

รายงานการประเมินตนเอง
(Self Assessment Report)
ประจำปีการศึกษา 2557

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

คำนำ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ขึ้น เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รอบสี่ (พ.ศ. 2557 – 2561) ซึ่งได้กำหนดระบบการประกันคุณภาพภายใน ประกอบด้วยการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับสถาบัน การประกันคุณภาพภายในระดับคณะ ประกอบด้วยผลการดำเนินงานระดับหลักสูตรและเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะ 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ การจัดทำรายงานการประเมินตนเองฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นตามรูปแบบและคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาที่สำนักประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนด

คณะวิศวกรรมศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลและการรายงานผลการประเมินตนเองของคณะ ฉบับนี้จะสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง 4 ด้านของคณะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการเรียนการสอน เพื่อผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติของแต่ละหลักสูตรภายในคณะ ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน เพียงพอสำหรับรองรับการประเมินคุณภาพภายในให้กับผู้ประเมินคุณภาพได้ ตลอดจนสามารถให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เป็นอย่างดี

คณบดีคณะวิศวกรรมศาตร์
วันที่รายงาน 26 ตุลาคม 2558

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา ในกลุ่ม ค2 คือเป็นสถาบันที่เน้นการผลิตบัณฑิตเฉพาะทางหรือเฉพาะกลุ่มสาขาวิชาที่เน้นระดับปริญญาตรี ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามองค์ประกอบในการประกันคุณภาพระดับคณะ ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้กำหนดขึ้นเพื่อการประกันคุณภาพภายในรอบสี่ (พ.ศ. 2557 – 2561) ประกอบด้วยผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะ 5 องค์ประกอบ จำนวน 13 ตัวบ่งชี้ จำแนกเป็นตัวบ่งชี้เกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) จำนวน 4 ตัวบ่งชี้ ตัวบ่งชี้เกี่ยวกับกระบวนการ (Process) จำนวน 7 ตัวบ่งชี้ และ ตัวบ่งชี้เกี่ยวกับผลผลิต (Output) จำนวน 2 ตัวบ่งชี้

ผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2557

ตารางแสดงค่าคะแนนเฉลี่ยขององค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบคุณภาพ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน/ระดับคุณภาพ
1. การผลิตบัณฑิต		
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	2.39	ปานกลาง
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	5	ดีมาก
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	3.49	ดี
1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	5	ดีมาก
1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	ดีมาก
1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	ดีมาก
2. การวิจัย		
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5	ดีมาก
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5	ดีมาก
2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	4.24	ดีมาก
3. การบริการวิชาการ		
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5	ดีมาก
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	ดีมาก

องค์ประกอบคุณภาพ	ค่าคะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน/ระดับคุณภาพ
5. การบริหารจัดการ		
5.1 การบริการของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	5	ดีมาก
5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	5	ดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวม	**4.62**	ดีมาก

ผลการประเมินตนเองภาพรวม (จุดเด่น – จุดที่ควรพัฒนา)	
จุดเด่นของการดำเนินงาน **1.** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสูงกว่าเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ซึ่งเป็นจุดเด่นของคณะฯ ที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพ **2.** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างสูง เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปี 2557 และมีแนวโน้มที่สูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและการส่งเสริมที่ดีภายในองค์กร **3.** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ มีกิจกรรมที่หลากหลาย ที่ให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม **4.** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีจำนวนหลักสูตร 28 หลักสูตรในปีการศึกษา 2557 ที่ผ่านมาตรฐาน แสดงให้เห็นถึงการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ดีภายในองค์กร **5.** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยสูงและต่อเนื่อง ทำให้คณะวิศวกรรมศาสตร์มีผลงานวิจัยของอาจารย์อย่างต่อเนื่อง 6. มีระบบสารสนเทศ ที่เป็นประโยชน์แก่นักวิจัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้เร็ว มีการบริหารของหน่วยงานดี ทำให้การดำเนินงานในการบริหารงานวิจัยมีคุณภาพ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 7. อาจารย์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีคุณภาพสูง สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยออกมาได้ทั้งระดับชาติและนานาชาติ มีความร่วมมือที่ดีกับองค์กรต่างประเทศ	**แนวทางเสริมจุดเด่น** **1.** อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ยังมีจำนวนน้อย ควรมีการกระตุ้นและสนับสนุนในการเสนอขอผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ให้มากขึ้น **2.** ควรให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมมากขึ้น **3.** ควรกระตุ้นให้อาจารย์ทุกคน สร้างผลงานวิจัยให้ได้ 100% ของนักวิจัยในคณะฯ โดยการเพิ่มช่องทางงานวิจัยในระดับปริญญาตรี โดยนำหัวข้อของงานโครงงานวิศวกรรม มาเป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัย ที่ใช้งบประมาณมาจากคณะฯ ซึ่งคาดว่าจะมีผลงานวิจัยทั่วถึงนักวิจัยทุกคน **4.** ในระบบสารสนเทศ ควรมีการระบุผลงานวิจัยของอาจารย์หรือนักวิจัยทั้งในปัจจุบัน โดยการรวบรวมนักวิจัยทั้งหมดในคณะฯ แบ่งตามความสามารถ ให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงหรือสืบค้นข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ **5.** จัดกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนได้หลากหลายวิชามากขึ้น 6. ควรมีการดำเนินงานด้านความเสี่ยงให้เป็นระบบและให้เป็นรูปธรรมให้มากขึ้น

8. **คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการดำเนินงานบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีผู้รับผิดชอบ และมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม** **9.** มีกิจกรรม/โครงการ ที่นักศึกษาสามารถใช้ความรู้จากการเรียนการสอนทางด้านวิศวกรรมมาบูรณาการกับโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้ 10. นักศึกษาทุกภาควิชาสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่ทางคณะฯ จัดขึ้น 11. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบและกลไกในการบริหารงาน มีการกระจายอำนาจการบริหารงาน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ 12. มีการจัดทำการวิเคราะห์ SWOT อย่างเป็นระบบและมีการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับวิสัยทัศน์และสอดคล้องกับสถาบัน 13. มีระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านงานประกันคุณภาพการศึกษาอย่างดี	
จุดที่ควรพัฒนา **1.** การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	**ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา** **1.** ควรเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างคณะมหาวิทยาลัย และชุมชนเพิ่มมากขึ้น

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
	บทสรุปผู้บริหาร	3
ส่วนที่ 1	บทนำ	8
ส่วนที่ 2	ผลการดำเนินงานและผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ	38
	องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	39
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	40
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	44
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงค์ตำแหน่งทางวิชาการ	46
	ตังบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	48
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	51
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	56
	องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	61
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	62
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	68
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	71
	องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	76
	ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	77
	องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	83
	ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	83
	องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	95
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษ์ของคณะ	96
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	106
ส่วนที่ 3	แบบรายงานผลการประเมิน	113
	ตารางสรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ.	113
	ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ	114
ส่วนที่ 4	การดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปีการศึกษา 2556	116
ภาคผนวก	คำสั่งและเอกสารอ้างอิง	
	คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ประจำปีการศึกษา2557	

เอกสารอ้างประกอบการรายงานการประเมินตนเอง องค์ประกอบที่ 1
เอกสารอ้างประกอบการรายงานการประเมินตนเอง องค์ประกอบที่ 2
เอกสารอ้างประกอบการรายงานการประเมินตนเอง องค์ประกอบที่ 3
เอกสารอ้างประกอบการรายงานการประเมินตนเอง องค์ประกอบที่ 4
เอกสารอ้างประกอบการรายงานการประเมินตนเอง องค์ประกอบที่ 5

ส่วนที่ 1
บทนำ

1. ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปัจจุบันตั้งอยู่เลขที่ 39 หมู่ 1 ต.คลองหก อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120 คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานระดับคณะภายใต้สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กระทรวงศึกษาธิการ ที่เปิดการเรียนการสอนในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ทั้งในระดับ ปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ เดิมใช้ชื่อว่า คณะวิศวกรรมเทคโนโลยี ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา จัดตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2518 ซึ่งต่อมาในปี 2532 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล โดยเปิดสอนระดับปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ที่วิทยาเขตเทเวศร์ ซึ่งมีเนื้อที่ทั้งหมด 9 ไร่ 48 ตารางวา ณ สถานที่นี้เคยเป็น "วังรพีพัฒน์" ของพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงราชบุรี ดิเรกฤทธิ์ซึ่งเป็น "พระบิดาแห่งกฎหมายไทย " เมื่อเสด็จในกรมฯ สิ้นพระชนม์ วังนี้กลายเป็นโรงเรียนรพีพัฒน์ของเอกชน ตั้งอยู่ได้ไม่นานกระทรวงอุตสาหกรรม ขอซื้อต่อเพื่อจัดตั้งเป็นโรงงานผลิตร่ม จากนั้นได้เปลี่ยนเป็นสถานศึกษา ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

- พ.ศ.2496 กรมอาชีวศึกษาขอซื้อต่อจากกระทรวงอุตสาหกรรม จัดตั้งโรงเรียนฝึกหัดครูอาชีวศึกษาขึ้น
- พ.ศ.2499 ได้โอนไปสังกัดกรมการฝึกหัดครูเปิดสอน หลักสูตร ปกศ. อาชีวศึกษา
- พ.ศ.2504 ได้โอนกลับมาสังกัดกรมอาชีวศึกษา อีกครั้งหนึ่ง พร้อมทั้งได้ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูอาชีวศึกษา ประกอบด้วย แผนกช่างวิทยุ และโทรคมนาคม แผนกช่างกลโรงงาน แผนกช่างเชื่อมโลหะแผ่นและแผนกช่างยนต์ทำการผลิตนักศึกษา หลักสูตร 2 ปี ระดับ ประกาศ นียบัตรฝึกหัดครูอาชีวศึกษา
- พ.ศ.2509 ได้ขยายหลักสูตร 2 ปี เป็น 3 ปี และได้ยุบแผนกช่างไม้ครุภัณฑคงเหลือ 6 แผนก
- พ.ศ.2510 บริเวณส่วนที่เป็นวังรพีพัฒน์ได้ถูกรื้อ เป็นหอประชุมหรืออาคารเอนกประสงค์ในปัจจุบัน
- พ.ศ.2518 วิทยาลัยครูอาชีวศึกษาจึงได้เปลี่ยนเป็นวิทยาเขตเทเวศร์ เป็น 1 ใน 31 วิทยาเขต ที่สังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล เปิดสอน หลักสูตรระดับ ปวส. และ ปม. และได้จัดตั้งคณะวิศวกรรมเทคโนโลยี ณ สถานที่แห่งนี้ด้วยซึ่งเป็นคณะที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี สาขาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิศวกรรมศาสตร์ และสาขาคุรุศาสตร์ อุตสาหกรรม
- พ.ศ.2524 วิทยาเขตเทเวศร์ได้งดการผลิตนักศึกษาระดับ ปวส. ไว้เป็นการชั่วคราวทั้งนี้เพื่อเร่งรัดผลิตนักศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี และเพิ่มสาขาวิศวกรรมศาสตร์ และสาขาคุรุศาสตร์อุตสาหกรรม
- วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2527 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามใหม่ เป็นสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล (RAJAMANGALA INSTITUTE OF TECHNOLOGY)

- พ.ศ. 2530 ได้มีนโยบายและจัดทำโครงการ การย้ายคณะต่างๆ ไปยังศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล โดยมีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ 740 ไร่
- พ.ศ.2532 คณะวิศวกรรมศาสตร์เทคโนโลยีได้ลดการผลิตนักศึกษาหลักสูตรปริญญาตรี สาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรมลง และเพิ่มสาขา วิศวกรรมศาสตร์ตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน
- พ.ศ. 2533 อาคารและสิ่งก่อสร้างของคณะฯ ส่วนใหญ่ได้ก่อสร้างเสร็จ รวม 15 หลัง ณ ศูนย์กลางสถาบันฯ ต.คลองหก อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี
- พ.ศ. 2533-35 ได้มีการปรับปรุงพื้นที่ และอาคารพร้อมจัดตั้งห้องปฏิบัติการของภาควิชาต่างๆ และทำการย้ายเครื่องมือ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ จากวิทยาเขตเทเวศร์ ไปติดตั้งที่ศูนย์กลางสถาบันฯ จนกระทั่งสามารถย้ายการเรียนการสอนบางส่วนไปดำเนินการได้เมื่อปีการศึกษา 2536
- พ.ศ. 2535 คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ. 2535 มีมติให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลร่วมกับทบวงมหาวิทยาลัย เพิ่มปริมาณการผลิตกำลังคนในสาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรมให้มากขึ้น เพื่อให้ทันต่อความต้องการ และสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ สถาบันฯ จึงได้ให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม แยกออกจากคณะวิศวกรรมศาสตร์
- พ.ศ. 2537 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการแบ่งส่วนราชการใหม่ ตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้คือ
    1. สำนักงานเลขานุการคณะฯ
    2. ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
    3. ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
    4. ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล
    5. ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
    6. ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
    7. ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
    8. ภาควิชาวิศวกรรมคอพิวเตอร์ (โครงการจัดตั้ง)
    9. ภาควิชาวิศวกรรมเคมี
    10. ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ (โครงการจัดตั้ง)
    - ปัจจุบัน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีภาควิชาทั้งหมด 10 ภาควิชา มีพื้นที่ใช้งานทั้งหมด 43,462 ตารางเมตร มีอาคารเรียน และอาคารปฏิบัติการ 22 หลัง นอกจากนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์มี 3 ศูนย์ คือ 1.ศูนย์พัฒนาบุคลากรเพื่ออุตสาหกรรมและปิโตรเคมี 2. ศูนย์เทคโนโลยีเครื่องจักร กลอัตโนมัติ (CNC) 3. ศูนย์วิจัยพลังงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีคณบดี ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงปัจจุบันดังนี้

1. ดร.สุรเชษฐ์ สิทธิชัยเกษม ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2520-7 กันยายน 2521
2. รศ.ศรีเครือ โพวาทอง ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 15 มกราคม 2522-15 มกราคม 2530
3. รศ.สมศักดิ์ อิทธิรัตนสุนทร ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 15 มกราคม 2530-15 กรกฎาคม 2532
4. ผศ.ดร.ชาญชัย ศิริวัฒน์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 15 กรกฎาคม 2532-15 ตุลาคม 2534
5. รศ.ดร.ศักดิ์ กองสุวรรณ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 16 ตุลาคม 2534-31 พฤษภาคม 2538

6. ผศ.ดร.นำยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2538-2 มกราคม 2540
7. ผศ.เฉลิม มัติโก ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 2 มกราคม 2540-31 ธันวาคม 2543
8. อ.ประทวน กลิ่นจำปา ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 2 มกราคม 2544-8 พฤษภาคม 2544
9. ผศ.เฉลิม มัติโก ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 9 พฤษภาคม 2544-30 ตุลาคม 2545
10. ผศ.ดร.สมชัย หิรัญวโรดม ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2545-8 กุมภาพันธ์ 2554
11. ผศ.ดร.สมหมาย ผิวสอาด ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 9 กุมภาพันธ์ 2554-15 มกราคม 2557
12. ผศ.ดร.ศิวกร อ่างทอง ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 16 มกราคม 2557 ถึงปัจจุบัน

2. ปรัชญา ปณิธาน วิสันทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และวัตถุประสงค์

ปรัชญา

"คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา ฝึกอบรม และพัฒนาผลงานด้านวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศให้เจริญก้าวหน้า โดยเน้นผลิตวิศวกรนักปฏิบัติที่มีคุณภาพระดับมืออาชีพ มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ และของภูมิภาคอาเซียน"

ปณิธาน

"รอบรู้วิชาการ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี สร้างคนดีสู่สังคม"

วิสัยทัศน์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์ มุ่งผลิตวิศวกรนักปฏิบัติมืออาชีพชั้นนำระดับสากล สร้างสรรค์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ"

พันธกิจ

1. จัดการเรียนการสอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ให้ตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจ อุตสาหกรรมและชุมชน
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภาคธุรกิจ อุตสาหกรรมและชุมชน
3. ให้บริการทางวิชาการ ฝึกอบรม และทดสอบทางวิศวกรรมให้กับภาคธุรกิจ อุตสาหกรรมและชุมชน
4. ประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม และรักษาสิ่งแวดล้อม
5. จัดระบบบุคลากรจากสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลง ให้สนองต่อสิทธิประโยชน์บนพื้นฐานความสุขและความก้าวหน้า
6. สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ “บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพ” และมีคุณภาพตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
2. มีงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
3. ชุมชนและสังคมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ ยกระดับความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. มีการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษาสิ่งแวดล้อม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
5. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสุขในการทำงานบนฐานสมรรถนะของบุคลากร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มด้านผลงานให้เกิดขึ้นกับองค์กร
6. มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Organization)

อัตลักษณ์

“วิศวกรนักปฏิบัติมืออาชีพ”

เอกลักษณ์

“คณะวิศวกรรมศาสตร์มืออาชีพชั้นนำระดับสากล”

3. โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร

1. <u>โครงสร้างองค์กร</u>

แต่เดิมคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการแบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น 9 ส่วนราชการ (ตามข้อ 4 แห่งประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2550)

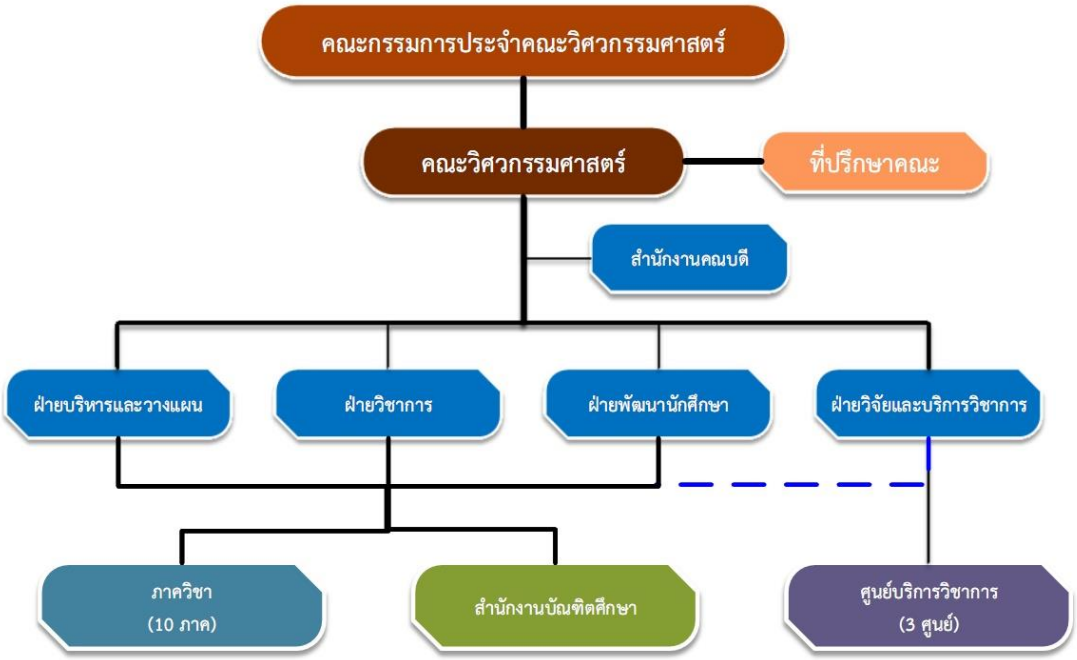
1. สำนักงานคณบดี
2. ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
3. ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
4. ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล
5. ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
6. ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
7. ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
8. ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ
9. ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร

ปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำลังดำเนินการจัดตั้งส่วนราชการภายในคณะเพิ่มอีก 6 ส่วนราชการ ซึ่งประกอบไปด้วย 2 ภาควิชา 3 ศูนย์บริการวิชาการ และ 1 สำนักงาน ดังนี้คือ

1. ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์

2. ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ
3. ศูนย์พัฒนาบุคลากรเพื่ออุตสาหกรรมและปิโตรเคมี
4. ศูนย์เทคโนโลยีเครื่องจักรกลอัตโนมัติ (CNC)
5. ศูนย์วิจัยพลังงาน
6. สำนักงานบัณฑิตศึกษาคณะ

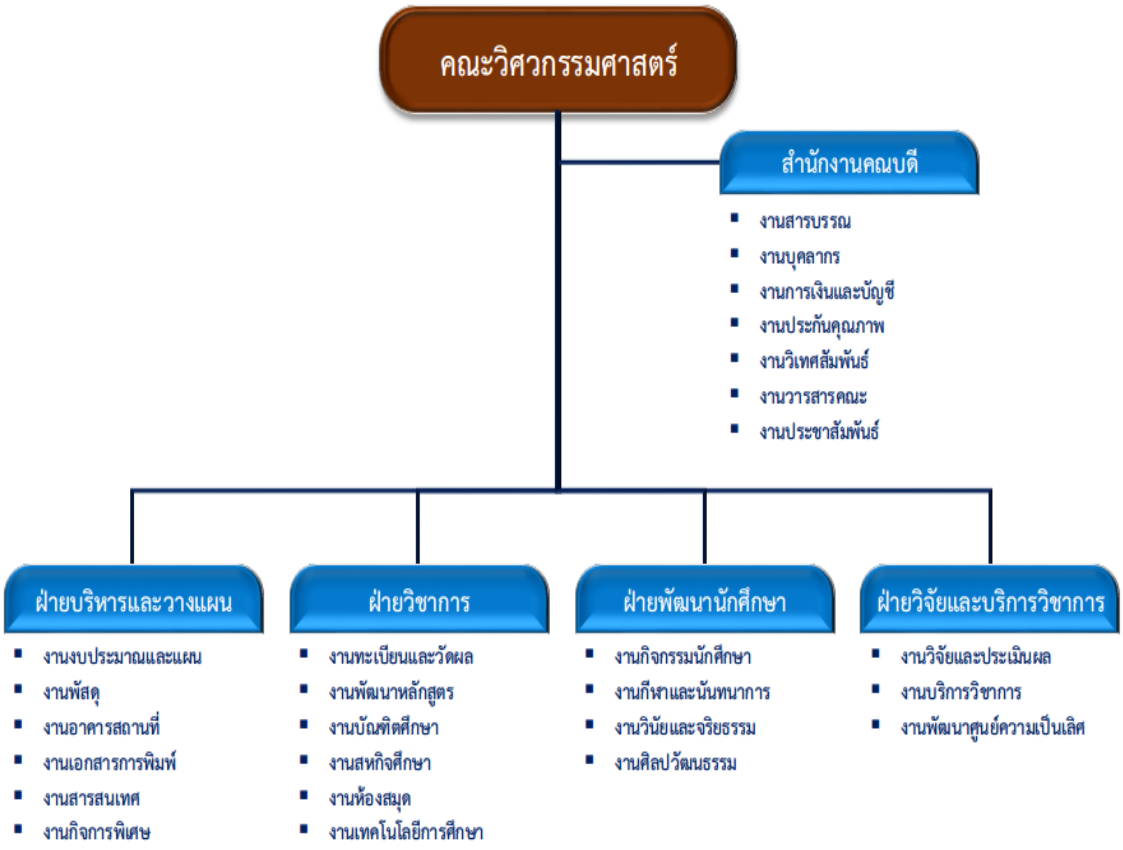
เนื่องจากการแบ่งส่วนราชการภายในคณะวิศวกรรมศาตร์ดังกล่าว ทำให้คณะมีส่วนราชการภายในรวม 15 ส่วนราชการ อันประกอบไปด้วย 10 ภาควิชา 3 ศูนย์บริการวิชาการ และ 2 สำนักงาน โดยกำหนดโครงสร้างการบริหารงานส่วนราชการต่างๆ ดังแสดงในรูปที่ 1



รูปที่ 1 โครงสร้างการบริหารงานคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. โครงสร้างการบริหาร

เพื่อให้การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนคณะไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ คณะได้มีการจัดแบ่งภาระงานต่างๆ ของคณะให้แต่ละฝ่ายกำกับดูแล ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจที่ได้กำหนดไว้ ดังแสดงในรูปที่ 2



รูปที่ 2 การแบ่งงานภายในคณะให้ฝ่ายต่างๆ กำกับดูแล

เพื่อให้การกำกับดูแลการปฏิบัติงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะได้มอบหมายให้ รองคณบดี 3 คน และผู้ช่วยคณบดี 4 คน ทำหน้าที่กำกับดูแลงานในฝ่ายต่างๆ ภายใต้การบังคับบัญชาของคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะดำเนินการในรูปคณะกรรมการบริหาร ซึ่งประกอบไปด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าภาควิชาและผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ เป็นคณะกรรมการ ดังแสดงในรูปที่ 3

3. รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย



รูปที่ 3 รายชื่อคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

4. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ลำดับที่	รายชื่อหลักสูตร	สาขาวิชาที่เปิดสอน
1	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
2	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ
3	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
4	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
5	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
6	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
7	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
8	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ
9	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม
10	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
11	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
12	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
13	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก
14	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์
15	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร
16	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร
17	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
18	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
19	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
20	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
21	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต
22	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
23	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
24	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิศวกรรมวิศวกรรมเคมี
25	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ
26	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร
27	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
28	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิศวกรรมพลังงานและวัสดุ หลักสูตรนานาชาติ

5. จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2557 จำแนกตามคณะ/สาขาวิชา ระดับการศึกษา ชั้นปี และเพศ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า	ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2557																	
	หลักสูตร 4 ปี																	
	ชั้นปีที่ 1			ชั้นปีที่ 2			ชั้นปีที่ 3			ชั้นปีที่ 4			ชั้นปีที่ 5 ขึ้นไป			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
คณะวิศวกรรมศาสตร์																		
ภาคปกติ																		
ระดับปริญญาตรี - หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 4 ปี (วุฒิ ปวช./ม.6)																		
วิศวกรรม	554	199	753	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	554	199	753
วิศวกรรมเกษตร - วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร	0	0	0	33	5	38	27	4	31	23	7	30	13	2	15	96	18	114
วิศวกรรมเกษตร - วิศวกรรมดินและน้ำ	0	0	0	24	5	29	20	15	35	17	11	28	6	2	8	67	33	100
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	0	0	0	31	7	38	16	7	23	31	4	35	3	1	4	81	19	100
วิศวกรรมเคมี	0	0	0	32	45	77	20	27	47	21	32	53	8	2	10	81	106	187
วิศวกรรมเคมีสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6	3	3	6
วิศวกรรมเคมีสิ่งทอ - การผลิตเส้นใยสังเคราะห์	0	0	0	7	1	8	13	2	15	8	11	19	8	3	11	36	17	53
วิศวกรรมเคมีสิ่งทอ - เคมีสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0	10	9	19	14	11	25	1	3	4	25	23	48
วิศวกรรมเครื่องกล	0	0	0	35	5	40	30	0	30	29	0	29	17	0	17	111	5	116
วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม	0	0	0	3	1	4	13	13	26	1	5	6	10	2	12	27	21	48
วิศวกรรมพลาสติก	0	0	0	22	8	30	29	10	39	26	9	35	5	3	8	82	30	112
วิศวกรรมพอลิเมอร์	0	0	0	30	9	39	11	10	21	16	12	28	0	0	0	57	31	88
วิศวกรรมไฟฟ้า	0	0	0	31	10	41	22	8	30	31	5	36	6	0	6	90	23	113
วิศวกรรมไฟฟ้า - ไฟฟ้ากำลัง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3
วิศวกรรมโยธา	0	0	0	71	9	80	23	3	26	28	11	39	7	1	8	129	24	153

คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า	ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2557																	
	หลักสูตร 4 ปี																	
	ชั้นปีที่ 1			ชั้นปีที่ 2			ชั้นปีที่ 3			ชั้นปีที่ 4			ชั้นปีที่ 5 ขึ้นไป			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
วิศวกรรมสำรวจ	0	0	0	0	0	0	26	5	31	20	2	22	18	2	20	64	9	**73**
วิศวกรรมสิ่งทอ	0	0	0	7	3	10	31	13	44	13	6	19	6	1	7	57	23	**80**
วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	0	0	0	19	21	40	8	19	27	12	12	24	5	2	7	44	54	**98**
วิศวกรรมอาหาร	0	0	0	7	2	9	11	16	27	14	20	34	2	4	6	34	42	**76**
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม - โทรคมนาคม	0	0	0	25	15	40	28	5	33	24	7	31	5	0	5	82	27	**109**
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม - อิเล็กทรอนิกส์	0	0	0	38	1	39	35	2	37	22	6	28	12	1	13	107	10	**117**
วิศวกรรมอุตสาหการ - การจัดการวิศวกรรม	0	0	0	20	20	40	24	5	29	19	6	25	11	0	11	74	31	**105**
วิศวกรรมอุตสาหการ - วิศวกรรมกระบวนการผลิต	0	0	0	34	6	40	29	7	36	29	5	34	12	0	12	104	18	**122**
รวม	554	199	753	469	173	642	426	180	606	398	182	580	161	32	193	2,008	766	2,774
ระดับปริญญาตรี - หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 4 ปี (วุฒิ ปวส. เทียบโอน)																		
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	23	2	25	23	7	30	30	6	36	4	0	4	2	0	2	82	15	**97**
วิศวกรรมเครื่องกล	38	0	38	35	0	35	39	0	39	20	0	20	2	0	2	134	0	**134**
วิศวกรรมพลาสติก	30	2	32	20	2	22	19	5	24	32	1	33	5	0	5	106	10	**116**
วิศวกรรมพอลิเมอร์	15	2	17	18	8	26	24	2	26	13	1	14	7	0	7	77	13	**90**
วิศวกรรมไฟฟ้า - ไฟฟ้ากำลัง	43	0	43	38	2	40	34	2	36	11	0	11	1	0	1	127	4	**131**
วิศวกรรมโยธา	29	12	41	36	2	38	25	3	28	17	2	19	6	1	7	113	20	**133**
วิศวกรรมสิ่งทอ	3	0	3	9	0	9	18	3	21	14	1	15	7	0	7	51	4	**55**
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม - โทรคมนาคม	30	1	31	28	5	33	31	0	31	1	0	1	1	0	1	91	6	**97**
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม - อิเล็กทรอนิกส์	26	4	30	31	1	32	33	4	37	3	0	3	0	0	0	93	9	**102**
วิศวกรรมอุตสาหการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	4	0	**4**
วิศวกรรมอุตสาหการ - การจัดการวิศวกรรม	27	2	29	29	0	29	36	1	37	16	0	16	5	0	5	113	3	**116**

คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า	ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2557																	
	หลักสูตร 4 ปี																	
	ชั้นปีที่ 1			ชั้นปีที่ 2			ชั้นปีที่ 3			ชั้นปีที่ 4			ชั้นปีที่ 5 ขึ้นไป			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
วิศวกรรมอุตสาหการ - วิศวกรรมกระบวนการผลิต	36	0	36	31	2	33	37	1	38	6	0	6	1	0	1	111	3	114
รวม	300	25	325	298	29	327	326	27	353	137	5	142	41	1	42	1,102	87	1,189
รวมในหลักสูตร	854	224	1,078	767	202	969	752	207	959	535	187	722	202	33	235	3,110	853	3,963
ภาคพิเศษ/สมทบ																		
ระดับปริญญาตรี - หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 4 ปี (วุฒิ ปวส. เทียบโอน)																		
วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	15	5	20	13	2	15	11	2	13	7	1	8	5	1	6	51	11	62
วิศวกรรมเครื่องกล	32	0	32	28	0	28	33	0	33	28	1	29	11	0	11	132	1	133
วิศวกรรมพลาสติก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2
วิศวกรรมไฟฟ้า - ไฟฟ้ากำลัง	32	0	32	32	2	34	35	2	37	28	1	29	10	0	10	137	5	142
วิศวกรรมโยธา	33	6	39	33	4	37	27	1	28	27	2	29	15	1	16	135	14	149
วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม - โทรคมนาคม	25	2	27	21	1	22	28	1	29	31	2	33	8	0	8	113	6	119
วิศวกรรมอุตสาหการ - การจัดการวิศวกรรม	30	0	30	12	0	12	29	1	30	28	0	28	8	0	8	107	1	108
รวมในหลักสูตร	167	13	180	139	9	148	163	7	170	149	7	156	59	2	61	677	38	715
รวมทั้งคณะ	1,021	237	1,258	906	211	1,117	915	214	1,129	684	194	878	261	35	296	3,787	891	4,678

6. จำนวนอาจารย์

ตารางแสดงจำนวนอาจารย์ จำแนกตามวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ วิศวกรรมศาสตร์ **ปีการศึกษา** 2557

คณะ/วิทยาลัย/ภาควิชา/สาขาวิชา	ปฏิบัติงานจริง	ลาศึกษาต่อ	รวมทั้งหมด	วุฒิปริญญาตรี					วุฒิปริญญาโท					วุฒิปริญญาเอก					จำนวนรวม			
				อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.
คณะวิศวกรรมศาสตร์	205.00	8	212.00	5.00	1.00	0.00	0.00	6.00	66.00	47.00	3.00	0.00	116.00	52.00	34.00	4.00	0.00	90.00	123.00	82.00	7.00	0.00
1. ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	27.00		27.00					0.00	8.00	4.00			12.00	10.00	5.00			15.00	18.00	9.00	0.00	0.00
2. ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	18.00	1	19.00					0.00	4.00	8.00			12.00	2.00	4.00	1.00		7.00	6.00	12.00	1.00	0.00
3. ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	23.00		23.00	2.00	1.00			3.00	4.00	5.00			9.00	6.00	5.00			11.00	12.00	11.00	0.00	0.00
4. ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	30.00	2	30.00					0.00	11.00	14.00			25.00	4.00	3.00	1.00		8.00	15.00	17.00	1.00	0.00
5. ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	21.00	3	24.00					0.00	4.00	10.00	2.00		16.00	5.00	3.00			8.00	9.00	13.00	2.00	0.00
6. ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ฯ	19.00	1	20.00	2.00				2.00	9.00	2.00			11.00	4.00	3.00			7.00	15.00	5.00	0.00	0.00
7. ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	19.00		18.00					0.00	10.00	2.00			12.00	6.00				6.00	16.00	2.00	0.00	0.00
8. ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	14.00	1	15.00					0.00	6.00				6.00	5.00	3.00	1.00		9.00	11.00	3.00	1.00	0.00
9. ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหะ	14.00		13.00	1.00				1.00	1.00				1.00	6.00	5.00			11.00	8.00	5.00	0.00	0.00
10. ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	18.00		18.00					0.00	8.00	1.00			9.00	4.00	3.00	2.00		9.00	12.00	4.00	2.00	0.00

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาตรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
							ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาย สุเทพ วัชราเรืองวิทย์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	23 ก.ย. 2526	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
2	นาย อภิชาติ ไชยขันธุ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
3	นาย ยศธน เหลืองภากร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ฯ	1 มิ.ย. 2527	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
4	นาย เกรียงศักดิ์ เหลือประเสริฐ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ฯ	2 มี.ค. 2524	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
5	นาย อโณทัย ผลสุวรรณ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหะการ	5 ก.ย. 2537	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
										0
										0
						รวมทั้งหมด	5	0		5

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาง	รำพึง ชัยหลีเจริญ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	18 มิ.ย. 2528	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
2	นาย	อมเรศ บกสุวรรณ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	25 พ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
3	นาย	ศุภกร ศิรพจนกุล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	25 พ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
4	นาย	ประชุม คำพุฒ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	14 ธ.ค. 2544	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
5	นาย	สุธี ปิยะพิพัฒน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	15 ธ.ค. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
6	นาง	สมพิศ ตันตวรนาท	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	2 พ.ค. 2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
7	น.ส.	อรวรรณ โรจน์วิรุฬห์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	2 มิ.ย. 2546	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
8	นาย	ธีระพล เหมือนขาว	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	26 พ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
9	นาย	วิวัฒน์ เจริญสุข	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	4 มิ.ย.2522	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
10	นาย	พร้อมศักดิ์ อภิรติกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	1 ต.ค. 2545	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
11	นาย	ณัฐพล มหาอุปละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	22 ก.ย. 2552	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
12	นาย	นพพร เปรมใจ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	30 มิ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
13	นาย	จักรวาล บุญหวาน	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	1 พ.ย. 2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
14	นาย	มานพ แย้มแฟง	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	1 พ.ย.2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
15	นาย	สำรวม โกศลานันท์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	1 พ.ย.2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
16	นาย	กวิพงษ์ นิสสัยพันธุ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	24 ก.ย. 2535	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
17	นาย	จงกล สุภารัตน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	1 มิ.ย. 2522	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
18	นาย	วิเชียร เถื่อนเครือวัลย์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	17 มิ.ย. 2528	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
19	นาย	สมควร แววดี	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
20	น.ส	ปรกช สิริสุวัณณ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	18 ส.ค. 2541	-	-	1	ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่2 พ.ย.55-30ก.ย.58	0
21	นาย	ปราโมทย์ พูนนายม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	2 ธ.ค. 2545	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
22	น.ส	วรญา วัฒนจิตสิริ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	18 เม.ย.25 48	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
23	พ.อ.อ	ศักดิ์ชัย จันทศรี	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
24	นาย	บุญส่ง จงกลณี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	3ก.ย.2555	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
25	นาย	สุรพล ตรงต่อศักดิ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	22 ก.พ.2534	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
26	น.ส.	นารีรัตน์ จริยะปัญญา	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	17 ก.ค.2549	-	-	1	ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่20ม.ค.57-19มค.60	0
27	นาย	กฤษณ์ พุ่มเฟือง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	2 ก.ย. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
28	นาย	อัครเดช รัตนพงษ์เพียร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1 มิ.ย. 2527	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
29	นาย	จักรกฤษ อ่อนชื่นจิตร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	21 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
30	นาย	พงษ์ศักดิ์ อำภา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	21 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
31	นาย	วิโรจน์ พิราจเนนชัย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1 พ.ย. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
32	นาย	วันเฉลิม ชั้นวัฒนพงศ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	9 ส.ค. 2553	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
33	นาย	ชวลิต รักเหลือ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	2ก.ค.2555	-	1	-	ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 1 ตค.56-30กย.59	0
34	นาย	นรกมล วงษ์ศิลป์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	3ก.ย.2555	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
35	นาย	พัฒณ์รพี สุนันทพจน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1 ส.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
36	นาย	ณัชติพงศ์ อูทอง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	2 ก.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
37	นาย	นชิรัตน์ ราชบุรี	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	18 พ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
38	นาย	เดชรัชต์ ใจถวิล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1 ก.พ. 2544	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
39	นาย	วีระ คมปรียารัตน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
40	นาย	มาโนช ประชา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	9 ก.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
41	นาย	เจษฎา อรุณฤกษ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	18 พ.ค.2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
42	นาย	สมรรถชัย จันทรัตน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1ก.พ.2544	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
43	นาย	วีระชัย แย้มวจี	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1 ก.ย. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
44	นาย	ธนสิน บุญนาม	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	16 ธ.ค. 2556	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
45	นาย	อวยชัย บำรุงชูเกียรติ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	20 ก.ย. 2534	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
46	นาง	ณัฐชา เพ็ชร์ยิ้ม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	10 พ.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
47	นาย	ยรรยง สุขคล้าย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	20 พ.ค. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
48	นาย	ศราวุธ จิตต์พินิจ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	17 ก.ค. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
49	น.ส.	รินลดา สิริแสงสว่าง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	2 ก.พ. 2547	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
50	นาง	วีราภรณ์ ผิวสอาด	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	17 ต.ค.2548	-	-	1	ศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.57ถึงวันที่ 31 มี.ค.	0
51	นาย	อำนวย ลาภเกษมสุข	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหกา	20 เม.ย. 2535	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ วิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
52	นาย	วิรัช แสงสุริยฤทธิ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	22 พค.2549	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
53	นาย	วีระพงษ์ ครูส่ง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	3 มิย.23	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
54	นาย	พงศ์พิชญ์ ด่วนภูษา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	6 พค.2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
55	นาย	วีรศักดิ์ หมู่เจริญ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	17 พย.2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
56	นาย	อภิรัฐ ปิ่นทอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	2 มิย.2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
57	นาย	ศุภชัย กฤตสุทธาชีวะ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	1 มิย..2547	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
58	นาย	ธีระพงษ์ ควรคำนวน	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	1 มีค.2549	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
59	นส.	พฤกษา สวาทสุข	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	1 กพ.2551	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
60	นาย	สิทธิ รักถนอม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	10 พ.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
61	นาย	ฉัตรชัย โชคชัย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1 ก.ค. 2557	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
62	นาย	บุญฤทธิ์ คุ้มเขต	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1 ก.ค. 2557	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
63	น.ส.	นรรจพร เรืองไพศาล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	1 ก.ค. 2557	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
64	นาย	ประภาส วันทอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	14 ส.ค.2557	-	1	-	(14ส.ค.57-31 พ.ค.58) 9 เดือน	1
65	นาย	ชวลิต อินปัญโญ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	1 ธ.ค. 2557	-	1	-	(1ธ.ค.57-31 พ.ค.58) 6 เดือน	0.5
66	นาย	ไพศาล ทองสงค์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	5 ม.ค. 2558	-	1	-	(5ม.ค.58-31 พ.ค.58) 5 เดือน	0
รวมทั้งหมด								63	3		49.5

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาย	มาโนช รุจิภากร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	2 ก.ค. 2535	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
2	นาย	วีระศักดิ์ ละอองจันทร์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	8 ม.ค. 2544	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
3	นาย	บุญชัย ผึ้งไผ่งาม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	10 ต.ค. 2545	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
4	นาง	กุลยา สาริชีวิน	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	26 มิ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
5	นาย	กำธรเกียรติ มุสิเกต	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	23 มิ.ย. 2541	-	1	-	(13ม.ค.58- 31พ.ค.58)5เดือน	0
6	นาย	จตุพล ตั้งปกาศิต	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 มิ.ย. 2552	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
7	นาง	หมิง จิ๋ง	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 มิ.ย. 2552	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
8	น.ส	ฐนียา รังษีสุริยะชัย	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 มิ.ย. 2552	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
9	นาย	ศุภสิทธิ พงศ์ศิวะสถิตย์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 ก.ค. 2545	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
10	นาย	ธรรมศักดิ์ โรจน์วิรุฬห์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	10 มิ.ย. 2556	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
11	จท.	ฉัตรชัย ศุภพิทักษ์สกุล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	1 ก.ย. 2535	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
12	นาย	ณฐภัทร พันธ์คง	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	16 ก.ย. 2547	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
13	นาย	พิพัฒน์ ปราโมทย์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	30 ก.ย. 2534	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
14	นาย	มนูศักดิ์ จานทอง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	28 พ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
15	นาย	ปรัชญา เปรมปราณีรัชต์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3 ธ.ค. 2550	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
16	นาย	สถาพร ทองวิค	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	24 พ.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
17	น.ส.	สโรชา เจริญวัย	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	1 มิ.ย. 2553	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
18	นาย	วินัย จันทร์เพ็ง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
19	นาย	ชัยยะ ปราณีตพลกรัง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
20	นาย	กุลชาติ จุลเพ็ญ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	1 มิ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
21	นาง	ระพี กาญจนะ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	23 ม.ค. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
22	นาย	อนินท์ มีมนต์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	21 มิ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
23	น.ส.	ปลื้มจิตต์ เตชธรรมรักษ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	5 ก.ย. 2537	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
24	นาย	นที ศรีสวัสดิ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	2 ต.ค. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
25	น.ส.	สิริพรรณ เมธนาวิน	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	25 ธ.ค. 2545	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
26	นาย	บิณฑสันต์ ขวัญข้าว	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	22 เม.ย. 2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
27	น.ส.	สุภาภรณ์ ทุมสอน	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	1 ส.ค.2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
28	นาย	บุญยิ่ง นบนอบ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	13 พ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
29	นาย	วิสิทธิ์ ล้อธรรมจักร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	26 พ.ค. 2529	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
30	นาย	วิเชียร อูปแก้ว	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	26 พ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
31	นาย	ไพฑูรย์ รักเหลือ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1 ก.ย. 2546	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
32	นาย	สุทินัน พรอนุรักษ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	31 ก.ค. 2535	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
33	นาย	วินัย วิชัยพาณิชย์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	1 มิ.ย. 2522	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
34	นาย	กิตติวัฒณ์ นิ่มเกิดผล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	9 ก.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
35	นาย	ศิริชัย เตรียมล้ำเลิศ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	30 มิ.ย. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
36	นาย	พฤศยน นินทนาวงศา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	30 พ.ค. 2556	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
37	น.ส.	ปอลิน กองสุวรรณ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	19 ก.พ. 2558	-	1	-	(19ก.พ.58-31 พ.ค.58) 3 เดือน	0
38	นาย	ชัยภพ ศิระวรกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	18 ม.ค. 2553	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
39	นาย	ธีระวัฒน์ เหมือนศรีชัย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	1 มี.ค. 2556	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
40	น.ส.	พรประภา ฉัตรตระกูล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	25 ก.พ.2551	-	1	-	ษาต่อตั้งแต่วันที่ 31 มี.ค.54ถึงวันที่ 30 มี.	0
41	น.ส.	ศศิรดี จันทสี	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	2 ก.พ. 2558	-	1	-	(2ก.พ.58-31 พ.ค.58) 4 เดือน	0
42	น.ส.	วีรินทร์ดา อัปมานะ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	1 ธ.ค. 2557	-	1	-	(1ธ.ค.57-31 พ.ค.58) 6 เดือน	0.5
43	นาง	มนทิพย์ ล้อสุริยนต์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	1มิ.ย. 2534	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
44	นาย	ณรงค์ชัย โอเจริญ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	18 ส.ค. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
45	นาย	ฉัตรชัย วีระนิติสกุล	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	15 ก.ย. 2552	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
46	น.ส.	สุมนมาลย์ เนียมหลาง	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	20 ส.ค. 2552	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
47	น.ส.	กุลวดี สังข์สนิท	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	18 ส.ค. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
48	Mr.	Kiyoaki Ishimoto	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	11 มิ.ย. 2555	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
49	นาง	ดลหทัย ชูเมฆา	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	1 พ.ย. 2553	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
50	นาย	เกรียงไกร แซมสีม่วง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	4 พ.ค. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
51	นาย	ชาญณรงค์ วันทา	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	16 ธค.2548	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
52	นาย	เกียรติศักดิ์ แสงประดิษฐ์	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	2 พ.ค. 2548	-	1	-	(1ธ.ค.57-31 พ.ค.58) 6 เดือน	1
							รวมทั้งหมด	52	0		47.5

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาตรี

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาย	สุระเชษฐ รุ่งวัฒนพงษ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	22 ม.ค. 2522	-	1	-	(1มิ.ย.56- 31พ.ค.57)12 เดือน	1
2											0
3											0
4											0
5											0
6											0
7											0
8											0
9											0
10											0
รวมทั้งหมด								1	0		1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาย	ประกาศ ทองประไพ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	22 พ.ค. 2523	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
2	นาง	นิรชร นกแก้ว	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	30 ก.ย. 2534	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
3	นาย	สุรชัย โกเมนธรรมโสภ	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 มิ.ย.2549	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
4	นาย	วิชัย ผดุงศิลป์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	10 ต.ค. 2521	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
5	นาย	พูลเกียรติ์ นาคะวิวัฒน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	24 ต.ค. 2521	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
6	นาย	ณัฐวุฒิ โสมะเกษตรินทร์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	12 มิ.ย. 2539	-	-	1	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	0
7	นาย	ศิริชัย แดงเอม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
8	นาย	สมชาย เบียนสูงเนิน	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3 มิย.2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
9	นาย	พินิจ จิตจริง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	8 พ.ค.2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
10	นาย	นิติพงศ์ ปานกลาง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3 ส.ค.2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
11	นาย	ณัฐสิทธิ์ พัฒนะอิ่ม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	8 พ.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
12	นาย	ศุภวิทย์ ลวณะสกล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	3 ม.ค. 2528	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
13	นาย	ประยุทธ ดวงคล้าย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	17 ม.ค. 2526	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
14	นาย	ปัณณธร ศลิษฎ์ธนวัฒน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	8 พ.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
15	นาย	ประเสริฐ หาชานนท์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	8 พ.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
16	นาย	ไพบูลย์ แย้มเผื่อน	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	31 พ.ค. 2527	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
17	นาย	สมศักดิ์ แก่นทอง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	17 มิ.ย. 2528	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
18	นาย	ชลิตต์ มธุรสมนตรี	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	1 มิ.ย. 2522	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ วิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
37	นาย	สมภพ นราภิรมย์อนัน	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	30 พ.ค. 2523	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
38	นาย	ธนะพงศ์ นพวงศ์ ณ อยุธ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิ	3 ส.ค. 2530	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
39	นาย	ปราชญ์ ดาบบัง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิ	4 มิ.ย.2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
40	นาง	วัฒนา พันธ์ลำเจียก	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอ	2 ม.ค. 2530	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
41	นาย	อิฐอารัญ ปิติมล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอ	1 ส.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
42	น.ส	วรุณศิริ จักรบุตร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโล	4 ก.ย. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
43	นาย	มโน สุวรรณคำ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	6 พ.ค.2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
44	นาย	องอาจ แสดใหม่	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	1 เม.ย.2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
45	นาย	ประจักษ์ อ่างบุญตา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
46	นาย	สุคม ลิปิเลิศ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 มี.ค. 2536	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
47	นาย	พันธุ์พงษ์ คงพันธุ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	9 พ.ย.2550	-	-	1	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	0
							รวมทั้งหมด	44	3		44

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาย	ไพฑูรย์ กิติสุนทร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 มิ.ย. 2522	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
2	นาย	ปิติศานต์ กร้ำมาตร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	17 มิ.ย. 2528	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
3	นาย	ถาวร ธีรเวชญาณ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	1 เม.ย. 2531	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
4	น.ส.	จินดารัตน์ มณีเจริญ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	14 พ.ย. 2531	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
5	นาย	พุทธพล ทองอินทร์คำ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมโยธ	25 พ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
6	นาย	สมชัย หิรัญวโรดม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	25 มี.ค. 2530	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
7	นาย	วันชัย ทรัพย์สิงห์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	27 ม.ค. 2525	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
8	นาย	บุญยัง ปลั่งกลาง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
9	นาย	สุรินทร์ แหงมงาม	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟ	3 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
10	นาย	ขวัญชัย จ้อยเจริญ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	16 ส.ค. 2532	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
11	นาย	บุณย์ฤทธิ์ ประสาทแก้ว	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	8 พ.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
12	นาย	ภาณุ ประทุมนพรัตน์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	17 มิ.ย. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
13	นาย	วิรชัย โรยนรินทร์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	8 มิ.ย. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
14	นาย	ศิวกร อ่างทอง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหก	31 พ.ค. 2531	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
15	นาย	ศิริชัย ต่อสกุล	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหก	21 มิ.ย. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
16	นาย	กิตติพงษ์ กิมะพงศ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหก	22 ก.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
17	นาย	สมนึก สังข์หนู	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	26 พ.ค. 2529	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
18	นาย	อภิชาติ สนธิสมบัติ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	1 มิ.ย. 2533	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
19	นาย	สมประสงค์ ภาษาประเทศ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	6 มิ.ย. 2526	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
20	นาย	จิรวัฒน์ คชสาร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	9 ธ.ค. 2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
21	นาย	จักรี ศรีนนท์ฉัตร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	10 ก.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
22	นาย	อำนวย เรืองวารี	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์	1 ก.ค. 2539	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
23	นาย	สมหมาย ตรัยไชยาพร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	31 พ.ค. 2527	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
24	น.ส.	สุภัทรา โพธิ์พ่วง	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	3 ส.ค. 2524	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
25	นาง	อุไรวัลย์ รัตนะพิสิฐ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	21 ม.ค.2524	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
26	นาย	สมเกียรติ ฐิติภูมิเดชา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	4 ม.ค. 2531	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
27	นาย	สมหมาย ผิวสอาด	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	26 พ.ค. 2523	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
28	น.ส.	วารุณี อริยวิริยะนันท์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	18 ส.ค. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
29	นาย	สรพงษ์ ภวสุปรีย์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหการ	18 ส.ค. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
30	นาง	ฉันท์ทิพ สกุลเขมฤทัย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมวัสดุและโลหก	28มิ.ย. 2540	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
31	น.ส.	สุนัน ปานสาคร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	9 ก.พ. 2541	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
32	นาย	อภินันท์ วัลภา	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	28 ม.ค.2542	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
33	นาง	สานิตย์ดา เตียวต๋อย	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษ	26 ก.ค. 2543	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
34	นาย	เทอดเกียรติ ลิมปิทีปราการ	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล	8 พ.ค. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57-31 พ.ค.58) 12 เดือน	1
											0
							รวมทั้งหมด	34	0		34

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาโท

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาย	ธีระพงษ์ ไชยเฉลิมวงศ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	2 มิ.ย. 2523	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
2	ส.อ.	สุจิระ ขอจิตต์เมตต์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	1 มิ.ย. 2530	ปฏิบัติงานที่อื่น	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
3	นาง	ผ่องศรี ศิวราศักดิ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ	30 พ.ค. 23	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12 เดือน	1
รวมทั้งหมด								3	0		3

แบบรายงานอาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คณะ **วิศวกรรมศาสตร์** **ปีการศึกษา** **2557**

ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ คุณวุฒิ ปริญญาเอก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่งงาน	ไปช่วยราชการ	ภาควิชา/สาขาวิชา	วันที่เริ่มปฏิบัติงาน (ว/ด/ป)	วันที่ลาออก/โอนย้าย (ว/ด/ป)	สถานะ (ใช่ = 1, ไม่ = -)		ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (เดือน)	การนับ 0, 0.5, 1
								ปฏิบัติงาน	ลาศึกษาต่อเต็มเวลา		
1	นาง	ณฐา คุปตัษเชียร	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	1 ก.พ. 2538	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12เดือน	1
2	นาย	รุ่งเรือง กาลศิริศิลป์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	8 มิ.ย. 2533	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12เดือน	1
3	นาย	กฤษณ์ชนม์ ภูมิกิตติพิชญ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	3 มิ.ย. 39	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12เดือน	1
4	นาย	จตุรงค์ ลังกาพินธุ์	ข้าราชการ	-	ภาควิชาวิศวกรรมเกษตร	29 ธ.ค. 40	-	1	-	(1มิ.ย.57- 31พ.ค.58)12เดือน	1
5											0
6											0
7											0
8											0
9											0
10											0
							รวมทั้งหมด	4	0		4

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2558

จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

1.บุคลากรสายผู้สอน	**212 คน**
ข้าราชการ	169 คน
พนักงานมหาวิทยาลัย	43 คน
แยกตามวุฒิการศึกษา	
-ปริญญาเอก	90 คน
-ปริญญาโท	116 คน
-ปริญญาตรี	6 คน
แยกตามตำแหน่งทางวิชาการ	
-รองศาสตราจารย์	7 คน
-ผู้ช่วยศาสตราจารย์	83 คน
-อาจารย์	122 คน
ลาศึกษาต่อ	8 **คน**
2. บุคลากรสายสนับสนุน	**35 คน**
-ข้าราชการ (ป.โท2,ป.ตรี2,ต่ำกว่าป.ตรี1)	5 คน
-พนักงานราชการ (ป.ตรี2,ต่ำกว่าป.ตรี3)	5 คน
-พนักงานมหาวิทยาลัย (ป.ตรี)	25 คน
ลูกจ้างประจำ (ต่ำกว่าป.ตรี)	**6 คน**
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	**100 คน**
-ปริญญาตรี	35 คน
-ปวส.	46 คน
-ต่ำกว่าปวส.	19 คน
รวมทั้งสิ้น	**353 คน**

8. ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อ

จำนวนห้องเรียน 80 ห้อง

จำนวนห้องปฏิบัติการ 171 ห้อง เช่น

1) ห้องปฏิบัติการสาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก	24) ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีไอน้ำ
2) ห้องปฏิบัติการ Simulation	25) ห้องปฏิบัติการประลองทางการทำความเย็นและปรับอากาศ
3) ห้องปฏิบัติการเคมีอินทรีย์ เคมีวิเคราะห์และเคมีเชิงฟิสิกส์	26) ห้องปฏิบัติการไฮดรอลิกส์และนิวแมติกส์
4) ห้องปฏิบัติการ Industrial	27) ห้องปฏิบัติการควบคุม
5) ห้องปฏิบัติการเครื่องมือวิเคราะห์ Process Instrument	28) ห้องปฏิบัติการกลศาสตร์ของไหล
6) ห้องปฏิบัติการ Process Operation and Control	29) ห้องปฏิบัติการกลศาสตร์ประยุกต์
7) ห้องปฏิบัติการ Unit Operations	30) ห้องปฏิบัติการ Fundamental Electrical
8) ห้องปฏิบัติการสื่อสารไร้สาย	31) ห้องปฏิบัติการ Numerical
9) ห้องปฏิบัติการไมโครเวฟ	32) ห้องปฏิบัติการ Power Electronic
10) ห้องปฏิบัติการระบบสื่อสาร	33) ห้องปฏิบัติการ Control System
11) ห้องปฏิบัติการสื่อสารทางแสง	34) ห้องปฏิบัติการ Power System
12) ห้องปฏิบัติการวงจรอิเล็กทรอนิกส์	35) ห้องปฏิบัติการ High Voltage
13) ห้องปฏิบัติการวงจรไฟฟ้า	36) ห้องปฏิบัติการ Power Protection
14) ห้องปฏิบัติการไมโครโปรเซสเซอร์	37) ห้องปฏิบัติการ Electrical Machine
15) ห้องปฏิบัติการอิเล็กทรอนิกส์กำลัง	38) ห้องปฏิบัติการสาขาวิศวกรรมสำรวจ
16) ห้องปฏิบัติการดิจิตอล	39) ห้องปฏิบัติการสาขาวิศวกรรมโครงสร้าง
17) ห้องปฏิบัติการอิเล็กทรอนิคส์	40) ห้องปฏิบัติการสาขาวิศวกรรมแหล่งน้ำ
18) ห้องปฏิบัติการเครื่องจักรกลอัตโนมัติ	41) ห้องปฏิบัติการสาขาวิศวกรรมปฐพี
19) ห้องปฏิบัติการทดสอบวัสดุ	42) ห้องปฏิบัติการสาขาวิศวกรรมขนส่ง
20) ห้องปฏิบัติการเครื่องมือกล	43) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์
21) ห้องปฏิบัติการวัดละเอียด	44) ห้องปฏิบัติการซอฟต์แวร์
22) ห้องปฏิบัติการเชื่อมและโลหะแผ่น	45) ห้องปฏิบัติการไมโครโพรเซสเซอร์
23) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	46) ห้องปฏิบัติการเครือข่าย

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานและผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์

องค์ประกอบที่ 1

การผลิตบัณฑิต

พันธกิจที่สำคัญที่สุดของสถาบันอุดมศึกษา คือ การผลิตบัณฑิต หรือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ มีคุณลักษณะตามหลักสูตรที่กำหนด การเรียนการสอนในยุคปัจจุบันใช้หลักการของการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้น พันธกิจดังกล่าวจึงเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอนเริ่มตั้งแต่การกำหนดปัจจัยนำเข้าที่ได้มาตรฐานตามที่กำหนด ประกอบด้วย การมีอาจารย์ที่มีปริมาณและคุณภาพตามมาตรฐานหลักสูตร มีกระบวนการบริหารจัดการการเรียนการสอนที่อาศัยหลักการร่วมมือรวมพลังของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

ตัวบ่งชี้ จำนวน 6 ตัวบ่งชี้ คือ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 **ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม**

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลการดำเนินการของทุกหลักสูตรในคณะ ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

สูตรคำนวณ

$$\text{ค่าเฉลี่ย} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ}}$$

หมายเหตุ : หลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดยระบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ ไม่ต้องนำคะแนนการประเมินของหลักสูตรนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้ แต่ต้องรายงานผลการรับรองตามระบบนั้นๆ ในตัวบ่งชี้นี้ให้ครบถ้วน

ผลการดำเนินงาน :

ลำดับที่	หลักสูตร/ระดับ	องค์ประกอบที่ 1 (ผ่าน/ไม่ผ่าน)	คะแนนองค์ประกอบที่ 2-6	ระดับคุณภาพ 0.01 - 2.00 = น้อย 2.01 - 3.00 = ปานกลาง 3.01 - 4.00 = ดี 4.01 - 5.00 = ดีมาก
หลักสูตรระดับปริญญาตรี				
1.	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	ผ่าน	1.80	น้อย
2.	สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ	ผ่าน	2.29	ปานกลาง
3	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	ผ่าน	2.10	ปานกลาง
4.	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	2.43	ปานกลาง
5.	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	ผ่าน	2.67	ปานกลาง
6.	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	ผ่าน	2.83	ปานกลาง
7.	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	ผ่าน	2.31	ปานกลาง
8.	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ	ผ่าน	2.17	ปานกลาง
9.	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม	ผ่าน	1.95	ปานกลาง

10.	สาขาวิชาวิศวก โทรคมนาคม			ดี
11.	สาขาวิชาวิศวก			ปานกลาง
12.	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี	ผ่าน	2.66	ปานกลาง
13.	สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก	ผ่าน	2.87	ปานกลาง
14.	สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์	ผ่าน	3.00	ปานกลาง
15.	สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร	ผ่าน	2.76	ปานกลาง
16.	สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร	ผ่าน	2.45	ปานกลาง
หลักสูตรระดับปริญญาโท				
1.	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	ผ่าน	2.66	ปานกลาง
2.	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	2.12	ปานกลาง
3.	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	ผ่าน	1.65	ปานกลาง
4.	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	ผ่าน	2.29	ปานกลาง
5.	สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต	ผ่าน	2.40	ปานกลาง
6.	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ	ผ่าน	2.10	ปานกลาง
7.	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม	ผ่าน	2.36	ปานกลาง
8.	สาขาวิศวกรรมวิศวกรรมเคมี	ผ่าน	2.23	ปานกลาง
9.	สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ	ผ่าน	2.28	ปานกลาง
10.	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร	ผ่าน	2.14	ปานกลาง
หลักสูตรระดับปริญญาเอก				
1.	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	ผ่าน	1.89	น้อย
2.	สาขาวิศวกรรมพลังงานและวัสดุ	ผ่าน	2.85	ปานกลาง

ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ

คะแนนที่ได้ = _____

คะแนนผลการประเมิน = $\frac{67.07}{28}$ = 2.39

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	การบรรลุเป้าหมาย	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
มากกว่า 2.00	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 28 หลักสูตร ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 0 หลักสูตร	2.38 คะแนน	√ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 28 หลักสูตร ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 0 หลักสูตร	..... คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
ระดับปริญญาตรี	
EN01-01-01	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
EN01-01-01	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ
EN01-01-01	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
EN01-01-02	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
EN01-01-03	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
EN01-01-04	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
EN01-01-05	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
EN01-01-06	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ
EN01-01-07	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม
EN01-01-08	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
EN01-01-09	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
EN01-01-10	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
EN01-01-11	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก
EN01-01-12	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์
EN01-01-13	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเกษตร
EN01-01-14	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร
EN01-01-15	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
EN01-01-16	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมสำรวจ
ระดับปริญญาโท	
EN01-01-17	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
EN01-01-18	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
EN01-01-19	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

EN01-01-20	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
EN01-01-21	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต
EN01-01-22	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
EN01-01-23	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
EN01-01-24	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิศวกรรมวิศวกรรมเคมี
EN01-01-25	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ
EN01-01-26	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร
ระดับปริญญาเอก	
EN01-01-27	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
EN01-01-28	รายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา สาขาวิศวกรรมพลังงานและวัสดุ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความลุ่มลึกทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในการผลิตบัณฑิต ศึกษาวิจัยเพื่อติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้นคณะจึงควรมีอาจารย์ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจ หรือจุดเน้นของหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

2. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 และ ง

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$= \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่ได้คะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

หมายเหตุ

1. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้นทั้งนี้ อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาชีพมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่าทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุให้คำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555	ปีการศึกษา 2556	ปีการศึกษา 2557
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	204	197	212
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	73	85	90
ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	35.7	43.1	42.5

เกณฑ์คะแนนการประเมิน = ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (42.5) x 5 = 5.31

40

คะแนนผลการประเมินในปีนี้ = 42.5 x 5 = 5

40

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
ร้อยละ 30	ร้อยละ 42.5	√ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	5 คะแนน	ร้อยละ.....	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
EN02-01-01	รายงานจำนวนบุคลากรประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจของหลักสูตร

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

2. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ค1 และ ง

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} \times 5}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

ผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2555	ปีการศึกษา 2556	ปีการศึกษา 2557
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	204	197	212
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	132	119	123
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	67	73	82
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	5	5	7
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	-	-	-
รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	72	78	89
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	35.29	39.59	41.98

เกณฑ์คะแนนการประเมิน = ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (41.98) x 5 = 3.49

60

คะแนนผลการประเมิน = $\frac{41.98}{60}$ x 5 = 3.49

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
ร้อยละ 35	ร้อยละ 41.98	√ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	3.49 คะแนน	ร้อยละ.....	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
EN02-01-01	รายงานจำนวนบุคลากรประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งสำหรับการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษา คือ สัดส่วนของนักศึกษาต่ออาจารย์ ที่จะต้องสอดคล้องกับศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชาและลักษณะการเรียนการสอนรวมทั้งมีความเชื่อมโยงไปสู่การวางแผนต่างๆ เช่น การวางอัตรากำลัง ภาระงานอาจารย์ เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ดังนั้น สถาบันจึงควรมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในสัดส่วนที่เหมาะสมกับสาขาวิชา

เกณฑ์การประเมิน

คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำมาเทียบกับค่าความต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่าที่กำหนดเป็นคะแนน 0 และ5 คะแนน และใช้การเทียบบัญญัติไตรยางศ์ดังนี้

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานไม่เกินร้อยละ 10 กำหนดเป็นคะแนน 5

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรดังนี้เพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

1. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม – ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ n_i = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่ i

c_i = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ i

2. คำนวณค่า FTES โดยใช้สูตรคำนวณดังนี้

$$\text{จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES)} = \frac{\text{Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี}}{\text{จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับปริญญานั้นๆ}}$$

การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (2 x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
3. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (1.8 x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	**สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ**
1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	8:1
2. วิทยาศาสตร์กายภาพ	20:1
3. วิศวกรรมศาสตร์	20:1
4. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	8:1
5. เกษตร ป่าไม้และประมง	20:1
6. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	25:1
7. นิติศาสตร์	50:1
8. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	30:1
9. ศิลปกรรมศาสตร์ วิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์	8:1
10. สัมคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	25:1

สูตรการคำนวณ

1) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เกินจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

2) นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนนดังนี้

2.1) ค่าร้อยละน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน

2.2) ค่าร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน

2.3) ค่าร้อยละมากกว่าร้อยละ 10 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนน ดังนี้

$$\text{คะแนน} = \frac{(20 - \text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 1})}{10} \times 5$$

ผลการดำเนินงาน :

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
1.จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียน	4027.64
2.จำนวนอาจารย์ประจำ	212
3.สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปีที่เป็นจริง (FTES : จำนวนอาจารย์)	18.99:1
4.สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน	20:1
5.ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ	5.05
6.คะแนนที่ได้	5

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
4 คะแนน	ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ 5.05	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	5 คะแนน	สัดส่วนตามข้อ3 = ... ร้อยละค่าความแตกต่าง =.....	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
EN-1-1.4-01	ค่า FTES จากหน่วยงาน สวท.

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

คณะควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษา เพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและคุ้มค่าในระหว่างการใช้ชีวิตในคณะ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ทุนกู้ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่าโดยการให้บริการทั้งหมดต้องให้ความสำคัญกับการบริการที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ
2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา
3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา
4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา
6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

ตน.	กก.	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** (P) คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยคณะกรรมการบริหารคณะฯ ได้มีกระบวนการดำเนินการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาเป็นประจำทุกปี โดยทุกปีการศึกษาที่เปิดรับนักศึกษาใหม่ของคณะฯ ทางคณะกรรมการบริหารคณะฯ จะมีการประชุมในการดำเนินการ โดยมีคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นประธานในการประชุม ในที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารคณะ ได้มีมติให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษา โดยรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการจัดโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาใหม่ ในฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้จัดประชุมแผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรมการให้บริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยมอบหมายให้หัวหน้างานพัฒนานักศึกษาดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (D) จากที่ประชุม คณะกรรมการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้มีการดำเนินกิจกรรมที่ให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา คือ “กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่” เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นทุกปีสำหรับให้ความรู้ การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยและการเรียนในคณะวิศวกรรมศาสตร์ นอกจากนั้น ยังมีกระบวนการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา แจ้งไปยังภาควิชาฯ ต่างๆ ทราบจำนวน ชื่อและห้องที่นักศึกษาจะไปเป็นนักศึกษาของภาควิชาฯ นั้น ๆ 2. แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาของนักศึกษาแต่ละภาควิชา (57EN 1.5-1-01) เพื่อให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยการกำหนดวัน เวลา ในการให้คำปรึกษาตามความเหมาะสม (57EN 1.5-1-02) พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลการให้คำปรึกษาเป็นลายลักษณ์อักษร (57EN 1.5-1-03) 3. มีนโยบายให้อาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาที่รับผิดชอบ อย่างน้อยภาคการศึกษาละ 2 ครั้ง (57EN 1.5-1-04) 4. การให้คำปรึกษา สามารถผ่านทางระบบทะเบียนนักศึกษาของทางมหาวิทยาลัยได 5. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา ผ่านทางการติดประกาศ ผ่านเว็บไซต์ของคณะและจากอาจารย์ที่ปรึกษา (C) จากผลการดำเนินงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยฝ่ายพัฒนานักศึกษามีการประเมินกระบวนการให้คำปรึกษาทั้ง 5 กระบวนการ มีผลการดำเนินงานที่ดี โดยพิจารณาจากการสอบถามนักศึกษาถึงการเข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาโดยการพูดคุย พิจารณาจากกิจกรรมที่นักศึกษาเข้าร่วม มีการให้ความร่วมมือในกิจกรรม เช่น “งาน RT ถนนวิศวกรรม” ซึ่งเป็นงานทางด้านเทคโนโลยีของแต่ละภาควิชา ที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในวิชาการ ในการมีการจัดบริการข้อมูลข่าวสาร ให้กับนักศึกษาโดยผ่านช่องทางต่างๆ ดังต่อไปนี้ 1.1 เว็บไซต์ของคณะฯ ที่ให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (57EN 1.5-2-01) 1.2 บอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาตามจุดต่างๆ (57EN 1.5-2-02)

ตน.	กก.	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		1.3 Facebook ของคณะฯ ภาควิชา และสโมสรนักศึกษา เพื่อบริการแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (57EN 1.5-2-03) 1.4 จดหมายข่าว และจุลสารราชมงคลเพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (57EN 1.5-2-04) (A) ในการดำเนินกิจกรรมที่ให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษานั้น หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมหรือโครงการ จะมีการรายงานผลการดำเนินงานกับคณะกรรมการบริหารคณะ ทราบเป็นประจำ โดยรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ซึ่งจากภาพรวมการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา เป็นประโยชน์แกนักศึกษาอย่างมากและทางคณะฯ จะดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ต่อไป
☑	☐	2. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** (P) ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อติดตามผลการเรียนของนักศึกษา โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย จะเป็นผู้รายงานจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จากนั้นทางคณะฯ จะเสนอให้จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน โดยมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินกิจกรรมดังกล่าว (D) คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยคณบดี ได้มีการแต่งตั้งคณะผู้ดำเนินงานในโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา สำหรับนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น ๆ ซึ่งการดำเนินมีกระบวนการดำเนินดังนี้ 1. ทางคณะฯ แจ้งให้ทางภาควิชาฯ ตรวจสอบรายชื่อนักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น ๆ แล้วส่งกลับมาที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและฝ่ายวิชาการและวิจัย 2. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา เมื่อทราบจำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษานั้น ๆ จะดำเนินการโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา โดยแจ้งกำหนดวันและเวลาให้นักศึกษาและอาจารย์ทราบ 3. ดำเนินโครงการ โดยมีคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นประธาน ในการนี้ทางคณะฯ ได้จัดหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการทำงาน ให้กับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี พร้อมรายผลการดำเนินการดำเนินโครงการ (57EN 1.5-3-01) (C) จากกระบวนการในการดำเนินงาน พบว่าการดำเนินงานตากระบวนการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นักศึกษาทุกคนที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาเข้าร่วม 100% ทั้งนี้พิจารณาจากรายชื่อผู้เข้าร่วมและผู้ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา นอกจากนั้น การที่ทางคณะฯ ดำเนินการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายให้แก่นักศึกษา เป็นการให้ความรู้ที่ดี เป็นแนวทางให้นักศึกษาที่สำเร็จออกไปได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถที่จะใช้ชีวิตในการทำงานกับผู้อื่นได้

ตน.	กก.	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	3. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1 – 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการประเมินความพึงพอใจของการจัดกิจกรรม และการจัดบริการของคณะฯ (57EN 1.5-4-01) โดยได้ผลการประเมินในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้ 1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 2. การให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเวลา และนอกเวลาแก่นักศึกษา ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 3. การจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.09
☑	☐	4. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มาเป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดบริการให้ตรงต่อความต้องการของนักศึกษา โดยนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN 1.5-5-01) เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับกับผลการประเมิน พร้อมเสนอหาแนวทางปรับปรุงพัฒนาให้ตรงต่อความต้องการของนักศึกษาและนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ ทราบต่อไป
☑	☐	5. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่าผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ (57EN 1.5-6-01) เว็บไซต์ของสมาคมศิษย์เก่า (57EN 1.5-6-02) และ Facebook ของสมาคมศิษย์เก่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN 1.5-6-03)

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	**6** ข้อ	√ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	**5** คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN 1.5-1-01	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา
57EN 1.5-1-02	ตารางเวลาการให้คำปรึกษาของอาจารย์
57EN 1.5-1-03	เอกสารการบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา
57EN 1.5-1-04	เอกสารแจ้งกวดขันการแต่งกายของนักศึกษาก่อนสอบ
57EN 1.5-2-01	เว็ปไซต์คณะวิศวกรรมศาสตร์ www.engineer.rmutt.ac.th
57EN 1.5-2-02	ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์
57EN 1.5-2-03	หน้าเว็ปเพจ Facebook คณะฯ ภาควิชา และสโมสรนักศึกษา
57EN 1.5-2-04	จดหมายข่าว และจุลสารราชมงคล
57EN 1.5-3-01	รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
57EN 1.5-4-01	ผลการประเมินการจัดบริการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
57EN 1.5-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษา
57EN 1.5-6-01	www.engineer.rmutt.ac.th
57EN 1.5-6-02	enrmutt-alumni.com
57EN 1.5-6-03	www.facebook.com/rmuttengineer

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

คณะต้องส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนักศึกษาหมายถึงกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยคณะและโดยองค์กรนักศึกษาเป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ได้แก่ (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่คณะ สถาบัน และสภา/องค์กรวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติม ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และนำหลัก PDSA/PDCA (Plan, Do, Study/Check, Act) ไปใช้ในชีวิตประจำวันเป็นการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาอย่างยั่งยืน

เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและจัดกิจกรรม

2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินการกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วนประกอบด้วย

(1) คุณธรรม จริยธรรม

(2) ความรู้

(3) ทักษะทางปัญญา

(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน :

ตน.	กก.	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะ โดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** ในปี 2556 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และได้มีการนำผลการดำเนินกิจกรรมมาปรับปรุงและ จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในปี 2557 (57EN 1.6-1-01) และได้จัดทำปฏิทินดำเนินกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 (57EN 1.6-1-02) ในการดำเนินงานทุกครั้ง โดยคณะกรรมการประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษาของคณะฯ จะดำเนินการจัดทำร่วมกับคณะกรรมการสโมสรนักศึกษาทุกครั้ง โดยการประชุมย่อยในกลุ่มคณะกรรมการ ณ ห้องฝ่ายพัฒนานักศึกษา โดยขั้นตอนในการดำเนินงานจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา มีขั้นตอนดังนี้ 1. ฝ่ายพัฒนานักศึกษา โดยรองคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษาจัดประชุมคณะกรรมการ หัวหน้างาน และคณะกรรมการสโมสร เพื่อจัดทำแผนกิจกรรมโดยนำข้อมูลของกิจกรรมในปีที่ผ่านมานำมาประกอบจัดทำแผน 2. คณะกรรมการ โดยฝ่ายพัฒนานักศึกษาสรุปกิจกรรมที่จะดำเนินงานในปี 2557 3. รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา นำผลการประชุมและสรุปจำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินในแต่ละช่วงเวลาตลอดปีการศึกษา 2557 รายงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะรับทราบลพิจารณาเห็นชอบ 4. รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษารายงานแผนการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ
☑	☐	2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม (2) ความรู้ (3) ทักษะทางปัญญา (4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนานักศึกษา ที่ให้มีความสอดคล้องกับ TQF ทั้ง 5 ประการ ในปีการศึกษา 2557 อย่างครบถ้วน โดยในการดำเนินงานได้นำหลักการ PDCA ไปใช้ในโครงการต่างๆ ดังรายงานผลการดำเนินงานนี้ 1. โครงการแข่งขันราชมงคลวิชาการวิศวกรรม ครั้งที่ 7 (57EN 1.6-2-01) 2. โครงการ 5 ธันวามหาราชวิศวกรรมศาสตร์ เทิดไท้องค์ราชัน (57EN 1.6-2-02)

ตน.	กก.	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		3. โครงการปรับปรุงหลังคาอาคารเรียนโรงเรียนบ้านกระเบื้องใหญ่ (57EN 1.6-2-03) 4. โครงการแข่งขันกีฬาบัวน้ำเงินเกมส์ (57EN 1.6-2-04) 5. โครงการประกวดกระทงลอย ในงานลอยประทีปตามวิถี สู่สายนทีเมืองธัญญะ (57EN 1.6-2-05) ซึ่งในแต่ละโครงการที่ดำเนินงาน ได้มีการวางแผนการดำเนินงาน การกำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงาน
☑	☐	3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา **ผลการดำเนินงาน** ในปีการศึกษา 2557 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา ในโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ของคณะฯ (57EN 1.6-3-01) นอกจากนี้ ยังมีให้ความรู้และทักษะการเขียนโครงการที่สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ผู้นำนักศึกษา นักศึกษาของคณะฯ ในโครงการสัมมนาสโมสรนักศึกษา (57EN 1.6-3-02)
☑	☐	4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการหือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิต และได้มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาตามวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ (57EN 1.6-4-01) และมีการนำปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการไปปรับปรุงและพัฒนาการจัดกิจกรรมในปีต่อไป (57EN 1.6-4-2)
☑	☐	5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการประเมินผลสำเร็จการจัดกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (57EN 1.6-5-01)
☑	☐	6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการนำผลการประเมินนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN 1.6-6-01) เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาสำหรับปีการศึกษาต่อไป

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	6 ข้อ	√ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	5 คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN 1.6-1-01	แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
57EN 1.6-1-02	ปฏิทินดำเนินกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
57EN 1.6-1-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษาคณะฯ
57EN 1.6-2-01	โครงการแข่งขันราชมงคลวิชาการวิศวกรรม ครั้งที่ 7
57EN 1.6-2-02	โครงการ 5 ธันวามหาราชวิศวกรรมศาสตร์ เทิดไท้องค์ราชัน
57EN 1.6-2-03	โครงการปรับปรุงหลังคาอาคารเรียนโรงเรียนบ้านกระเบื้องใหญ่
57EN 1.6-2-04	โครงการแข่งขันกีฬาบัวน้ำเงินเกมส์
57EN 1.6-2-05	โครงการประกวดกระทงลอย ในงานลอยประทีปตามวิถี สู่สายนทีเมืองธัญญะ
57EN 1.6-3-01	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
57EN 1.6-3-02	โครงการสัมมนาสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
57EN 1.6-4-01	ผลการดำเนินโครงการ
57EN 1.6-4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะฯ
57EN 1.6-5-01	ผลการดำเนินโครงการตามแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปี 2557
57EN 1.6-6-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์ประกอบที่ 1

จุดเด่น
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสูงกว่าเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ซึ่งเป็นจุดเด่นของคณะฯ ที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างสูง เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปี 2557 และมีแนวโน้มที่สูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและการส่งเสริมที่ดีภายในองค์กร
3. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ มีกิจกรรมที่หลากหลาย ที่ให้นักศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
4. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีจำนวนหลักสูตร 28 หลักสูตรในปีการศึกษา 2557 ที่ผ่านมาตรฐาน แสดงให้เห็นถึงการกำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ดีภายในองค์กร
แนวทางเสริมจุดเด่น
1. อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ยังมีจำนวนน้อย ควรมีการกระตุ้นและสนับสนุนในการเสนอขอผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ให้มากขึ้น
2. ควรให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 2
การวิจัย

สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งอาจมีจุดเน้นในเรื่องการวิจัยที่แตกต่างกันขึ้นกับสภาพแวดล้อมและความพร้อมของแต่ละสถาบัน อย่างไรก็ตาม ทุกสถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องมีพันธกิจนี้เป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจสถาบันดังนั้นจึงต้องมีระบบและกลไกควบคุมให้สามารถดำเนินการในพันธกิจด้านนี้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามจุดเน้นเฉพาะของแต่ละสถาบัน เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เกิดประโยชน์ การวิจัยจะประสบความสำเร็จและเกิดประโยชน์จำเป็นต้องมีส่วนประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ 1) สถาบันต้องมีแผนการวิจัย มีระบบและกลไกตลอดจนมีการสนับสนุนทรัพยากรให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน 2) คณาจารย์มีส่วนร่วมในการวิจัยอย่างเข้มแข็งโดยบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน และพันธกิจด้านอื่นๆ ของสถาบัน และ 3) ผลงานวิจัยมีคุณภาพ มีประโยชน์สนองยุทธศาสตร์ของชาติและมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง

ตัวบ่งชี้ จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คือ

- ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วนเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นการจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting professor)

3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
√	☐	**1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์** **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์มีคำสั่งแต่งตั้งคณะบริหารงานวิจัยของคณะ ฯ โดยมอบให้ผู้ช่วยคณบดีรับผิดชอบดูแลบริหารงานวิจัยให้สอดคล้องกับนโยบายด้านงานวิจัยระดับคณะ ฯ และระดับมหาวิทยาลัย ฯ (57EN 2.1-1-01) คณะวิศวกรรมศาสตร์มีกระบวนการในการสนับสนุนงานวิจัยเพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยของคณะฯ สามารถสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ โดยกระบวนการวิจัยที่มีคุณภาพนั้นจำเป็นต้องมีแหล่งข้อมูลสำคัญที่สนับสนุนครอบคลุมตลอดกระบวนการงานวิจัย อาทิเช่น แหล่งทุนวิจัย ระเบียบขั้นตอนการขอทุนวิจัย ปฏิทินงานวิจัยคณะ ฯ ประจำปี ฟอร์มเอกสารโครงการวิจัย ฯลฯ ดังนั้นคณะ ฯ จึงได้จัดให้มีระบบสารสนเทศงานวิจัยของคณะ http://research.en.rmutt.ac.th (57EN 2.1-1-02) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการงานวิจัย โดยเป็นแหล่งข้อมูลศูนย์กลางเพื่ออำนวยความสะดวกให้อาจารย์ นักวิจัย รวมถึงนักศึกษาและผู้ที่สนใจทำงานวิจัยสามารถเข้าถึงข้อมูลสำคัญที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน และทันสมัยอยู่เสมอ นอกจากนั้น ระบบสารสนเทศเพื่อใช้บริหารและสนับสนุนการทำงานวิจัยของคณะอีกแหล่งหนึ่งคือ www.ird.rmutt.ac.th (57EN 2.1-1-03) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศของสำนักวิจัยและพัฒนา ระบบนี้เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับนักวิจัยในระดับที่กว้างขึ้น ซึ่งคณะ ฯ ใช้ระบบนี้ในการจัดการงานวิจัยและประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กับอาจารย์และนักวิจัยในคณะ ฯ ได้ทราบ
√	☐	2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นการจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (Visiting professor) **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยทั้งด้านงบประมาณ ห้องปฏิบัติการ ห้องสมุด การรักษาความปลอดภัยและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ที่ส่งเสริมงานวิจัย โดยจัดให้มีห้องปฏิบัติการทดสอบเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและการเรียนการสอน อาทิเช่น ห้องปฏิบัติการทดสอบทางวิศวกรรมวัสดุ (57EN 2.1-

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		2-01) ห้องปฏิบัติการทดสอบเพื่ออุตสาหกรรมเคมี (57EN 2.1-2-02) ห้องปฏิบัติการทดสอบเทคโนโลยีอัจฉริยะสำหรับเกษตรกรรมประยุกต์ (57EN 2.1-2-03) ห้องปฏิบัติการทดสอบทางวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม (57EN 2.1-2-04) ห้องปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาเส้นใย (57EN 2.1-2-05) ห้องปฏิบัติการทดสอบวิศวกรรมไฟฟ้าแรงสูง (57EN 2.1-2-06) ห้องเหล่านี้ตั้งอยู่ตามภาควิชาต่าง ๆ เพื่อเอื้อให้นักวิจัยสามารถทำงานวิจัยที่เชียวชาญเฉพาะด้านได้โดยสะดวก นอกจากนั้นยังมีห้องวิจัยที่ใช้ทำงานวิจัยในระดับปริญญาโทของแต่ละภาควิชา ซึ่งตั้งอยู่ภายในอาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรณษา 5 ธันวาคม 2550 ห้องวิจัยดังกล่าวมีเครื่องมือที่พร้อมในการดำเนินงานวิจัย มีห้องให้คำปรึกษางานวิจัยที่ชั้น 2 ของอาคาร โดยมีหัวหน้าฝ่ายวิจัยและเจ้าหน้าที่คอยดูแลและให้คำปรึกษาให้กับอาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษา นอกจากห้องปฏิบัติการทดสอบดังกล่าวแล้ว คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการเช่น ศูนย์เทคโนโลยีเครื่องจักรกลอัตโนมัติ (CNC) (57EN 2.1-2-07) ศูนย์วิจัยพลังงาน (57EN 2.1-2-08) ศูนย์พัฒนาบุคลากรเพื่ออุตสาหกรรมและปิโตรเคมี (57EN 2.1-2-09) เพื่อเป็นแหล่งบริการเครื่องมือที่ทันสมัยเฉพาะด้านทางอุตสาหกรรมให้กับอาจารย์และนักวิจัย และเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาคอุตสาหกรรมภายนอกสามารถมาใช้บริการได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์มีห้องสมุดไว้บริการหนังสือและเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิจัย (57EN 2.1-2-10) มีแหล่งบริการสืบค้นฐานข้อมูลงานวิจัยอิเล็กทรอนิกส์นานาชาติชั้นนำกว่า 17 ฐานข้อมูล http://www.library.rmutt.ac.th/?page_id=8804 (57EN 2.1-2-11) ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเตรียมไว้เพื่อให้บริการแต่บุคคลากรและนักศึกษาทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัย ฯ ในด้านสิ่งอำนวยความสะดวกรวมถึงระบบรักษาความปลอดภัยเพื่อสนับสนุนงานวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์มีจุดเชื่อมต่อ internet ไร้สาย (Wifi access point) (57EN 2.1-2-12) ไว้บริการอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่ในทุกอาคาร มีระบบรักษาความปลอดภัยด้วยกล้องวงจรปิด (57EN 2.1-2-13) ที่ครอบคลุมพื้นสำคัญต่าง ๆ และมีหน่วยงานรักษาความปลอดภัยประจำการตลอด 24 ชม. (57EN 2.1-2-14) คอยดูแลความสงบเรียบร้อย มีระบบการอนุญาตเข้าออกประตูอัตโนมัติด้วยการแสกนลายนิ้วมือ (57EN 2.1-2-15) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและเกิดความยืดหยุ่นด้านเวลาในการทำงานวิจัย รวมถึงมีระบบป้องกันอัคคีภัยทั้งภายในและภายนอกห้องปฏิบัติการ (57EN 2.1-2-16) ในปีการศึกษา 2557 คณะฯ ร่วมกับทางมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการวิจัย โดยจัดการประชุมนานาชาติขึ้น Eco-Energy and Materials Science and Engineering Symposium (EMSES) ครั้งที่ 12 http://www.rmutt.ac.th/?p=38695 (57EN 2.1-2-17) ซึ่งดำเนินการโดยคณะ

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		วิศวกรรมศาสตร์มาอย่างต่อเนื่อง มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่น ประเทศเกาหลีและประเทศเยอรมันมาร่วมงานและเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านวิศวกรรม
√	☐	3. จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ <u>ผลการดำเนินงาน</u> ในการศึกษา 2557 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยภายในจำนวน 21,212,000 บาทและเงินสนับสนุนจากภายนอกจำนวน 4,160,560 บาท ซึ่งรวมเป็นเงินสนับสนุนทั้งหมดจำนวน 25,372,560 บาท จากงบประมาณที่ได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยฝ่ายวิจัยและงานบริการวิชาการ ได้จัดสรรงบประมาณ ให้กับนักวิจัยของคณะฯ ซึ่งในปีการศึกษา 2557 ได้มีนักวิจัยที่ได้รับการจัดสรรทั้งหมด 118 คน เป็นเงินสนับสนุนทั้งหมดจำนวน 25,372,560 บาท
√	☐	4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ รับนโยบายจากทางมหาวิทยาลัย มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในการประชุมทางวิชาการภายนอกประเทศปีละ 30,000 บาท (57EN 2.1-4-01) และสามารถนำเสนอผลงานวิจัยภายในประเทศได้ไม่จำกัด (57EN 2.1-4-02)โดยใช้งบประมาณทั้งจากมหาวิทยาลัยและจากทางคณะฯ มีการกระตุ้นการตีพิมพ์ของนักวิจัยในระดับนานาชาติ โดยการมอบเงินรางวัลตอบแทนให้แก่นักวิจัยที่ตีพิมพ์ผลงานวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของ TCI หรือในฐานข้อมูลของ สกอ. (57EN 2.1-4-03) นอกจากนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยของอาจารย์ระดับชาติ โดยสามารถยื่นข้อเสนอการนำเสนอผลงานวิจัยผ่านฝ่ายวิจัยของคณะฯ ซึ่งสามารถใช้เงินสนับสนุนจากคณะฯ ได้โดยตรง (57EN 2.1-4-04)
√	☐	5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะของนักวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยมีโครงการในการดำเนินการมากมาย ในปีการศึกษา 2557 คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยฝ่ายวิจัย ได้จัดโครงการเพื่อเพิ่มสมรรถนะของนักวิจัยขึ้น จำนวน 1 โครงการ ชื่อ โครงการพัฒนาศักยภาพงานวิจัยในชั้นเรียน (57EN 2.1-5-01) และในปีการศึกษา 2557 มีนักวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่สร้างชื่อเสียงให้กับคณะฯ ทางคณะฯ ได้ประกาศชื่อและมอบใบประกาศณียบัตรให้ เพื่อเป็นการยกย่องนักวิจัยที่ทำงานดี มีผลงานเด่น (57EN 2.1-5-02)

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
√	☐	6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบและกลไกในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของทางมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ของนักวิจัย โดยกระทำผ่านหน่วยจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยี http://www.tlo.rmutt.ac.th (57EN 2.1-6-01)

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	6 ข้อ	√ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	5 คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN 2.1-1-01	โครงสร้างบริหารงานวิจัยและคำสั่งแต่งตั้ง
57EN 2.1-1-02	เว็บไซต์งานวิจัยของคณะฯ
57EN 2.1-1-03	เว็บไซต์งานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา
57EN 2.1-2-01	ห้องปฏิบัติการทดสอบทางวิศวกรรมวัสดุ
57EN 2.1-2-02	ห้องปฏิบัติการทดสอบเพื่ออุตสาหกรรมเคมี
57EN 2.1-2-03	ห้องปฏิบัติการทดสอบเทคโนโลยีอัจฉริยะสำหรับเกษตรกรรมประยุกต์
57EN 2.1-2-04	ห้องปฏิบัติการทดสอบทางวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม
57EN 2.1-2-05	ห้องปฏิบัติการวิจัยและพัฒนาเส้นใย
57EN 2.1-2-06	ห้องปฏิบัติการทดสอบวิศวกรรมไฟฟ้าแรงสูง
57EN 2.1-2-07	ศูนย์เทคโนโลยีเครื่องจักรกลอัตโนมัติศูนย์เทคโนโลยีเครื่องจักรกลอัตโนมัติศูนย์เทคโนโลยีเครื่องจักรกลอัตโนมัติ
57EN 2.1-2-08	ศูนย์วิจัยพลังงาน
57EN 2.1-2-09	ศูนย์พัฒนาบุคลากรเพื่ออุตสาหกรรมและปิโตรเคมี
57EN 2.1-2-10	ห้องสมุดคณะวิศวกรรมศาสตร์
57EN 2.1-2-11	ฐานข้อมูลงานวิจัยระดับนานาชาติ

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN 2.1-2-12	จุดเชื่อมต่ออินเตอร์เน็ตไร้สาย
57EN 2.1-2-13	ระบบรักษาความปลอดภัยด้วยกล้องวงจรปิด
57EN 2.1-2-14	หน่วยงานรักษาความปลอดภัย
57EN 2.1-2-15	ระบบการอนุญาตเข้าออกประตูอัตโนมัติด้วยการแสกนลายนิ้วมือ
57EN 2.1-2-16	ระบบป้องกันอัคคีภัยทั้งภายในและภายนอกห้องปฏิบัติการ
57EN 2.1-2-17	การประชุมวิชาการนานาชาติ EMSES ครั้งที่ 12
57EN 2.1-3-01	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในปี 2557 ทั้งภายในและภายนอก
57EN 2.1-4-01	ตัวอย่างหลักฐานเอกสารอนุมัติการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยภายนอกประเทศ
57EN 2.1-4-02	ตัวอย่างหลักฐานเอกสารอนุมัติการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยภายในประเทศ
57EN 2.1-4-03	ตัวอย่างหลักฐานการอนุมัติเงินรางวัลตอบแทนให้แก่นักวิจัยที่ตีพิมพ์ผลงานวิชาการ
57EN 2.1-4-04	ตัวอย่างหลักฐานการอนุมัติการเผยแพร่งานวิจัยของอาจารย์ระดับชาติ
57EN 2.1-5-01	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
57EN 2.1-5-02	ตัวอย่างหลักฐาน การมอบใบประกาศณียบัตร เพื่อเป็นการยกย่องนักวิจัยที่ทำงานดี มีผลงานเด่น
57EN 2.1-6-01	ตัวอย่างหลักฐาน การจดสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์งานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่คณะได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของสถาบัน โดยเฉพาะสถาบันที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

1. เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

2. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ค1 และ ง จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 220,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 180,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 100,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะ

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

หมายเหตุ :

1. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ

2. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐาน ให้แบ่งตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละสถาบัน

4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน :

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ	**204**
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	**21,212,000**
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	**4,160,560**
รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	**25,372,560**
เฉลี่ยต่อหัว	**124,375.29**
คะแนนที่ได้	**5**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ = จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก (**25,372,560)** = **124,375.29** จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (204)
คะแนนผลการประเมิน = จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก (**25,372,560)** x 5 = 5 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 (60,000)

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	**ผลการดำเนินงาน**	**การบรรลุเป้าหมาย**	**คะแนนประเมินตนเอง**	**ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ**	**คะแนนประเมินของคณะกรรมการ**
4 คะแนน	**124,375.29** บาท	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	**5** คะแนน	.....บาท	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	**ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง**
57EN-2.2-01	รายชื่ออาจารย์ทั้งหมดไม่นับรวมที่ลาศึกษาต่อ
57EN-2.2-02	งบประมาณที่จัดสรรในปี 2557 ทั้งภายในและภายนอก

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องเป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว โดยมีวิธีการคิดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

1. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค2

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

2. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค2

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม5}} \times 5$$

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศของ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้

	ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Bell's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
0.40	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
0.60	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.80	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

* ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

ผลการดำเนินงาน :

ประเภทงาน	ระดับคุณภาพ					
	0.20	0.40	0.60	0.80	1.00	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์	111	39	0	4	11	52
จำนวนงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	22.2	15.6	0	3.2	11	52

ข้อมูล	ผลการดำเนินงาน
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ	204
รวมคะแนนถ่วงน้ำหนักงานวิจัยตีพิมพ์และงานสร้างสรรค์	52
ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักต่ออาจารย์ประจำ	25.49
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25.49
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคม	-
คะแนนที่ได้	4.24

ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนัก = $\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$

คะแนนผลการประเมินในปีนี้ = $\frac{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 = 4.24$

ผลการประเมินตนเอง :

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
3.51 คะแนน	ร้อยละ **25.49**	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	**4.24** คะแนน	ร้อยละ.....	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN-2.3-01	รายชื่อผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ของอาจารย์ ประจำปี 2557

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์ประกอบที่ 2

จุดเด่น
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยสูงและต่อเนื่อง ทำให้คณะวิศวกรรมศาสตร์มีผลงานวิจัยของอาจารย์อย่างต่อเนื่อง
2. มีระบบสารสนเทศ ที่เป็นประโยชน์แก่นักวิจัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้เร็ว มีการบริหารของหน่วยงานดี ทำให้การดำเนินงานในการบริหารงานวิจัยมีคุณภาพ มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
3. อาจารย์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีคุณภาพสูง สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยออกมาได้ทั้งระดับชาติและนานาชาติ มีความร่วมมือที่ดีกับองค์กรต่างประเทศ
แนวทางเสริมจุดเด่น
1. ควรกระตุ้นให้อาจารย์ทุกคน สร้างผลงานวิจัยให้ได้ 100% ของนักวิจัยในคณะฯ โดยการเพิ่มช่องทางงานวิจัยในระดับปริญญาตรี โดยนำหัวข้อของงานโครงงานวิศวกรรม มาเป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัย ที่ใช้งบประมาณมาจากคณะฯ ซึ่งคาดว่าจะมีผลงานวิจัยทั่วถึงนักวิจัยทุกคน
2. ในระบบสารสนเทศ ควรมีการระบุผลงานวิจัยของอาจารย์หรือนักวิจัยทั้งในปัจจุบัน โดยการรวบรวมนักวิจัยทั้งหมดในคณะฯ แบ่งตามความสามารถ ให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงหรือสืบค้นข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ

องค์ประกอบที่ 3
การบริการวิชาการ

การบริการทางวิชาการแก่สังคมเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา สถาบันพึงให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ในรูปแบบต่างๆ ตามความถนัดและในด้านที่สถาบันมีความเชี่ยวชาญ การให้บริการทางวิชาการอาจให้เปล่าโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรืออาจคิดค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม โดยให้บริการทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน หน่วยงานอิสระ หน่วยงานสาธารณะ ชุมชน และสังคมโดยกว้าง รูปแบบการให้บริการทางวิชาการมีความหลากหลาย เช่น การอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ทรัพยากรของสถาบัน เป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ ให้คำปรึกษา ให้การอบรม จัดประชุมหรือสัมมนาวิชาการ ทำงานวิจัยเพื่อตอบคำถามต่างๆ หรือเพื่อชี้แนะสังคม การให้บริหารทางวิชาการนอกจากเป็นการทำประโยชน์ให้สังคมแล้ว สถาบันยังได้รับประโยชน์ในด้านต่างๆ คือเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของอาจารย์อันจะนำมาสู่การพัฒนาหลักสูตร มีการ บูรณาการเพื่อใช้ประโยชน์ทางด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่างๆ ซึ่งเป็นแหล่งงานของนักศึกษาและเป็นการสร้างรายได้ของสถาบันจากการให้บริการทางวิชาการด้วย

ตัวบ่งชี้ จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ คือ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา คณะควรคำนึงถึงกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปี ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่คณะจัดทำเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ และนำมาจัดทำเป็นแผนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนแก่นักศึกษาให้มีประสบการณ์จากสภาพจริงและนำมาใช้ประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เกณฑ์มาตรฐาน

1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม
3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า
4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม
6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
√	☐	1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ **<u>กระบวนการ</u>** 1. ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ทำการสำรวจความต้องการของชุมชน, สถานประกอบการ และกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นโจทย์/หัวข้อการในการให้บริการวิชาการของคณะ 2. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม กำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จในระดับแผน และทำเป็นโครงการบริการวิชาการ 3. นำเสนอแผนการบริการวิชาการประจำปี ต่อกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** 1. ในปีการศึกษา 2557 ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ได้สำรวจหัวข้อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ชุมชน, สถานประกอบการต่าง ๆ ในการรับบริการวิชาการของคณะฯ และสรุปเป็นหัวข้อความต้องการในการให้บริการวิชาการ (57EN-3.1-1-01) และนำหัวข้อต่าง ๆ ที่สำรวจได้มาเสนอไปยังภาควิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาผู้เชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้/จัดอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมาย 2. ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ โดยผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และหัวหน้าฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ได้ร่วมประชุมจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยบรรจุโครงการให้สอดคล้องกับ หัวข้อบริการวิชาการต่าง ๆ ที่สำรวจมา และได้นำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาปรับปรุงพัฒนาแผนการบริการวิชาการของปี 2557 3. ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (57EN-3.1-1-02) ได้มีการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ.2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN-3.1-1-03) โดยมีโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการอนุมัติทั้งสิ้นจำนวน 7 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการวิเคราะห์การให้บริการที่เกิดจากความต้องการชุมชนและชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ 2) โครงการอบรมการเขียนแบบอาคารด้วยคอมพิวเตอร์สำหรับวิศวกรโยธา 3) โครงการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง 4) โครงการฝึกอบรมด้าน Process Operations สำหรับอุตสาหกรรมเคมี 5) โครงการอบรมและให้ความรู้กับชุมชนเรื่องการซ่อมบำรุงระบบแสงสว่าง

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		6) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม 84 หมู่บ้าน ชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ 2556 โครงการย่อย “โครงการชุมชนตัวอย่างด้านการบริหารจัดการคุณภาพชีวิต” 7) โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 1) โครงการอบมรมหลักการเขียนโปรแกรมแอนดรอยด์แอพพลิเคชั่นรุ่นเยาว์
√	☐	2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม **ผลการดำเนินงาน** ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินโครงการตามแผนที่จัดทำไว้ โดยได้จัดทำโครงการบริการวิชาการทั้งสิ้นจำนวน 6 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการอบมรมหลักการเขียนโปรแกรมแอนดรอยด์แอพพลิเคชั่นรุ่นเยาว์ (57EN-3.1-1-04) โดยขอเปลี่ยนชื่อจากชื่อโครงการเดิม “โครงการวิเคราะห์การให้บริการที่เกิดจากความต้องการชุมชนและชุมชนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้” 2) โครงการอบรมการเขียนแบบอาคารด้วยคอมพิวเตอร์สำหรับวิศวกรโยธา (57EN-3.1-1-05) 3) โครงการฝึกอบรมด้าน Process Operations สำหรับอุตสาหกรรมเคมี (57EN-3.1-1-06) 4) โครงการอบรมและให้ความรู้กับชุมชนเรื่องการซ่อมบำรุงระบบแสงสว่าง (57EN-3.1-1-07) 5) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม 84 หมู่บ้าน ชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ 2556 โครงการย่อย “โครงการชุมชนตัวอย่างด้านการบริหารจัดการคุณภาพชีวิต” (57EN-3.1-1-08) 6) โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ (57EN-3.1-1-09) และมีโครงการบริการวิชาการ จำนวน 1 โครงการที่ไม่ได้จัด และขอคืนเงินงบประมาณ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง
√	☐	3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า **ผลการดำเนินงาน**

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		โครงการบริการวิชาการแก่สังคมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ทั้งหมด จำนวน 6 โครงการ เป็นโครงการที่บริการแบบให้เปล่า ผู้เข้ารับการอบรมไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ซึ่งทุกโครงการได้รับเงินงบประมาณประจำปี 2558 (57EN-3.1-1-03)
√	☐	4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา **ผลการดำเนินงาน** จากผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2557 โครงการบริการวิชาการทั้ง 6 โครงการ สำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแต่สังคม โดยการรายงานผลการประเมินฯ ลงในเล่มรายงานผลการดำเนินโครงการ (57EN-3.1-1-04, 57EN-3.1-1-05, 57EN-3.1-1-06, 57EN-3.1-1-07, 57EN-3.1-1-08 และ 57EN-3.1-1-09) และมีการสรุปการดำเนินโครงการและประเมินผล โดยผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ได้นำผลการสรุปการดำเนินโครงการฯ รายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (57EN-3.1-1-010) เพื่อพิจารณาเสนอแนะ ในการนำไปจัดทำแผนการบริการวิชาการต่อไป
√	☐	5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม **ผลการดำเนินงาน** ในการจัดทำแผนการบริการวิชาการปี 2558 ได้ดำเนินการไปตั้งแต่เดือน มิ.ย 2558 ซึ่งการดำเนินโครงการทั้ง 6 โครงการยังไม่เสร็จสิ้น จึงยังไม่มีการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากคณะกรรมการประจำคณะฯ ไปใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนการบริการวิชาการปี 2558 แต่จะได้นำไปใช้ในการจัดทำแผนการบริการวิชาการในปี 2559 ต่อไป สำหรับในการจัดทำแผนการบริการวิชาการในปี 2557 นั้น ได้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมคณะกรรมประจำคณะ (57EN-3.1-1-011) มาปรับปรุงและพัฒนางานบริการวิชาการ ดังนี้ 1. ปรับเปลี่ยนรูปแบบของโครงการอบรมให้มีความกระชับ และผู้เข้ารับการอบรมสามารถเข้าใจถึงเนื้อหาได้โดยง่าย 2) ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการบริการวิชาการแก่สังคมในชุมชนที่เคยเข้ารับการบริการและสร้างเครือข่ายการบริการวิชาการไปยังชุมชนใกล้เคียง
√	☐	6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน โดยคณะฯ มีตัวแทนในการบริการวิชาการแก่สังคมเข้าไปในการดำเนินงานบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม 84 หมู่บ้าน ชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ 2556 โครงการ

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		ย่อย “โครงการชุมชนตัวอย่างด้านการบริหารจัดการคุณภาพชีวิต” โดย ดร.สุมนมานย์ เนียมหลาง (57EN-3.1-1-012) 2) โครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ โดย ดร.เกียรติศักดิ์ แสงประดิษฐ์ (57EN-3.1-1-013)

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	**6** ข้อ	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	**5** คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN-3.1-1-01	แผนการดำเนินงานของฝ่ายบริการวิชาการ
57EN-3.1-1-02	รายงานประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ
57EN-3.1-1-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
57EN-3.1-1-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน งานบริการวิชาการ
57EN-3.1-1-05	โครงการบริการวิชาการ 1
57EN-3.1-1-06	โครงการบริการวิชาการ 2
57EN-3.1-1-07	โครงการบริการวิชาการ 3
57EN-3.1-1-08	ผลการประเมินโครงการ

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์ประกอบที่ 3

จุดเด่น
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการดำเนินงานบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีผู้รับผิดชอบ และมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

องค์ประกอบที่ 4
การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมถือเป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องมีระบบและกลไกการดำเนินงานด้านนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยอาจมีจุดเน้นเฉพาะที่แตกต่างกันตามปรัชญา และธรรมชาติของแต่ละสถาบัน และมีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่นๆ โดยเฉพาะการผลิตบัณฑิต รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมที่ฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสาน พัฒนา เผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม สร้างสรรค์ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นรากฐานการพัฒนาองค์ความรู้ที่ดีขึ้น

ตัวบ่งชี้ จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ คือ
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เกณฑ์มาตรฐาน

1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน
3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน
7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6– 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะฯ ได้แก่ หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ตามคำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ วศ 023/2557 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ (57EN4.1-1-01) และ วศ 083/2558 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ (57EN4.1-1-02) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นไปตามแผนฯ มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านศิลปะและวัฒนธรรม มีการนำงานศิลปะและวัฒนธรรมสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษามีส่วนร่วม มีการติดตามผลการดำเนินอย่างเป็นระบบ และมีการนำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามระบบกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง กรณีของบุคลากรสายวิชาการผ่านสาขาวิชา กรณีนักศึกษาผ่านสโมสรนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกรณีบุคลากรสายสนับสนุนผ่านรองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา) รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลิตต์ มธุรสมนตรี หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรม : อาจารย์สมพิศ ตันตวรนาท นอกจากนี้ในการดำเนินโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะวิศวกรรมศาสตร์แต่ละโครงการ จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อดำเนินการจัดทำโครงการและประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตรงตามเป้าหมายของโครงการ (57EN4.1-1-03, 57EN4.1-1-04 และ 57EN4.1-1-05) ทั้งนี้หัวหน้างานศิลปวัฒนธรรมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ยังได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		ราชมงคลธัญบุรี ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 107/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (57EN4.1-1-06) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย และการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งบูรณาการเข้ากับพันธกิจของมหาวิทยาลัยด้านการผลิตบัณฑิตให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอีกด้วย
☑	☐	2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** ● คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้นำแนวทางการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 (57EN4.1-2-01) มาใช้ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) (57EN4.1-2-02) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN4.1-2-03) ● คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนไว้ในแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ปีการศึกษา 2557 (57EN4.1-2-04) ● โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่บรรจุอยู่ในแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN4.1-2-05) มีจำนวนทั้งสิ้น 3 โครงการ ได้แก่ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน - โครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี - โครงการนิทรรศการ 12 สิงหา วิศวกรรมศาสตร์เทิดไท้องค์ราชินี

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		● เมื่อมีการจัดทำแผนด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะฯ แล้ว คณะวิศวกรรมศาสตร์จะจัดทำโครงการ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการตามระบบคุณภาพ PDCA คือ มีการวางแผน การดำเนินงาน การติดตามผล และการปรับปรุงผลการดำเนินงานตามผลการประเมิน โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์มีการวางแผนการดำเนินงานแต่ละโครงการดังนี้ - ขอพิจารณาอนุมัติโครงการโดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบและดำเนินโครงการ (57EN4.1-2-06) - ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของคณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา - ประเมินผลการดำเนินงาน - สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อหาแนวทางในการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผน หรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อไป
☑	☐	3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยการบรรจุเรื่องไว้ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN4.1-3-01) เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการให้สอดคล้องตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยฝ่ายพัฒนานักศึกษาจะทำหน้าที่ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ ซึ่งการดำเนินโครงการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินงานตามแผนงานฯ ที่ได้วางแผนไว้ครบทั้ง 3 โครงการ ดังนี้ **3.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน** (57EN4.1-3-02)

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		จัดโครงการระหว่างวันที่ 12 มีนาคม – 2 พฤษภาคม 2558 ณ สำนักปฏิบัติธรรมวัดป่าโคกน้อยตำหนักต้นสน อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา **วัตถุประสงค์** 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมกันพัฒนา ฟื้นฟู บูรณะซ่อมแซม สำนักปฏิบัติธรรมวัดป่าโคกน้อยตำหนักต้นสน อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา 2. เพื่อนำความรู้จากหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตมาบูรณาการในด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม **ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต** 1. เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย 221 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมอย่างครบถ้วน เป้าหมาย ร้อยละ 80 2. เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดโครงการ เป้าหมาย ร้อยละ 82 - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป้าหมาย ร้อยละ 84 3. เชิงเวลา - โครงการ/กิจกรรม แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ 90 4. ตัวชี้วัดการบูรณาการ - จำนวนวิชาที่นำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน เป้าหมาย 1 รายวิชา **3.2 โครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี** (57EN4.1-3-03) จัดโครงการวันที่ 29 เมษายน 2558 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี **วัตถุประสงค์** 1. เพื่อนำความรู้จากหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม) มาบูรณาการในการสนับสนุนส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) **ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต** 1. เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย 35 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมอย่างครบถ้วน เป้าหมาย ร้อยละ 80 2. เชิงคุณภาพ

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดโครงการ เป้าหมาย ร้อยละ 82 - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป้าหมาย ร้อยละ 84 3. เชิงเวลา - โครงการ/กิจกรรม แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ 90 4. ตัวชี้วัดการบูรณาการ - จำนวนวิชาที่นำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน เป้าหมาย 2 รายวิชา **a. โครงการนิทรรศการ 12 สิงหา วิศวกรรมศาสตร์เทิดไท้องค์ราชินี** (57EN4.1-3-04) จัดโครงการระหว่างวันที่ 3-11 สิงหาคม 2558 ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี **วัตถุประสงค์** 1. เพื่อให้คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีส่วนร่วมในการถวายพระพร ซึ่งเป็นการเทิดทูนพระเกียรติและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ และแสดงความกตัญญูกตเวทีระลึกถึงคุณของมารดา **ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต** 1. เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการ เป้าหมาย 400 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมอย่างครบถ้วน เป้าหมาย ร้อยละ 80 2. เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดโครงการ เป้าหมาย ร้อยละ 82 - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป้าหมาย ร้อยละ 84 3. เชิงเวลา - โครงการ/กิจกรรม แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด เป้าหมาย ร้อยละ 90

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบ โดยมีการนำผลการประเมินฯ รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ (57EN4.1-4-01) ซึ่งโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกโครงการสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ (57EN4.1-4-02) และมีความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้ง 3 ตัวบ่งชี้ (57EN4.1-4-03) ได้แก่ 1. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ด้านการทำนุบำรุงศาสนา ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม เรียนรู้และปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ศิลปะและวัฒนธรรม และการรักษาสิ่งแวดล้อม 2. ระดับความสำเร็จของการ บูรณาการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการรักษาสิ่งแวดล้อม กับการเรียนการสอน 3. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่โครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่สาธารณชน
☑	☐	5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการนำผลการประเมินตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และผลการประเมินตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไปพัฒนากระบวนการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยใช้หลักการของ PDCA มีแผนปรับปรุงและพัฒนาด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมนำไปสู่การปฏิบัติและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และมีผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		1. การปรับปรุงแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของปีการศึกษา 2557 (57EN4.1-5-01 ถึง 57EN4.1-5-04) - มีการปรับปรุงแผนของโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้มีความหลากหลายขึ้น โดยทั้งอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาทุกภาควิชา ของคณะวิศวกรรมศาสตร์สามารถเข้าร่วมโครงการได้ - มีจำนวนโครงการหรือกิจกรรมเพิ่มมากขึ้นจากปีก่อน (ปีการศึกษา 2556) ที่มีเพียง 1 โครงการ คือ โครงการสร้างองค์ความรู้แบบบูรณาการเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพิ่มเป็น 3 โครงการ คือ โครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน, โครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี และโครงการนิทรรศการ 12 สิงหา วิศวกรรมศาสตร์เทิดไท้องค์ราชินี - มีจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพิ่มมากขึ้น จากปีก่อนมีเพียงนักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมสิ่งทอจำนวนเพียง 22 คน ซึ่งปีการศึกษา 2557 นี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดโครงการที่สามารถให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการได้จำนวนมากกว่าหนึ่งพันคน และนักศึกษาทุกภาควิชามีส่วนร่วม - มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น จากเดิม 1 รายวิชา ได้แก่ รายวิชากระบวนการสิ่งทอเบื้องต้น เพิ่มขึ้นเป็น 3 รายวิชา จาก 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน นำมาบูรณาการกับรายวิชาฝึกงานโรงงาน (Workshop) ซึ่งมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับโครงสร้างอาคารทั่วไป เช่น งานโครงสร้างไม้ เหล็ก คอนกรีตเสริมเหล็ก และการตกแต่งผิวงานด้วยสี และวัสดุสำเร็จรูป โดยนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้ความรู้มาบูรณาการได้โดยการร่วมกันก่อผนัง ฉาบปูน ทาสีผนัง เสา โครงหลังคาของศาลาปฏิบัติธรรม ปูกระเบื้อง ยาแนวกระเบื้องโรงครัว สร้างห้องน้ำ ติดตั้งสุขภัณฑ์ในห้องน้ำ และปรับระดับพื้นทางเดินโดยรอบศาลาปฏิบัติธรรม ของสำนักปฏิบัติธรรมวัดป่าโคกน้อย ตำหนักต้นสน อ.บางบาล จ.พระนครศรีอยุธยา ซึ่งถือเป็นการฟื้นฟู อนุรักษ์ สืบสานศิลปะและวัฒนธรรมในด้านการทำนุบำรุงศาสนสถาน ซึ่งเป็นแหล่งการเรียนรู้ธรรมะ ฝึกสมาธิ เพื่อกล่อมเกลาจิตใจของพุทธศาสนิกชนให้ดียิ่งขึ้น 2) โครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี ผู้เข้าร่วมโครงการได้ใช้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมจากการเรียนการสอนรายวิชาการจัดการคุณภาพอากาศ (Air Pollution Control) และ

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		รายวิชาปฏิบัติการทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม (Environmental Engineering Laboratory) ซึ่งมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการควบคุมมลพิษทางอากาศ และการวิเคราะห์คุณภาพสิ่งแวดล้อม มาบูรณาการโดยทำการตรวจวัดคุณภาพมลพิษทางสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ค่าปริมาณฝุ่นละออง ค่าปริมาณสารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC) ค่าระดับเสียง ค่า ซีโอดี ค่าบีโอดี ค่าปริมาณออกซิเจนละลายน้ำ (DO) ค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) และค่าอุณหภูมิ ในน้ำ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับค่ามลพิษทางสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย และเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ต่อไป **2. การปรับปรุงแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของปีการศึกษา 2558** การนำผลการประเมินโครงการในปีการศึกษา 2557 ไปปรับปรุงโครงการในปีการศึกษา 2558 นั้น มีการนำผลการประเมินฯ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ (57EN4.1-4-05) โดยมีข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการว่าหากมีการจัดกิจกรรมที่ต้องนำนักศึกษาไปทำกิจกรรมต่างจังหวัดควรจัดในวันหยุดราชการหรือวันที่ไม่มีการเรียนการสอน เนื่องจากมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการแต่ติดภารกิจด้านการเรียนการสอนในช่วงวันและเวลาที่จัดโครงการ และเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบกับการเรียนการสอนของนักศึกษา ซึ่งฝ่ายพัฒนานักศึกษาจะนำไปปรับปรุงแผนการจัดโครงการในปีการศึกษา 2558 ต่อไป
☑	☐	6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนทุกโครงการ ผ่านทางเว็บไซต์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี www.engineer.rmutt.ac.th (57EN4.1-6-01)

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☐	☐	7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ยังมิได้ดำเนินการในส่วนของการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	6 ข้อ	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	5 คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN4.1-1-01	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ วศ. 023/2557 เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่
57EN4.1-1-02	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ วศ.เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ 2558/083
57EN4.1-1-03	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ วศ 2558/057 .เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน
57EN4.1-1-04	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ วศ 2558/058 .เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี
57EN4.1-1-05	คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ วศ 2558/153 .เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการนิทรรศการ สิงหา วิศวกรรมศาสตร์เทิดไท้องค์ราชินี 12
57EN4.1-1-06	คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ แต่งตั้งคณะกรรมการ เรื่อง 2558/107 บริหารงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
57EN4.1-2-01	แผนปฏิบัติราชการ 2558-2555 .ศ.ปี พ 4มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN4.1-2-02	แผนปฏิบัติราชการ ปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ 4มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (2558-2555 .ศ.พ)
57EN4.1-2-03	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ 2558 .ศ.คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
57EN4.1-2-04	แผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประจำปีการศึกษา 2557 (ปีงบประมาณ 2558)
57EN4.1-2-05	แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ 2558.ศ.คณะวิศวกรรมศาสตร์
57EN4.1-2-06	แบบเสนอโครงการผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการอนุมัติ
57EN4.1-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 3/2558 วันพุธที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558
57EN4.1-3-02	รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน
57EN4.1-3-03	รายงานผลการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี
57EN4.1-3-04	รายงานผลการดำเนินโครงการนิทรรศการ 12 สิงหา วิศวกรรมศาสตร์เทิดไท้องค์ราชินี
57EN4.1-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 7/2558 วันพุธที่ 29 กรกฎาคม 2558
57EN4.1-4-02	รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
57EN4.1-4-03	ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
57EN4.1-5-01	รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม นำความรู้เป็นพุทธบูชา พัฒนาศาสนสถาน 57 อ้างอิง)EN4.1-3-02(
57EN4.1-5-02	รายงานผลการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยน่าอยู่ มุ่งสู่สิ่งแวดล้อมที่ดี 57 อ้างอิง)EN4.1-3-03(
57EN4.1-3-03	รายงานผลการดำเนินโครงการนิทรรศการ 12 สิงหา วิศวกรรมศาสตร์เทิดไท้องค์ราชินี 57 อ้างอิง)EN4.1-3-04(
57EN4.1-5-04	รายงานผลการดำเนินโครงการสร้างองค์ความรู้แบบบูรณาการเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ปีการศึกษา 2556)
57EN4.1-5-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 7/2558 วันพุธที่ 29 กรกฎาคม 2558 (อ้างอิง 57EN4.1-4-04)
57EN4.1-5-06	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2559 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
57EN4.1-6-01	เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์ประกอบที่ 4

จุดเด่น
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์มีกิจกรรม/โครงการ ที่นักศึกษาสามารถใช้ความรู้จากการเรียนการสอนทางด้านวิศวกรรมมาบูรณาการกับโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้
2. นักศึกษาทุกภาควิชาสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่ทางคณะฯ จัดขึ้น
3.
แนวทางเสริมจุดเด่น
1. จัดกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่สามารถบูรณาการกับการเรียนการสอนได้หลากหลายวิชามากขึ้น
2.
3.
จุดที่ควรพัฒนา
1.การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ และการสร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชนในการจัดกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
2.
3.
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
1.ควรเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างคณะ มหาวิทยาลัย และชุมชนเพิ่มมากขึ้น
2.
3.

องค์ประกอบที่ 5
การบริหารจัดการ

สถาบันอุดมศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ โดยมีสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในการกำกับดูแลการทำงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องบริหารจัดการด้านต่างๆ ให้มีคุณภาพ เช่น ทรัพยากรบุคคล ระบบฐานข้อมูล การบริหารความเสี่ยง การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรทั้งหมด ฯลฯ เพื่อสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

ตัวบ่งชี้ จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ คือ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้นคณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบันตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์มาตรฐาน

1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน
3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม
4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่แสดงผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน
5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง
6. การกำกับติดตามการบริหารและพัมนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

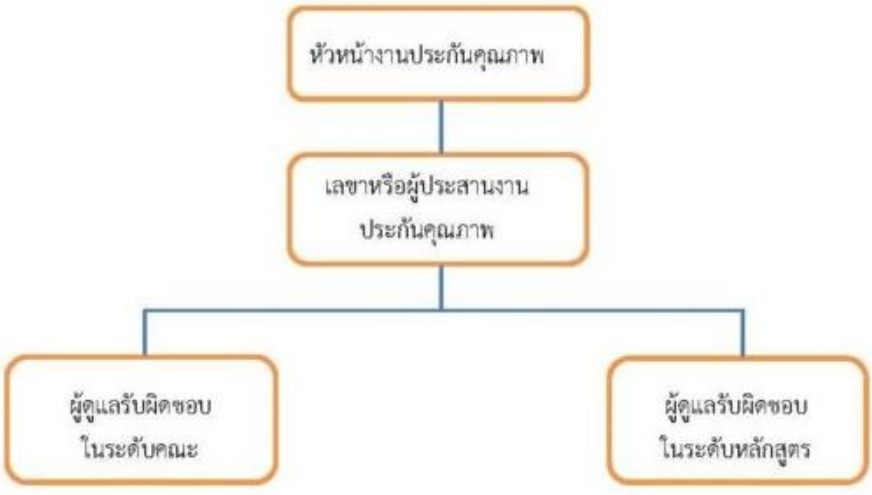
ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	1. พัฒนา ปรับปรุงแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กำหนดวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ กลยุทธ์/กลวิธีของคณะที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย และพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเสนอผู้บริหารระดับคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการพัฒนาแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างต่อเนื่องทุกปี ในปีการศึกษา 2557 คณะฯ ได้ดำเนินการประเมินผลและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยจัดทำโครงการทบทวน ประเมินผลและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ และโครงการปรับระบบจัดสรรงบประมาณเป็นแบบมุ่งเน้นผลงาน ผลดำเนินงานได้เล่มแผนที่ใช้กำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ในปีการศึกษา 2557 จำนวน 3 เล่ม ประกอบด้วย 1) แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2557-2560 (ฉบับปรับปรุง 2558) ใช้เป็นแผนแม่บทในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ใน 4 ปี มีการวิเคราะห์ SWOT การกำหนดวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ กลยุทธ์/กลวิธี ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่คลอบคลุมตามพันธกิจของคณะฯ 2) แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน พ.ศ. 2557-2560 (ฉบับปรับปรุง 2558) เป็นแผนที่แยกมาจากแผนแม่บท โดยนำเอาประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะและมหาวิทยาลัยให้บรรลุตามกรอบเวลามาจัดทำเป็นเล่มแผน มีการกำกับ ติดตาม และรายงานผลดำเนินงานในทุกๆ 3 เดือน 3) แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เป็นแผนปฏิบัติงานที่แยกมาจากแผนแม่บท ที่เอาเฉพาะประเด็นที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ซึ่งตรงกับปีการศึกษา 2557) โดยนำเอาโครงการ กิจกรรม ต่างๆ มาจัดทำแผนดำเนินการ มีการกำหนดกรอบเวลา เงินงบประมาณที่ใช้ ช่วงเวลาเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (ซึ่งกำหนดเกณฑ์การเบิกจ่ายแยกตามไตรมาส) มีการกำกับ ติดตาม และรายงานผลดำเนินงานในทุกๆ เดือน แผนทั้ง 3 เล่มผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ในใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของคณะฯ ในปีการศึกษา 2557 ส่วนการรายงานผลการดำเนินงานนั้น จะรายงานผ่านทั้งกรรมการบริหารคณะฯ และกรรมการประจำคณะฯ

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน **ผลการดำเนินงาน** จากผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่อยรายหลักสูตร ประกอบด้วย 1. วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ผลปรากฏว่า หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 15 หลักสูตร มีความคุ้มค่า 15 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต 10 หลักสูตร มีความคุ้มค่า 8 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 80 2. สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนกาสอน (อย่างต่เนื่อง) ผลปรากฏว่า สัดส่วนค่าใช้จ่ายการพัฒนาการเรียนการสอน ร้อยละ 94.22 สัดส่วนค่าใช้จ่ายการพัฒนาอาจารย์ร้อยละ 5.02 สัดส่วนค่าใช้จ่ายการพัฒนาบุคลากรร้อยละ 0.70 สัดส่วนค่าใช้จ่ายการพัฒนานักศึกษาร้อยละ 0.06 3. วิเคราะห์ประสิทธิภาพของการบริหารหลักสูตร เนื่องจากเป็นการดำเนินงานในปีแรก จึงยังไม่มีผลการเปรียบกับมหาวิทยาลัอื่น
☑	☐	3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารในเรื่องแผนบริหารความเสี่ยง และได้มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน (ผศ. ดร.วันชัย ทรัพย์สิงห์) เป็นผู้ดูแล กำกับและติดตามผลการดำเนินงาน โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานที่ประกอบด้วยหลายฝ่าย ซึ่งได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ โดยในที่ประชุมได้มอบหมายให้หัวหน้างานประกันฯ ซึ่งทำหน้าที่ในการประสานงานกับหน่วยงานภายในคณะฯ เข้าร่วมประชุมวางแผนการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงกับทางมหาวิทยาลัยฯ และนำผลการประชุมมารายงานต่อรองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน เพื่อดำเนินงานในแผนการบริหารความเสี่ยงของคณะฯ
☑	☐	4. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่แสดงผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน **ผลการดำเนินงาน**

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยการบริหารงานของคณบดี ผศ. ดร.ศิวกร อ่างทอง ได้มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ โดยแบ่งผลการดำเนินงานตามหัวข้อได้ดังนี้ **1.หลักประสิทธิผล** คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการดำเนินงานและแนวทางการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติราชการ 4 ปี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน ปี พ.ศ.2557-2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2558 คณะได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจอย่างชัดเจน มีกระบวนการกำกับ ติดตาม และรายงานผลอย่างเป็นระบบ **2.หลักประสิทธิภาพ** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แต่งตั้งบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามความสามารถของแต่ละบุคคล อาทิ การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ตลอดจนอาจารย์ผู้สอนและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน มีการประเมินผลปฏิบัติงานตามหลักประสิทธิภาพ ดังคู่มือการประเมินผลการปฏิบั ติราชการ (เชิงคุณภาพ) มีการชี้แจงผลการประเมินต่อที่ประชุมทราบ การจัดสรรเงินงบประมาณและเงินรายได้ให้หน่วยงานภายในคณะเพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ยึดหลักประสิทธิภาพและผลผลิตของแต่ละหน่วยงาน ดังจะเห็นได้จาก การจัดสรรเงินค่าวัสดุการศึกษาที่ยึดตามจำนวนนักศึกษาที่เป็นผลผลิตของแต่ละภาควิชา รวมถึงการนำมาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัยมาใช้เพื่อผักดันให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ **3.หลักตอบสนอง** คณะมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ใต้บังคับบัญชา อาทิ การประชุมใหญ่ก่อนเปิดภาคการศึกษาของทุกปีการศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนแสดงข้อคิดเห็นและข้อแนะนำ ซึ่งคณะได้นำข้อแนะนำ ประเด็นต่าง ๆ มาพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติงานและการบริการตอบสนองความต้องการของชาวคณะและผู้รับบริการมากที่สุด **4.หลักภาระรับผิดชอบ** คณะได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวบ่งชี้ของแผนพัฒนาคณะดำเนินการ และรายงานผล พร้อมทั้งหาสาเหตุและแนวทางแก้ไข/ป้องกัน กรณีที่พบว่าผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ และรวมถึงการมอบหมายสั่งการให้บุคลากรไปปฏิบัติงาน โดยผลการดำเนินการจะรายงานในการประชุมของคณะกรรมการบริหารคณะ และกรรมการประจำคณะ **5.หลักความโปร่งใส** คณะจัดโครงการประชุมสัมมนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อชี้แจงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ และแบบประเมินพฤติกรรม ซึ่งทั้งสองฝ่ายคือผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินจะต้องทำข้อตกลงในเงื่อนไข

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		วิธีการประเมินก่อนและได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบถึงวิธีการคิด การคำนวณผลการประเมิน ผู้ประเมินแต่งตั้งโดยคณะ ซึ่งได้แก่ รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าสำนักงาน **6.หลักการมีส่วนร่วม** คณะบริหารงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะที่มาจากหน่วยงานภายนอกและสถานประกอบการ ซึ่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมการประชุมพิจารณาวาระต่างๆของการประชุมคณะกรรมการประจำคณะในแต่ละครั้ง อีกทั้งการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ กรรมการจัดทำแผนได้ให้บุคลากรในคณะมีส่วนร่วมในการดำเนินการ **7.หลักการกระจายอำนาจ** คณบดี มีการกระจายอำนาจการบริหารงาน โดยได้มอบอำนาจให้รองคณบดี/หัวหน้าภาควิชา/ผู้อำนวยการศูนย์ ดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน **8.หลักนิติธรรม** คณะได้ออกแนวปฏิบัติ/กฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับ ต่างๆ เพื่อมาใช้เป็นการภายในคณะตลอดจนมีการใช้อำนาจตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น การออกระเบียบการแต่งกายการรับน้อง การซ้อมเชียร์ ของนักศึกษา เป็นต้น **9.หลักความเสมอภาค** คณะได้มีนโยบายให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการคณะได้ตามความถนัด สามารถแสดงข้อคิดเห็น เสนอคำแนะนำต่างๆ และตอบสนองข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างเสมอภาคกัน ในด้านการประเมินผลปฏิบัติราชการนั้น คณะมีเกณฑ์ให้คะแนนทั้งด้านปริมาณและด้านคุณภาพที่ใช้ร่วมกัน และมีเกณฑ์คำนวนคะแนนที่เสมอภาคกันทั้งผู้ที่ทำงานสอนอย่างเดียวและผู้ที่ทำงานบริหารด้วย **10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ** ในการประชุมต่างๆ คณะได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมได้แสดงความคิดเห็นเสนอแนะ และหาข้อสรุปด้วยวิธีฉันทามติ และใช้วิธีร่วมเสนอแนะ ร่วมรับผิดชอบ และการยอมรับมติของเสียงส่วนมาก ดังจะเห็นได้จากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ การประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ เป็นต้น
☑	☐	5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ เผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ ทั้งทางด้านการเรียนการสอนและงานวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปีการศึกษา 2557 คณะฯ ได้มีโครงการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง ด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย ซึ่งมีการกำหนดการดำเนินงานใน

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		วันที่ 22 เมษายน 2557 (ครั้งที่ 1) โดยในการดำเนินงาน มีการแบ่งกลุ่มการดำเนินงานออกป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มการเรียนการสอนและกลุ่มการวิจัย โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการนี้เพื่อให้อาจารย์ที่มีความรู้และประสบการณ์ตรงในการเรียนการสอนและงานวิจัย ได้นำความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในกลุ่ม และนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ไปใช้ประโยชน์ทั้งในการเรียนการสอนและงานวิจัย ในครั้งที่ 2 ของการจัดโครงการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง ด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย มีการจัดโครงการนี้ขึ้นที่อยุธยา ในช่วงวันที่ 30-31 มีนาคม 2558 ได้ดำเนินงานโดยแบ่งกลุ่มเพื่อติดตามผลการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือกลุ่มการจัดการเรียนการสอนและกลุ่มงานวิจัย โดยผลการดำเนินงานได้มีการนำไปใช้ในการเรียนการสอน มีการสรุป และเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อให้บุคลากร อาจารย์และคนอื่น ๆ ที่สนใจสามารถเข้ามาเรียนรู้ได้ (https://www.gotoknow.org/home)
☑	☐	6. การกำกับติดตามการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน **ผลการดำเนินงาน** คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยการบริหารงานของคณบดี ได้มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในกับรองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน ให้กำกับดูแลการบริการและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน และรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยให้กำกับดูแลการบริการและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ฝ่ายบริหารและวางแผน โดยรองคณบดี (ผศ. ดร.วันชัย ทรัพย์สิงห์) ได้มีการดำเนินงานประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน ที่ประกอบไปด้วย หัวหน้าฝ่ายบริหารและวางแผน (ผศ.ดร.อำนวย เรืองวารี) หัวหน้างานงบประมาณ (ผศ. ปราชญ์ ดาบบัง) และบคุลากรสนับสนุน ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีการศึกษา 2557 โดยในปีการศึกษา 2557 นี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนันสนุนและสายวิชาการทั้งหมดจำนวน 5 โครงการ คือ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี พ.ศ. 2558 2. โครงการอบรมด้านสมรรถนะสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี พ.ศ. 2558 3. โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการแก่บุคลากรสายวิชาการ 4. โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารระเบียบงานสารบรรณและจรรยาบรรณด้านวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน 5. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนตามยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		จากผลการดำเนินงาน ทางฝ่ายบริหารและวางแผนได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตั้งแต่การจัดทำแผนจนถึงสรุปผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ อย่างต่อเนื่อง โดยทุกโครงการได้ดำเนินงานแล้วเสร็จบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
☑	☐	7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คระวิศวกรรมศาสตร์ โดยการบริหารงานของคณบดี ผศ.ดร.ศิวกร อ่างทอง ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ ในช่วงการดำรงตำแหน่งคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยคณบดี ได้นำเสนอโครงสร้างการจัดการบริหารหน่วยงานต่าง ๆ รวมไปถึงการจัดการบริหารหน่วยงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะฯ ให้หน่วยงานดังกล่าวขึ้นตรงกับคณบดี และได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานภายในหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งมีหัวหน้างานประกันคุณภาพฯ (ดร.วินัย จันทร์เพ็ง) และเลขาฯ งานประกันคุณภาพฯ (นางสาวอัญชลี สีมอ) ดังโครงสร้างการบริหารงานข้างล่าง  นอกจากนั้น ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพในระดับหลักสูตร และในระดับคณะ เพื่อให้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในของคณะวิศวกรรมศาสตร์ สอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติ ซึ่งในการดำเนินคณบดีได้มอบหมายให้หัวหน้างานประกันคุณภาพฯ ดำเนินการวางแผนการประกันคุณภาพฯ ประจำปีการศึกษา 2557 และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะเป็นประจำ ผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพฯ ได้มีการ

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพฯ ตั้งแต่ปลายปี 2557 สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการตรวจประเมินที่ลงไปถึงระดับหลักสูตรและการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบในการประเมินในระดับคณะฯ ทางหน่วยงานประกันคุณภาพฯ ได้จัดกาประชุมชี้แจงให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับคณะและระดับหลักสูตรทราบอย่างต่อเนื่อง มีการเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องข้อร่วมสัมมนาในตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ ตามกิจกรรมที่ทางมหาวิทยาลัยดำเนินการ ผลการดำเนินงานประจำปี 2557 มีการจัดการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรขึ้นในช่วงสิงหาคมถึงกันยายน 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์มีหลักสูตรทั้งหมดในปี 2557 ดังนี้คือ หลักสูตรระดับปริญญาตรี 16 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 10 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร ทุกหลักสูตรผ่านการตรวจประเมินและได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของ สกอ. ทุกหลักสูตร และหัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษาฯ ได้รายงานผลการประเมินในระดับหลักสูตรต่อคณะกรรมการบริหารคณะฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดี มีบางตัวบ่งชี้ที่มีคะแนนน้อย พอจะสรุปได้ดังนี้คือ ทุกหลักสูตรยังขาดกระบวนการดำเนินการประกันคุณภาพที่เป็นไปตามวงจรการประกันคุณภาพ (PDCA) จึงเป็นผลให้ได้คะแนนในส่วนนี้น้อย แนวทางการปรับปรุงนั้นทางคณะฯ ได้เสนอแนะให้ทุกหลักสูตรทำความเข้าใจในการดำเนินงาน โดยต้องเน้นกระบวนการในการดำเนินงานให้ครบวงจรการประกันคุณภาพฯ ในระดับคณะฯ มีการกำหนดหน้าที่ผู้ประสานงานในแต่ละตัวบ่งชี้ไว้อย่างชัดเจน โดยหัวหน้างานประกันคุณภาพฯ จะดำเนินการจัดประชุมและวางแผนการ โดยการพูดคุยสอบถามถึงแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การประกันคุณภาพฯ ในระดับ จะได้รับการตรวจประเมินในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2558 การประเมินตนเองเบื้องต้น มีผลการดำเนินงานประกันคุณภาพฯ ในระดับคณะ อยู่ในระดับดี มีจุดเด่นด้านงานวิจัยและบริการวิชาการ มีผลงานของอาจารย์และทุนงบวิจัยต่ออาจารย์สูง มีตำแหน่งทางวิชาการในปีการศึกษา 2557 สูง จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบกลไกกำดำเนินงานที่ดี มีแผนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน การมีส่วนร่วมและการให้ความร่วมมือของบุคลากรกับงานประกันเป็นอย่างดี ทำให้ผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพในปี 2557 ออกมาดี นอกจากนี้ งานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูล เอกสารที่สำคัญให้กับหน่วยงานและผู้ที่สนใจทราบ (https://sites.google.com/a/en.rmutt.ac.th/sar/home)

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	**6** ข้อ	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	**5** คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN5.1-01	แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2557-2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558)
57EN5.1-02	แผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน พ.ศ.2557-2560 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2558)
57EN5.1-03	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
57EN5.1-04	รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ งานการเงิน
57EN5.1-05	รายงานผลดำเนินงานตามแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน พ.ศ.2557-2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
57EN5.1-06	การวิเคราะห์ต้นทุนต่หน่วยรายหลักสูตร
57EN5.1-07	คู่มือการประเมินผลการปฏิบั ติราชการ (เชิงคุณภาพ)
57EN5.1-08	โครงการทบทวน ประเมินผลและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
57EN5.1-09	โครงการปรับระบบจัดสรรงบประมาณเป็นแบบมุ่งเน้นผลงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์
57EN5.1-10	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการประเมินผลปฏิบัติราชการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
57EN5.1-11	การจัดสรรเงินค่าวัสดุ ประจำปีการศึกษา 2557
57EN5.1-12	บันทึกมาตรการประหยัดพลังงานจากมหาวิทยาลัย
57EN5.1-13	บันทึกการเชิญประชุมก่อนเปิดภาคการศึกษา
57EN5.1-14	เล่มรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ปี 2557
57EN5.1-15	เล่มรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ปี 2557
57EN5.1-16	โครงการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง ด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย (ครั้งที่ 1) คณะวิศวกรรมศาสตร์
57EN5.1-17	โครงการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง ด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย (ครั้งที่ 2) อยุธยา
57EN5.1-18	คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน
57EN5.1-19	บันทึกมาตรการประหยัดพลังงานจากมหาวิทยาลัย
57EN5.1-20	เล่มรายงานประจำปี 2557
57EN5.1-21	รวมเล่มรายงานการประชุมกรรมการประจำคณะปี 2557
57EN5.1-22	บันทึกการเชิญประชุมก่อนเปิดภาคการศึกษา
57EN5.1-23	เล่มแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน พ.ศ.2557-2560
57EN5.1-24	เล่มรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ปี 2557

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN5.1-25	เล่มรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ปี 2557
57EN5.1-26	โครงการสัมมนาฯ
57EN5.1-27	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
57EN5.1-28	คำสั่งคณะกรรมการประจำคณะ
57EN5.1-29	คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ
57EN5.1-30	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านต่างๆ
57EN5.1-31	ระเบียบ ประกาศ ของคณะ ที่เกี่ยวกับ นักศึกษา
57EN5.1-32	โครงการพัฒนา ปรับปรุงแผนฯ
57EN5.1-33	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ
57EN5.1-34	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
57EN5.1-35	รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร มีการดำเนินการตั้งแต่การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินฯ จะมุ่งไปที่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพ เพื่อให้สามารถส่งเสริมสนับสนุน กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบและกลไกในการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร
2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา
3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร
4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตร ตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลัสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
☑	☐	1. มีระบบและกลไกในการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** การประกันคุณภาพหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการดำเนินการเพื่อให้กระบวนการจัดการศึกษาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดการศึกษาให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ซึ่งคณะฯ ได้มีบทบาทและทำหน้าที่ตามพันธกิจทั้ง 4 ด้านที่กำหนดไว้ คือ 1. การผลิตบัณฑิต 2. การวิจัย 3. การบริการวิชาการแก่ชุมชน และ 4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และได้นำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาหลักสูตร พ.ศ. 2558-2560 จากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (สวท.) มาเป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรภายในคณะฯ ระดับปริญญาตรี 14 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 10 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร อันได้แก่ แผนการปรับปรุงหลักสูตรที่ครบรอบตั้งแต่ พ.ศ. 2557 แผนการดำเนินการ แนวทางและเงื่อนไขการจัดทำหลักสูตร คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร การออกแบบเพื่อพัฒนาหลักสูตร เป็นต้น ในการใช้เป็นคู่มือเพื่อควบคุมคุณภาพสำหรับดำเนินการประกันหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้ผู้รับบริการมั่นใจว่าคณะฯ มีการควบคุมคุณภาพการติดตามตรวจสอบ และการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบและกลไกในการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้ดูแลกำกับและติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวม โดยปัจจุบันมีระบบการพัฒนาคุณภาพ ประกอบด้วย การทบทวนนโยบายคุณภาพและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพที่มีเป้าหมายตัวบ่งชี้ความสำเร็จ งบประมาณและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ด้วยกระบวนการคุณภาพ PDCA การพัฒนาระบบและกลไกควบคุมให้การใช้ระบบและกลไกมีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำระบบประกันคุณภาพไปใช้ในการปฏิบัติงาน พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการประกันคุณภาพและการพัฒนาการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามนโยบายในการบริหารและพัฒนาคณะฯ ปี พ.ศ. 2557-2560 นอกจากนั้นคณะฯ ได้มีการติดตาม ตรวจสอบ และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการหลักสูตร TQF เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับอาจารย์ผู้สอนกรอกข้อมูลลงในระบบ (มคอ. 3, มคอ. 4, มคอ. 5, มคอ. 6 และ มคอ. 7) ผ่านระบบของ สวท. เพื่อดำเนินการตามช่วงเวลา สำหรับขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร สวท. ได้นำรูปแบบและข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงหลักสูตรที่ครบรอบระยะเวลาในแต่ละปีลง

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาหลักสูตร พ.ศ. 2558-2560 และในแต่ละปีการศึกษา สวท. ได้ส่งแบบประเมินความพึงพอใจหลักสูตรของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายให้กับคณะฯ เพื่อดำเนินการติดตามและสรุปผล สำหรับหลักสูตรที่ดำเนินการเปิดสอนครบรอบระยะเวลา คณะฯ จะมีการสรุปการดำเนินงานใน มคอ.7 และส่งมายัง สวท. เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานวิชาการและวิจัย สภาวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา โดยหากมีข้อเสนอแนะทาง สวท. จะได้ทำการประสานกับคณะฯ ในการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนาต่อไป การดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพหลักสูตร ในส่วนของคณะฯ ได้นำหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ แนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยฯ และสภาวิศวกร มาเป็นกรอบแนวทาง โดยผ่านคณะกรรมการต่างๆ เช่น คณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน คณะกรรมการบริหารงานวิชาการและวิจัย สภาวิชาการ เป็นต้น ในการพิจารณากลั่นกรอง ก่อนเสนออนุมัติไปยังสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพหลักสูตรมีคุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีประชุมวางแผนการดำเนินงานในหน่วยงานย่อย จัดทำแผนการประกันคุณภาพของหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยทำงานร่วมกับประธานหลักสูตรทุกหลักสูตรของคณะฯ และ สวท. ซึ่งมีกระบวนการเริ่มตั้งแต่การกำหนดการปรับปรุงหลักสูตรที่ต้องดำเนินการแจ้งให้ทุกหลักสูตรทราบ การแต่งตั้งกรรมการยกร่างหลักสูตร การแก้ไขปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนการเสนอร่างหลักสูตรต่อคณะกรรมการประจำคณะ ก่อนนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อรับทราบในการให้ความเห็นชอบหลักสูตรของสภามหาวิทยาลัยฯ โดยได้กำหนดให้ดำเนินการผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามลำดับดังนี้ 1. คณะกรรมการยกร่างหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาตร์ 2. คณะกรรมการวิพากษ์หลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาตร์ 3. คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาตร์ 4. คณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนของสภามหาวิทยาลัยฯ 5. คณะกรรมการบริหารงานวิชาการและวิจัย 6. สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 7. คณะกรรมการด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนของสภามหาวิทยาลัยฯ 8. สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
☑	☐	2. มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		(สกอ.) เพื่อประเมินคุณภาพภายในของคณะฯ เป็นประจำทุกปีและต่อเนื่อง มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพเป็นลายลักษณ์อักษร และเสนอรายงานต่อกรรมการประจำคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ และมีการกำกับดูแลให้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของคณะผู้ประเมินไปใช้ในการวางแผน มีการประชุมกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณารายงานและผลการประเมินคุณภาพภายในของคณะฯ และนำไปใช้กำหนดทิศทางกลยุทธ์และนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ และบันทึกข้อมูลลงระบบ CHE QA Online เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ในช่วงสิ้นเดือนกันยายนของทุกปี โดยในปี พ.ศ. 2557 นี้ มีการปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตของแต่ละสาขาวิชา และปรับปรุงหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต 1 สาขาวิชา (วิศวกรรมเคมี) ตามแผนการดำเนินการเนื่องจากทุกหลักสูตรครบรอบการปรับปรุงหลักสูตร ในการดำเนินการทุกครั้ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ได้นำผลการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำหลักสูตร เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและความคืบหน้าของการปรับปรุงหลักสูตร ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคที่พบในระหว่างการดำเนินงาน โดยในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ได้มีการพิจารณาการดำเนินงานของหลักสูตรมาโดยตลอด โดยมีประธานหลักสูตรรับผิดชอบการรายงานประเมินตนเองตามตัวบ่งชี้ระดับสาขาวิชา สำหรับจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายในและจากภายนอก เพื่อรับรองมาตรฐานคุณภาพระดับคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ
☑	☐	3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** ในการดำเนินงานปรับปรุงหลักสูตร ทางฝ่ายวิชาการและวิจัย โดยหัวหน้างานพัฒนาหลักสูตร ได้พิจารณาแผนและจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานปรับปรุงหลักสูตรร่วมกับรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เพื่อให้ทุกหลักสูตรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร มีการพิจารณาจัดสรรด้านบุคลากรช่วยดูแลและให้การช่วยเหลือการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรทุกหลักสูตร นอกจากนั้น ยังมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์สนับสนุนด้านการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตรเป็นประจำทุกปี
☑	☐	4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตร ตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา **<u>ผลการดำเนินงาน</u>**

ตน	กก	เกณฑ์ข้อที่ / ผลการดำเนินงาน
		คณะวิศวกรรมศาสตร์กำหนดให้ทุกหลักสูตร มีการปรับปรุงหลักสูตรและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพของการดำเนินงานประกันคุณภาพหลักสูตร วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน พร้อมทั้งเสนอแนวทางปรับปรุงพัฒนา โดยจัดทำเป็นรายงานประจำปีที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษา และเสนอรายงานต่อประธานหลักสูตรตามลำดับ รวมทั้งการรวบรวมผลการดำเนินงานเป็นภาพรวมของคณะฯ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาคุณภาพหลักสูตรและการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของคณะฯ โดยฝ่ายวิชาการและวิจัยติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนาของส่วนงานต่างๆ ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา วิเคราะห์และสรุปผลเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาสูงสุดของคณะฯ โดยเฉพาะในปีการศึกษา 2557 การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ได้เน้นการประเมินคุณภาพหลักสูตร โดยในปีนี้ ทุกหลักสูตรที่เปิดสอนในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการตรวจประเมินไปแล้วในช่วงเดือนกันยายน 2558 ซึ่งผลการดำเนินงานนั้น ทุกหลักสูตรผ่านมาตรฐานตามกรอบคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ และทางรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ได้รายงานผลการดำเนินงานการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตรต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
☑	☐	5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** จากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ ทางฝ่ายวิชาการและวิจัย โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ได้นำผลจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานบางตัวบ่งชี้ที่มีคะแนนต่ำอยู่ ให้ดำเนินการปรับปรุง ให้ความรู้กับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องปรับปรุงและดำเนินงานให้หลักสูตรมีผลการดำเนินงานที่สูงขึ้นในปีถัดไป โดยเน้นให้ดำเนินการให้มีระบบและไลไก และกระบวนการในการดำเนินงานที่ชัดเจนมากขึ้น นอกจากนั้นต้องนำผลการดำเนินงานที่เป็นกระบวนการมาประเมินผลสรุปให้ชัดเจน
☑	☐	6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน **<u>ผลการดำเนินงาน</u>** ผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานทุกหลักสูตร

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง	ผลการตรวจประเมินของคณะกรรมการ	คะแนนประเมินของคณะกรรมการ
6 ข้อ	**6** ข้อ	☑ บรรลุ ☐ ไม่บรรลุ	**5** คะแนน	.....ข้อ	.....คะแนน

ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ข้อมูล/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
57EN5.2-01	รายงานผลการดำเนินงานการตรวจประเมินระดับหลักสูตร
57EN5.2-02	เล่มรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละหลักสูตร
57EN5.2-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตร
57EN5.2-04	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลหลักสูตรของคณะฯ

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา องค์ประกอบที่ 5

จุดเด่น
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบและกลไกในการบริหารงาน มีการกระจายอำนาจการบริหารงาน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 10 ประการ
2. มีการจัดทำการวิเคราะห์ SWOT อย่างเป็นระบบและมีการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับวิสัยทัศน์และสอดคล้องกับสถาบัน
3. มีระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านงานประกันคุณภาพการศึกษาอย่างดี
จุดที่ควรพัฒนา
1. ควรมีการดำเนินงานด้านความเสี่ยงให้เป็นระบบและให้เป็นรูปธรรมให้มากขึ้น

ส่วนที่ 3 แบบรายงานผลการประเมิน

ตารางสรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ.

ประเภทสถาบัน ☐ กลุ่ม ก วิทยาลัยชุมชน ☐ กลุ่ม ข สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี
☑ กลุ่ม ค สถาบันเฉพาะทาง ☐ กลุ่ม ง สถาบันที่เน้นการวิจัยขั้นสูงและ
☐ ค1 สถาบันที่เน้นระดับบัณฑิตศึกษา ผลิตบัณฑิตศึกษาโดยเฉพาะระดับปริญญาเอก
☑ ค2 สถาบันที่เน้นระดับปริญญาตรี

องค์ประกอบคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน
1. การผลิตบัณฑิต			
1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3	2.39	
1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	5	5	
1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	3	3.49	
1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	5	5	
1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	5	
1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5	5	
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 1	**4.33**	**4.31**	
2. การวิจัย			
2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	5	5	
2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5	5	
2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	5	4.24	
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 2	5	4.74	
3. การบริการวิชาการ			
3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5	5	
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 3	5	5	
4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			
4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5	5	
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 4	5	5	
5. การบริหารจัดการ			

องค์ประกอบคุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน
5.1 การบริการของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	5	5	
5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	5	5	
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ 5	5	5	
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมของทุกองค์ประกอบ	**4.69**	**4.62**	

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	0.00 - 1.50 = การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 – 2.50 = การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 = การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 = การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 = การดำเนินงานระดับดีมาก
1	6	1.2, 1.3, 1.4	1.5, 1.6	1.1	**4.31**	**การดำเนินงานระดับดี**
2	3	2.2	2.1	2.3	**4.74**	**การดำเนินงานระดับดีมาก**
3	1		3.1		**5**	**การดำเนินงานระดับดีมาก**
4	1		4.1		**5**	**การดำเนินงานระดับดีมาก**
5	2		5.1, 5.2		**5**	**การดำเนินงานระดับดีมาก**
รวม	**13**	**4**	**7**	**2**	**24.05**	
ผลการประเมิน		**4.62**	**5**	**3.31**	**4.62**	**การดำเนินงานระดับดีมาก**

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 เป็นค่าคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับหลักสูตรของทุกหลักสูตร

ผลการวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาในภาพรวมของ องค์ประกอบที่ 1 – องค์ประกอบที่ 5

จุดเด่น
1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสูงกว่าเกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด ซึ่งเป็นจุดเด่นของคณะฯ ที่มีบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีจำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างสูง เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปี 2557 และมีแนวโน้มที่สูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและการส่งเสริมที่ดีภายในองค์กร
3. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับทุนวิจัยสูง มีนักวิจัยที่มีคุณภาพ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่สูง
แนวทางเสริมจุดเด่น
1. อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์ ยังมีจำนวนน้อย ควรมีการกระตุ้นและสนับสนุนในการเสนอขอผลงานทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ให้มากขึ้น
2. ควรให้ศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจกรรมมากขึ้น
3. ควรมีการดำเนินงานด้านความเสี่ยงให้เป็นระบบและให้เป็นรูปธรรมให้มากขึ้น

ส่วนที่ 4 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ตามผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2556 โดยคณะกรรมการประเมินฯ ได้ตรวจสอบรายงานการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ 9 องค์ประกอบ โดยมีผลการประเมินในภาพรวมตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) 9 องค์ประกอบจำนวน 23 ตัวบ่งชี้ และ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) จำนวน 11 ตัวบ่งชี้ รวมทั้งสิ้นจำนวน 34 ตัวบ่งชี้ อยู่ในระดับการดำเนินงานระดับดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยและข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ นำผลการประเมินไปใช้พิจารณาจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป

จากผลการประเมิน ทางคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินได้สรุปผลการประเมิน และมีข้อเสนอแนะตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ

จุดแข็ง

1. มีการดำเนินการจัดทำแผนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมีผู้บริหารมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร
2. มีการปรับปรุง ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ของคณะให้เหมาะสมตามความเปลี่ยนแปลงของนโยบายผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้บริหารใหม่ของคณะ

แนวทางเสริมจุดแข็ง

1. ควรถ่ายทอดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ที่ได้ปรับปรุงพัฒนาใหม่สู่ประชาคมของคณะให้ทั่วถึง
2. ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ ถ่านทอดแผนกลยุทธ์ให้ทั่วถึงมากขึ้น โดยผ่านทางสื่อต่าง ๆ เช่น เอกสาร website e-mail เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

1. การเขียน มคอ. 3, 5, 7 ยังไม่มีคุณภาพ การดำเนินงานตามมาตรฐานหลักสูตรตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่สามารถนำไปพัฒนาหลักสูตรได้
2. แผนพัฒนาบุคลากรขาดความชัดเจนทั้งอาจารย์และสายสนับสนุน
3. การกำหนดคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษากับการกำหนดกิจกรรม ไม่สามารถสะท้อนคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนดและไม่มีการกำหนดตัวบ่งชี้คุณธรรมจริยธรรม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. การเขียน มคอ. 3, 5 ผู้รายงาน/อาจารย์ ยังไม่เข้าใจการรายงานเรื่องการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มาจาก มคอ. 2 ในส่วนแผนที่แสดงการกระจายความรับผิดชอบ มาตรฐานผลการเรียนรู้

จากหลักสูตรสู่รายวิชาไม่ตรงกันจากการสุ่มเช็ค ซึ่งควรมีการดำเนินการให้ตรงกับหลักสูตร รายวิชาที่กำหนดไว้ใน มคอ. 2 และการรายงานผล มคอ. 5 ถึงปัญหาการจัดการเรียนการสอน รวมถึงข้อเสนอแนะและผลการประเมินของนักศึกษา สรุปรายงานใน มคอ. 7 เพื่อปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นปัญหา

2. การประชุมกรรมการประจำหลักสูตรและการทวนสอบควรมีการดำเนินงานเพื่อจุดมุ่งหมายในการบริหารหลักสูตรให้เกิดการพัฒนา ไม่ใช่ดำเนินงานเพียงเพื่อมีหลักฐานเชิงเอกสารและตอบเกณฑ์การประเมินเท่านั้น แต่การดำเนินงานต้องสามารถนำผลจากเอกสารหลักฐานดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรได้อย่างมีคุณภาพ
3. การจัดนำแผนพัฒนาบุคลากรควรวิเคราะห์ข้อมูลจากสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน และคาดการณ์ในอนาคต และแนวทางที่บุคลากรต้องการในการพัฒนาตนเอง โดยมีแผนและโครงการที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม
4. ควรกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม สามารถกำหนดตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม เพื่อให้นักศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดได้อย่างชัดเจน

องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

1. ไม่พบการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง เนื่องจากการสรุปผลการประเมินพบเฉพาะข้อมูลเชิงปริมาณเท่านั้น
2. ประเภทของการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในส่วนของคุณลักษณะบัณฑิตทางด้านการเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ทักษะการใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน การส่งเสริมให้เชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ ยังไม่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรประเมินการจัดกิจกรรม/โครงการ ที่พัฒนาประสลการณ์ทางวิชาการวิชาชีพ ซึ่งควรมีการกำหนดตัวชี้วัดและตัวชี้วัดการประเมินความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการไว้ก่อนแล้ว จะทำให้สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาคุณภาพของกิจกรรม/โครงการได้อย่างแท้จริง
2. ควรกำหนดตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพในแต่ละกิจกรรม/โครงการ ให้ตอบสนองคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างแท้จริง แล้วบูรณาการตัวชี้วัดในแต่ละโครงการให้สนองตอบพันธกิจด้านกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาได้อย่างครบถ้วน

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

1. คณะฯ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยเป็นจำนวนมาก โดยคณะฯ ได้รับเงินสนับสนุนการวิจัยทั้งงบประมาณภายในและงบประมาณภายนอกเป็นจำนวนมาก (21,040,342 คิดเป็นจำนวนเงินสนับสนุนการวิจัย 111,916.62 บาท/คน)
2. คณะฯ มีการนำระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยมาใช้และสามารถดำเนินการตามระบบได้ ตีพิมพ์เผยแพร่เป็นจำนวนมาก (ประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ/TCI 124 เรื่อง) วารสาร

ระดับชาติที่อยู่ในประกาศของ สมศ. 7 เรื่อง และวารสารที่อยู่ในฐาน SJR/ISI/Scopus 15 เรื่อง) นอกจากนั้นผลงานวิจัยของคณะฯ ที่นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน/หน่วยงานภายนอก ยังเป็นงานวิจัยที่ตอบโจทย์และสามารถใช้ประโยชน์ สร้างมูลค่าให้กับชุมชน/หน่วยงานภายนอกได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ผลงานวิชาการที่ได้รับรองคุณภาพ (บทความวิชาการ หนังสือ ตำรา) ตลอดจนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ของคณะฯ ยังมีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

คณะฯ ควรกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ตลอดจนการเขียนหนังสือ/ตำรา โดยอาจนำผลงานวิชาการเหล่านี้มาเป็นส่วนหนึ่งในเกณฑ์การประเมินความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการ

จุดแข็ง

คณะฯ สามารถนำระบบและกลไกการบริหารทางวิชาการมาใช้ในการดำเนินการได้อย่างครบถ้วน ตลอดจนมีการบูรณาการทางวิชาการกับการเรียนการสอน และการบูรณาการทางวิชาการกับงานวิจัยได้อย่างดี

จุดที่ควรพัฒนา

ในส่วนของโครงการบริการวิชาการที่เป็นการเสริมสร้างความเข็มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก คณะฯ ควรสร้างหรือเลือกโครงการบริการวิชาการที่สามารถตอบโจทย์ของการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ชัดเจน

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดที่ควรพัฒนา

คณะฯ ควรมีการประเมินผลสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาตลอดจนการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาให้ครบถ้วน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

คณะ ควรดำเนินกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ครบกระบวนการตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ

จุดแข็ง

1. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะ และการบริหารงาน เพื่อการดำเนินการตามพันธกิจต่าง ๆ อย่างชัดเจน

2. มีการกำหนดประเด็นในการจัดการและแบ่งปันความรู้ 2 ประเด็นหลักตามภารกิจของคณะ คือ ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย

แนวทางเสริมจุดแข็ง

สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้มากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

1. การกำหนดประเด็นความรู้ยังมีเฉพาะด้านการเรียนการสอนและการวิจัย
2. ยังไม่มีการนำระบบสารสนเทศเข้ามาร่วมในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและการจัดทำรายงานคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลกรสายสนับสนุน โดยนำผลจากการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรคที่พบในการดำเนินงานมาคิดร่วมกัน เพื่อหาแนวทางแก้ไข การทำผลงานเพื่อการกำหนดตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ

จุดแข็ง

1. มีการจัดทำแผนการใช้เงินตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ
2. มีการรายงานการใช้จ่ายเงินและสถานะทางการเงินอย่างมีระบบ และรายงานต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ

จุดที่ควรพัฒนา

ไม่พบการวิเคราะห์แหล่งที่มาของรายได้

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรกำหนดแนวทางและวิธีการเพิ่มรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น และควรกำหนดสัดส่วนในการใช้จ่ายตามภารกิจต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ด้านการวิจัย ด้านการพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์การเรียนการสอน เป็นต้น
2. ควรวิเคราะห์หาแหล่งที่มาของรายได้ วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในการลงทุนพัฒนา เพื่อให้การใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดแข็ง

มีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้ประกอบการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับองค์ประกอบต่าง ๆ

จุดที่ควรพัฒนา

บุคลากรทุกระดับยังไม่เข้าถึงกระบวนการและความสำคัญของงานประกันคุณภาพ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรเสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจถึงกระบวนการและตระหนักถึงความสำคัญของประกันคุณภาพ โดยจัดให้มีกิจกรรมที่ให้บุคลากรมีส่วนร่วม รับรู้ และเข้าใจในระบบประกันคุณภาพ

2. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศมาช่วยในการจัดเก็บข้อมูล โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการให้และกรอกข้อมูล

จากข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ทางคณะฯ พิจารณาเล็งเห็นว่าจุดแข็งของคณะฯ ที่ทางคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินนั้น ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ยังคงมีการดำเนินการและพัฒนาในจุดแข็งของคณะฯ ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และในส่วนของจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการพัฒนา ทางคณะฯ ได้นำมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษา 2557 โดยได้มอบหมายให้แต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละองค์ประกอบไปวางแผน ดำเนินการและให้แล้วเสร็จดังตารางด้านล่างนี้