

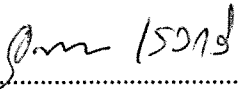
รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

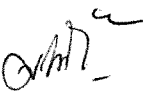
สถาบันวิจัยและพัฒนา


ประจำปีการศึกษา 2556

(1 มิถุนายน 2556 – 31 พฤษภาคม 2557)

รายนามคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
สถาบันวิจัยและพัฒนา

ลงชื่อ..... 
(รองศาสตราจารย์ ดร.อุษาพร เสวกวิ)
ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

ลงชื่อ..... 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรินันท์ เอี่ยมประภา)
กรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

ลงชื่อ..... 
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิวิมล วัฒนวงษ์)
กรรมการและเลขานุการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2556 (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2556 ถึง 31 พฤษภาคม 2557) โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพ การศึกษาระดับหน่วยงาน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 758/2557 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2557 ซึ่งได้ดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2557

การประเมินครั้งนี้จะตรวจประเมินเฉพาะตัวบ่งชี้ของสกอ. ที่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงานและเนื่องจาก หน่วยงานเป็นหน่วยสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัยจึงมีการปรับแก้เกณฑ์การประเมินให้เข้ากับบริบท ของหน่วยงานจำนวน 5 ตัวบ่งชี้ประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ 1.1.1, 4.1.1, 4.2.1, 7.1.1 และ 8.1.1

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน

คณะ/วิทยาลัย.....

วันที่...../...../.....

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

- 1.1 ประวัติโดยย่อ
- 1.2 ผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2556
- 1.3 ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น
- 1.4 ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการสร้างคุณภาพการศึกษาขององค์กร
- 1.5 ข้อเสนอแนะสำหรับแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีการศึกษา 2557

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

- 2.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย
- 2.2 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ วัฒนธรรม ค่านิยม
- 2.3 โครงสร้างองค์กร
- 2.4 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร
- 2.5 เทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 ผลการตรวจประเมิน

- องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ(ตัวบ่งชี้ 1.1.1)
- องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย(ตัวบ่งชี้ 4.1.1 และ 4.2.1)
- องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ(ตัวบ่งชี้ 7.1.1)
- องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ(ตัวบ่งชี้ 8.1.1)

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหน่วยงาน
- กำหนดตรวจประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีภาพรวมขององค์กร ดังนี้

1.1 ประวัติโดยย่อ

ชื่อหน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ตั้ง ตั้งอยู่ ณ อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตำบลคลองหก อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

เดิมสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อทำหน้าที่ประสานและสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มาตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2539 โดยมีสำนักงานชั่วคราว ตั้งอยู่ที่อาคาร 2 ชั้น 1 ภายในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ปัจจุบันคือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (วิทยาเขตเทเวศร์) ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ซึ่งการดำเนินงานในระยะแรกได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองการเจ้าหน้าที่ และครุภัณฑ์สำนักงานส่วนใหญ่ยืมมาจากโครงการเงินกู้ธนาคารโลก

ต่อมาสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับมอบหมายให้วางแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำคำเสนอของบประมาณ เพื่อใช้ดำเนินการตามแผนงาน ตลอดจนการบริหารงานวิจัยของสถาบันฯ เพิ่มเติม เช่น การตรวจวิเคราะห์และให้คำแนะนำการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การยกย่องระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และยังเป็นผู้ประสานในการเผยแพร่ผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ ของสถาบันฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศจนเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

ในปี พ.ศ. 2545 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ย้ายสำนักงานมาตั้งอยู่ ณ อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา ศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตำบลคลองหก อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี หลังจากสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลได้รับพระราชทานโปรดเกล้าให้เปลี่ยนเป็น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับประกาศจัดตั้งให้เป็นหน่วยงานหนึ่งภายใต้โครงสร้างการจัดตั้งมหาวิทยาลัยฯ

ปัจจุบัน สถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งกลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารออกเป็น 3 กลุ่มงานคือ กลุ่มงานสำนักงานผู้อำนวยการ กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานบริการและเผยแพร่งานวิจัย โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. อัญชลี สงวนพงษ์ เป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นายประชุม คำพุดม เป็นรองผู้อำนวยการ และมีบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 4 คน พนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน 4 คน และลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 3 คน

1.2 ผลการดำเนินงานของปีการศึกษา 2556

องค์ประกอบ	คะแนน
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ	5.00
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	5.00
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (เฉพาะ 7.1.1)	5.00
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (เฉพาะ 8.1.1)	5.00
คะแนนเฉลี่ยรวมทุกองค์ประกอบ	5.00

1.3 ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น

การคัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลงานวิจัยที่เป็นระบบจนได้ออกมาเป็นเอกสารชุดความรู้ งานวิจัย เพื่อจัดทำเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัยภายใต้โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่ผลงานวิจัย

1.4 ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าแก่องค์กร

บุคลากรมีความสามารถและมีความตั้งใจในการมุ่งมั่นและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

1.5 ข้อเสนอแนะสำหรับแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีการศึกษา 2556

1. ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานพร้อมสรุปตามพันธกิจในแต่ละฝ่ายขึ้นมายังผู้บริหารและจัดเก็บรวบรวมไว้ที่งานประกันคุณภาพการศึกษาหรืองานที่รับผิดชอบเพื่อไว้ใช้ประโยชน์ต่อไป
2. นอกเหนือจากการส่งเอกสารชุดความรู้ให้นักวิจัยไปใช้เผยแพร่แล้วทางสวพ. ควรจะใช้ช่องทางคลินิกเทคโนโลยี และหมู่บ้านแม่ข่ายในการเผยแพร่องค์ความรู้และให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์
3. ควรมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดให้เห็นประสิทธิภาพการทำงานตามพันธกิจการบริการของหน่วยงานรวมทั้งตั้งค่าเป้าหมายไว้เพื่อติดตามผลและควรมีรายงานเป็นตัวบ่งชี้เพิ่มเติมใน SAR
4. ควรทำการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าของพันธกิจด้านการวิจัยเปรียบเทียบกับผลลัพธ์และผลผลิตของการดำเนินงานในแต่ละปีในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอผู้บริหารระดับสูง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมีลักษณะพื้นฐานขององค์กรและปัจจัยที่มีความสำคัญ(Key Factor)ดังต่อไปนี้

2.1 พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

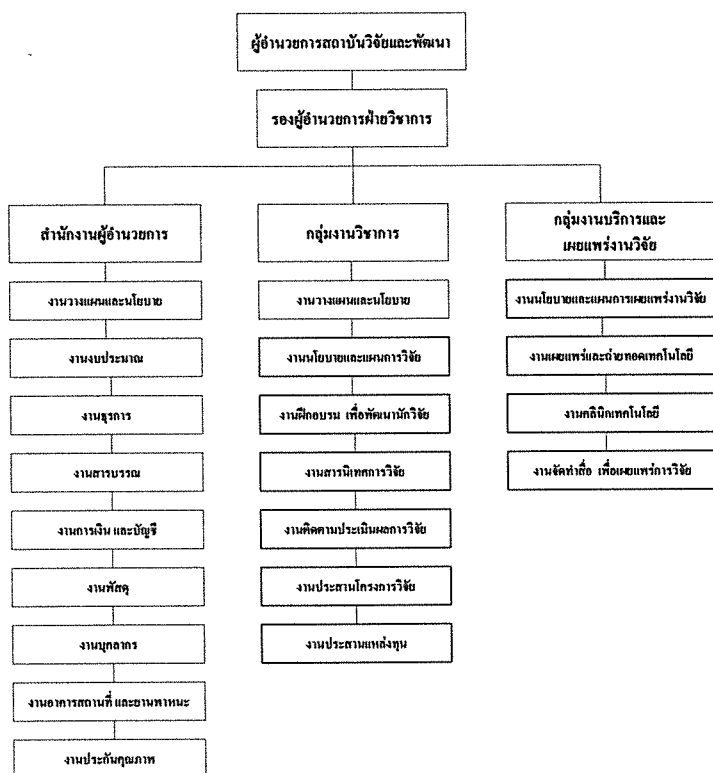
สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

2.2 วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับงานวิจัยให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
เป้าประสงค์

1. ประชาคมวิจัยมีคุณภาพ สามารถบูรณาการงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อประโยชน์ของสังคมไทย
2. ระบบงานมีประสิทธิภาพ

2.3 โครงสร้างองค์กร



2.4 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

ลำดับ ที่	ฝ่าย/สาขาวิชา	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิ												รวม		
		ต่ำกว่า ปริญญาตรี			ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก					
		2554	2555	2556	2554	2555	2556	2554	2555	2556	2554	2555	2556	2554	2555	2556
1	บริหาร	-	-	-	4	3	3	-	1	1	-	-	-	4	4	4
2	วิชาการ	1	-	-	2	3	3	1	1	2	-	-	-	4	4	5
3	บริการและเผยแพร่งานวิจัย	-	-	-	2	2	2	1	1	1	-	-	-	3	3	3
	รวม	1	-	-	8	8	8	2	3	4	-	-	-	11	11	12

ส่วนที่ 3

ผลการตรวจประเมิน

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีการศึกษา 2556 ได้ทำการศึกษาข้อมูล ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานผลการดำเนินงานทั้งในส่วนของคุณภาพเชิงปริมาณและข้อมูลเชิงคุณภาพ ตรวจสอบเยี่ยมสถานที่จริง และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานประกันคุณภาพภายใน ตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ตลอดจนสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ให้บริการ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในจากคู่มือการประกันคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2553 โดยตรวจประเมินเฉพาะตัวบ่งชี้ของ สกอ. ที่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงานและเนื่องจากหน่วยงานเป็นหน่วยสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยของ มหาวิทยาลัยจึงมีการปรับแก้เกณฑ์การประเมินให้เข้ากับบริบทของหน่วยงานจำนวน 5 ตัวบ่งชี้ประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ 1.1.1, 4.1.1, 4.2.1, 7.1.1 และ 8.1.1

องค์ประกอบ	คะแนน
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ	5.00
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	5.00
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (เฉพาะ 7.1.1)	5.00
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (เฉพาะ 8.1.1)	5.00
คะแนนเฉลี่ยรวมทุกองค์ประกอบ	5.00

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินการ

จุดแข็ง

ผู้อำนวยการมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานวิจัยจนสามารถชี้้นำในการจัดทำแผนกลยุทธ์และตัวบ่งชี้ ด้านพันธกิจวิจัยของมหาวิทยาลัย

แนวทางเสริมจุดแข็ง

เพื่อให้มีความต่อเนื่องในการพัฒนางานวิจัย ต้องสร้างทายาทในการบริหารงาน

จุดที่ควรพัฒนา

ยังไม่มีกำหนดตัวบ่งชี้สำหรับวัดประสิทธิภาพการทำงานตามพันธกิจ การพัฒนาระบบงานให้มี

ประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดให้เห็นประสิทธิภาพการทำงานตามพันธกิจ การบริการของหน่วยงาน รวมทั้ง ตั้งค่าเป้าหมายไว้เพื่อติดตามผล

องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย

จุดแข็ง

1. มีระบบและกลไกในการพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่เข้มแข็ง
2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์องค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน

จุดที่ควรพัฒนา

การเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการวิจัยไม่คล่องตัว

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงวิธีการ/ระเบียบการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการวิจัยให้เกิดความคล่องตัวเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยของสถาบันให้ดีขึ้น

องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ (เฉพาะ 7.1.1)

จุดแข็ง

1. ผู้อำนวยการ มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการพันธกิจด้านการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลยุทธ์ที่จะผลักดันให้หน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัยดำเนินการและมีผลผลิตและผลลัพธ์ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
2. ผู้อำนวยการ สามารถสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ทางการวิจัย งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรม

แนวทางเสริมจุดแข็ง

สถาบันวิจัยและพัฒนาควรเสนอแผนบริหารบุคลากรเพื่อเป็นหัวหน้างานและผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการสรรหาบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งต่างๆที่สามารถบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ (เฉพาะ 8.1.1)

จุดแข็ง

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและมีการบริหารทางการเงินอย่างเป็นระบบ ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางเสริมจุดแข็ง

สถาบันวิจัยควรทำการวิเคราะห์ความสมดุลของปัจจัยนำเข้า(Input) ทางการวิจัยกับผลผลิตและผลลัพธ์ทางการวิจัยของสถาบันเพิ่มเติมจากการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินของหน่วยงาน

ต่อด้วยรายละเอียดองค์ประกอบที่ 2-9...

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2556
- กำหนดตรวจประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน