บริหาร	2/2557	4.169		
05-303-601 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง	2/2557	4.303		
05-401-601 การบัญชีบริหารสมัยใหม่	2/2557	4.194		

05-301-603 การจัดการคุณภาพและการ เพิ่มผลผลิต	2/2557	4.594		
05-601-601 การบริหารการเงินสำหรับ ผู้บริหาร	2/2557	4.034		
05-301-602 การวิเคราะห์ธุรกิจเชิงปริมาณ	2/2557	4.185		
05-000-601 การบริหารธุรกิจสำหรับ ผู้บริหาร	2/2557	4.312		
05-301-706 หัวข้อพิเศษทางการจัดการ	2/2557	4.569		
05-101-601 การบริหารธุรกิจระหว่าง ประเทศ	2/2557	4.264		
05-000-603 เศรษฐศาสตร์สำหรับ ผู้บริหาร	2/2557	4.048		
05-301-705 การวิเคราะห์และการบริหาร โครงการ	2/2557	4.468		
05-101-707 หัวข้อพิเศษทางธุรกิจระหว่าง ประเทศ	2/2557	4.371		
05-501-601 ระบบข่าวสารเพื่อสนับสนุน การตัดสินใจ	2/2557	4.200		
05-201-707 การสัมมนาการจัดการตลาด สมัยใหม่	2/2557	4.412		
05-301-604 การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับ ผู้บริหาร	2/2557	3.869		
05-501-606 ธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์	2/2557			
05-301-601 พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่	2/2557	4.421		

05-000-602 ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ	2/2557	3.877		
05-101-602 กลยุทธ์การตลาดระดับสากล	2/2557	4.235		
05-000-704 การค้นคว้าอิสระ	2/2557			
05-000-705 วิทยานิพนธ์	2/2557			

ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวม

ปีการศึกษา 2557 วิชาที่เปิดสอนและได้ทำการประเมินจากนักศึกษา สรุปได้ว่าผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานอยู่ในระดับดี-ดีมาก

ประสิทธิผลของกลยุทธ์การสอน

มาตรฐานผลการเรียนรู้	สรุปข้อคิดเห็นของผู้สอน และข้อมูล ป้อนกลับจากแหล่งต่างๆ	แนวทางแก้ไขปรับปรุง
คุณธรรมจริยธรรม	ไม่พบการกระทำที่ทุจริตระหว่างการเรียน การสอน	-
ความรู้	มีประสิทธิผลดี	-
ทักษะทางปัญญา	มีประสิทธิผลดี	-
ทักษะความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบ	มีประสิทธิผลดี	-
ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ	มีประสิทธิผลดี	-

การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ (อาจารย์ใหม่ หมายถึง อาจารย์ใหม่ทุกคน)

เนื่องจากอาจารย์ประจำที่เข้ามาใหม่ ทางคณะฯจะเป็นผู้ดำเนินการรับอาจารย์เข้าใหม่ ดังนั้นการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ทางคณะฯและมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ดำเนินการ

หมวดที่ 5 การบริหารหลักสูตร

การบริหารหลักสูตร

ปัญหาในการบริหารหลักสูตร	ผลกระทบของปัญหาต่อสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาในอนาคต
<p>1. ระยะเวลาในการจัดสอบวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ ใน 1 ภาคการศึกษาจะจัดสอบ 2 ครั้ง ซึ่งระยะเวลาห่างกันประมาณ 1 เดือน (ระยะเวลาน้อยเกินไปสำหรับนักศึกษาภาคพิเศษที่ทำงานด้วยเรียนด้วย)</p>	<p>- ทำให้นักศึกษาส่วนใหญ่ยื่นขอสอบไม่ทันและสำเร็จการศึกษาช้าลง เกิดปัญหานักศึกษาคดค้าง</p>	<p>- ขยายเวลาจัดสอบเป็นภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง (ระยะเวลาห่างกันประมาณ 4 เดือน)</p> <p>- แบ่งจำนวนหน่วยกิต สำหรับวิชาการค้นคว้าอิสระ เป็นภาคการศึกษาละ 3 หน่วยกิต เพื่อเพิ่มระยะเวลาในการเก็บข้อมูลและประมวลผลให้กับนักศึกษา</p>
<p>2. การยื่นขอสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่รหัส 56 เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้นักศึกษา แผน ข (การค้นคว้าอิสระ) จะต้องมีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ จึงจะขอสำเร็จการศึกษาได้</p>	<p>- การยื่นขอสำเร็จการศึกษาของนักศึกษามีเงื่อนไขเพิ่มมากขึ้น ซึ่งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานสำหรับการค้นคว้าอิสระ นั้นอาจจะยากกว่าวิทยานิพนธ์ จึงทำให้การยื่นขอสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ในแต่ละภาคการศึกษา มีจำนวนลดลง เนื่องจากบางรายอาจจะต้องรอการตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน เกิดปัญหานักศึกษาคดค้างและต้องรักษาสภาพเพียงรอการตอบรับ</p>	<p>- เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานให้กับนักศึกษา หลักสูตร ได้จัดให้มีการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติขึ้นทุกปี (เริ่มตั้งแต่ปี 57)</p> <p>- จัดทำวารสารวิชาการโครงการปริญญาโท (เริ่มตั้งแต่ปี 57)</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแหล่งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานของหน่วยงานภายนอก ทั้งวารสารวิชาการและการประชุมวิชาการให้นักศึกษาทราบ</p>
<p>3. มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้นักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่รหัส 54 เป็นต้นไป จะต้องมีความรู้ภาษาอังกฤษจากการวัดระดับมาตรฐานอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จึงจะขอสำเร็จการศึกษาได้</p>	<p>- นักศึกษาส่วนใหญ่ที่เข้ามาศึกษาจะยังไม่มีความรู้ภาษาอังกฤษ หรือถ้ามีก็ยังไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>- จัดติววิชาวาษาอังกฤษสำหรับสอบวัดมาตรฐานความรู้ RT-TEP ของมหาวิทยาลัยฯ ให้กับนักศึกษาเข้าใหม่ทุกปี ทุกวันอาทิตย์ 3 ชม.</p>

<p>4. ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยฯ ที่กำหนดให้นักศึกษา แผน ข (การค้นคว้าอิสระ) ตั้งแต่ รหัส 56 เป็นต้นไป จะต้อง มี ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ จึงจะขอสำเร็จการศึกษาได้</p>	<p>- นักศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ เกี่ยวกับการเขียนบทความวิชาการ อาจเป็นปัญหาในการส่งผลงานตีพิมพ์</p>	<p>- จัดให้มีการสัมมนาวิชาการค้นคว้า อิสระและวิทยานิพนธ์ ทั้งนักศึกษา และอาจารย์ที่ปรึกษา โดยให้ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 เข้าฟังบรรยาย เกี่ยวกับเกณฑ์และข้อกำหนดต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำวิทยานิพนธ์และ การค้นคว้าอิสระ ส่วนนักศึกษา ชั้นปีที่ 2 เข้าฟังบรรยายเกี่ยวกับ การเขียนบทความวิชาการ จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ</p>
--	--	---

สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน
<p>1. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (6.1)</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1.1 ระบบการดำเนินงานของภาควิชา/คณะ/สถาบันโดยมีส่วนร่วมของอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้</p> <p>สำหรับสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษานั้นมีการดำเนินการเพื่อจัดเตรียมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้แก่นักศึกษาโดยแยกเป็น 3 ส่วนคือ</p> <p>1.1.1 หลักสูตรได้จัดเตรียมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้แก่นักศึกษาดังนี้ แผนกอาคารสถานที่ จัดหา ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ เครื่องมืออุปกรณ์ที่เหมาะสมเพียงพอต่อการเรียนการสอน นอกจากนี้ นักศึกษาสามารถทำบัตรห้องสมุดสำนักวิทยบริการเพื่อขอใช้บริการด้านเอกสารและข้อมูล โดยสำนักวิทยบริการให้บริการด้านห้องสมุดที่มีตำรา หนังสือ คอมพิวเตอร์เพื่อการใช้งาน สื่อการเรียน online ห้องค้นคว้าแก่นักศึกษา ห้องประชุม เอกสารการตีพิมพ์ต่าง ๆ มีฐานข้อมูลเพื่อการค้นคว้าเพื่อการทำวิจัย มีการจัดเตรียม Wifi ความเร็วสูงเพื่อให้นักศึกษาได้ใช้เพื่อค้นหาข้อมูลต่าง ๆ ทุกสิ้นปีการศึกษามหาวิทยาลัยจะมีการประเมินความพึงพอใจในการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ที่เป็นสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา และมีการนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมฝ่ายบริหารและเสนอแนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>1.1.2. หลักสูตรได้รับงบประมาณจากคณะบริหารธุรกิจสำหรับสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้จำนวนมาก มีการซื้อโปรแกรมบัญชีเพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน มีห้อง Smart Classroom เพื่อให้อาจารย์ใช้สอน มีอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนที่ทันสมัยทุกห้องเรียน มีสถานที่ให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ มีห้องสมุดของคณะฯที่พร้อมด้วยหนังสือ ตำรา วารสาร วิทยานิพนธ์ คอมพิวเตอร์ สื่อการเรียนการสอน และเมื่อสิ้นปีการศึกษาฝ่ายพัฒนานักศึกษาจะมีการประเมินความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมกรรมการบริหารคณะ เพื่อรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงต่อไป</p>

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

1.1.3. โครงการปริญญาโทมีห้องสมุดสำหรับนักศึกษาปริญญาโทที่นักศึกษาสามารถหาข้อมูลได้ รวมทั้งมีการจัดเครื่องคอมพิวเตอร์ให้นักศึกษาใช้สืบค้นข้อมูลได้ที่อาคาร 2 ชั้น 1 โครงการปริญญาโท และเมื่อสิ้นปีการศึกษาโครงการปริญญาโทมีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการด้วย

1.1.4. การมีส่วนร่วมของอาจารย์ประจำหลักสูตรในการจัดเตรียมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้คือ อาจารย์ประจำหลักสูตรเสนอของบประมาณเพื่อซื้อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ที่จำเป็นแก่หลักสูตร ตามระบบ และกลไกที่กำหนดไว้(เอกสารหมายเลข 10)

1.2. จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน

ทางโครงการปริญญาโทมีสิ่งสนับสนุนที่จัดเตรียมให้ ดังนี้ห้องเรียนจำนวน 15 ห้อง ห้องสืบค้น 1 ห้อง ห้องสมุด 1 ห้อง ห้องพักผ่อน จำนวน 1 ห้อง ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 2 ห้อง มีหนังสือ ตำราที่ หลากหลายของแต่ละหลักสูตร ในส่วนของตำราของแต่ละหลักสูตรอาจารย์ประจำหลักสูตรมีส่วนร่วมในการเลือกซื้อหนังสือที่เหมาะสมและทันสมัย ห้องประชุมนักศึกษาจำนวน 1 ห้อง ในห้องเรียนและ ห้องปฏิบัติการทุกห้องมีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการเรียนการสอนครบถ้วนและทันสมัย มีเจ้าหน้าที่ เทคนิคทางด้านคอมพิวเตอร์ ไซตศึกษา และฝ่ายช่างไฟฟ้า ทำหน้าที่ดูแลอุปกรณ์ต่าง ๆ หากอุปกรณ์ไม่สามารถใช้งานได้สามารถตามเจ้าหน้าที่ทางด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องได้ทันที ที่ผ่านมากณะบริหารมีสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอ และเหมาะสมกับหลักสูตร

นอกจากนี้ในปีการศึกษา 2558 คณะได้ดำเนินการจัดซื้อฐานข้อมูล CEIE เพื่อส่งเสริมการทำวิจัยของ นักศึกษา พร้อมทั้งได้จัดตั้งคลินิกวิจัยเพื่อให้คำปรึกษาและแก้ปัญหาทางด้านวิจัยแก่คณาจารย์ และนักศึกษา

1.3. กระบวนการปรับปรุงตามผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้

มีการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดย โครงการ ปริญญาโทเป็นผู้ดำเนินการและนำผลการประเมินเข้าที่ประชุมกรรมการบริการคณะเพื่อรับข้อเสนอแนะ และแจ้งผลการประเมินแก่อาจารย์ประจำหลักสูตร นอกจากนี้ยังมีการประเมินคุณภาพของสิ่งสนับสนุน โดย อาจารย์ผู้สอนต้องนำผลการประเมินเขียนไว้ใน มคอ. 5 ของรายวิชาดังกล่าว ตามขั้นตอนดังนี้

1.3.1 ผู้สอนนำผลการประเมินความพึงพอใจมาแยกเป็น 2 ประเด็นคือ สิ่งสนับสนุนทั่วไป กับสิ่ง สนับสนุนการเรียนการสอน

1.3.2 หากพบความไม่พึงพอใจด้านสิ่งสนับสนุนทั่วไป อาจารย์ผู้สอนต้องแจ้งประธานหลักสูตร โดยเขียนไว้ใน มคอ. 5 เพื่อประธานหลักสูตรจะต้องรวบรวมและนำเสนอคณะกรรมการบริหารคณะต่อไป เพื่อให้คณะฯดำเนินการแก้ไขปัญหา

1.3.3 หากพบความไม่พึงพอใจด้านสิ่งสนับสนุนการศึกษา อาจารย์ผู้สอนต้องแจ้งประธานหลักสูตร โดยเขียนไว้ใน มคอ. 5 พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง เพื่อประธานหลักสูตรจะได้นำมา

ตัวบ่งชี้/ผลการดำเนินงาน

จัดทำ มคอ. 7 และดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้มีสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาต่อไป

ในปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาปริญญาโทและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนอยู่ที่ค่าเฉลี่ยรวม 3.62 ในระดับมาก

การประเมินกระบวนการ

อาจารย์ประจำหลักสูตรมีการประเมินกระบวนการร่วมกัน โดยพิจารณาจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ หากมีการร้องเรียนแสดงว่ากระบวนการจัดการไม่ดีจึงจะมีการปรับปรุงกระบวนการ แต่ในปีการศึกษา 2557 ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวสิ่งสนับสนุน แสดงว่ากระบวนการด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มีประสิทธิภาพ

การปรับปรุงกระบวนการ

ถึงแม้ว่าระบบการจัดการสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มีประสิทธิภาพอยู่แล้ว แต่ก็มีการปรับปรุงเพิ่มเติม โดยจัดทำห้องเรียนให้มีความทันสมัย มี Smart Board ทำให้ผู้เรียนได้พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ (Learning Skill) และทักษะการเรียนรู้จากการสืบค้น (Research Skill) ได้ด้วยตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการเรียนรู้รายบุคคลของผู้เรียน และการมีส่วนร่วมในการเรียน (Collaborative Learning) ของผู้เรียน และผู้สอน ทำให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 การรับนักศึกษา			
เป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินของกรรมการ
4	4	บรรลุเป้าหมาย	2

หมวดที่ 6 ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตรจากผู้ประเมิน

ข้อคิดเห็นหรือสาระจากผู้ประเมิน	ความเห็นของผู้รับผิดชอบหลักสูตร	การนำไปดำเนินการวางแผนหรือปรับปรุงหลักสูตร

สรุปการประเมินหลักสูตร

การประเมินจากผู้สำเร็จการศึกษา (รายงานตามปีที่สำรวจ) วันที่สำรวจ

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน
-	-
ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตรจากผลการประเมิน -	

การประเมินจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้ใช้บัณฑิต)

กระบวนการประเมิน การสำรวจโดยการแจกแบบสอบถาม	
ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน
1. ควรพัฒนาให้นักศึกษารู้จักการอ่านและวิเคราะห์ 2. ฝึกทักษะการใช้ภาษาในการสื่อสาร	1. ให้นักศึกษาทำกรณีศึกษาเพิ่มขึ้น 2. ให้นักศึกษานำเสนอรายงานเพิ่มขึ้น
ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตรจากผลการประเมิน-	

หมวดที่ 7 แผนการดำเนินการเพื่อพัฒนาหลักสูตร

ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนที่เสนอในรายงานของปีที่ผ่านมา

แผนดำเนินการ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน/เหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จ
ประเมินหลักสูตรเพื่อปรับปรุงหลักสูตร	2557	คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร	สำเร็จ

ข้อเสนอในการพัฒนาหลักสูตร

- ข้อเสนอในการปรับโครงสร้างหลักสูตร (จำนวนหน่วยกิต รายวิชาแกน รายวิชาเลือกฯ) หลักสูตรที่ใช้ในปัจจุบันเป็นหลักสูตรปรับปรุง เริ่มใช้ในปีการศึกษา 2553 ยังไม่พบประเด็นสำคัญที่ต้องปรับเปลี่ยน จำนวนหน่วยกิต รายวิชาแกน รายวิชาเลือกฯ
- ข้อเสนอในการเปลี่ยนแปลงรายวิชา (การเปลี่ยนแปลง เพิ่มหรือลดเนื้อหาในรายวิชา การเปลี่ยนแปลงวิธีการสอนและการประเมินสัมฤทธิผลรายวิชาฯ)
ไม่มี
- กิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
กิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนคณะฯและมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปี 2558

ระบุแผนการปฏิบัติการแต่ละแผน วันที่คาดว่าจะสิ้นสุดแผน และผู้รับผิดชอบ

แผนดำเนินการ	กำหนดเวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน/เหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จ
1. ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	ตลอดปีการศึกษา	อาจารย์ประจำหลักสูตร	
2. การติดตามและประเมินการจัดทำมคอ.3และมคอ.5ทุกรายวิชา	ตลอดปีการศึกษา	อาจารย์ประจำหลักสูตร	

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : รศ.ศุวิมล แม้นจริง

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : รศ.วสันต์ กันอ่ำ

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : ผศ.ดร.วันชัย ประเสริฐศรี

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : ผศ.ดร.สุภา ทองคง

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : ผศ.ดร.สุดาพร กุณฑลบุตร

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร : ดร.กฤษดา เขียววัฒนสุข

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

ประธานหลักสูตร : รศ.ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

เห็นชอบโดย : ผศ.ดร.สุดาพร กุณฑลบุตร (ผู้ช่วยคณบดีโครงการปริญญาโท)

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

เห็นชอบโดย : ผศ.ดร.นาถรพี ชัยมงคล (คณบดีคณะบริหารธุรกิจ)

ลายเซ็น : _____ วันที่รายงาน : _____

เอกสารประกอบรายงาน

1. สำเนารายงานรายวิชาทุกวิชา
2. วิธีการให้คะแนนตามกำหนดเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้ในการประเมิน
3. ข้อสรุปผลการประเมินของบัณฑิตที่จบการศึกษาในปีที่ประเมิน
4. ข้อสรุปผลการประเมินจากบุคคลภายนอก